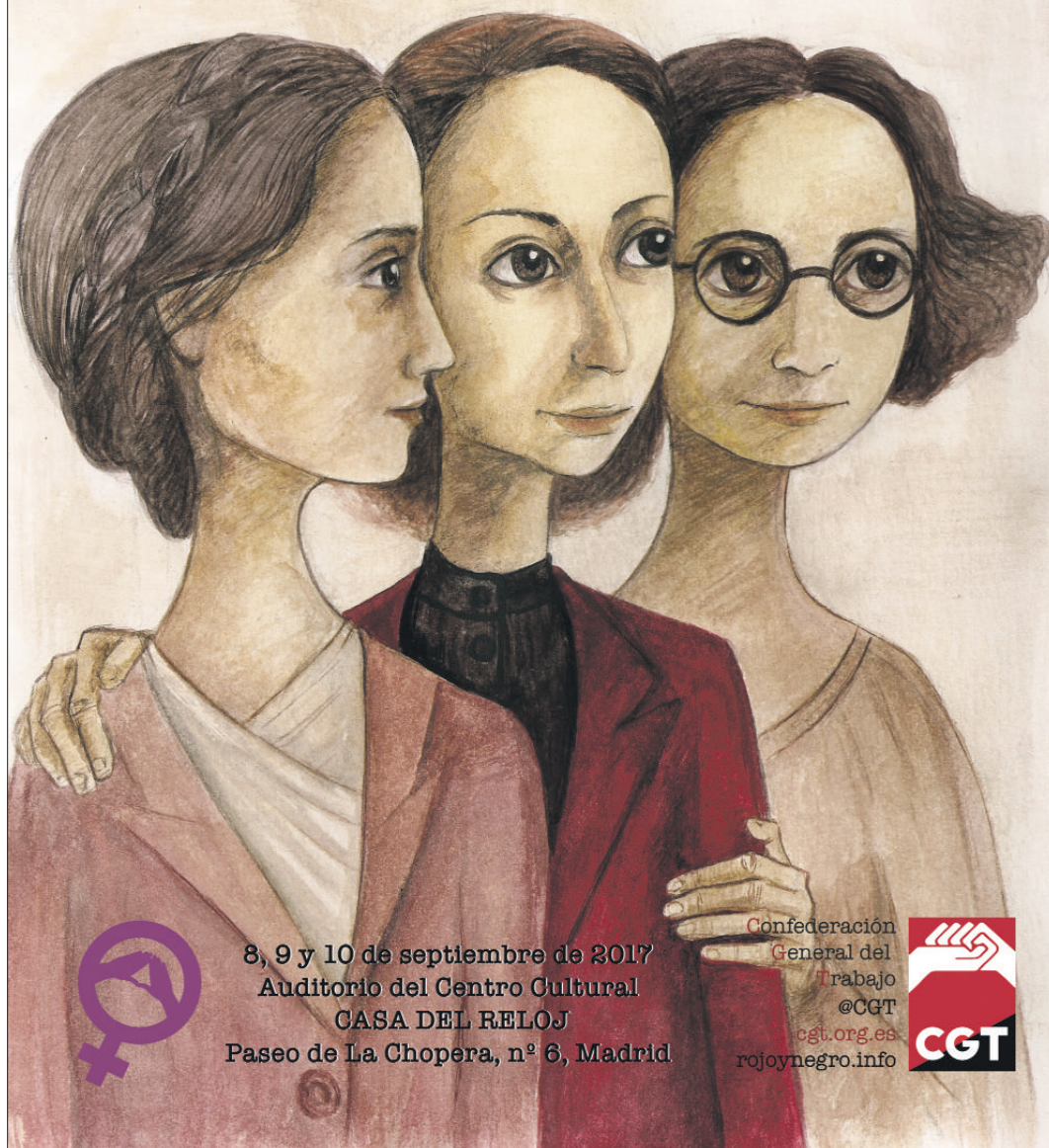


Jornadas 80 Aniversario de la Federación **mujeres libres** La lucha de todos los tiempos



8, 9 y 10 de septiembre de 2017
Auditorio del Centro Cultural
CASA DEL RELOJ
Paseo de La Chopera, nº 6, Madrid

Confederación
General del
Trabajo
@CGT
cgt.org.es
rojoynegro.info



**CGT apoya
la querrela contra
Billy el Niño** / Pág. 6



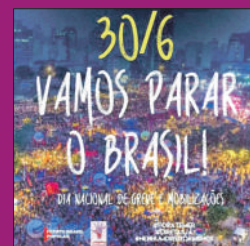
**Las Kellys contra
la precariedad
y por un convenio
justo** / Pág. 12



**El Bicing
de Barcelona
en huelga** / Pág. 12



**¡O paran
las reformas
o paramos Brasil
de nuevo!** / Pág. 18



XVIII CONGRESO CONFEDERAL DE LA CGT: "LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO"

EDITORIAL

Rojo i Negro

Publicación Mensual Anarcosindicalista

COORDINACIÓN: Paqui Arnau-SP Confederal

COLABORACIONES:

Emili Cortavitarte Carral. Secretaría Ejecutiva Nacional CSP-Conlutas. No G20 Internacional. Transnational Institute (TNI). Sandro Kei Aberg. Bo Setterlind. Kristina Lugn. Werner Aspenström. Göran Palm. Clars Andersson. Diego Jiménez. Manel Aisa Pàmpols. Brunhilda Román Ibáñez. Macarena Amores García. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Jacinto Caecero. Gentes de Baladre. José Manuel Muñoz Póiz. Irene de la Cuerda. José Aranda Escudero. José Manuel Fernández Mora. Paco El Durru. Antonio Pérez Collado. Libertad Montesinos. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabi A. JK Alakrant. Equipo CGT para México. Equipo Palestina de la Secretaría de RRII de CGT. Ángel Bosqued. Charo Arroyo. Paula Ruiz Roa. José M^a Oterino. Comisión de Memoria Libertaria de CGT. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

FOTOGRAFÍAS:

David Fernández Moreno. Álvaro Minguito. Alejandro Romera.
Alejo Medina. José Alfonso. Juan Antonio Alcántara Benavent.
Marga García Enguix.

ILUSTRACIONES:

Paula Cabildo. Kalvellido. Manolito Rastamán. HNRK71.
Carlos Arias (xpresando), la pluma malabar. Isabel Ruiz Ruiz.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1º. 28010 Madrid

TELÉFONO: 914 470 572

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias):

redaccionweb@cgt.org.es

ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojovnegro.info

EDITA: Secretaría de Comunicación de CGT (sp-comunicacion@cgt.org.es)



EDITORIAL

80 Aniversario de la Federación de Mujeres Libres

Fue en Valencia, los días 20, 21 y 22 de agosto de 1937, cuando se celebró la constitución formal de la Federación Nacional de Mujeres Libres, hecho que significó el encuentro de numerosas agrupaciones de mujeres de todo el país para voluntariamente debatir y finalmente decidir federarse.

Sin ningún ánimo de contribuir a la creación y cultivo de mitos y personalismos, según nos dicta la conciencia anarquista, consideramos que merecen ser recordadas, de forma significativa, las fundadoras Lucía Sánchez Saornil, Mercedes Comaposada y Amparo Poch (de ahí que sean sus imágenes las elegidas para el cartel conmemorativo del 80 aniversario), siendo conscientes también de que Mujeres Libres era un movimiento horizontal que aspiraba a la transformación social y ésta sólo es posible cuando es el pueblo quien se implica y no sólo un grupo de dirigentes. Si queremos reconocer en esos nombres la representación de miles y miles de mujeres que, desde el anonimato, con su lucha, su esfuerzo, su ejemplo y su trabajo altruista han escrito importantísimas páginas en el largo camino por la emancipación de la mujer.

La Federación Mujeres Libres fue un punto de inflexión en ese largo recorrido

de luchas que las mujeres anarquistas ya venían construyendo desde décadas atrás.

La vida intelectual y de lucha de la Federación de Mujeres Libres, afortunadamente quedó reflejada en la publicación de los catorce números de la revista homónima *Mujeres Libres*, publicación que ya venía existiendo desde mayo de 1936.

En esas páginas descubrimos la modernidad con la que son tratados los grandes temas que incluso en el día de hoy siguen componiendo la constelación de la lucha anarcofeminista (aborto, divorcio, prostitución, cuidados, educación, trabajo doméstico, revolución, naturismo, sexualidad, identidad personal...).

Mujeres Libres surgieron en un contexto social marcadamente machista, retrógrado y discriminador para las mujeres, no siendo ajenos a ese machismo muchos de los hombres que formaban parte del movimiento libertario.

No fueron fáciles las relaciones de Mujeres Libres con la CNT y la FAI, existiendo cierta polémica entre quienes defendían la constitución de Mujeres Libres como organización autónoma y exclusiva de mujeres, frente a quienes la veían innecesaria (Federica Montseny, por ejemplo), quien la lucha por los derechos de la mujer la entendía inserta en la lucha integral de la clase trabajadora.

Lamentablemente la dictadura arrasó con cualquier vestigio que rezumara feminismo y especialmente anarcofeminismo, truncando, como en tantos otros campos, la revolución social libertaria y cualquier proceso social relacionado con la defensa de los derechos humanos y las libertades.

Mujeres Libres en el exilio se recompuso, continuaron publicando y manteniendo encendida la llama de la rebeldía. Será tras el fin de la dictadura cuando el

proceso organizativo vuelva a tomar nuevos impulsos.

La línea de trabajo seguida fue integrar la lucha anarcofeminista en la lucha social de la organización anarcosindicalista junto a la lucha ecologista, antimilitarista, etc.

Será en 2001, en el Congreso de Valladolid de la CGT, cuando se apruebe la existencia de la Secretaría de la Mujer como una más dentro del Secretariado Permanente del Comité Confederal, segregada de la Secretaría de Acción Social, lo que significó un cambio de rumbo importante. Desde entonces, ha ido componiéndose un mapa sindical que ha contado con una creciente presencia de Secretarías de la Mujer en los diferentes entes confederales, que está dando sus frutos.

Y es que no podía ser de otra manera, teniendo el referente inestimable de Mujeres Libres, que desde hace ya 80 años viene iluminando el camino a seguir para conseguir una nueva sociedad de relaciones humanas en igualdad, una sociedad que haya desechado el machismo, el sexismo, el patriarcado, el androcentrismo y apueste por una sociedad de justicia, libertad e igualdad. Hoy nos seguimos sintiendo herederas de aquellos ideales y aspiramos a seguir luchando en la misma dirección.



CGT participa en la manifestación del Orgullo Crítico

El 28 de junio se conmemoró la primera respuesta espontánea de la comunidad LGTBIQ+ a las redadas policiales que hicieron las fuerzas de represión en el bar Stonewall Inn del barrio Greenwich Village en Nueva York en la madrugada del 28 de junio de 1969.

Desde entonces, todos los 28 de junio, conmemoramos el Día Internacional por el Orgullo LGTBIQ+: Lesbianas, Gays, Transexuales, Bisexuales, Intersexuales, Queers y demás sexualidades no heteronormativas orgullosas de su disidencia, porque todas las personas tenemos derecho a vivir nuestras vidas en libertad y con dignidad.

El orgullo libertario es un orgullo autogestionado, horizontal, anticapitalista, antirracista y transfeminista; y el 28 de junio salimos a la calle como bolleras, maricas, latines, trans, intersex, negres, queer, arrománticas, asexuales, viciosas, bisexuales, alorrománticas, gordes, sordas, pansexuales, poliamorosas, moras, trabajadoras sexuales, diversas funcionales y como todas aquellas personas que con nuestra existencia cuestionamos la heteronorma.

Porque, no nos engañemos, esa estratificación impuesta no es solamente una cuestión moral, religiosa o personal como nos quieren vender. Desde el anarcosindicalismo debemos señalarlo y denunciarlo porque es

otro de los pilares del capitalismo; que necesita mano de obra productora y sometida, otorgando privilegios a quienes obedecen su esquema productivo heteronormativo del que se lucran las vidas que el capitalismo elige como dignas de sostener y castiga a las disidencias que cuestionan este modelo de explotación socioeconómico, viviendo su sexualidad como desean libremente. El epicentro de nuestras acciones deben ser las personas, porque todas las vidas merecen la pena ser sostenidas.

Aunque este año, el capitalismo y la comercialización de nuestras reivindicaciones tuvo su máxima expresión en la elección de Madrid como ca-

pital mundial del desfile Gay-capitalista World Pride, para el movimiento libertario esta celebración iba más allá del desfile de carrozas, la ocupación hostelería o los tres millones de personas que se estimó que visitaron y consumieron en la capital. Porque esa es la única comunidad LGTBIQ+ a la que le interesó a la organización del Orgullo madrileño, la del consumo y las organizaciones institucionales, que con su inmovilismo tratan de apropiarse del carácter crítico, disidente y emancipador del Orgullo. Son tiempos, más con el World Pride, de denunciar el Pinkwashing o lavado rosa de países como Israel que utilizan su supuesta modernidad en cuestiones de género y LGTBIQ+ para maquillar su discurso racista, colonizador y criminal. Y como también ocurre con otras políticas occidentales y no sólo la del Gobierno de EE.UU. Lo está siendo sin duda el silencio o las medias voces del internacionalismo ante el genocidio ruso hacia la población LGTBIQ+ bajo las leyes y proclamas de Vladimir Putin y

sus comisarios políticos, también en Chechenia.

En España, hasta hace pocos años, se incluía a la homosexualidad como delito dentro de la Ley de Vagos y Maleantes. Pero todavía hoy en día, todas las semanas, se siguen produciendo agresiones LGTBIQ+fóbicas en nuestro país, incluidas durante la celebración del Orgullo Mundial en Madrid. Además, conocemos menores que se suicidan porque no soportan el linchamiento social que reciben si viven su vida como desean, y se sigue discriminando a las personas en sus puestos de trabajo, mediante el lenguaje o la imagen estereotipada de la diversidad sexual. Por eso, el 28 de junio no es ninguna fiesta, sino una respuesta a todas estas agresiones.

CGT se unió al llamamiento a la movilización el 28 de junio, por un Orgullo crítico, masivo y disidente. ¡Orgullo cegetero, más allá del mundo hetero!

¡Compañerxs, Trans, Bi, Queer, maricas y bolleras+ orgullosxs de ser clase obrera!

CGT-MCLME



ROJO NEGRO

RN

En DIRECTO

El segundo martes de cada mes

DEBATE

@rojonegroTV

CANAL 33 MADRID

UHF de los canales 45 y 57 de la TDT de Madrid o en la web rojonegroTV.org

RN

El cuarto martes de cada mes

LUCHA

AL DÍA

La naturaleza del trabajo ayer y hoy... y el empleo asalariado que se ha generado en la “recuperación macroeconómica”

No es lo mismo trabajo que empleo. Según el Diccionario de la Lengua María Moliner, **TRABAJO**: “Esfuerzo humano aplicado a la producción de riqueza, en contraposición a capital”. Y **EMPLEO**: “Acción de emplear. Función desempeñada por alguien para ganarse la vida”.

En el denominado Mercado de Trabajo, se concentran los conflictos y tensiones en el despliegue de las Relaciones Laborales actuales: el trabajo y la no oferta de empleo asalariado regulado.

En las relaciones laborales, el tiempo y su medida son elementos constitutivos de la productividad, la competitividad, el salario y las condiciones de trabajo.

El tiempo y su medida, tanto en la producción y reproducción de los individuos como en la producción de las cosas y servicios, continúan revelándose como una dimensión fundamental con vistas al análisis y la comprensión de las relaciones laborales-sociales en el

otra manera, el trabajo se homogeniza, haciéndolo aparecer como trabajo abstracto.

Las trabajadoras y trabajadores son despersonalizados de un puesto de trabajo concreto, de una actividad específica, su única identidad es con un empleo, más bien con una disponibilidad para un empleo abstracto, lo cual les niega cualquier identidad de posesión, haciéndoles conscientes de que sólo disponen de una propiedad –la de su fuerza de trabajo–, la cual se ve negada en cuanto poder de contratación a la hora de fijar sus condiciones de trabajo.

El término empleabilidad, acuñado por las políticas de la UE, condensa todo lo antedicho.

plena y permanentemente productivo (Prieto, 1999).

La pérdida de contrapoder sindical y la ausencia de solidaridad y cooperación obrera, han conllevado una normativa desreguladora, donde la persona trabajadora entra en el mercado de trabajo, permanece y sale, como una mercancía desnuda de derechos: carece de libertad de contratación, su capacidad de negociación en todo lo referido a sus condiciones de trabajo (jornada de trabajo, tiempo de trabajo, medios adecuados, intensidad, etc.) se encuentra muy disminuida y en cualquier momento, tanto desde la forma jurídica como de la realidad, abandona el mercado de trabajo, engrosando nue-

salarial en la gestión de la fuerza de trabajo. Indefensión que abarca las dos dimensiones de las relaciones sociales de poder en el interior de la relación salarial: por un lado, la de las gerencias y, por otro, la fuerza sindical o el nivel individual y/o colectivo de negociación de las condiciones de trabajo.

Es una fuerza de trabajo a la que se le hace casi imposible romper el círculo de la inestabilidad e incertidumbre: arbitrariedad e inestabilidad en el acceso, permanencia y salida del mercado de trabajo.

La rotación recorre el camino de la disponibilidad para el empleo (empleabilidad), genera movildades muy altas en el mercado de

sado en lo que sociológicamente se denomina el “estado de malestar social”.

Precariedad social donde se encuentra instalada una gran parte de la sociedad española, la cual es producto de la **precariedad laboral**, donde la **inseguridad y el miedo al “mañana”** presiden el día a día de su existencia.

En términos cuantitativos estaríamos hablando de una población de 18,5 millones de personas, de las cuales 10,2 millones se encuentran bajo el umbral de la pobreza y 13,3 millones en situaciones de riesgo de pobreza o exclusión social (ECV y AROPE), a las cuales habría que sumar al menos otros 6 millones de personas que viven con la inseguridad ante un despido o carencia de algún servicio público esencial, lo cual les llevaría directamente a la pobreza.

La pobreza, la desigualdad y la precariedad son consecuencia de la pérdida de “poder por parte de las clases asalariadas”, y las clases burguesas y sus representantes políticos han generado leyes que consolidan el estado de “malestar e injusticia social”: un mercado laboral desregulado; un sistema fiscal regresivo y de expolio; una democracia, no débil, sino autoritaria y represiva, al servicio del interés particular y no del general.

NOTAS:

¹ Las Reformas Laborales, todas, buscan esa empleabilidad, que traducido a explicaciones jurídicas formales, el contrato “único” sería su paradigma. Desde que al contrato (contratación) se le desliga de la causa, la veda queda abierta para la libre disponibilidad por parte de quien emplea (empresario), para reducir al trabajador (fuerza de trabajo) a un mero factor de coste variable.

² La flexibilidad interna conseguida, impuesta y disciplinada, es la explicación de un trabajador mercancía desnuda de derechos.

³ Concepto de desregulación laboral: flexibilización del mercado de trabajo y reordenamiento autoritario de las relaciones de trabajo (Andrés Bilbao, “Obreros y Ciudadanos”).

⁴ La precariedad laboral sigue creciendo. El 28 % de los contratos dura ya menos de una semana. Y casi la mitad, menos de un mes. (Ver cuadro).

⁵ Precariedad laboral = contratos temporales, contratos a tiempo parcial + inseguridad jurídica: 4,2 millones de personas asalariadas tienen contrato temporal (27 % total de asalariadas). El 14,6 % de las personas ocupadas tienen un contrato a tiempo parcial (2,7 millones de personas). Salarios precarios (el salario más frecuente, es decir, que percibe la mayoría de la población asalariada, se sitúa en torno a los 16.000 € anuales.

Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios Confederal CGT

Contratos de trabajo según duración por tipo de contrato

ABRIL 2017

	TOTAL	<=7 DIAS	>7 Y <=15 DIAS	>15 DIAS Y <=1 MES	>1 Y <=3 MESES	>3 Y <=6 MESES	>6 Y <=12 MESES	>12 MESES	INDETERMINADOS	INDEFINIDOS	DURACION MEDIA EN DIAS
AMBOS SEXOS											
INDEFINIDO (Bañi./no Bañi.)	97.339									97.339	
INDEF. PERS. CON DISCAPACIDAD	886									886	
OBRA O SERVICIO	599.485	69.266	13.415	8.392	9.664	9.221	5.246	1.450	482.831		48,73
EVENT. CIRC. DE LA PRODUCC.	724.438	325.389	63.753	91.559	120.249	101.075	22.369	44			47,47
INTERINIDAD	109.184	28.746	6.018	5.428	3.295	2.963	843	252	61.639		31,50
TEMPORAL PERS. CON DISCAPACIDAD	1.957						1.898	59			363,97
RELIEVO	1.102	10		4	14	17	61	996			1.127,46
JUBILACIÓN PARCIAL	2.247	14			1	5	32	1.816	379		1.249,34
SUST. JUBILACIÓN 64 AÑOS	69						66	3			360,04
PRÁCTICAS	6.028					3.887	1.847	294			252,46
FORMACIÓN	2.865					488	2.165	212			327,63
OTROS CONTRATOS	5.653	2.610	542	204	109	467	119	30	1.572		42,29
TOTAL CONTRATOS INICIALES	1.551.253	426.035	83.728	105.587	133.332	118.123	34.646	5.156	546.421	98.225	53,52
CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS	53.223									53.223	
TOTAL CONTRATOS	1.604.476	426.035	83.728	105.587	133.332	118.123	34.646	5.156	546.421	151.448	53,52

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El Confidencial.LAB

capitalismo actual y en consecuencia de la naturaleza del trabajo.

En las relaciones salariales se despliega en la actualidad el tiempo y su medida en dos sentidos, en primer lugar la **conversión de todo trabajo especializado en mera disponibilidad para el empleo (empleabilidad)**, o dicho de otra forma: individualización frente al mercado¹ y, en segundo lugar, la polivalencia, la multifunción y cooperación, es decir hipersocialización frente al proceso de trabajo².

Los procesos laborales –definidos abstractamente como las diferentes metodologías que emplean las gerencias en la utilización de la fuerza de trabajo para la realización del trabajo– se hacen cada vez más homogéneos; dicho de

Los elementos anteriores se presentan con mucha frecuencia en las relaciones salariales modernas, las cuales se sostienen sobre la filosofía neoliberal de la desregulación³.

Mecanismos desreguladores, como la descentralización productiva, la contratación o subcontratación, la utilización de ETT, las empresas “colaborativas”, las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo a través de la vía del artículo 41 del ET, la movilidad del trabajador del artículo 40 del ET y el despido del artículo 51, a la vez que el descuelgue salarial empresarial... siguen una lógica fría de cálculo económico: **construir un tiempo íntegramente útil para la empresa... que el tiempo de trabajo sea un tiempo**

vamente las listas del desempleo/empleable (empleabilidad) de donde procede.

La organización flexible del empleo no sólo fomenta la utilización de mano de obra precaria –lo cual debe de verse como una consecuencia necesaria para la producción del beneficio–, sino que, sobre todo, persigue que la fuerza de trabajo sea utilizada de tal manera que se adapte a las exigencias de la empresa, lo cual necesariamente comporta un aumento en la capacidad de disciplinar dicha fuerza de trabajo.

La persona trabajadora (hombre-mujer), se encuentra indefensa ante la capacidad de disciplina inherente a la relación

trabajo, ya que las personas trabajadoras sufren cambios permanentes en lo relativo a la actividad.

La ausencia de derechos genera una determinada identidad de la fuerza de trabajo que fomenta los valores insolidarios, la competitividad, la desconfianza.

La precariedad⁴ y la inseguridad en un devenir (futuro-presente) de pobreza material y espiritual (ideológica), debe ser vista no sólo como el problema, sino como un elemento COMÚN que establece las condiciones de vida de una gran parte de la población y que contiene en sí misma el principio de esperanza para otro modelo de relaciones laborales y sociales.

Otro rasgo que define la **PRECARIEDAD** se encuentra conden-



Ruesta: Escuela Libertaria de Verano de la CGT

Este año, la Escuela Libertaria de Verano de CGT ha sido un lugar de discusión y encuentro de las personas de CGT en el que todas y todos los militantes aportaron sus experiencias y saberes en un ejercicio formativo de mutuo conocimiento de las distintas realidades que conforman la CGT. La Escuela ha sido un espacio para la empatía y la relación entre militantes.

Las Charlas-Talleres estuvieron enfocados este año en los efectos de la globalización que genera desigualdad, paro y pobreza. Los servicios públicos, la defensa de la sanidad y los bienes comunes, la precariedad y el paro, centraron los debates y las reflexiones de las compañeras y compañeros allí congregados.

Las compañeras de Zaragoza nos presentaron un estupendo taller sobre lenguaje inclusivo, acompa-

ñado de una magnífica exposición gráfica sobre este tema, que tan necesario es en la organización, para interiorizar la necesidad de que el lenguaje sea también una herramienta de visibilización y empoderamiento de la presencia de la mujer en todos los ámbitos de la vida.

Acabamos la Escuela el sábado con la puesta en escena de la frescura y la magistral improvisación de Kancaneo Teatro, así como la entrañable actuación de nuestro compañero "Irreverente Jipi".

Os esperamos el año que viene con nuevos temas de debate como excusa para la convivencia de las gentes de la CGT.

Irene de la Cueva
Secretaria de Acción Social SP CC CGT



BARCELONA, 15, 16, 17 Y 18 DE FEBRERO DE 2018

XVIII Congreso Confederal Ordinario de la CGT: "La lucha es el único camino"

ORDEN DEL DÍA:

- 1.- Apertura del Congreso.
- 2.- Formación de la Mesa del Congreso y Comisiones.
 1. Mesa del congreso.
 2. Comisión revisora de credenciales.
 3. Comisión revisora de cuentas.
 4. Comisión de escrutinio.
 5. Comisiones de ponencias.
- 3.- Informe de gestión del Secretariado Permanente.
 - Aprobación o no de la gestión.
- 4.- La CGT ante la situación actual, prioridades, reivindicaciones, propuestas sindicales y sociales.
- 5.- La formación de la militancia y afiliación a la CGT.
 - Necesidades de cobertura y contenidos.
 - Posibilidad de crear una escuela de formación militante.
- 6.- Estatutos.
 - 6.1 Artículo 34, pero sólo con respecto a la subida anual y obligatoria de la cuota.
 - 6.2 Artículo 25, para recoger la realidad de los subsectores, que existe en cada Federación sectorial.
 - 6.3 Artículo 32, con respecto al régimen de incompatibilidades y obligaciones orgánicas.
 - 6.4 Artículo 36, con respecto a la periodicidad de las convocatorias de los comicios.
 - 6.5 Artículo 46, con respecto a la periodicidad de las Plenarias Confederales.
- 7.- Elección y nombramiento del Secretariado Permanente.
 - Elección de las Secretarías del Secretariado Permanente.
 - Elección de la Dirección de "Rojo y Negro".
 - Elección de la Dirección de "Libre Pensamiento".
 - Elección de la Coordinación del Proyecto Ruesta.
- 8.- Clausura del Congreso.

José Manuel Muñoz Póiz
Secretario General de CGT

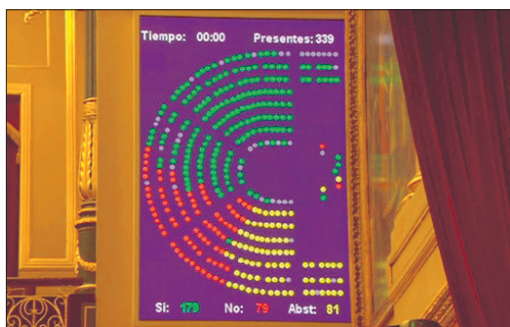


AL DÍA

LA CGT INFORMA: COMUNICADOS Y NOTAS DE PRENSA

CGT considera que la aprobación del CETA en el Congreso es un ejercicio de cinismo e hipocresía por parte de los partidos cómplices

► El PSOE ha vuelto a obviar la voz de la ciudadanía demostrando que su prioridad es servir al poder económico y no a quienes juraron proteger



La Confederación General del Trabajo ha mostrado su indignación tras conocerse el resultado de la votación del 29 de junio en el Congreso de los Diputados que ha ratificado el CETA, acuerdo comercial entre Canadá y la Unión Europea.

Esta ratificación del CETA, que ha contado con el voto a favor de los diputados y diputadas del Partido Popular, Ciudadanos, Partido Demócrata Catalán y Partido Nacionalista Vasco va a suponer un ataque directo a los derechos y libertades de la ciudadanía.

Además, la posición hipócrita del Partido Socialista, que por un lado denuncia

a través de su presidenta Cristina Narbona los peligros del CETA, proponiendo la creación de una comisión para el estudio de futuros tratados, y por otro lado permitiendo que este salga adelante con la abstención "socialista", demuestra una vez más la disposición del PSOE para plegarse a los poderes económicos neoliberales.

En este sentido, la CGT tampoco quiere olvidar la actitud cínica del PNV y de los "demócratas" catalanes, quienes se atrincheran detrás del discurso soberanista para después, como buenos partidos neoliberales, hipotecar esa soberanía y los derechos y libertades de las personas a quienes dicen representar, rindiendo pleitesía y sumisión al omnipoder de la burocracia de Bruselas.

La CGT continuará luchando contra estos mal llamados "tratados comerciales" y en defensa de los derechos laborales, sindicales, sociales y medioambientales de las clases populares y trabajadoras.

Gabinete de Prensa CC CGT

CGT se adhiere al comunicado de la Coordinadora Antifascista de Madrid tras el desalojo de La Trinchera

► Los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado español han desalojado violentamente el edificio deteniendo a 7 personas a las que se les acusa de "agresiones" y "usurpación"

La Confederación General del Trabajo ha mostrado su apoyo al comunicado de la Coordinadora Antifascista de Madrid tras conocerse la violencia con la que ha sido desalojado el CPO 'La Trinchera', en el barrio de Tetuán, la madrugada del 19 de junio.

El edificio abandonado, situado en la calle Infanta de las Mercedes nº 93, había sido recuperado hacía escasos días por esta organización antifascista con el objetivo de llevar a cabo un proyecto de rehabilitación y conseguir darle un uso productivo a través de la reivindicación y la lucha social encaminadas a combatir el fascismo en nuestra ciudad.

Según la Coordinadora Antifascista de Madrid, este proyecto se ha visto truncado durante la madrugada del 19 de junio por la actuación de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado español que han irrumpido de manera violenta e ilegal en el edificio. Una vez en su interior han detenido a 7 personas, una de ellas menor de edad, y han reprimido a otras tantas que se encontraban en ese momento en 'La Trinchera', ocasionándoles heridas y contusiones.

La Coordinadora Antifascista de Madrid, en el comunicado distribuido a lo largo de la mañana de ese día y al que CGT se ha adherido por estar totalmente de acuerdo con lo que esta organización reivindica, condena la permisividad de las autoridades e instituciones con otros colectivos neonazis y fascistas, como Hogar Social Madrid, tolerados y protegidos por policías y jueces.

Desde CGT, condenamos la actuación de los cuerpos represivos del Estado español contra quienes resisten al capital fomentando redes de solidaridad y apoyo mutuo, y exigimos la inmediata puesta en libertad de las detenidas por entender que al fascismo se le combate sin vacilación.

Gabinete de Prensa CC CGT



CGT apoya la querrela contra Billy el Niño

► CGT continuará trabajando contra las injusticias y dando apoyo a las víctimas para lograr "Verdad, Justicia y Reparación"

Como miembro de la CeAQUA, la Confederación General del Trabajo (CGT) ha apoyado la presentación de querrelas en el Estado español contra el expolicía José Antonio González Pacheco, un torturador del franquismo más conocido como Billy el Niño.

En la mañana del 22 de junio se ha presentado una querrela contra González Pacheco, y otros dos policías más, por las torturas que sufrió durante los años 70 Luis Suárez-Carreño. En este sentido, la CGT cree que es necesario tras más de 40 años del "supuesto" fin de la dictadura, que los delitos que cometieron estos criminales al amparo del régimen del dictador Francisco Franco sean juzgados de una vez.

Dentro del compromiso que la CGT mantiene con la Recuperación

de la Memoria Histórica, se lucha actualmente por hacer efectiva la demanda "Verdad, Justicia y Reparación", trabajando incansablemente en la denuncia, que ya interpusimos en Argentina, y la difusión de toda la información sobre el trabajo esclavo de los presos y presas del franquismo.

La CGT además ha anunciado que llevará ante los tribunales de justicia a las grandes fortunas surgidas en el franquismo y a las empresas públicas que durante todos esos años de persecución, humillación y muerte se beneficiaron del trabajo de miles de personas presas, regocijándose del padecimiento y el sufrimiento que causaron.

Gabinete de Prensa CC CGT



Paro Junio 2017

► La nueva gramática social del empresariado y los políticos: precariedad, desigualdad y pobreza

El mes de junio, al igual que los meses estivales, a lo largo de todos los años desde que se conocen las estadísticas laborales, suele ser un buen mes para que baje el paro y aumente el empleo.

Junio del 2017, con varios factores positivos, como el aumento del turismo, mayor crecimiento de la macroeconomía y bajada de los precios de la energía, ha conllevado la realización de más de dos millones de contratos, de los cuales ni tan siquiera el 8 % son de carácter indefinido, es decir, el empleo que se crea es no sólo temporal, por lo tanto efímero, sino que su característica principal es la PRECARIEDAD y condiciones salariales indignas.

Que el paro haya descendido en cerca de 99.000 personas es buena noticia, siempre y cuando esos empleos generados por la cantidad de millones de contratos respondieran cada uno de ellos a puestos de trabajo. La realidad queda muy lejos de ese *1 empleo = 1 puesto de trabajo*. Hoy para generar un puesto de trabajo se necesitan 4 contratos.

A la vez, las cifras muestran la desposesión de las prestaciones públicas por parte de las políticas del Gobierno: el 50 % de todas las personas paradas oficialmente (SEPE) que son 3.362.811, NO PERCIBE NINGUNA PRESTACIÓN, y el otro 50 % que sí percibe prestaciones, en su mayoría son prestaciones no contributivas, que no llegan a los 426 €.

Con los millones de nuevos contratos (se espera que se realicen más de 20 millones a finales del 2017) aumenta la cifra de trabajadores y trabajadoras que entran en la sociedad de la PRECARIEDAD y, a la vez, aumentan sus posibilidades de ser consideradas personas con empleo pero POBRES.

El 30 % de las personas trabajadoras, es decir, 4,3 millones de personas, no cobra ni tan siquiera 950 € brutos mensualmente, y sus jornadas laborales en la mayor parte de las contrataciones -especialmente en hostelería, turismo y restauración, así como en comercio- son a tiempo parcial y se les obliga a realizar dobles y triples jornadas de manera fraudulenta e indigna.

El concepto trabajo ha sido transformado desde los parámetros mercantilistas: solamente interesa la productividad y la competitividad, lo cual ha hecho saltar por los aires, no sólo el "convenio social" (no escrito) de las relaciones entre el capital y el trabajo, sino que desaparecen los más elementales Derechos Humanos.

La Sociedad, si es sociedad, no es sino un compromiso en común. En consecuencia, los millones de personas ninguneadas, expoliadas, robadas y tratadas de manera indigna, no pueden instalarse en la aceptación de la precarización de las condiciones de vida y trabajo, como la única salida "posible".

Al igual que el cambio climático no es un fenómeno natural, sino consecuencia de nuestra manera de vivir, de consumir y de sobreutilizar los recursos naturales. La Precariedad, la Desigualdad y la Pobreza, no son sino consecuencia de la gramática social que los políticos, los poderosos, los ricos y la aristocracia del dinero, han diseñado e impuesto para la mayoría social.

Desde CGT seguimos insistiendo: la única salida posible y digna de esta "crisis-estafa" es terminar con este modelo capitalista, siendo la movilización de las personas, asalariadas y desempleadas, la única garantía para conseguir nuestros Derechos.

Secretariado Permanente del Comité Confederal de la CGT



CGT pide la dimisión de las responsables del Ayuntamiento de Madrid por boicotear la manifestación del Orgullo Crítico

► El consistorio autorizó un concierto en la Puerta del Sol a la misma hora en la que la manifestación del Orgullo Crítico discurría por la misma

La Confederación General del Trabajo ha remitido al gobierno de Ahora Madrid un comunicado expresando su profundo malestar con lo que consideran un boicot en toda regla a la manifestación convocada por la Plataforma del Orgullo Crítico el 28J.

Desde la Sección Sindical de CGT del Ayuntamiento de Madrid y Organismos Autónomos se pide expresamente la dimisión de la delegada de Medio Ambiente y Movilidad, Inés Sabanés; de la delegada de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, Marta Higuera; y la del delegado de Seguridad y Emergencias, José Javier Barbero por la organización "paralela" de un concierto en la Puerta del Sol que obstaculizó la marcha de la manifestación del Orgullo Crítico.

La manifestación del Orgullo Crítico, que salió sobre las 20 horas de la Plaza Nelson Mandela y que pretendía llegar hasta la Plaza de España, quedó literalmente encerrada en cruce desde la calle Carretas hacia las calles Preciados, El Carmen y Montera, estando esta última dentro del recorrido oficialmente comunicado.

El sindicato critica que el Ayuntamiento del "cambio" actuara así ante un acto debidamente comunicado con anterioridad a las autoridades y por lo tanto, autorizado. Además, no sería la primera vez, como ya ocurriera el pasado 8 de marzo con la manifestación del Día de la Mujer. El Ayuntamiento olvidó cortar la calle Alcalá y el tráfico se mezcló con la manifestación, secuestrándola durante más de una hora en Cibeles.

CGT conoce y reconoce esta actitud del gobierno de Ahora Madrid, una actitud que persigue de manera sutil el boicot de todos aquellos actos y eventos con los que el gobierno no está de acuerdo. Del mismo modo, CGT ha recordado a la alcaldesa de Madrid, Manuela Carmena, que no basta con guardar minutos de silencio y decorar el edificio consistorial con largas banderas multicolor, que amparan el comercio puro con colectivos susceptibles de odio, y pancartas de buenas intenciones hacia las personas refugiadas.

Gabinete de Prensa CC CGT

www.ruesta.com

RUESTA

PROYECTO SOCIAL Y CULTURAL DE CGT

turismo rural y naturaleza
en un entorno privilegiado

Descubre
Ruesta

AL DÍA

Manifiesto en el Día del Mundo Rural

Un año más nos hemos reunido para celebrar el Día del Mundo Rural, jornada de encuentro, reivindicación y fiesta campesina que cierra un curso de intensa actividad. La convocatoria de este año (realizada por las asociaciones Adeca-sal, Escuelas Campesinas de Salamanca y Asdecoba) nos ha congregado en Doñinos de Salamanca para reflexionar sobre la despoblación, el gran drama de nuestros pueblos, y tratar de buscar posibles salidas que frenen esta sangría imparable y revitalicen el tejido social en los territorios rurales.

La despoblación, galopante hasta el punto de que las instituciones públicas empiezan a dar la voz de alarma, no es casual. Es consecuencia lógica de décadas de abandono de los pueblos; de insensibilidad de los gobernantes, que han ido recortando paulatinamente servicios y derechos socia-

les; de menosprecio general por la cultura campesina en una sociedad que valora ante todo lo urbano y lo moderno; de políticas equivocadas que no han apostado por la agricultura familiar y la agroecología como sostenedora de la vida en el medio rural.

Hemos llegado tal vez a una situación de no retorno, generando una fractura y un desequilibrio social que estrangula la posibilidad de supervivencia de la mayoría de nuestros pueblos.

A pesar de todo, seguimos pensando que existen alternativas para hacer posible un mundo rural vivo.

En esta Jornada hemos reflexionado juntos a partir de las experiencias, diversas y muy enriquecedoras, de algunas personas que sencillamente han retornado a sus pueblos o han decidido conscientemente quedarse a vivir en ellos; o personas que, como nuevas pobladoras,



dejaron atrás su pasado en la ciudad para emprender un proyecto de vida más sencillo en el pueblo, deseosas de encontrar la armonía con la naturaleza y el equilibrio humano que el entorno rural favorece, buscando recuperar las relaciones de vecindad y las formas de vida comunitarias a las que no quieren renunciar. Experiencias, todas ellas, que sirven de referencia y aportan un rayo de luz en medio de un panorama sombrío.

Al hilo de la reflexión, en este Día del Mundo Rural queremos

alzar la voz para denunciar que, más allá de las palabras y promesas vacías, no existen planes serios por parte de las instituciones para revitalizar el mundo rural y facilitar el asentamiento de nuevos pobladores como salida a la crisis global en la que nos hemos instalado. Denunciamos asimismo que nuestros gobernantes, que deberían velar por el futuro del mundo rural y de los pueblos pequeños, siguen suprimiendo servicios en las zonas rurales, continuando recortando derechos sociales básicos, limitan la autonomía de los pue-

blos pequeños y su capacidad de decidir, mantienen una visión distorsionada sobre la realidad rural, que se percibe más como un problema que como una oportunidad.

Frente a ello, nosotros afirmamos que en el mundo rural existen cantidad de experiencias que rescatar, conocimientos y saberes que transmitir a las generaciones venideras, valores comunitarios que preservar, recursos (tierras, agua, bosques...) que poner al servicio de la vida. Existen otras formas de gobernar, más participativas y asamblearias. Se dan otros modelos de economía a escala humana, en clave de solidaridad, que sitúan a la persona en el centro. La sociedad en su conjunto puede y debe aprovechar esta riqueza que nos viene de la cultura rural. La sociedad actual debe mirar al mundo rural como un espacio de oportunidades para buscar las claves de una alternativa global en la línea de otro mundo posible.

De las Gentes de Baladre



La Revolución Social fue posible

Conozcamos la historia para que inspire el presente

JACINTO CEACERO

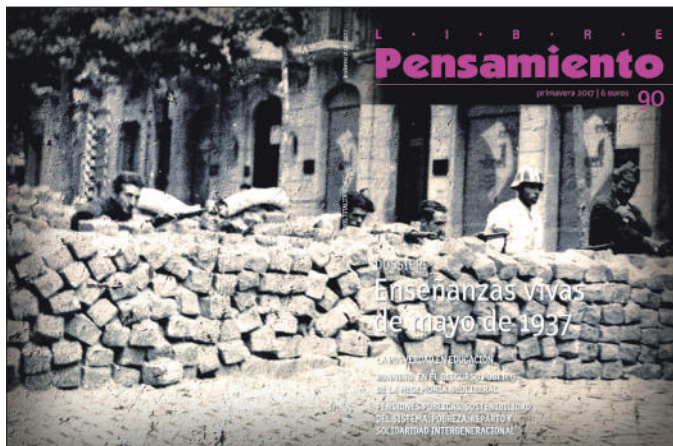
Es de todas y todos conocido el mantra “*El pueblo que no conoce su historia está condenado a repetirla*”. Permittednos la licencia discursiva de proponer transformarlo por “*El pueblo que conoce su verdadera historia podría querer repetirla*” siendo plenamente conscientes de que la historia nunca se puede repetir, ni en lo positivo ni en lo negativo, dado que los contextos, sujetos, momentos históricos, reacciones, condiciones, circunstancias, son siempre diferentes.

El conocimiento de la historia es una necesidad, una obligación para aprender, para madurar, para crecer como sociedad y como persona; debemos conocer la historia para no repetirla pero pensando, obviamente, en aquellos procesos, hechos, acontecimientos históricos..., que hayan sido nefastos, violentos, bélicos, represores, dictatoriales, autoritarios, xenófobos, racistas, devastadores de los derechos humanos, esquiladores del medio ambiente... Pero también deberíamos conocer con rigor el pasado para aprender la utilidad de aquellas históricas experiencias sociales que han aportado beneficio a la mayoría de la población, que han liberado al pueblo de ataduras mentales y penurias económicas, que han derribado los pilares de viejos regímenes políticos caducos.

Sin embargo, el poder y el sistema vigente se esfuerzan en ocultar intencionadamente aquellos acontecimientos revolucionarios que han contribuido a transformar la sociedad de su tiempo y sentar las bases de la sociedad nueva en la que podamos ser más felices, y lo que es más grave, nos cuentan sesgadamente una historia pasada que, siendo positiva para la mayoría social, se nos presenta como algo perverso, a criminalizar, algo que no debemos repetir (sólo hace falta que miremos los libros de texto que se acomodan a los planes de estudios ministeriales para comprobar lo lejos que estamos de conocer la realidad, la verdad) y ello con la pretensión de que al no conocerlos no los “repetamos” (justo lo contrario del mantra comentado al inicio).

Sin disponer de una verdadera historia rigurosa y crítica con el discurso oficialista dictado por quienes ostentan el poder, el pueblo está condenado a seguir repitiendo el papel que se le ha asignado desde siempre, sin análisis, sin valorar las consecuencias, perpetuando, como si fuera su estatus natural, su servidumbre hacia los privilegios de la clase dominante y hacia el poder.

¿A qué hechos históricos nos referimos? Fundamentalmente, nos referimos a la amnesia popular que existe sobre la Revolución Social que tuvo lugar en nuestro país a partir del 19 de julio de 1936 con objeto de explorar su viabilidad en el presente, aplicar algunas de sus fórmulas para solucionar los problemas de la crisis sistémica que padecemos. Obviamente, no estamos aquí reivindi-



cando la guerra civil que provocó centenares de miles de muertes, no estamos demandando que se repitan episodios tan traumáticos para el pueblo como una guerra y la posterior represión dictatorial. Lo que queremos es rescatar del olvido, quitando las censuras e interpretaciones tergiversadas del comunismo estalinista, el franquismo y el propio proceso de la Transición, lo que para muchas personas, que se han acercado sin prejuicios y honestidad a estas experiencias y realizaciones humanas, como Chomsky, Orwell, Carrasquer, Mintz... ha representado el mayor esfuerzo colectivo para construir la Utopía a través de una sociedad libertaria, un movimiento popular que protagonizó una de las revoluciones sociales más importantes de la historia y en la que participaron varios millones de personas.

Y este rescate del pasado es preciso hacerlo con ojos libertarios porque esos fueron los ojos de sus máximos protagonistas, los ojos, a la postre, de quienes perdieron, primero la revolución y después la guerra.

Lamentablemente, la Revolución Social iniciada el 19 de julio de 1936 fundamentalmente por el movimiento libertario (colectivizaciones; anulación de la propiedad privada; no reconociendo el poder del Estado burgués, constituyendo estructuras civiles y militares paralelas...) fue frontalmente abortada a partir de los trágicos hechos de Mayo de 1937 en Barcelona al desencadenarse una contrarrevolución auspiciada por las fuerzas republicanas defensoras de la democracia burguesa con el partido comunista (estalinista) a la cabeza.

A partir de este fracaso premeditado y provocado es preciso quedarnos con las realizaciones prácticas y positivas de la Revolución, por responsabilidad y compromiso con quienes lo hicieron y sus ideas, que nos sean de

utilidad para solucionar los problemas de hoy. En la situación actual de profunda crisis para millones de personas en paro y precariedad (económica, cultural, educativa, personal...) la recuperación de las conquistas sociales que se alcanzaron en la Revolución Social pueden ser un ejemplo a seguir, aunque entre las circunstancias de cada época es complicado establecer paralelismos.

¿Qué supone la Revolución Social para la izquierda política fragmentada de hoy? Nada, lo mismo que para las fuerzas políticas republicanas de la época. La izquierda actual persiste en su obsesión por el reformismo, que sólo logra sustentar al Estado, alejándose de los procesos transformadores y revolucionarios.

La sociedad que tenemos hoy, en nuestro país como en el resto del mundo occidental, es clasista, segregadora, desigual, conservadora, racista, xenófoba, nacionalista-populista, con incremento de la extrema derecha; una sociedad que involucre a pasos agigantados, en la que imperan los valores del darwinismo social, el individualismo, el consumismo, el analfabetismo funcional; acostumbrada al encefalismo, la corrupción, el expolio de lo público.

Por su parte, la clase trabajadora de hoy tiene un perfil desdibujado: ha integrado en su vida diaria los valores del capitalismo y el neoliberalismo y no valora ni conoce las potencialidades de la autogestión de las empresas recuperadas, de lo público, de lo común.

Contamos con una división prolongada durante años del anarcosindicalismo (esto no es ninguna novedad en su historia); con rescoldos y focos aislados de experiencias autogestionarias y anarquistas; con el movimiento de la sociedad civil organizado en el 15M, las Mareas Ciudadanas, las Marchas de la Dignidad; con los movimientos

sociales que utilizan modelos de funcionamiento libertario...

Debemos ser conscientes de que la verdadera Revolución Social precisa de un pueblo organizado, formado, armado ideológicamente por el pensamiento libertario; un pueblo activista, sin distracciones ni espejismos por querer conquistar el poder; que no comparta la lógica del Estado burgués, que se sienta heredero de varios siglos de luchas por sus derechos y emancipación; un pueblo sobre el que pivote cualquier proceso de cambio político y transformación social.

Anastasio Ovejero, en su reciente libro *Autogestión para tiempos de crisis*, insiste en que la salida a la crisis actual pasa por la autogestión y plantea la utilidad de recuperar el ejemplo de las colectividades libertarias que tuvieron lugar en la Revolución Social de 1936 para ofrecerlas como alternativas reales a la situación de crisis económica y sistémica actual.

Ahora que se está en proceso de revertir los servicios públicos anteriormente privatizados; ahora que comienza a existir una opinión pública favorable en defensa de lo público, de lo común, tras ver los grandes inconvenientes que supone su privatización (pérdida de puestos de trabajo, pérdida de calidad en el servicio, encarecimiento del mismo, es una fuente de corrupción); ahora es un buen momento para mirar hacia los procesos alternativos de autogestión que han existido en la historia como la Revolución Social española, el movimiento de empresas recuperadas y autogestionadas en Argentina y Grecia o el uso de los bienes comunales que Elinor Ostrom constata que se llevan a cabo en muchas partes de todo el mundo, y hacerlo como alternativa al espíritu empresarial capitalista e individualista.

Las revoluciones tienen lugar porque se dan una serie de circunstancias sociales, políticas, económicas, culturales que, sin duda, en este momento no se dan porque el neoliberalismo lo invade todo, especialmente, el pensamiento, el comportamiento y las actitudes de la población. Sin embargo, la revolución fue posible y sus realizaciones deben ser el referente que nos llene las manos a la hora de construirnos como pueblo en pie que quiere ser el protagonista en la sociedad nueva que se fundamente en la libertad y la justicia social.

Este proceso de recuperación de la historia para intentar aprender algunas de las lecciones que nos aporta, desechando los errores y valorando los aciertos, lo retomamos en *Libre Pensamiento* a partir de este número 90 y siguientes. Te animamos a leerlo, comentarlo, divulgarlo, disfrutarlo porque además de pensamiento te vas encontrar actualidad, cultura, poesía, cine, libros, cómic, fotografía. ¡Que aproveche!

L · I · B · R · E
Pensamiento

Papeles de reflexión y debate
¡Lee, difunde y suscríbete!

<http://librepensamiento.org/> - edicion@librepensamiento.org

Ideas

Olvidado 1977: el año de la euforia libertaria

RAFAEL CID



Mitín en Montjuïc, 2 de julio de 1977

“No existe idea social que no sea, al mismo tiempo, un recuerdo de la sociedad”
(Maurice Halbwachs)

Ahora que tan justamente se reivindica la memoria histórica que nos arrebataron, hay otra memoria colectiva, más próxima y directa, que solemos desdeñar hasta hacerla casi inhabitable. Una privación recurrente que desdibujaba identidades sociales e individuales, dejando el campo libre al relato de los poderes de turno que fagocitan la masificación de las conciencias para legitimar su proyecto de dominación. Se trata de otra forma de servidumbre voluntaria capaz de troquelar un presente abstracto y concluyente que a la larga niega y desvirtúa la natural condición social del factor humano. Hablamos de una patología que cronifica los aspectos más nobles de la persona en favor del conocimiento único de lo “realmente existente”. Ese punto de ignición en que la pulsión emancipatoria muta en sumisión por carecer de referentes y estímulos propios que desarrollen comunidades de interés, afecto y pensamiento: la memoria individual afín al devenir colectivo. Basta acercarse con ánimo inquisitivo a la obra de Maurice Halbwachs para sentir la trascendencia de ese rico crisol de experiencias puesto en almoneda.

Viene a cuento esta perorata ante la soledad en que el movimiento libertario, y en especial su flanco anarcosindicalista (Confederación Nacional del Trabajo y Confederación General del Trabajo), ha dejado a su legado más reciente y proactivo: aquel decisivo 1977 de euforia antiautoritaria que escenificó a pleno pulmón el potencial social de la CNT recién reconstituida. Hablo de las

dos grandes citas convocadas sucesivamente en el eje Madrid-Barcelona a una multitud que, a pesar de la larga noche de la dictadura, proclamaba orgullosa y tenazmente llevar un “mundo nuevo en sus corazones”. En concreto, del mitin celebrado en la plaza de toros de San Sebastián de los Reyes, localidad próxima a la capital, y del equivalente ofrecido en Barcelona y su extensión en las posteriores Jornadas Libertarias. Dos nitidos emblemas de lo que se esperaba fuera la alternativa libertaria, que cuarenta años después no parecen contar en la agenda memorial ni de CNT ni de CGT. Y sin embargo... se mueve.

Resulta difícil valorar el subidón y el sucesivo declive popular sufrido por el movimiento libertario, más allá de las siglas que el combinado confederal ostenta, sin acercarse a lo que estos eventos supusieron entonces y al impacto de su contextualización política. El do de pecho, la presentación en sociedad del cenetismo, tuvo lugar en el coso de San Sebastián de los Reyes el 27 de marzo del 77, con la presencia entusiasta de más de treinta mil personas reclamando el indispensable aporte de la estirpe libertaria para la plena recuperación de las libertades. Con gradas y ruedo a rebosar de nuevas sensibilidades, las diferentes ramas del movimiento libertario (la anarcosindicalista CNT; la específica FAI y la juvenil FJL), llegadas de todos los rincones del país, dejaban claro su voluntad de continuar la meritoria tarea que “los abuelos” dejaron forzados por la derrota, la represión y el exilio. A destacar el rotundo desafío antisistema que aquella riada militante de San Sebastián de los Reyes supuso al irrumpir públicamente cuando la CNT aún no había sido legalizada.

Un mensaje que también percibieron las autoridades de la época que, con la aquiescencia de las cúpulas de los partidos de izquierda (PCE y PSOE), se aprestaban a repartirse el poder en lo que luego se despacharía como el “consenso” que facturó la transición sin solución de continuidad de la dictadura a la democracia (de la democracia orgánica a la representativa). Transbordo que se concretaría en las elecciones del 15 de Junio que darían la victoria por mayoría absoluta a la imberbe Unión de Centro Democrático (UCD), una especie de Arca de Noé fletada para rescatar del diluvio a una selección de las familias del franquismo. Y que fue coronado colocando al frente del Gobierno al último jefe del partido único (el Movimiento Nacional) y como jefe de Estado al monarca designado por el Caudillo. Todo ello previa renuncia a la ruptura democrática por parte del bloque de la oposición formado por socialistas (felipistas) y comunistas (carrillistas), cuyo corolario fue la humillante aceptación de la Monarquía del 18 de Julio y el trágala del nombramiento directo por el rey de 41 de los 201 senadores de las nuevas Cortes, los famosos “senadores de designación real”.

De ahí que el mitin de Montjuïc del 2 de julio y las Jornadas Libertarias realizadas entre el 22 y el 25 de ese mismo mes en múltiples foros de la Ciudad Condal supusieran para muchos antifranquistas la manera más rotunda de mostrar el rechazo a esa deriva de la izquierda entronizada que suponía en la práctica una capitulación ante los reciclados poderes fácticos. Posiblemente desde el entierro de Buenaventura Durruti nunca hasta entonces Barcelona había acogido una concentración política, singularizada en una sola ideología, tan multitudinaria

como la que concurrió allí en los días que duraron los actos. Más de medio millón de personas asistieron a la cita en unas jornadas históricas para el ideal ácrata cuando aún resonaba en todo el mundo el estruendo subversivo e iconoclasta de Mayo del 68. Era como el ensamblaje de dos procesos que convergían en refutar el statu quo imperante en los modelos estatistas hegemónicos (Capitalismo de Estado y Socialismo de Estado). Si la memoria no me es infiel esa aguda perspectiva fue la que me trasladó el todavía poco mentado Cornelius Castoriadis cuando le entrevisté para *Cambio16* a su llegada al Aeropuerto del Prat gracias a los buenos oficios del amigo Octavio Alberola.

El enorme acierto de aquellas bulliciosas movilizaciones fue trascender el clásico encasillamiento de la dimensión político-ideológica para mostrar el músculo cívico-cultural que el magma antiautoritario expresaba en aquellos precisos momentos. Militantes de la rejuvencida CNT, simpatizantes y ciudadanos sin más afinidad que su deseo de abrazar una democracia radical asistieron a charlas, encuentros y mesas redondas dinamizadas por algunas de las cabezas más lúcidas de la disidencia internacionalista.



La presentación en sociedad del cenetismo tuvo lugar en el coso de San Sebastián de los Reyes el 27 de marzo del 77, con la presencia entusiasta de más de treinta mil personas

Debates de calado cuya sola enumeración en la actualidad demuestra el vigor, la osadía y la frescura de la postulada alternativa libertaria. Temas como la autogestión; el antimilitarismo; la ecología; la sexología; el feminismo; la enseñanza; el ocio, el trabajo y la miseria carcelaria, aún hoy en el alero de las preocupaciones de muchos partidos de la izquierda nominal, denotaban el abismo ético-político existente entre la propuesta libertaria y la obediencia debida profesada por la nueva clase que pasó a ocupar el aparato del Estado y sus aledaños. Parecía como si por una vez la ciudadanía eclipsaba a los juegos de poder encriptados, y que amplias capas de la población podían ser las protagonistas de un cambio sin recambio.

Con ese activo en la mochila no resultó extraño que el anarcosindicalismo se atreviera a disputar a Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores (UGT), entonces más que nunca apéndices del PCE y del PSOE, la representatividad del movimiento obrero. Y lo hizo tanto en el frente institucional como en el laboral. La huelga de las gasolineras de Barcelona de septiembre del 77, convocada por la Asamblea de Trabajadores del sector y apoyada en solitario por la Regional Catalana de la CNT, evidenció el compromiso de la organización cenetista con la acción directa de los trabajadores. Y a la vez fue percibido como una amenaza para los agentes sociales salidos de la transición que se aprestaban a firmar los Pactos de La Moncloa, el acuerdo marco que fijó la arquitectura económica de la emergente democracia. De esta forma, cuando partidos, sindicatos y patronal estamparon su firma en el corralito que garantizaba la continuidad del modelo de mercado capitalista, CNT fue la única central que se opuso con armas y bagajes al flamante “neoverticalismo”. Lo hizo convocando a sus casi 300.000 afiliados a rebelarse contra el bochornoso acuerdo preconstitucional que avalaba el “ataido y bien atado” franquista con que se abrochó la Segunda Restauración Borbónica. Con toda la razón del mundo. Como demuestra el hecho de que durante la sesión censura propuesta de Podemos, el portavoz del PSOE, José Luis Ábalos, blasonara de haber sido miembro del servicio de orden del PCE para defender los Pactos de La Moncloa contra la gente que los rechazaba en la calle y las fábricas.

De ahí que cuando el viento de cola del 15M rescata de nuevo el viejo topo del espíritu libertario confunda el desistimiento del anarcosindicalismo a la hora de rememorar en su justa medida aquellos hechos ya históricos. Sofocar el “eco de aquellos pasos” es renunciar a una masa crítica que pugna nuevamente por abrirse camino entre las brumas del sistema. El ayer importa. Quien ignora su pasado está abocado a la inconsecuencia y puede cebar el día en que uno no sepa a dónde va ni de dónde viene. Como sostuvo el ya citado Halbwachs, muerto en el campo de concentración nazi de Buchenwald, al final de su gran libro *Los marcos sociales de la memoria*, “el pensamiento social es básicamente una memoria, y todo su contenido está hecho de recuerdos colectivos, pero sólo permanecen presentes en la sociedad esos recuerdos que la sociedad, trabajando sobre sus marcos actuales, puede reconstituir”.

Acción Sindical

TELEMARKETING

La multinacional DXC (antes HP) arremete contra los derechos sindicales

► En los últimos años, ya es muy conocida la estrategia de HP -desde abril refundada con el nuevo nombre comercial de DXC- de sustituir plantilla con mejoras laborales y salariales por plantilla subcontratada y ETT mediante la ejecución paulatina de despidos en un goteo constante



Un proceso de modificación sustancial en 2013, un ERE en Zaragoza en 2014, múltiples denuncias de cesión ilegal por las subcontrataciones que seguían realizando, aún después de haber ejecutado despidos o sanciones por vulnerar el derecho de huelga.

A todas estas prácticas hay que sumarle en el último año y medio, sanciones y revocaciones contra delegados/as con el objetivo de frenar su actividad, además de reducir el número de horas sindicales disponibles, en un claro intento de menoscabar

su actividad sindical con el pretexto de la disminución del número de empleados en plantilla que la propia empresa ha facilitado mediante procesos de modificación sustancial y despidos, mientras continuaban realizando nuevas contrataciones externas por ETT y subcontrataciones.

El ejemplo más reciente es el de David (CGT Zaragoza)

El septiembre pasado de 2016, utilizando, manipulando y tergiversando el contenido de una reclamación de una llamada, HP encontró la vía para justificar una

sanción de 15 días de empleo y sueldo, en pleno proceso de movilizaciones y huelgas por el convenio de telemarketing. Mientras, se intentaba por parte de la empresa vetar el derecho de huelga de algunos trabajadores por el hecho de estar subcontratados. La empresa se negó a compartir las pruebas de la sanción ni con el propio Comité de empresa ni durante el proceso de mediación previo al juicio, ante lo cual ya nos concentramos, tanto en la sede del SAMA como en las oficinas de Caixa.

El informe del Comité de empresa evidencia que la sanción es consecuencia de la intensa actividad sindical de David y un intento por parte de la empresa y el responsable del servicio de Línea Abierta con Caixa de frenar sus intentos por demostrar los graves errores de la planificación del servicio, la sobrecarga de trabajo o la deficiente formación recibida por sus compañeros y compañeras, además de sus intentos por preservar derechos fundamentales como la huelga, en pleno proceso de movilizaciones.

CGT-Sector Federal de Telemarketing

TELEMARKETING

Los servicios de emergencias 112 Andalucía, en jaque

► La falta de personal provoca colas en la atención de las emergencias y el caos generalizado en las salas de coordinación, ante la impotencia de los y las gestoras telefónicas que no consiguen quitar el "rojo incandescente" de la cola de llamadas en espera de sus pantallas

El incumplimiento generalizado de los pliegos de condiciones por parte de la empresa FERROVIAL, adjudicataria del servicio en Andalucía, y la complacencia con ello por parte de la Consejería de Justicia e Interior, responsable del servicio, se convierte en un cóctel explosivo que estalla a la ciudadanía que recurre al 112 para las emergencias, como en el día 24 de junio, donde numerosos incendios en nuestra geografía provocaron el colapso de 112 Andalucía, donde además, hubo otra víctima mortal por violencia machista en la capital hispalense y múltiples requerimientos para el 061. Las previsiones para este verano no son mejores.

Frases como "Oiga, llevo cuatro minutos esperando que atienda mi emergencia" se repitieron en innumerables ocasiones a lo largo de la tarde del 24 de junio. Los motivos evidentes:

a) Donde deben existir 17 gestores telefónicos como en el cetro regional de Sevilla, Ferrovial sitúa sólo a 11 personas, un 33 % menos de plantilla de lo que contempla de media la concesión pública millonaria.

b) No se nombra personal de guardia (retén, recurso que se activa en situaciones de desbordamiento) incumpliendo tácitamente el pliego de condiciones.

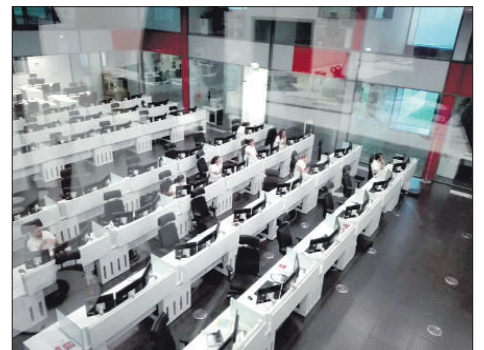
c) El centro provincial de Granada con sólo tres gestores de emergencias sufrió una caída a nivel informático y telefónico.

d)... CAOS TOTAL.

La Consejería de Justicia e Interior omite su responsabilidad y deja hacer y deshacer a Ferrovial, que, como empresa con ánimo de lucro, desprecia las necesidades en materia de emergencias de los andaluces y andaluzas, limitándose a llenar aún más sus arcas a costa de la vida de las personas.

Desde CGT exigimos a la Junta de Andalucía que haga cumplir los pliegos de condiciones a Ferrovial, dotando de la plantilla necesaria con unas condiciones de trabajo dignas a los 10 centros de trabajo del 112 ubicados en Andalucía y que se replantee el cese de las empresas comisionistas, dando cumplimiento a las Proposiciones no de Ley aprobadas en el Parlamento Andaluz, para que estos servicios públicos se presten directamente desde la Administración, sin intermediarios que se lucran con ingentes cantidades de dinero público y sobre los que la Administración no ejerce ningún tipo de control.

FATyC de CGT-A



METAL

CGT denuncia que Finanzauto S.A. planea un ERE que dejará en la calle a 192 personas

► La CGT considera que este despido masivo de trabajadoras es inadmisibile puesto que Finanzauto S.A. lleva dos años consecutivos obteniendo beneficios económicos

La Confederación General del Trabajo (CGT) hace pública la intención de la empresa Finanzauto S.A. de llevar a cabo un Expediente de Despido Colectivo y el cierre de 7 centros en el Estado español que afectará directamente a 192 personas.

Finanzauto S.A. es una empresa que se dedica a la distribución de maquinaria de obra pública y cuenta en la actualidad con una plantilla conformada por 1.000 trabajadores y trabajadoras repartidas en 25 centros de trabajo.

El principal motivo por el que Finanzauto S.A. quiere echar a la calle a 192 personas, aplicándoles este ERE, es la obtención de un 5 % más de beneficios sobre las ventas que tiene actualmente.

En este sentido, la CGT considera que este ERE es una vergüenza y no se entiende puesto que dicho

grupo empresarial disfruta actualmente de su segundo año consecutivo sin pérdidas y con las cuentas en positivo.

La plantilla lleva semanas de movilizaciones para protestar contra el ERE. El pasado jueves 29 de junio tuvo lugar una jornada de huelga que consiguió un seguimiento del 80 %. Posteriormente se celebró en Arganda del Rey (Madrid) una concentración en la que participaron alrededor de 600 personas.

La CGT continuará movilizándose contra los abusos que la patronal, amparada en este capitalismo salvaje, quiere cometer contra la clase trabajadora y sus familias.

Gabinete de Prensa del Comité Confederal de la CGT

Acción Sindical

ÁREA PÚBLICA

El Bicing de Barcelona en huelga

► Los días 12, 14, 15, 16, 17, 19, 21, 22, 23, 24, 26, 28, 29, 30 y 31 de julio del 2017

El Comité de empresa del Bicing en Barcelona ha convocado 15 jornadas de huelga de cuatro horas por turno de trabajo, entre los días 12 y 31 de julio, dada la situación de precariedad económica y de las lamentables condiciones de trabajo en el bicing de Barcelona y la falta de respuesta sindical. De los 9 delegados sindicales que hay en el bicing de Barcelona 6 se han pasado a la CGT, para poder reclamar sus derechos. El Comité de empresa ha realizado asambleas en los distintos centros de trabajo y turnos y la plantilla ha mostrado su apoyo a la convocatoria de huelga. Los trabajadores y trabajadoras reclaman una negociación real con la empresa y el Ayuntamiento de Barcelona.

Las lamentables condiciones del personal del Bicing son entre

otras: salarios de unos 950 € al mes, carga y descarga a pulso de los 23 kilos de las bicicletas. Ritmos y organización del trabajo inaceptables, que incumplen las normas de prevención y del código de circulación. Aumento de la productividad tanto en los mecánicos, mantenimiento, como en movilidad, dificultades para poder hacer las necesidades fisiológicas durante la jornada laboral, dificultades para poder descansar a la hora del desayuno, organización horaria de la empresa contando con las horas extras. Los vehículos no están acondicionados correctamente para el trabajo al que están destinados.

En pocas palabras, unas relaciones laborales del siglo XIX en la que participan desde hace 11 años la multinacional norteamericana

Clear Channel y el Ayuntamiento de Barcelona.

Hace 11 años que le piden a la plantilla "paciencia", que la situación económica y laboral no permite salarios dignos, que no es el momento. Hace 11 años que el Ayuntamiento montó con Jordi Hereu el Bicing, ha pasado Trias y ahora están en el consistorio quienes deberían de acabar con la precariedad laboral y económica de aquello que les ha reportado tantas ruedas de prensa, pero que cuando se les requiere para que intervengan alegan que lo gestiona una empresa privada.

Dado que todas las puertas se han cerrado, las trabajadoras y trabajadores se han visto abocados a la huelga, la empresa realizó una propuesta finalista totalmente insuficiente y que no cumplía las expectativas de la



plantilla, se ha pedido la implicación del Ayuntamiento de Barcelona y los trabajadores han recibido la llamada por respuesta. Es evidente que con este salario, con estas condiciones laborales y con tantas irregularidades es difícil trabajar.

Desde la CGT, sindicato con mayor implantación en la empresa tanto en representación sindical

como en afiliación, defendemos las reivindicaciones de los trabajadores/as del Bicing para que tengan unas condiciones dignas de trabajo y acabar con la precariedad que arrastran desde hace 11 años. Basta de promesas incumplidas, queremos hechos.

Comité Bicing Barcelona
CGT-Prensa Barcelona

BANCA

Reconversión del sector de banca

► BBVA, Caixa, Sabadell y Bankia se preparan para absorber entidades bajo las presiones del Banco de España y BCE

BBVA, Caixa, Sabadell se resisten a los planes de concentración emanados del Banco de España y BCE. Están dispuestos a quedarse con Unicaja, Ibercaja y Liberbank, pero prefieren que se las regalen por un euro. Bankia ya está en proceso de absorber BMN.

Las autoridades monetarias europeas y nacionales continúan con sus planes de destrucción/concentración de entidades bancarias en nuestro país. Tras el regalo del Popular al Santander ahora presionan a los bancos que recibieron ayudas en el anterior proceso para que adquieran entidades pero esta vez con coste y sin fondos públicos. Esta manera de adquirir bancos ya no les parece tan interesante y se resisten a tener que realizar ampliaciones de capital para adquirirlos.

Banco de España y BCE advierten, con el ejemplo del Popular, que quien no siga sus mandatos corre el riesgo de ser intervenido/abducido por un banco mayor. Hasta el presidente de Bankia advierte que se está concentrando demasiado, en comparación con el resto de países de la UE, el sector bancario en nuestro país y que puede peligrar la competencia.

En nuestra opinión, las consecuencias de la reconversión que vivimos son y serán nefastas para la sociedad, para las y los trabajadores del sector y para nuestra clientela en general.

En el sector se han perdido más de 70 mil puestos de trabajo, el retroceso de nuestras condiciones laborales es continuo, las condiciones de prejubilación de nuestros compañeros y compañeras mayores son peores, las condiciones del personal de nueva entrada se precarizan convenio a convenio, etc.

La clientela ve cómo cada día es más difícil acceder a los productos financieros que se constituyen en un oligopolio nada beneficioso para sus intereses.

Para la sociedad el riesgo de quiebra de bancos de estos tamaños es una clara amenaza que afecta a la prima de riesgo y a la financiación del país. Mientras que en Alemania o EEUU se tiende a disminuir el tamaño aquí se nos obliga a todo lo contrario.

CGT hace un llamamiento a los sindicatos del sector para luchar contra la reconversión descrita.

CGT-Banco Sabadell

HOSTELERÍA Y COMERCIO

Concentración de Las Kellys en Benidorm contra la precariedad y por un convenio justo

El pasado 12 de junio centenares de camareras de piso de los hoteles de Benidorm, junto con grupos de personas que se solidarizaban con su lucha, se concentraron a las puertas del Hotel Flash de Benidorm, uno de los hoteles de esta ciudad que han subcontratado todo el servicio de limpieza de habitaciones.

Desde CGT Alicante y CGT Marina Baixa, un grupo de compañeras/os asistieron a la

concentración en solidaridad con Las Kellys, exigiendo un convenio de hostelería justo, no a las externalizaciones en el sector y el fin de la precariedad. Junto a ellas, jóvenes de colectivos antifascistas de Valencia y un grupo de estibadores del Puerto de Valencia.

Durante cerca de dos horas las personas asistentes pudimos escuchar las reivindicaciones de Las Kellys de un trabajo digno, el reconocimiento de sus enfermedades profesionales, el fin de las subcontrataciones que las sacan del convenio y las obligan a jornadas interminables, mal pagadas y con el miedo al despido siempre presente si reivindican mejoras y un convenio justo. Justamente ahora se está negociando el convenio de hostelería de la Costa Blanca entre la patronal y los sindicatos mayoritarios (que no aparecieron por la concentración), por lo que las representantes de Las Kellys anunciaron su apoyo a estas negociaciones, siempre y cuando recojan las reivindicaciones de todos y todas las trabajadoras del sector, y no sólo las de quienes no están externalizadas, en caso contrario, Las Kellys anunciaron que las van a tener enfrente.



Comunicación CGT-Alicante

Acción Sindical

SANIDAD

Una sanidad precaria

Ha llegado el verano y con él el ya habitual cierre de camas en nuestros hospitales: el HUBU cierra un total de 81 camas, a las que sumar las de la planta H7 que no funcionan en todo el año y en el Hospital Santiago Apóstol de Miranda otras 24 camas. Un total de 105 camas en el Área de Salud de Burgos. En la comunidad de Castilla y León suponen 520 camas en los meses de julio, agosto y septiembre.

Debemos saber que esta fórmula de “ahorro” supone una pérdida de calidad asistencial debido a las sobrecargas de trabajo a las que se someten a nuestros profesionales por la no cobertura de ausencias y la masificación de los servicios a todos los niveles:

- A nivel hospitalario, al usuario le supondrá un mayor tiempo de estancia en urgencias a la espera de cama y a la más que probable no ubicación en la planta correspondiente a su patología, con el riesgo que conlleva para su salud.

- A nivel de Atención Primaria, supondrá un desbordamiento en las áreas rurales por el aumento de población estival en ellas, puesto que ello no supone refuerzo en estas zonas, ya de por sí mermadas de personal durante todo el año.

¿Por qué se invierte tanto en infraestructura, si luego no se dota de personal?, ¿quién se beneficia de estos gastos desorbitados en obras?, ¿es ésta otra maniobra más de desacreditación de la sanidad pública conducente a la tan codiciada sanidad privada?, ¿vamos a seguir permitiendo que nos arrebaten lo que tanto costó conseguir?

La coordinadora de Sacyl de CGT en Castilla y León, propone:

- Nombramientos de órganos de gestión democráticos y participativos, que gestionen a favor de la sanidad pública.

- Mantenimiento de todos los recursos públicos disponibles, con contratación de los profesionales necesarios para mantener al 100 % la funcionalidad tanto en hospitales y como en centros de salud.

POR LO QUE ES DE TODOS Y TODAS
POR LO PÚBLICO, POR LO COMÚN

Coordinadora CGT SACYL

TRANSPORTES

Easy-Jet condenada por vulnerar el derecho a la libertad sindical de un delegado de CGT

► El Tribunal Supremo condena a la empresa Easy-Jet Handling Spain S.A. a pagar 1.000 euros por daños morales y al abono de las costas judiciales

La empresa Easy-Jet ha sido condenada por el Tribunal Supremo tras probarse que vulneró el derecho a la libertad sindical de un delegado de la Confederación General del Trabajo que había solicitado a la empresa los derechos para delegados LOLS.

El compañero de CGT había solicitado su crédito sindical para poder empezar a hacer uso de sus 30 horas semanales, pero la empresa mostró su desacuerdo. Inmediatamente la sección sindical de CGT en la empresa inició una reclamación ante la Audiencia Nacional al entender que la misma estaba vulnerando un derecho fundamental de la plantilla.

La Audiencia Nacional condenó el 19 de mayo a Easy-Jet, que recurrió la sentencia. Pero el pasado 6 de junio, el Tribunal Supremo ha resuelto el recurso de casación de la misma ratificando lo expresado en mayo por la Audiencia Nacional y donde obliga a Easy-Jet a abonar a CGT 1.000 euros de indemnización y al abono de las costas derivadas del procedimiento jurídico.

La CGT se ha mostrado satisfecha con esta decisión de la Justicia y ha anunciado que continuará luchando contra cualquier conducta contraria a los derechos y libertades sindicales y laborales que desde esta empresa del sector aéreo se pueda cometer contra la plantilla de trabajadoras y trabajadores.

Gabinete de Prensa del Comité Confederal de la CGT

BANCA

CGT se concentra frente a la oficina del BBVA para denunciar el despido de una trabajadora

► Concentración en defensa del empleo el 22 de junio en Pamplona



Los sindicatos presentes en BBVA nos movilizamos contra los despidos indiscriminados que se vienen produciendo en BBVA, tanto en la Red con la política del “Bajo Desempeño”, como en Servicios Centrales.

La política de relaciones laborales en BBVA que, con determinadas acciones entendemos que apuesta por la confrontación en lugar de por el diálogo y la negociación, ha llevado a la totalidad

de sindicatos a convocar concentraciones-protesta tanto en los Juzgados donde se celebran las vistas de los despidos, como en las oficinas principales de las que dependen estos compañeros y compañeras.

BBVA despidió, sin apertura de Expediente Disciplinario previo y por tanto en clara situación de indefensión, a 14 personas hace un año y otras 8 más en 2017 en la Red bajo la acusación de “ruptura de la buena fe contractual, por baja productividad”. Una de ellas, nuestra compañera Leire de la oficina de Abejeras (Pamplona), a pesar de haber recibido, días antes, dos e-mails de felicitación de sus responsables jerárquicos por sus logros comerciales y el desempeño de su puesto en Seguros.

Estamos ante una agresión contra el empleo, que busca amedrentar al conjunto de la plantilla de BBVA, presionando en la consecución de objetivos inalcanzables y en la realización de prolongaciones sistemáticas de jornada, sin regulación ni compensación alguna.

CGT-LKN Nafarroa

COMERCIO Y HOSTELERÍA

Concentración contra la precariedad laboral y la explotación en Zara



¿Sabes qué es una trabajadora, trabajador infracontratado? Pues quien no puede ganarse la vida con su trabajo, que no puede vivir sin ayuda. Infracontratos son, básicamente, lo que hace Zara España S.A. cuando les da:

- Un contrato de lunes a domingo.
- Contrato temporal por una semana prorrogable (y liquidado para no tener vacaciones) cada dos semanas o cada mes, durante incluso años.
- A tiempo parcial de 8, 12 o 16 horas semanales con un salario bruto de 274,84 y 331,28 euros/mes.
- Sin fines de semana libres, sin cobrar festivos ni domingos.
- Sin cobrar comisiones durante el primer mes.

Todo esto mientras Inditex dispara sus ventas hasta los 20.900 millones y gana el 15 % más en 2016.

Y cuando Amancio Ortega recibirá más de 1.100 millones de euros en dividendos.

Recuerda: ¡Inditex no sólo tiene personas esclavas en Bangladesh, China, Brasil o Turquía!

Redacción RyN

Acción Sindical

ENSEÑANZA

CGT denuncia en Inspección de Trabajo las temperaturas extremas de 14 centros escolares de Almería

►El sindicato de Enseñanza de CGT pide a la Delegación de Educación y a la Inspección de Trabajo que se adopten las medidas previstas legalmente, se climatice de forma sostenible y se siembren árboles en los patios de los centros educativos de la provincia



El Sindicato de Enseñanza de la CGT ha denunciado ante la Inspección Provincial de Trabajo y el Comité de Seguridad y Salud Laboral de la Delegación de Educación de Almería la existencia de temperaturas superiores a las establecidas por la ley en catorce centros educativos de la provincia, con el objeto de que se adopten las medidas previstas legalmente y se ordene la Climatización Sostenible y Respetuosa con el Medio Ambiente de los centros educativos de la provincia.

En lo dispuesto en el Real Decreto 486/1997 se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud que deben cumplir los lugares de trabajo, entre ellas la temperatura. El RD establece que la temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17° y 27°C, por lo que la práctica totalidad de las actividades que se realizan en los centros de enseñanza están incluidas en este apartado. Esta normativa no sólo afecta a las aulas, oficinas o talleres, sino también a los pasillos, escaleras, servicios higiénicos, locales de descanso, de primeros auxilios, comedores o cualquier local en el que el personal deba permanecer o al que pueda acceder en razón de su trabajo.

Si la temperatura existente es inferior a 17 °C o superior a 27°C, existe un riesgo de estrés térmico. La exposición al calor puede dar lugar a pérdidas de conocimiento, mareos, vértigos, trastornos circulatorios y cardíacos. Sin llegar a estos extremos, una temperatura no adecuada puede producir numerosos catarros, molestias e incomodidad a los trabajadores y trabajadoras, y no digamos al alumnado, afectando a su bienestar, a la ejecución de las tareas y al rendimiento laboral y académico. Unas condiciones inadecuadas de temperatura son absolutamente incompatibles con la labor de enseñanza y aprendizaje en todos los niveles educativos.

CGT-Enseñanza Almería

TRANSPORTES

La Audiencia Nacional declara nula la reducción colectiva de jornada llevada a cabo por Ferrovial Servicios S.A.

►CGT había solicitado la ilegalidad y/o nulidad del ERTE de reducción de jornada que la empresa promovió como respuesta a la convocatoria de una huelga

La Audiencia Nacional ha dado la razón a los sindicatos, entre los que se encuentra la CGT, que demandaron a la subcontrata de Renfe por la reducción de jornada aprobada por la empresa de manera unilateral y que consistió en la reducción de la jornada a 452 trabajadoras de la plantilla que realizan el servicio de atención y restauración a bordo de los trenes de Alta Velocidad y Larga Distancia para Renfe Viajeros S.A.

La Audiencia Nacional deja claro en su sentencia que la decisión llevada a cabo por Ferrovial Servicios S.A. vulneró los derechos de libertad sindical

y huelga al haberse adoptado como reacción a la convocatoria de una huelga anunciada en el seno de la comisión negociadora del I Convenio Colectivo de la empresa.

Del mismo modo, Ferrovial Servicios S.A. ha sido condenada a restituir la jornada completa de las trabajadoras afectadas y al abono económico a las mismas de las reducciones salariales y de conceptos extrasalariales efectuadas por la aplicación de esta medida impugnada.

Ferrovial Servicios S.A., a través de su letrado, se opuso a las demandas y solicitó que se desestimaran las mismas, declarándose justificada la medida de reducción de jornada.

CGT viene denunciando que las negociaciones con Ferrovial por un convenio digno están estancadas desde hace meses y que la plantilla de trabajadoras y trabajadores viene sufriendo abusos reiteradamente. En este sentido, la CGT ha dejado claro que continuará defendiendo los intereses de la clase trabajadora frente a actitudes, como la de Ferrovial, que atenten contra los derechos y libertades sindicales de aquellas trabajadoras más vulnerables.

Gabinete de Prensa del Comité Confederal de la CGT

METAL

La plantilla de Grúas Leman grita ¡basta ya!

Los trabajadores de la empresa Grúas Leman S.A. de la Poblá de Mafumet, que es una empresa familiar bien promocionada fuera del ámbito laboral por sus dueños, dirigida por Miguel Ángel Malo García (director general) y Samuel Molero Malo (director de finanzas), en realidad es otra cosa bastante diferente...

Resulta que su plantilla, formada por 56 trabajadores, formados profesionalmente como conductores de camiones y operadores de grúa móvil autopropulsada, está sufriendo una situación de acoso y persecución sindical sin precedentes, al estar intentando formar un Comité de empresa constituido por delegados sindicales de la Confederación General del Trabajo (CGT) de Tarragona, y por ese motivo se derivan sanciones y despidos sin motivo alguno a varios miembros del Comité y a otros compañeros con la finalidad, por parte de los directivos de dicha empresa, de crear un clima de represión y miedo por intentar defender sus trabajos desde la honestidad y la legalidad.

Los trabajadores afectados por dichas sanciones y despidos llevan más de diez años trabajando en una situación de falta de mantenimiento, tanto de las instalaciones que la empresa tiene en la Poblá de Mafumet como de su maquinaria, herramienta diaria e indispensable para la realización de sus trabajos. Para la dirección de la empresa es más importante el perfecto lavado y cuidado de sus "coches de empresa" que el mantenimiento, como cambios de aceites y filtros, neumáticos en mal estado, fallos eléctricos, etc. de sus máquinas, que al fin y al cabo son las que mantienen a flote la empresa, proporcionando beneficios millonarios año tras año sin que la crisis afecte demasiado, ya que la empresa siempre ha dependido más de la industria que de la construcción.

Cabe recordar también que en los últimos cinco años solo se ha proporcionado a los trabajadores una sola muda de trabajo, infringiendo así la ley, que dictamina dos mudas por año, también cabe mencionar que pese a ser una empresa de servicios que cubre urgencias en la mayoría de petroquímicas de la provincia, carecemos de retén, llamada o cualquier otra forma de guardia con su correspondiente gratificación, y al negarnos recibimos fuertes represiones y amenazas por parte de la dirección. A lo largo de estos cinco años la empresa ha ido hacia el decaimiento social, coincidiendo con la entrada en la dirección de la misma de los dos nuevos directores arriba citados. En este periodo se acumulan numerosas bajas por ansiedad de los trabajadores por verse sometidos a la presión ejercida por estos nuevos directores y a diversas bajas voluntarias de otros trabajadores que ya no aguantan más la exigencia de estos jefes.

Entre otros motivos, los trabajadores de Grúas Leman estamos hartos de las manipulaciones de estos directivos cínicos con abuso de poder que encima mienten, haciéndonos creer que todo esto es por nuestra culpa. No nos pagan el día establecido, con el consiguiente recargo por intereses de nuestros pagos mensuales, no nos dejan trabajar, nos echan las culpas de sus errores, etc.

Por todo esto los trabajadores de Grúas Leman decimos ¡BASTA YA!

CGT-Tarragona

TRANSPORTES

La Junta de Accionistas de Telefónica y la lucha del sindicalismo combativo contra la precarización del empleo

► Las organizaciones alternativas toman la palabra en el vigésimo aniversario de la privatización total de la compañía



El pasado 9 de junio, los sindicatos AST, CGT, CoBas, En Construcción y ESK intervinieron en la Junta Anual de Accionistas de una de las multinacionales del IBEX 35. Simultáneamente realizaron concentraciones en varias ciudades para reclamar el fin de las políticas de empleo que, tras dos décadas de privatización, han transformado decenas

de miles de puestos dignos en precarios, mediante la subcontratación, las segregaciones de actividad y las ventas de negocios y subsectores completos (telemarketing, instalación y mantenimiento de redes y servicios, infraestructuras...).

De nada sirvieron las artimañas de Telefónica para evitar que, en la primera junta de Álvarez Pallette como presidente,

denunciáramos que se han destruido 55.000 empleos dignos, creándose en el grupo Telefónica cerca de 110.000 puestos precarios, subcontratados y autónomos, mientras gana miles de millones y acoge a personajes más que sospechosos (Iñaki, Rodrigo, Eduardo...): ni la prohibición de informar para Rojo y Negro TV -el gabinete de prensa de la multinacional

alega que la televisión de CGT no es un medio de comunicación "al uso" y le niega la acreditación para poder retransmitir el debate-, ni el fallido intento de impedir la entrada a delegadas de nuestras organizaciones sindicales, acreditadas y con derecho a estar presentes -la policía tuvo que intervenir para que esta empresa y su "seguridad" cumplieran la ley-, ni siquiera el eco producido únicamente durante nuestra intervención en la tribuna.

Es destacable, aunque no sorprende, que en los medios todo sea dividiendo, negocio, reducción de deuda, gestión y aprobación de cuentas, y ninguno -ni especializado, ni generalista, ni alternativo- hable de la presencia en la junta del sindicalismo alternativo -contrapuesto al de concertación que representan los colaboradores necesarios en la transformación de empleo digno y con derechos en precario, aquellos que firman destructivos acuerdos y ERE- ni de las concentraciones producidas con motivo de la junta.

Sindicato Federal CGT Telefónica

ELECCIONES SINDICALES

CGT gana con fuerza en Sitel Madrid

El 31 de mayo hemos celebrado elecciones sindicales en la empresa Sitel Ibérica Teleservicios en Madrid. Estas elecciones se celebraron al día siguiente de la lamentable firma del convenio de Contact Center por parte de la Patronal y CCOO y UGT. El resultado ha sido:

CGT: 214 votos y 9 representantes
CCOO: 147 votos y 6 representantes
GRIN: 77 votos y 3 representantes
USO: 59 votos y 2 representantes
UGT: 28 votos y 1 representante
13 votos blancos y 6 nulos

Mayoría para CGT en el Check-in y Servicios de la estación de Barcelona Sants

En las elecciones sindicales celebradas en esta empresa concesionaria Ilunion, donde participó casi el 80 % de la plantilla, los resultados han sido:

CGT: 37 votos, 3 representantes
UGT: 25 votos, 2 representantes
Votos en blanco 2, votos nulos 1

CGT vuelve a ganar en Extel (Zaragoza)

El 31 de mayo se han celebrado las elecciones sindicales de Extel Contact Center en Zaragoza. El resultado ha sido el siguiente:

CGT: 102 votos y 4 representantes
OSTA: 75 votos y 3 representantes
CCOO: 40 votos y 2 representantes
USO: 37 votos y 2 representantes
UGT: 30 votos y 1 representante
SOA: 25 votos y 1 representante
31 votos blancos y 9 votos nulos
Recordar que en esta empresa CGT ha ganado las elecciones en los cuatro centros de trabajo más grandes que tenemos, además de Zaragoza, en A Coruña, Málaga y Madrid.

CGT consigue entrar por primera vez en el Comité de empresa de Transcom en León

Aunque no fue fácil, en un Comité de empresa previo con 15 representantes de UGT y 6 de CCOO, hemos conseguido entrar por primera vez en 16 años en este centro de trabajo. Las elecciones se celebraron el 5 de junio y el resultado ha sido:
UGT: 349 votos y 13 representantes
CCOO: 100 votos y 4 representantes
CGT: 65 votos y 2 representantes
CSIF: 60 votos y 2 representantes
3 votos blancos
A los dos miembros obtenidos en el Comité de empresa se suman los 2 delegados/as sindicales a los que tenemos derecho.

Victoria de la CGT en Teleperformance de Sevilla

La CGT ha ganado las elecciones celebra-

das el 7 de junio en el centro de trabajo de Sevilla de Teleperformance España. En las últimas elecciones, celebradas el 21 de mayo de 2013, el sindicato CCOO ganó las elecciones con 163 votos y 7 representantes frente a UGT (116 votos y 5 representantes) y a CGT (113 votos y 5 representantes). En esta ocasión ha sido la CGT la que, tras cuatro años de intenso trabajo, ha obtenido el apoyo mayoritario de la plantilla. Para un total de 384 votos éste ha sido el reparto:

CGT: 151 votos y 7 representantes
CCOO: 95 votos y 4 representantes
USO: 94 votos y 4 representantes
UGT: 39 votos y 2 representantes
Votos blancos 2, votos nulos 3

Triunfo de CGT en Clece PMRS

El 21 de junio se celebraron las elecciones sindicales en Clece PMRS, empresa que se dedica a la movilidad reducida de pasajeros en el Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas, con el siguiente resultado:

CGT: 86 votos, 4 representantes
CCOO: 70 votos, 3 representantes
SOMOS: 36 votos, 2 representantes
AST: 32 votos, 2 representantes
USO: 24 votos, 1 representante
UGT: 28 votos, 1 representante
5 votos en blanco

CGT vence en las elecciones de Servinform en Madrid

El 21 de junio de 2017 se han celebrado elec-

ciones parciales en Servinform (Madrid). CGT ha obtenido la mayoría de apoyos de la plantilla. Se elegían sólo 7 miembros del comité, tanto para sustituir vacantes, como para ampliar de 13 a 17 miembros.

CGT: 96 votos y 3 representantes
UGT: 71 votos y 2 representantes
CCOO: 66 votos y 2 representantes
9 votos blancos, 1 nulo

CGT obtiene la mayoría absoluta en Remolcadores de Barcelona

Con una participación cercana al 89 %, de los 5 miembros del Comité de Flota a elegir, CGT ha obtenido 3, lo que representa obtener la mayoría absoluta del mismo y mejora el resultado de las elecciones anteriores. Por colegios, 2 pertenecen al de técnicos y 1 al de especialistas.

El resto de representantes lo ha obtenido la OTPEP, es decir, 1 del colegio de técnicos y 1 de especialistas.

CGT gana las elecciones en Remolcadores del Mediterráneo (Port de Sagunt)

Esta ha sido la primera vez que la Confederación General del Trabajo se presentaba en la empresa de transporte marítimo del Port de Sagunt.

Los 13 votos conseguidos por CGT frente a los 12 de CCOO, han significado que el delegado en juego sea para la Confederación.

memoria libertaria



En el 75º aniversario del fusilamiento de Joan Peiró

La forja de un revolucionario

Joan Peiró nació el 18 de febrero de 1887 en Sants (Barcelona). Comenzó a trabajar, aún niño, en un horno de vidrio de La Bordeta. Posteriormente, y siempre en el mismo sector, trabajó en Poble Nou y en Badalona. En 1907 se casó con Mercè Olives, obrera textil, y tuvieron cinco hijos.

El mismo sitúa su iniciación sindical en 1906. La década siguiente asumió importantes responsabilidades: secretario general de la federación local de sindicatos de Badalona (1915-1916), secretario general de la Federación Española de Vidrieros y Cristaleros (1916-1920), director de *La Colmena Obrera* (órgano de los sindicatos badaloneses) y de *El Vidrio* (portavoz de los vidrieros federados).

Influenciado por el sindicalismo revolucionario francés (la Carta de Amiens y la CGT), mantuvo contactos con activistas de la CNT, pero no se vinculó hasta 1918, después del Congreso de Sants, donde fue elegido miembro de la comisión redactora de los estatutos de la CNT catalana.¹

Los difíciles años veinte

En 1920, Peiró se trasladó de Badalona a Barcelona y durante tres meses vivió exclusivamente dedicado a la organización. El mismo año sufrió dos atentados, fue detenido y pasó por las prisiones de Soria y Vitoria.

En 1922 asumió la Secretaría General de la CNT y durante su gestión se celebró la Conferencia de Zaragoza, de la que destacaremos la propuesta de referéndum entre los sindicatos para decidir la permanencia o salida de la CNT de la Internacional Sindical Roja (ISR) y su adscripción a la reconstruida Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT). Y la aprobación de un dictamen elaborado por Peiró y firmado también por Seguí, Pestaña y Viadiu, conocido como la moción política de Zaragoza, en el que se proclamaba la total implicación de la CNT en "los problemas morales, económicos, sociales y políticos" de la clase trabajadora. La CNT se definía como "un organismo netamente revolucionario... a la vez integral y absolutamente político puesto que su misión es

la de conquistar sus derechos de revisión y fiscalización de todos los valores evolutivos de la vida nacional y... ejercer la acción determinante por medio de la coacción derivada de los dispositivos y manifestaciones de fuerza de la CNT".²

En agosto de 1922, Peiró se estableció en Mataró. En 1925 dirigió la constitución de la Cooperativa del Vidrio, que anteriormente había intentado organizar con un régimen cooperativista mixto.³

El golpe de Estado de Primo de Rivera situó a la CNT en la clandestinidad. Peiró fue enviado a prisión en 1925, 1927 y 1928 y fue nombrado nuevamente secretario del

nificara reformismo" y para "evitar el olvido completo de los principios y normas de la CNT... con vistas al mañana". Esta postura le llevó a una fuerte crítica de la actuación colaboracionista de la UGT y un duro ataque a Pestaña, con el que compartía otras posiciones, que provocó la dimisión del Comité Nacional de la CNT y frustró cualquier maniobra de aceptación de los comités paritarios de la dictadura.

República y escisión

Peiró mantuvo contactos con las fuerzas opositoras a la dictadura y a la monarquía. En 1930 firmó el manifiesto de "Inteligencia Re-

Fue uno de los cuatro ministros de la CNT (junto a García Oliver, Montseny y López) en el Gobierno de Largo Caballero

Comité Nacional de la CNT entre 1928 y 1929.

Durante esta etapa se elaboraron algunos de los elementos claves de su pensamiento sindical, social y político: los sindicatos eran organismos de clase; el anarquismo no podía regular el funcionamiento de la CNT; era necesaria una transformación de la Confederación, "de la que sólo queden en pie la substancialidad de los principios y procedimientos del sindicalismo revolucionario"; el sindicalismo había de basarse en la defensa de los intereses de los trabajadores y en el establecimiento de la solidaridad de clase y constituía "la fuerza que derriba a la sociedad capitalista y el medio por el cual se articulará el mecanicismo de la producción". Para no caer ni en el reformismo ni el corporativismo era necesaria la influencia, sin imposición, del anarquismo: "queremos la anarquización del sindicalismo y de las multitudes proletarias, pero mediante el previo consentimiento voluntario de éstas y manteniendo la independencia de la personalidad colectiva del sindicalismo".⁴

Se opuso a la legalización de los sindicatos confederales mediante la aceptación de los jurados mixtos, oponiéndose a "cuanto sig-

mermar privilegios, de destruir injusticias..."; para, posteriormente, criticar una visión minoritaria, simplista y espontánea de la revolución, reclamarse "revolucionarios, sí; pero no cultivadores del mito de la revolución", "... la Confederación es una organización revolucionaria, no una organización que cultiva la algarada, el motín... el culto de la violencia, de la revolución por la revolución".⁶

En el pleno de la CNT catalana (Sabadell, abril de 1932) se provocó la salida de los sindicatos sabadellenses de la CNT, la dimisión de Pestaña del Comité Nacional y la de Mira como secretario del Comité Regional. A finales de 1932 se constituyó la Federación Sindicalista Libertaria y durante 1933 se fueron añadiendo a esta escisión los llamados sindicatos de oposición. Peiró participó en este proceso, pero nunca en responsabilidades destacadas y siempre buscando puntos de retorno. Sus principales actividades se centraron en sus escritos en *Cultura Libertaria* y *Sindicalismo* y en su dedicación a la cooperativa del vidrio de Mataró. En 1935, formuló una serie de condiciones mínimas para la reunificación.⁷ Ésta se produjo en 1936.

Revolución y guerra: de la cooperativa al ministerio

En julio de 1936 asumió una vicepresidencia del Comité Antifascista de Mataró. Entre agosto y octubre denunció en diversos medios (*Solidaridad Obrera*, *Llibertat*) la irresponsabilidad de los grupos incontrolados y sus prácticas que deshonraban la Revolución.⁸

También expuso sus opiniones sobre la necesidad de un esfuerzo económico de guerra basado en el control sindical de la producción y en la eficiencia del proletariado; de un mando único (sin discriminación de los diferentes sectores ideológicos de las milicias) y de la "profesionalización" de la guerra; y de la entrada de la CNT y de la FAI en los gobiernos de Catalunya y de España, para evitar actuaciones contrarias a los intereses futuros de la clase obrera y para afirmar la posición de la CNT y su papel en el triunfo sobre la sublevación militar. Igualmente, planteó una República Social Federal como

publicana", pero un alud de críticas internas le lleva a retirarla e incluso a plantearse su retirada de la vida pública. El mismo año fue nombrado, por un pleno de sindicatos, director de *Solidaridad Obrera*.⁵

Desde diferentes publicaciones (*Desperdad*, *Acción*, *Mañana*, *Solidaridad Obrera*) defendió la estructuración de los sindicatos en federaciones de industria: en el presente, para enfrentarse en mejores condiciones a la concentración industrial y a las organizaciones patronales; en el futuro, las federaciones se responsabilizarían de las complejas tareas de la producción en la revolución social.

En el Congreso Extraordinario de la CNT (Madrid, junio de 1931) se consiguió un apoyo masivo a las federaciones de industria frente a las tesis de quienes defendían modelos organizativos únicamente territoriales.

En agosto de 1931, Peiró firmó junto a otros 29 destacados militantes de la CNT (Pestaña, López, Gibanel, Alfarrache, Piñón...) el "Manifiesto Trentista". En él se hacía una descripción de la situación económica y social a la que se califica de "honda tragedia colectiva" y se acusaba al gobierno republicano de haberse "colocado en situación contemplativa cuando se ha tratado de

memorialibertaria

forma de gobierno para la etapa posterior a la guerra.⁹

Fue uno de los cuatro ministros de la CNT (junto a García Oliver, Montseny y López) en el Gobierno de Largo Caballero. Desde el Ministerio de Industria ideó un decreto de incautaciones y de intervención en la industria y la minería. No se trataba de una nacionalización, el gobierno republicano colaboraba en la gestión que era responsabilidad de las organizaciones sindicales y respetaba los procesos de colectivización. También proyectó la creación de un banco de crédito industrial que redistribuyese los beneficios de determinadas empresas para cubrir déficits de empresas necesarias y nuevas inversiones. La oposición sistemática de Negrín, ministro de Hacienda, retrasó sus proyectos o los dejó reducidos a determinados sectores (textil, minas de Puertollano y Peñarroya).

La crisis de mayo de 1937 en Catalunya provocó la salida de la CNT de los gobiernos de la Generalitat y la República. Peiró retornó a su trabajo, dio conferencias sobre su actividad gubernamental¹⁰ y publicó una serie de duros artículos contra el PSUC y el PCE a los que acusaba de la persecución del POUM y de ampararse en la unidad antifascista para extender su influencia. En agosto, se hizo cargo de la dirección del *Catalunya*, vespertino en catalán de la CNT.

En abril de 1938, la CNT entró de nuevo en el gobierno republicano y fue nombrado comisario general de Energía Eléctrica. En aquella época, Peiró preparaba un libro sobre la más adecuada gestión de los recursos económicos de España. Sus artículos recogen la crítica a las nacionalizaciones de las empresas, excepto algunas de ca-

rácter estratégico, y su defensa de las colectivizaciones como forma de que los trabajadores realizaran las tareas de gestión y dirección de la producción.¹¹

En los últimos meses de la guerra, sus escritos combatían el derrotismo y alertaban sobre el quintacolumnismo e iniciaban a una revisión del anarcosindicalismo desde la reciente experiencia de la revolución y la guerra.¹²

Exilio, detención y entrega al régimen franquista por la Gestapo

Atravesó la frontera francesa el 5 de febrero de 1939, acompañado de su hijo Josep. Tras unos días de detención y una corta estancia en Perpinyà, se reencontró con el resto de su familia en Narbona. Posteriormente se trasladó a París para representar a la CNT en la Junta de Ayuda a los Refugiados Españoles (JARE). La función de Peiró fue la de sacar de los campos de concentración franceses a refugiados de la CNT, auxiliarlos y procurarles el viaje a México.

A pesar de que era consciente de que la invasión nazi impediría nuevas partidas, no tomó el último avión hacia México y permaneció en Francia para no abandonar ni a los exiliados ni a su familia.

En la huida de París hacia Narbona fue detenido por las tropas alemanas y conducido de nuevo a la capital. La policía francesa, para evitar su caída en manos de la Gestapo, le entregó una orden de expulsión del país. Fue detenido nuevamente, entregado a las tropas nazis, y trasladado a Tréveris (Renania).¹³

En enero de 1941, el Ministerio de Asuntos Exteriores franquista, dirigido por Serrano Súñer, inició los trámites de extradición. El 19 de febrero, Peiró fue entregado a las

autoridades franquistas en Irún. Como en otros casos, se trataba de una simple entrega de indeseables entre dos regímenes aliados.¹⁴

Consejo de guerra y fusilamiento

Peiró pasó primero por la Dirección General de Seguridad de Madrid, donde fue sometido a interrogatorios y malos tratos. Su primera exculpación, basada en su oposición a las brigadas de control y su defensa de determinadas personas ante los consejos de tribunales revolucionarios, fue confirmada por la policía de Barcelona. No obstante, el delegado de información de FET y de las JONS de Mataró le acusó por omisión de crímenes y robos.

El proceso fue aplazado de manera excepcional, no acostumbraban a pasar más de dos meses entre la entrega y la sentencia condenatoria. Fue trasladado, en abril de 1941 a Valencia. Hasta diciembre no se abrió el proceso sumarial. Esta tardanza parece que tuvo relación directa con los intentos de una parte del régimen de vencerlo para que asumiera la dirección de los sindicatos franquistas. Su negativa aceleró el proceso. El fiscal formuló sus acusaciones en mayo de 1942, el defensor militar de oficio fue nombrado en junio y el 21 de julio se pronunció sentencia.

En el juicio militar, declararon a favor de Peiró una serie de personas vinculadas a los vencedores. De nada sirvieron, la Falange de Mataró aumentó el tono de las acusaciones y el fiscal incluso le hizo responsable de la Semana Trágica de 1909. La sentencia fue pena de muerte y no tramitación expresa de propuesta de conmutación. El 24 de julio, Peiró -junto a otros seis ce-

netistas- fue fusilado en el campo de tiro de Paterna.¹⁵

75º aniversario

En 1989, por expreso deseo de su familia y después de múltiples gestiones, los restos mortales de Joan Peiró fueron trasladados al cementerio viejo de Mataró, donde reposan junto a los de su compañera. Desde entonces, cada 24 de julio, la CGT, otras organizaciones sindicales, ciudadanas y políticas y muchas per-

sonas participan en el acto de homenaje en dicho cementerio.

Este año, con motivo del 75º aniversario, se ha constituido una comisión ciudadana en Mataró que organiza todo una serie de actos, conferencias, espectáculos y reconocimientos diversos.¹⁶

En paralelo, en Sants y Badalona, sus respectivas comisiones de memoria histórica, organizarán también eventos en recuerdo de Peiró. La Fundación Salvador Seguí participa activamente en todas estas iniciativas.

NOTAS:

¹ Gabriel, Pere: Joan Peiró. *Escrips 1917-1939*; Edicions 62, pp. 7-12.

² Buenacasa, Manuel: *El movimiento obrero español 1886-1926*; Ediciones Júcar, pp. 83-90.

³ Colomer, Margarida: *Cooperativisme i moviment obrer*; Ed. Alta Fulla.

⁴ *Trayectoria de la Confederación Nacional del Trabajo*, editado en Mataró en 1925. También, en Gabriel, P.; pp. 17-18 y 63-109.

⁵ Tavera, Susanna: *Solidaridad Obrera (1915-1939)*; Diputació de Barcelona, pp. 50-57.

⁶ Vega, Eulàlia: *El trentisme a Catalunya*; Ed. Curial, pp. 255-260.

⁷ Vega, Eulàlia: *Entre revolució i reforma. La CNT a Catalunya (1930-1936)*; Pagès editors.

⁸ Peiró, Joan: *Perill a la reraguarda*; Ed. Alta Fulla.

⁹ Gabriel, P.; pp. 27-28 y 495-514.

¹⁰ Se publicó un folleto con el título *De la fábrica de vidrio de Mataró al Ministerio de Industria*.

¹¹ Gabriel, P.; pp. 30-32 y 515-559.

¹² *Problemas y cintarazos*, su última producción, se imprimió en Rennes en 1946.

¹³ Peiró Olives, José: *Juan Peiró, teórico y militante del anarcosindicalismo español*; Foil, pp. 79-97.

¹⁴ Balcells, A.; pp. 215-220.

¹⁵ Balcells, A.; pp. 220-251.

¹⁶ www.cooperadorsdemataro.coop/joanpeiro/

Emili Cortavirtarte Carral

OBITUARIO

Fallecimiento de nuestra compañera Goska

► El 28 de junio y tras casi 30 años de militancia nos ha dejado una de esas personas que dejan huella, una compañera, una amiga... Goska

La cruel enfermedad que la humilló, que le impidió poder comunicarse a quien se comunicaba con fluidez en tres idiomas, no pudo borrar su sonrisa, su amor por la vida que demostraba cuidando con cariño las plantas que dulcificaban los locales del Sindicato de Banca Madrid, sus plantas; fue una persona positiva hasta las puertas de la muerte.

Cuántas personas que pasaron por los locales a simplemente informarse, tras una conversación con la compañera, despejaron dudas y se afiliaron.

Goska cuidaba día a día unos archivos sindicales que asombran a miembros de la fundación Salvador Seguí; ella misma era un archivo andante.

Goska encarnó esa combinación de trabajadora asalariada y militante que asombra a más de uno, y siempre con la sonrisa y el humor.

Al igual que Cristina Plaza dejó huella en el Comité Confederal, Goska la ha dejado en Banca Madrid, personas que tenían las siglas CGT grabadas a fuego en el corazón.

Es evidente que también dejó algunos enemigos, muchísimo menos estos que amigos; gente que confundió lealtad con adulación; ellos se lo perdieron.

Goska nos deja un vacío que costará llenarlo; compañera y amiga ha dejado una gran huella en aquellos que hemos tenido la suerte de poder compartir trabajo y militancia contigo.

Estés donde estés, si es que estás, ¡hasta siempre! Que la tierra te sea leve, querida compañera.

CGT-FESIBAC



Sin fronteras

FRANCIA

7º Congreso Nacional de Solidaires

Del 12 al 16 de junio, en el polideportivo de la localidad de Saint-Brieuc (Côtes-d'Armor, Bretaña) se desarrolló el 7º Congreso Nacional de Solidaires.

Unas 400 personas acudieron en representación de 43 federaciones sectoriales y 60 territoriales (la estructura de Solidaires no es por sindicatos de localidad como nosotros).

Había 4 puntos en el orden del día para los que los entes habían escrito, propuesto modificaciones y aportado enmiendas o acuerdo a las modificaciones y el texto base tras las pertinentes asambleas. Todo ello quedaba perfectamente reflejado en unos elaborados cuadernos de "ponencias" donde aparecía bien diferenciado ese recorrido. Ahora las delegaciones debían tratar de llegar a consenso mediante el sí, el no, la abstención o la omisión voluntaria del voto (esta cuarta opción muy conocida en el sindicalismo francés, es relevante a la hora de considerar consenso y porcentajes de voto).

Esos 4 puntos eran: "Para la transformación social, nuestras luchas deben ser necesariamente internacionales", "responder sindicalmente a la evolución del trabajo", "herramientas y útiles sindicales" y "estatutos". En todos ellos los y las asistentes mantuvieron jornadas de debate de 9 de la mañana a 10 de la noche, con pausas de comida y cena. Y lo cierto es que esos debates fueron ágiles, claros, de contrastes respetuosos de opiniones y posiciones y con la aportación de las Mesas que siempre trabajaron para facilitar lo que las delegaciones pretendían: encontrar el consenso.

En el punto 1 no cabe duda de que la opción es que toda la estructura de Solidaires, en diferentes formas y modos, continúe con su fuerte presencia y actividad internacional a través de las labores sectoriales

y en los diversos foros, redes y encuentros internacionales sindicales y sociales. Todo ello de una manera coordinada por su organismo federal. En su punto 2 se debatió sobre la individualización de las condiciones de trabajo, la digitalización, la pérdida de autonomía de las empresas locales, el teletrabajo, la subcontratación, la precariedad..., y la respuesta fue redoblar la apuesta por una defensa fuerte de los existentes derechos individuales y colectivos. Esto enlazaba con el punto 3 donde se definieron estrategias y herramientas actualizadas para mantener el pulso al capital y al liberalismo.

Un punto en el que fue difícil encontrar el acuerdo fue el de la participación de Solidaires en el "Front Social", aunque se logró un texto inclusivo que contempla también al movimiento "Nos droits contre leurs privilèges" y a "on bloque tout".

Por todas partes era común ver el acuerdo contra la reforma laboral que varios gobiernos ya llevan planteando y que sólo avanza pasito a pasito pero que, ahora, con el triunfo de Macron, parece inevitablemente llamada a ser el objeto de un verano realmente caliente. Y frente a ello no había dudas: la calle es la respuesta. Tampoco había dudas en las definiciones anticapitalistas, ecologistas y/o feministas: hay que actualizar las herramientas de combate, pero no han variado los objetivos. Y la palabra autogestión suena con comodidad por los pasillos.

Ahora corresponde, como siempre tras un Congreso, releer lo acordado y ver la mejor manera de ponerlo en práctica. Solidaires no elige Secretaría General, tiene portavoces elegidos de entre los miembros del nuevo Comité surgido del Congreso.

Ángel Bosqued (CGT RR.II.)



BRASIL

Tras el 30-J, la tarea sigue: "¡0 paran las reformas o paramos Brasil de nuevo!"

En numerosas ciudades brasileñas se produjeron manifestaciones y huelgas durante el viernes 30 de junio. Piquetes, bloqueos de carreteras, asambleas y actos públicos se extendieron por diversas regiones del país en protesta contra la Reforma Laboral y la de las Pensiones así como la ley de tercerización. El slogan "¡Fuera Temer!", una vez más, se escuchó en todas las esquinas. Y ese día de huelga, importante, no fue mayor tan solo porque la cúpula dirigente de algunas centrales sindicales, literalmente, la boicotearon.

Quedó claro que los trabajadores brasileños siguen con disposición y pueden derrotar las reformas y botar a Temer y a todos los corruptos del Congreso Nacional. Los activistas se han mostrado siempre, con sus acciones, por delante de las direcciones tradicionales del movimiento y de las organizaciones de masas. Es un escándalo que, en el momento en que avanzan las denuncias de corrupción y la tramitación de contrarreformas, asistamos a una postura de desmontaje de la huelga general por parte de la cúpula dirigente de centrales como Fuerza Sindical, UGT e incluso la misma CUT. Es vergonzoso que, entre tanto, ellos continúen entregando a los banqueros la mitad del presupuesto del país para el pago de intereses de la deuda pública. Es necesario que en la construcción de la lucha no haya espacio para maniobras que desvíen los rumbos de nuestras acciones hacia "acuerdos de gabinete", donde, para preservar los aparatos, se negocien derechos de los trabajadores.

La situación política y la movilización creada nos llevaron a lograr la mayor huelga general que nuestro país ha vivido en las últimas décadas, el pasado 28 de abril. Fue con la acumulación de la paralización nacional metalúrgica del año pasado, la acción internacional del pasado 8 de marzo, nuestras acciones del 15 y 31 de marzo y con el "Ocupa Brasilia" que convocamos a la Huelga General del pasado día 30 de junio. Hay que perseguir la unidad y mantener el enfrentamiento para derrotar, por el momento, las reformas y derrocar ese gobierno. Vamos a seguir la discusión y la movilización de nuestras bases y la unidad con todos los segmentos del movimiento de masas. Vamos a seguir organizando asambleas en los lugares de trabajo y estimulando a los comités populares contra las reformas y en defensa de la Huelga General.

Secretaría Ejecutiva Nacional CSP-Conlutas

TRATADOS

La peligrosa "facilitación" multilateral de las inversiones

En un contexto de fuerte deslegitimación del sistema de protección de inversiones, la discusión sobre facilitación intenta evitar los "temas sensibles" de la protección (como el mecanismo ISDS), mientras que afianza otros elementos que recortan el espacio de política pública para los Estados. Entre la facilitación y la protección de las inversiones hay una corta distancia. En lugar de abrir la discusión sobre qué inversiones y para qué, y bajo qué condiciones, la facilitación toma por sentado el discurso de que más inversión, en cualquier condición, es beneficiosa para los países. Por ello, la agenda de facilitación de inversiones debe ser resistida.

Texto completo descargable directo en pdf:
https://www.tni.org/files/publication-downloads/la_negociacion_sobre_reglas_para_la_facilitacion_multilateral_de_las_inversiones.pdf

Transnational Institute (TNI)



EUROPA

¡Somos muchxs! ¡Hagamos oír nuestra voz! ¡El mundo nos escuchará!

Julio 2017, la cumbre del G20 en Hamburgo. Con los veinte líderes más poderosos del mundo, en un mundo convulsionado y en profunda crisis, los medios hegemónicos estarán presentes. Pero no solo los poderosos estarán ahí. Vamos a hacer que todas las voces de las muchas y distintas luchas alrededor del mundo se escuchen "en vivo": las voces contra la injusticia social, austeridad y explotación; las voces contra la guerra y el desastre ecológico provocado por los seres humanos; nuestras voces de solidaridad, de otras opciones y visiones. Sabemos que podemos hacer escuchar nuestras voces, si gritamos con claridad nuestras consignas; Seattle 1999, las movilizaciones globales contra la Guerra del Golfo, las plazas en Madrid, Estambul, Nueva York y Lagos, Blockupy en Frankfurt y la Marcha Mundial de las Mujeres lo han comprobado.



Más info:
<http://g20-protest.info/category/calls/spanish/>
 Enlace al mapa del anexo:
http://www.blockg20.org/wp-content/uploads/2017/05/karte4_innenstadt.jpg

No G20 International

MÉXICO

Carta del Movimiento de Mujeres de Kurdistán a María de Jesús Patricio Martínez, vocera del CNI

Nosotras en Kurdistán hemos desarrollado nuestra propia defensa contra las fuerzas capitalistas modernistas y los ataques de los estados colonialistas que ocupan nuestro suelo, iluminadas por las experiencias de lucha de los pueblos indígenas de América Latina



Para la compañera María de Jesús Patricio Martínez, representante de la voluntad del pueblo indígena de México y del Congreso Nacional Indígena.

En primer lugar, queremos enviar a nuestra hermana mexicana nuestro más sentido respeto y saludos revolucionarios desde las montañas del Kurdistán hasta las cordilleras de Sierra Madre más allá de los océanos. A pesar de los ríos, las montañas, los desiertos, los valles, cañones y mares que nos separan, somos hermanas indígenas, sin importar en qué parte del mundo estemos. Nuestra lucha, nuestra resistencia contra la ocupación y el colonialismo, nuestro sueño por una vida libre es común y en este sentido, como Movimiento de Liberación del Kurdistán, declaramos que consideramos la lucha por la autodeterminación, la autoadministración y la autodefensa de los pueblos indígenas de México organizados en el Congreso Nacional Indígena (CNI) como nuestra propia lucha y la apoyamos basados en los principios de solidaridad revolucionaria. Los pueblos indígenas son las venas por las cuales los principales valores culturales y sociales de la humanidad se vienen transmitiendo desde los primeros momentos de la socialización hasta nuestros días. Sin duda ningún pueblo es superior a otro, pero en un momento en que la modernidad capitalista trata de destruir todo valor comunal, los pueblos indígenas son el resguardo del tejido social de toda la humanidad. Los miles de años de memoria colectiva resurgen en nuestras canciones, en nuestros rituales, nuestras oraciones, nuestros tatuajes, nuestras danzas y nuestras tradiciones. Por lo tanto, la lucha por la identidad propia contra los intentos de la modernidad capitalista de borrar las raíces y la memoria de nuestros pueblos, se convierte en la más valiosa de las resistencias. En América Latina como en el Kurdistán, las mujeres lideramos esa resistencia. En nuestros países, que fueron las cunas de miles de años de cultura de la diosa madre, la mujer y la vida, la mujer y la libertad, la mujer y la tierra, la mujer y la naturaleza están inextricablemente vinculadas entre sí.

En Kurdistán expresamos esta realidad en nuestro lema “Jin Jiyan Azadi”, que significa “Mujer Vida Libertad”. El cuerpo y el alma de la mujer son el reflejo del universo en la tierra. Hace miles de años, durante la Revolución Neolítica, fueron las mujeres a través de su organización social las que lideraron todos los cambios que hicieron posible el labrado de la tierra y el comienzo de una vida sedentaria en armonía con la naturaleza. Esa es la razón por la cual la civilización patriarcal del estado, que se produjo en forma de una contrarrevolución basada en la dominación, la explotación y la ocupación, esclavizó en primer lugar a las mujeres. Paralelamente a la dominación de las mujeres se aceleró la dominación de la naturaleza. Fue a través de la opresión de la primera naturaleza que devino la segunda, transformándose ambas en las pinzas que la modernidad capitalista utilizó para presionar con fuerza a la sociedad histórica y así poder destruirla. La actual dominación ejercida contra nuestros pueblos es el resultado de esa mentalidad. Por lo tanto, la resistencia legítima surgida en pos del autogobierno, la autodeterminación y la autodefensa, representa la mayor lucha por la libertad que pueda ejercerse.

Nosotras en Kurdistán hemos desarrollado nuestra propia defensa contra las fuerzas capitalistas modernistas y los ataques de los estados colonialistas que ocupan nuestro suelo, iluminados por las experiencias de lucha de los pueblos indígenas de América Latina. Queremos que sepan que recibimos una constante y especial inspiración de sus experiencias de autogobierno, de buen gobierno y de comunismo. Esperamos que nuestras experiencias y logros en la lucha representen del mismo modo fuentes de inspiración también para ustedes. Una de las mayores conquistas de nuestro movimiento es la igualdad de participación y representación de las mujeres. Fue el resultado de grandes sacrificios e intensas luchas llevadas a cabo por las mujeres, como finalmente logramos nuestra participación por igual en todas las instancias de toma de decisiones. No como individuos, sino como representantes de la voluntad organi-

zada y colectiva del Movimiento de Liberación de las Mujeres del Kurdistán, es que estamos tomando nuestro lugar en cada aspecto de la lucha. Con nuestro sistema de copresidencias, establecidas desde abajo hacia arriba, representamos la voluntad de las mujeres en cada decisión y desarrollamos una política democrática contra las formas centralistas y patriarcales de la política tradicional. Pero para ello fue necesario convertirnos definitivamente en una fuerza organizada. Estar organizadas es el criterio más importante para lograr el triunfo. En la medida en que estemos organizadas, somos capaces de resistir contra el sistema colonialista y dominante y construir nuestra propia alternativa de gobierno. En este sentido, la organización es nuestra mayor arma de autodefensa. En el pasado muchos pueblos y movimientos no han podido alcanzar los resultados esperados porque no estuvieron lo suficientemente organizados. No fue posible transformar algunos momentos históricos en grandes victorias precisamente por esa falta de organización. Quizás no se haya comprendido en profundidad el significado y la importancia de este hecho, pero hoy estamos en otra etapa. Nos enfrentamos con el deber de multiplicar nuestros esfuerzos para aumentar los niveles de organización ante esta nueva oportunidad de triunfo –en un momento en que el sistema capitalista modernista vuelve a atravesar una profunda crisis en sus aspectos más determinantes. La historia nos está demandando esto. Ustedes como Congreso Nacional Indígena han podido reconocer esta realidad, al declarar las elecciones presidenciales en México como una instancia clave dentro de un proceso que desembocará en el aumento de sus niveles de organización.

Como Movimiento de Liberación de Mujeres de Kurdistán queremos expresar nuestro apoyo a esta decisión, basadas en la convicción de que este objetivo será cumplido y llevado a un nivel mucho más alto a partir de estas elecciones y de las estrategias desarrolladas a tales efectos. Nuestro líder Abdullah Öcalan, que aún se encuentra encarcelado bajo las condiciones más severas de aislamiento por el estado colonialista turco desde 1999, hizo un análisis muy importante en relación a esto a finales del siglo XX. Nuestro líder Apo, previó que el siglo XXI sería el siglo de la liberación de las mujeres, si nosotras como tales, éramos capaces de crecer y determinar nuestros modos y mecanismos de organización. La razón de esta conclusión fue la evidente crisis estructural del sistema patriarcal, que se ha basado en nuestra esclavitud. El sistema patriarcal pretende superar esta crisis incrementando sus ataques contra las mujeres hasta llevarlos al nivel de una guerra sistemática. Al concentrar sus ataques contra las mujeres de todo el mundo con diferentes medios y métodos, el sistema intenta truncar el camino hacia la liberación que hemos iniciado. Los asesinatos de mujeres que alcanzaron el nivel de genocidio en su país y los asesinatos de mujeres líderes en América Latina son los indicadores más concretos de esta realidad.

Queremos que sepan que consideramos a todas las mujeres y líderes de los pueblos indígenas que han sido asesinados por los brazos que operan desde el sistema dominante, como nuestras propias mártires y luchamos también para hacer realidad sus mismos sueños y esperanzas. Para nosotros los mártires no mueren. De ellos tomamos la fuerza y renacen en cada lucha que iniciamos. En este contexto, la decisión del pueblo indígena mexicano de declarar a una compañera como representante de su voluntad y hacerla su candidata en las próximas elecciones presidenciales, es muy significativa. En este sentido la compañera Marichuy no es solo la voz de los indígenas de México, sino al mismo tiempo de todas las mujeres del mundo. Queremos expresar que consideramos muy importante y valiosa la candidatura de la compañera Marichuy como representante de los pueblos negados, de las mujeres esclavizadas y de los miles de años de sabiduría ancestral que la modernidad capitalista quiere hacer desaparecer.

Como Movimiento de Liberación de las Mujeres del Kurdistán declaramos todo nuestro apoyo y solidaridad a la compañera y al Congreso Nacional Indígena, no sólo en este momento de coyuntura electoral, sino en toda la lucha que su Movimiento está llevando adelante. Sabemos que no es relevante en sí mismo el resultado de las elecciones, ya que es sólo uno de los caminos que los pueblos indígenas de México se han dado en este proceso y en este momento particular de la lucha. En ese sentido la victoria ya está dada. Porque el sistema capitalista modernista se alimenta de la división de las fuerzas y de la desorganización de los pueblos y las sociedades que quiere dominar; pero ustedes ya han construido el terreno para el éxito formando su unidad organizada. De ahora en adelante es importante no perder de vista este objetivo, que no es otro que el de crecer en organización. Su triunfo será nuestro triunfo. Nuestra lucha es su lucha. Somos el pueblo hermano de las montañas que han surgido de las mismas aguas profundas. Incluso desde nuestras diferentes lenguas compartimos los mismos sueños, nos enamoramos de la misma utopía y resistimos en aras del mismo amor. Les enviamos desde aquí toda la fuerza necesaria en esta nueva etapa, los saludamos con nuestros más genuinos sentimientos revolucionarios y los abrazamos con toda nuestra solidaridad y camaradería.

¡Viva la hermandad de los Pueblos!
¡Viva el Internacionalismo Revolucionario!
¡Mujer Vida Libertad! Jin Jiyan Azadi

Coordinación del Movimiento de Mujeres de Kurdistán Komalên Jinên Kurdistan (KJK)

7 de junio de 2017

Diffunde: Equipo de Trabajo de México de la Secretaría de RR.II. de CGT

DERECHOS SUSCRIPTORES: De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal, los datos personales, nombre y dirección de los suscriptores son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). Todo suscriptor directo a Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica envios@rojoynegro.info o a calle Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. Si la suscripción a esta publicación es conforme a su condición de afiliado/a a la CGT el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo este el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

CGT-BURGOS, CAMPAÑA POR LO PÚBLICO

“Debemos pelear por los comunes y no sólo por lo público, porque nos los están robando”

Entrevistamos a Basilio Villacorta Fernández. Delegado sindical de funcionarios de la Junta de Castilla y León por CGT en la provincia de Burgos. Miembro activo en el Movimiento “Viernes Negro”. Afiliado a CGT desde hace 3 años.

Desde la CGT de Burgos parece que os habéis tomado muy en serio la batalla por la recuperación de lo público y de los bienes comunes en estos tiempos de expolio, robo y privatización. ¿Por qué? Es un hecho que esta batalla lleva produciéndose en el Estado español desde hace mucho tiempo, aunque a raíz de la estafa global financiera y su implosión en el 2008, junto a la deriva autoritaria neoliberal para la salvación de las élites, los movimientos de acción y protesta contra los recortes en los servicios públicos y en las necesidades básicas de subsistencia se multiplicaron por toda nuestra geografía: basta recordar las mareas blancas de la sanidad, las verdes de la educación o el maravilloso colectivo de acción directa y desobediencia en defensa del derecho a la vivienda, la PAH.

En Burgos, como en el resto de ciudades, esta experiencia se replicó, con mejor o peor fortuna. Sin embargo, centrándonos ya en el papel de nuestro sindicato, quizás nos hayamos encontrado con un número de personas que, trabajando en diferentes sectores de las administraciones públicas, han coincidido en el diagnóstico y en las soluciones, hombres y mujeres que han puesto todo su empeño y sus energías para decirle a sus vecinos y vecinos que “despierten, que les están robando”. También, por qué no decirlo, personas comprometidas y solidarias que, de manera valiente y generosa, han apoyado con su tiempo y sus energías a plataformas y movimientos sin esperar réditos de ningún tipo para la organización. Podríamos citar el ejemplo de su trabajo en la “Plataforma por la Educación Pública, Laica y Gratuita”, la “Plataforma Sanidad Pública Sí” o un peculiar movimiento de personas empleadas públicas contra los recortes y la corrupción llamado “Viernes Negro” que apenas tiene réplicas en el resto del Estado. CGT Burgos ha estado desde el minuto uno en todos ellos.

Este año, aprovechando la campaña confederal “por lo público y por lo común”, nos decidimos a realizar nuestra propia campaña con información en los centros de trabajo, con una asamblea, que tuvo una importante acogida, para debatir sobre las posibilidades de reversión de la gestión de los servicios públicos, otra asamblea en el centro de la ciudad para exponer las consecuencias de los recortes y la situación del personal público, ruedas de prensa, entrevistas en canales locales, difusión en las calles y una manifestación contra la corrupción, contra las privatizaciones y por la devolución de los derechos al funcionariado. A la vez y el mismo día nuestros compañeros y compañeras de Aranda de

Duero y de Miranda de Ebro promovieron concentraciones.

¿En qué fundamentáis que lo que es necesario para todos y todas, la educación, la salud, los cuidados, el agua..., debe ser público?

¿Cómo se podría hablar de humanidad si no aseguramos que las necesidades básicas de supervivencia y bienestar deben de alcanzar a todas por igual? ¿Acaso no es un crimen, recogido incluso en los códigos penales impuestos por las élites, dejar morir de sed a alguien? ¿Y omitir el deber de auxilio de cualquier ser humano al que encuentres al borde de la hipotermia por no tener techo? ¿Y qué significa el juramento de Hipócrates?



Hay que provocar la empatía entre las clases trabajadoras que deben de ser conscientes de que más allá de sus propias vidas, las cosas más necesarias deben de ser en común porque de otra manera la mayoría saldremos perdiendo, más aún si cabe ante los procesos terroristas de precarización de la vida. Sin duda alguna los comunes son especialmente el patrimonio de quienes no tienen patrimonio.

No he utilizado la palabra “público” y no porque me dé alergia, sino porque esta expresión está tan manoseada e instrumentalizada que no sabemos muy bien ya de qué se habla cuando se habla de “público”. Por ejemplo, en nuestra ciudad tenemos un nuevo hospital “público” inaugurado hace cinco años bajo el régimen de concesión pública a una macroempresa de servicios creada ex profeso, la cual construyó el hospital a cambio de gestionar durante 30 años prácticamente todos los servicios no médicos, por los que cobra un canon anual que se actualiza cada año: de los 33 millones de euros anuales se ha pasado en 5 años a 90 millones y subiendo. A día de hoy se calcula que la Junta de Castilla y León ya habría realizado dos hospitales de la misma categoría y dos hospitales comarcales y aún quedan 25 años de concesionaria. A

pesar de la barbaridad del saqueo del dinero público y de las evidentes relaciones político-empresariales, estos sinvergüenzas aún se atreven a decir que el hospital es enteramente público, sólo porque el dinero sale de nuestros bolsillos.

Parece evidente que los representantes de las instituciones creadas para gestionar lo que es de “dominio público” consideran que una vez que gobiernan pueden hacer y deshacer cuanto quieran, incluso vender a sus amigos lo que con tanto esfuerzo generaciones de trabajadores/as ayudaron a crear y a crecer. Debemos pelear por los comunes y no sólo por lo público porque nos los están robando, ya que esta mal llamada democracia nos

tentar convencer a millones de personas que, antes de protestar y desobedecer, tienen que comer todos los días e intentar ducharse con agua caliente.

¿Estáis convencidas de que las personas que trabajan por un salario y, en gran parte, por una convicción acerca del “servicio público”, garantizarían mejor la eficiencia de esos bienes comunes y la eficacia en sus resultados si la gestión y la toma de decisiones recayera en los sujetos de esos bienes comunes?

Esta pregunta da por sentado que la mayor parte de las personas que trabajan para un servicio público tienen convicción acerca del “servicio público” y mucho me temo que no es necesariamente así. Es más, me atrevería a decir que la principal razón para acceder a un empleo público es la estabilidad laboral, lo que ahora mismo es todo un privilegio. Una vez que comienzas a trabajar en una administración es cuando realmente decides si trabajas para las personas beneficiarias de los servicios o trabajas para la administración, o incluso para los gestores políticos si buscas única y exclusivamente la “promoción social”. Ese es el verdadero hecho diferencial.

En cuanto a si la autogestión sería la forma más eficiente y más eficaz en la gestión de los comunes, radicalmente SÍ. ¿Por qué? Si las personas que intervienen en la toma de decisiones son quienes trabajan y quienes se benefician y no hay ningún tipo de injerencia, ¿acaso iban a tomar decisiones en su contra?

Hay que darse cuenta de que los empleados y empleadas públicas son también beneficiarios de los servicios públicos, por lo que si se produjera esta posibilidad y se extendiera a cada vez un mayor número de servicios, el grado de responsabilidad y de empatía de personas beneficiarias y trabajadoras para con los diferentes intereses de unos y otras sería mayor y aumentaría aún más la eficacia y la eficiencia en la gestión.

Tenemos que pensar que esto de lo que estamos hablando no es una utopía irrealizable. De hecho, es algo que se está llevando a cabo en ciudades alemanas con la gestión de la energía o algo que aquí teníamos, y que ha destruido la LOMCE en la gestión de los centros educativos, los consejos escolares...

También las personas que nos lean pueden pensar que el personal funcionario es un grupo privilegiado muy refractario para los cambios que le puedan perjudicar. Pero yo mismo me llevé una sorpresa cuando en 2011, y tras un sinfín de recortes salariales y de derechos, organizamos junto a

otros compañeros y compañeras una convocatoria de asambleas a todas y todos los empleados públicos de Burgos, para realizar un recopilatorio de ideas y mejorar la eficacia y la eficiencia en la gestión de los dineros públicos, que denominamos la “Lista de la dignidad”. En ella se incorporaron y se aprobaron medidas que “perjudicaban” a las propias empleadas/os, como el adelantamiento del horario en el cierre de los edificios, para gastar menos en energía pero perdiendo flexibilidad horaria, o el alargamiento de la jornada del horario de atención al público para facilitar las gestiones a todas las personas. Por supuesto la Junta de Castilla y León, absolutamente dominada y amordazada por el Partido Popular, no quiso saber nada de una lista de más de 200 medidas votadas por su plantilla y acompañada de miles de firmas.

Por último, ¿cómo consideráis que podremos revertir esta “mercantilización de la vida” que el capitalismo ha globalizado? ¿Sólo a través de tomar el “poder” (local, autonómico, central) o por el contrario este camino es un camino a ninguna parte? Las movilizaciones fuertes con implicación de todas las personas ¿consideráis que son garantía de esa devolución de los bienes colectivos robados a sus auténticos dueños? El proceso, como ya he dicho antes, va mucho más allá de lo puramente político y económico, porque las estrategias de adoctrinamiento llevan muchos años haciendo su trabajo y hay demasiadas personas que se han autocondenado a la resignación y otras tantas que ni siquiera se están dando cuenta de los procesos que cambian incluso sus maneras de vivir y sus valores. Pero el cambio político en las instituciones si podría abrir una brecha en el plan orquestado y es necesario que así sea. Evidentemente, no basta con eso porque hay unas reglas de juego creadas para favorecer los intereses mercantiles y para destruir todas las alternativas.

Por eso es necesario el compromiso social y la responsabilidad de quien sabe que la batalla va a ser larga y dura, de quien tiene como motor el deber ético de pelear por el Común. Los comunes robados o los que están por crear sólo podrán ser recuperados si existe una mayoría suficientemente concienciada y comprometida para hacerlo, ya que la Historia la escribimos todas y todos, si creemos en ello. Nuestra labor no es sólo informar y protestar, sino que también debemos realizar una labor pedagógica de integridad y coherencia personal.

Redacción Rojo y Negro