

## Laboral Sindical

### Un ERE encubierto en Telemadrid

Los paros, que ya se tradujeron en cortes de emisión en junio del pasado año, volverán así a los medios públicos madrileños todos los viernes del mes de febrero.

www.rojoynegro.info



### Despedido el Secretario del Comité de Ficsa Rubí

Coincidiendo con el inicio del ERE temporal de Ficsa Rubí las pasadas Navidades, se despidió al Secretario del Comité de Empresa José Ángel Luque Priego.

www.rojoynegro.info

# Despidos, impunidad y responsabilidades

**COMUNICADOS** ■ 3.200.000 parados y paradas no son sólo producto de las "leyes del mercado", sino de la impunidad con que actúan los empresarios y de la responsabilidad política del gobierno

SP CGT  
Las personas asalariadas con contrato temporal, con indemnizaciones ridículas o a coste cero cuando se extinguen, disminuyeron en 390.500, situándose la tasa de temporalidad en el 27,93 % de todos los asalariados (16.308.200). Estos trabajadores con contratos temporales siguen suponiendo casi el 40 % del total de asalariados, es decir, son 4.554.300 y los asalariados con contrato indefinido ascienden a 11.753.900. En los últimos doce meses los asalariados descienden en 568.400 personas, pero a costa de la disminución de 664.100 asalariados con contrato temporal y un incremento de 95.700 asalariados con contrato indefinido.

Si los parados en los 12 meses de 2008 aumentaron en 1.300.000, son a costa, fundamentalmente, de expulsar de los empleos a trabajadores con costes mínimos o coste cero, los trabajadores temporales y, el resto, se sitúa en los Expedientes de Regulación de Empleo, que destruyen, con la autorización y consentimiento del Ministerio de Trabajo o de Las Conserjerías de Empleo de las distintas Comunidades Autónomas, tanto el empleo fijo como el temporal, a costes medios de 30/35 días por año, o cuando el ERE es temporal, los trabajadores se "comen" parte de sus prestaciones de desempleo y los empresarios sólo "aportan" un escandaloso 10-15 %.

En todos los sectores destruyen empleo. La Industria, con la Auto-



Ante el paro y la crisis: movilización.

CGT CATALUNYA

**La Encuesta de Población Activa nos señala que en el 2008, 1.280.300 trabajadores y trabajadoras han incrementado el desempleo, situando la tasa de paro en el 14%, lo cual significa que en la actualidad 3.207.900 de personas están paradas. Solamente en los meses de octubre a diciembre 2008 se produjeron 609.100 despidos.**

moción a la cabeza a través de ERES autorizados por el Gobierno central y los Gobiernos autonómicos: SEAT, Renault, Opel, Citroën, PSA, Nissan, Pirelli, Mercedes, Derbi y las Empresas Auxiliares del Auto. Se llevan por delante 155.500 empleos. La Construcción, a través de la expul-

sión de todos los temporales y la Ley Concursal, despiden en comparación interanual a 358.900 personas en el 2008. Los Servicios incrementan el desempleo en términos comparativos anuales en casi 400.000 personas. Y en la Agricultura se destruyen 35.000 empleos.

La ocupación desciende en casi 500.000 personas y hoy trabajamos menos de 20 millones, sobre una población activa de 23.064.700 personas. Los hombres han sido "desocupados" en los últimos doce meses en 656.500 y las mujeres aumentan la ocupación en 36.400. La mayor ocupación de las mujeres se hace en contratos precarios, de los de tiempo parcial, donde ya se encuentran ocupadas casi 2.000.000, mientras que los hombres con contrato parcial sólo suponen 500.000. Solamente se ha incrementado la ocupación, en una ínfima cuantía, por grupos de edad en los mayores de 50 años, siendo la caída de la ocupación más cuantiosa en el grupo de edad de 20 a 24 años.

Los hogares (2,8 personas) con todos sus miembros activos parados han crecido en 385.500, hasta los 827.000 hogares, y según datos del INEM, a diciembre de 2008, cerca de 900.000 personas paradas no perciben prestación de desempleo alguna.

Ante las consecuencias de la crisis financiera en la economía real (recesión) los empresarios han respondido con despidos; por su parte el Gobierno central del PSOE ha respondido con 50.000 millones de euros públicos para la Banca y otros 100.000 millones de euros en avales para la Banca. El Gobierno central del PSOE y los Gobiernos de las distintas CCAA han respondido con las autorizaciones de Expedientes de Regulación de Empleo temporales y extintivos en to-

dos los sectores de la economía real: construcción, servicios, industria y agricultura.

¿De qué mercado? ¿De qué economía hablan? ¿Cómo se puede actuar tan impunemente como los empresarios y banqueros, que los segundos se forran con nuestros dineros y los primeros se siguen financiando sus dividendos a costa de nuestros empleos y nuestros salarios? Al PSOE, a Zapatero y al Gobierno, lo único que se les ocurre es decirles a los empresarios que "mantengan todo el empleo que puedan" y a los banqueros "que hagan fluir el crédito".

Nos encontramos con omisiones conscientes del sentido democrático y social, y con responsabilidades jurídicas y políticas ante actos conscientes del empresario, que resuelve "sus crisis" expulsando, despidiendo y condenando a millones de personas a una vida con futuro muy incierto, después de enriquecerse con los jugosos dividendos de los últimos años. Los Gobiernos central y de las distintas CCAA son responsables de la impunidad empresarial. Es más, esta responsabilidad conlleva una auténtica connivencia con dichas actuaciones, pues teniendo medios (dinero público) y herramientas jurídicas (leyes que no autoricen el fraude masivo de los despidos), se comportan políticamente, como el agente 007, otorgando licencias para despedir.

Los trabajadores ante "la crisis financiera, económica, energética y de valores y modelos del capitalismo" no hemos respondido con la suficiente firmeza. Salir a la calle exigiendo que nos devuelvan nuestros empleos, nuestros salarios y nuestros derechos es la única posibilidad que millones de asalariados tenemos en estos momentos. Esperar a que "escampe" es garantía de sufrimiento, de precariedad y de una sociedad cada vez más empobrecida material y moralmente.

## CGT ante las previsiones económicas del gobierno y de la UE

**COMUNICADOS** ■ Comunicado del SP del Comité Confederal de CGT

SP CGT  
El Gobierno, a través de su Ministro de Economía, Pedro Solbes, ha presentado los datos descarnados sobre sus previsiones en la evolución de la crisis y sus consecuencias en 2009:

— **Llegaremos a los 4 millones de parados en 2009.** Este dato, que supone acercarse al 18 % de la población activa, lleva aparejada una realidad mucho más dramática de precariedad y empleo temporal que puede hacer retroceder aun más los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

— **El déficit público alcanzará el entorno del 6 %.** Aunque debemos alegrarnos de que el gobierno decida incrementar la inversión, este dato no dice nada por sí solo, si lo que se pretende es financiar a los entramados financieros responsables de la crisis o construir infraestructuras alejadas de las verdaderas necesidades de la población.

— **El decrecimiento de la economía será del -1,6 % del PIB.** Es normal que una economía puramente especulativa (chiringuitos financieros, ladrillo, turismo, trabajo precarizado...) decrezca. El gran problema es el grave empobrecimiento de la inmensa mayoría so-

cial para seguir manteniendo los privilegios de la minoría político-financiera-empresarial.

— **La Comisión Europea,** a través del comisario de Economía, Joaquín Almunia, **ha dejado cortas las previsiones del Gobierno.** De acuerdo con los datos de Bruselas, la economía española retrocederá un 2 % en 2009, frente a la contracción del 1,6 % anunciada por el Gobierno. El descenso de la actividad económica provocará además que la tasa de paro aumente al 16,1 % de la población activa este año y rondará el 19 % en 2010, las cifras más altas de toda la Unión Europea y casi el doble que la media comunitaria. El déficit público alcanzará el 6,2 % del PIB en 2009. En definitiva, el mismo panorama pero con mayores cifras y mayor injusticia social.

— **Estas políticas económicas son inofensivas.** No podemos quedarnos impasibles ante las cifras del gobierno. Se trata de la descripción cuantificada y fría de cómo en los próximos meses se van a extender y consolidar situaciones negativas que ya están presentes en el momento actual. Mientras las constructoras y las financieras obtendrán dinero público para seguir actuando, crecerá el paro, la temporalidad, el abaratamiento del despido, la precarización, la pobreza, el individualismo, el racismo y la represión. Todo justificado por una crisis de carácter global.

— **No debemos callar.** La CGT, quiere denunciar la falsedad absoluta de una casta privilegiada que intenta aferrarse a las mismas fórmulas que ya han demostrado su fracaso. No se trata de seguir liberalizando y priva-

tizando. Ya hemos visto que el mercado capitalista no es la solución. Se trata de modificar los planteamientos. Se debe invertir en valor humano. En una economía al servicio de la mayoría de la sociedad, contemplando sus necesidades básicas y el desarrollo de una producción sostenible que no siga incrementando los niveles de pobreza, crueldad e indefensión.

— **Sabemos lo que queremos.** Los trabajadores y trabajadoras no queremos limosnas, ni estar en el desempleo, ni ser objeto de políticas sociales improvisadas, coyunturales, de paños calientes que progresivamente están desmantelando el sistema social de derechos laborales, sociales, sindicales, de servicios públicos...

— Por todo ello, **desde CGT exigimos que se nos devuelva lo que día a día se nos roba** y se entrega a

la banca, multinacionales y empresarial. Queremos nuestro dinero para reflotar las empresas y autogestionarlas con criterios sociales y colectivistas frente a los criterios capitalistas, queremos que los servicios sociales y servicios públicos sigan siendo públicos, gratuitos y de calidad, queremos un modelo social basado en la justicia social y exigimos el reparto del trabajo para trabajar todos, así como poder compatibilizar nuestra vida familiar, personal y laboral. Luchamos para ser personas y no sólo objetos de usar y tirar al servicio del mercado de trabajo.

— **Desde CGT, estamos ya bajando** y hacemos un llamamiento abierto para que, en los próximos meses, los trabajadores y trabajadoras de las empresas en crisis, los millones de parados, excluidos, marginados, demos una respuesta de movilización social conjunta, que nos permita ir sentando las bases de un nuevo mundo en el que todos y todas tengamos cabida.

Trabajadores y trabajadoras, **activ@s, precari@s o desemplead@s,** de aquí o de fuera, todos y todas, codo con codo, por el reparto del trabajo y de la riqueza, defendamos nuestros intereses contra la crisis del capital.

# Nos mean encima y dicen que llueve

**COMUNICACIÓN** ■ La Confederación denuncia que la patronal del telemarketing, con el silencio cómplice de los sindicatos colaboracionistas, no paga la subida del IPC

**La patronal del sector de telemarketing, con el silencio cómplice de Comisiones Obreras y de UGT, se niega a pagar subida salarial alguna para el año 2009. Dicho de otra forma: durante el año 2009 los trabajadores de este sector cobraremos lo mismo que durante el año 2008. Ni un solo céntimo más.**

CET CGT

El 22 de enero se reunía la comisión paritaria de interpretación del convenio para confeccionar las tablas salariales para el año 2009, toda vez que no había lugar a calcular los atrasos del año anterior, ya que sorprendentemente el IPC, que en el mes de julio había alcanzado el 5,3 %, acaba siendo para todo el año 2008 el 1,4%.

Lo que parecía una tarea sencilla, aplicar a los distintos conceptos retributivos el 2,25 %, se ha convertido en un culebrón digno de la mejor telenovela. La patronal propone una única subida del 0,5 %, ya que según ellos el IPC previsto no es un dato oficial y por tanto es imposible conocer su cuantía. Evidentemente CCOO-UGT se niegan a aceptar tamaño despropósito, al menos por el momento. Todas y cada una de las empresas del sector se han pasado por el arco del triunfo lo que hace poco más de un año firmaron en el artículo 45 del Convenio Colectivo, utilizando para ello una excusa ridícula y sin ningún fundamento.

El IPC previsto aparece reflejado en los Presupuestos Generales del Estado, y al menos nosotros entendemos que una ley es una fuente con la suficiente entidad y solvencia como para tenerla en consideración. A modo de ejemplo reproducimos literalmente parte de una nota de prensa del Ministerio de Economía y Hacienda, donde se establece sin lugar a dudas que hay un IPC previsto por el gobierno del estado español para el año 2009 y que está cuantificado en el 2 %.

“La Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2009 fija, con carácter general, la revalorización de las pen-

siones para el citado ejercicio económico en un 2 %, igual al IPC previsto para ese mismo año, lo que garantiza el poder adquisitivo de las pensiones, ya que dicha revalorización se aplicará sobre las cuantías correspondientes a 31 de diciembre de 2008, previamente actualizadas conforme a la desviación del IPC de noviembre de 2007 a noviembre de 2008” (Extracto de la nota de prensa publicada por el Ministerio de Economía y Hacienda del

9/1/2009, estando disponible íntegramente en la web del Ministerio: www.minhac.es)

Las empresas han decidido de nuevo meter la mano en los bolsillos de los trabajadores. Ya no se conforman con pagar poco y tarde, ahora quieren robarnos lo que es nuestro por derecho.

Hasta ahora no se ha escuchado la voz de CCOO-UGT y sus delegados, por desgracia han sido en muy pocas,

pero que muy pocas, las empresas donde a estas alturas han comunicado esta noticia a los trabajadores.

Debemos exigirles que pongan todos sus medios sindicales y jurídicos para restablecer unos derechos que nos han robado en sus narices.

Desde CGT, desde la tarde del 22 tanto la Asesoría Jurídica como los distintos órganos del Sindicato estamos trabajando para que nos devuelvan lo que nos han robado.

## “Me siento como en una burbuja irrompible”

**RyN:** ¿Desde cuándo llevabas trabajando en Unitono?

**Juan Montaña:** Desde octubre del 2007

**RyN:** ¿Conocías CGT o la conociste en la empresa?

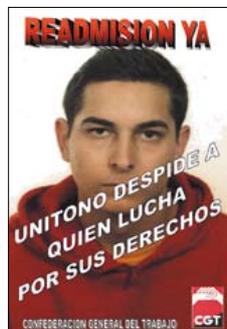
**J.M.:** En la empresa. Éste era mi primer empleo.

**RyN:** ¿Cuándo y por qué decidiste militar y ser delegado?

**J.M.:** Por su forma de actuar, veía que ellos estaban siempre en cualquier situación, eran los únicos que daban importancia a cada uno de nuestros derechos y quería pertenecer a esa lucha y aportar un granito de arena para conseguir una situación laboral justa y digna. Llevo siendo delegado de CGT desde después de las elecciones.

**RyN:** ¿Notaste entonces algún cambio en la actitud de la empresa hacia ti?

**J.M.:** Muchos. Desde seguimientos exagerados, incluso mi jefa desprestigiaba mi labor sindical delante de los compañeros insinuando que el crédito horario lo gastaba en asuntos personales. No me dejaba realizar mi labor sindical, hacía comentarios sobre la CGT en tono irónico para demostrar su desprecio. Me he sentido perseguido. Tan lejos ha llegado el asunto que en una reunión de la



sección entró el director de la empresa ofreciendo el despido impropio si me iba por voluntad propia. No acepté y me despidieron de forma dudosa.

**RyN:** ¿Las sanciones y el posterior despido crees que están vinculados a tu trabajo como teleoperador o motivados por tu lucha sindical?

**J.M.:** Claramente están vinculados a mi labor sindical. Lo veíamos venir debido al acoso constante que sufríamos.

**RyN:** Compañeros de otra sección dentro de Unitono dicen sentirse también perseguidos. ¿Consideras que la empresa utiliza el

mismo rasero con el resto de secciones sindicales?

**J.M.:** Las otras secciones de Unitono considero que para nada son perseguidas. No lo pueden ser debido a su sumisión frente a la empresa, que no se comporta igual con las otras secciones porque a CGT ni nos compran con comidas ni nos intimidan con actos amenazantes y ante todo tenemos claro que está el bienestar de todos nuestros compañeros.

**RyN:** ¿Cómo te sientes ante la respuesta ofrecida por la Confederación General del Trabajo?

**J.M.:** En estos momentos me siento como en una burbuja irrompible. Es como si alguien que quisiera actuar contra mí tuviera que superar primero a cada uno de mis compañeros, con lo que la sensación es de seguridad. Me siento arropado en un momento duro que con la ayuda que me están dando pienso superar y así demostrar que las empresas no nos pueden usar a su antojo. Por un lado me alegro de que me haya sucedido para que así los compañeros se den cuenta de que no hay que tener miedo y se unan a la lucha. En fin, si nos tocan a uno, nos tocan a todos. Muchas gracias por todo, compañeros.

BARCELONA

## Manifestación en apoyo a los compañeros de Esteban Ikeda

CGT ESTEBAN IKEDA

Convocados por la Federación Comarcal del Baix Llobregat, entre 150 y 200 afiliados/as de la CGT se concentraron el 28 de enero en la estación de Renfe del Prat de Llobregat en apoyo a los compañeros/as de Esteban Ikeda, víctimas de un nuevo caso de terrorismo patronal en el sector de la automoción en Catalunya.

Una vez reunidos, y junto a nuestros afiliados/as en la fábrica y trabajadores de la misma, marchamos en manifestación recorriendo las principales calles, hasta llegar a la fábrica misma.

Los trabajadores/as de Esteban Ikeda llevan ya una semana manteniendo el encierro en las instalaciones, en defensa de sus empleos y a fin de que la empresa no pueda proceder al desmontaje de la misma, como se ha hecho en situaciones precedentes.

Una vez en la fábrica se dirigieron a los manifestantes los compañeros Enrique, de la comarcal del Baix, Javier y Manolo, de Esteban Ikeda, y el compañero Angel Luis del SP Confederal, transmitiendo los reunidos nuestro ánimo y apoyo.

A lo largo del día la patronal siguió con su acoso a los trabajadores y presentaron una denuncia contra el compañero Recio de CGT por “violación de domicilio”, que ya se ha puesto en manos de los servicios jurídicos.

MADRID

## Un centenar de confederales se concentran frente a ADIF

ROBERTO BLANCO

El 14 de enero, unos cien trabajadores y delegados de CGT se concentraban frente a las oficinas centrales y sede de presidencia de ADIF en Madrid para denunciar el deterioro que vienen sufriendo las condiciones de trabajo y la calidad del servicio.

Bajo un frío considerable, los compañeros han mantenido la posición durante dos horas (de 12:00 a 14:00), coreando consignas como “Por un ferrocarril público y social”, “Antes muerta que en taquilla” o “A ver si lo pilla, solución para la taquilla”, en alusión a la dirección de ADIF.

Durante la movilización, el Secretario de Acción Sindical de CGT ADIF, el Coordinador de Estaciones de ADIF y dos compañeros del Comité de Huelga han accedido al edificio para hacer entrega de una carta explicando los motivos por los que existe este conflicto y han mantenido una reunión con el director de RRRH, que ha reconocido la existencia de dicho conflicto, sin ofrecer solución. Por este motivo, las movilizaciones continuarán.

# Unas 300 personas se manifiestan contra el cierre de Sitel y el despido de su plantilla

**VALLADOLID** ■ La protesta recorrió Valladolid, finalizando frente a la Consejería de Economía

EUROPA PRESS

Unas 300 personas se manifestaron el 30 de enero por las calles de Valladolid en protesta por el cierre “sin aviso” de Sitel Ibérica Teleservices y el despido “injusto” de su plantilla, con el cierre del centro de trabajo del Parque Tecnológico de Boecillo (Valladolid) cuando se incorporaban los trabajadores, a los que se dejó entrar para firmar el finiquito.

Así lo explicaron los trabajadores, que se dieron cita a las 11.00 horas en la Plaza de Fuente Dorada de la capital vallisoletana convocados por CGT y el apoyo de CCOO con pancartas en

las que se decía: “no es crisis, es deslocalización, que no engañen”, “¿crisis o jeta?” o “Sitel-ONO despide, 250 a la calle”.

Aunque en principio estaba convocada una concentración en este punto y un pequeño recorrido hasta la cercana Plaza Mayor, los manifestantes cortaron la calle Vicente Moliner mientras coreaban consignas como “Sitel, mentiroso, despidos vergonzosos” o “Sitel, cabrón, despide sin razón”.

Tras unos minutos interrumpiendo el tráfico, que la Policía Municipal tuvo que desviar, se inició un recorri-

do que pasó por la Plaza Mayor pero no se detuvo y continuó por Pasión y María de Molina hasta Veinte de Febrero, donde hay una tienda de ONO frente a la que se leyó un comunicado por parte de la delegada de CGT, Rocío Delgado, quien no pudo terminar su intervención tras romper a llorar al recordar que se trata de trescientas “familias”.

Posteriormente, la protesta continuó, acompañada por efectivos de la Policía Municipal, que fue regulando el tráfico, por Isabel la Católica y el puente de mismo nombre hasta la Consejería de Economía y Empleo,

donde se concentraron y gritaron consignas como “Sitel despide, la Junta lo permite”, “menos subvenciones para los ladrones”, “esto no es crisis, es mucho morro” o “ser Villanueva no me gustaría, firmando ERES todo el puta día”.

Una vez allí, alrededor de las doce y media del mediodía, se dio por concluida la manifestación, aunque algunos de los participantes abogaron por cortar también otra de las vías principales de la ciudad como es la Avenida de Salamanca, propuesta que finalmente no fue secundada por los manifestantes.

# CGT termina enero con movilizaciones contra la crisis en distintas ciudades

COMUNICADOS ■ La Confederación salió a la calle en Madrid, Valencia, Alicante, Castellón y Motril

R. BLANCO/GAB. DE PRENSA CGT-PV  
La mañana del 1 de febrero, alrededor de medio millar de militantes de CGT Madrid-Castilla La Mancha desafiaron las inclemencias del tiempo para hacer visible ante la ciudadanía de la capital del Estado lo que pensamos en la Confederación acerca de esta crisis del sistema capitalista que desde el poder pretenden que pagemos los trabajadores.

Haciendo frente a un auténtico temporal de lluvia y nieve, los y las confederales enfilaban la calle Atocha a las doce del mediodía para subirla hasta la plaza de Jacinto Benavente, donde había preparado un escenario para los oradores. Al grito de "Hace falta ya una huelga general" y sin sensibilidad en las manos a causa de las bajas temperaturas, la manifestación ha transcurredo a un ritmo bastante rápido hasta su destino. Una vez en la plaza, Teresa Bote (Secretaria General de CGT Madrid-Castilla La Mancha) y Jacinto Ceacero (Secretario General de CGT) se han dirigido a los allí presentes para dejar bien claro que es momento de luchar, que no estamos dispuestos a pagar la crisis de los ricos y que además, en esta ocasión, no nos podemos permitir perder la batalla. Que quede claro: la CGT luchará hasta el final. Y el primero de los objetivos/etapas de esta lucha es la huelga general.

Tras la manifestación, los y las militantes de CGT acudieron al local de la Confederación de Madrid-Castilla La Mancha, donde pudieron disfrutar juntos de un aperitivo entre compañeros.

El día anterior, CGT también estuvo presente en las manifestaciones convocadas por la "Plataforma con-



Momento de la manifestación en Valencia.

CGT PV

La Confederación General del Trabajo ha terminado el mes con movilizaciones en distintas ciudades del Estado español. Los últimos días de enero han visto a los militantes confederales marchar por las calles de Madrid, Valencia, Alicante y Motril (Granada) exigiendo que la crisis del sistema capitalista la paguen los ricos.

tra la crisis y por los derechos sociales" (CGT, IV, COS, CNT-AIT, CAT, Els Verds, PCPE, BEA, SEPC, y otras 20 organizaciones más) que a las 18:30 comenzaban su recorrido por las calles del País Valencià (Valencia, Alicante y Castellón) al margen de los cortejos "oficiales" de CCOO y UGT. A lo largo de sus recorridos se han lanzado consignas contra la ex-

plotación capitalista, contra la usura de los bancos y en pro de una huelga general. Al final de las marchas se ha comunicado a los asistentes que estas manifestaciones son un paso más en el largo camino hacia nuevas, mayores y más contundentes movilizaciones, que dejen claro que los trabajadores no vamos a pagar esta crisis del capital.

La próxima semana se volverán a reunir las distintas plataformas para valorar la movilización y estudiar medidas para los próximos meses.

La asistencia a la manifestación de Valencia, la más numerosa, ha superado los dos mil asistentes (según la organización). Por otra parte, destacar que en Alicante el pinchazo de los oficiales fue mayúsculo: de 20.000 manifestantes que anunciaron no llegaron a 2.000, más o menos los mismos que asistieron a la manifestación de la Plataforma.

CGT también salió a la calle en Motril el día 30, con triple denuncia: contra la violencia del paro, la violencia hacia las mujeres y hacia el pueblo palestino.

## MADRID CGT propone movilizaciones contra el ERE en Iveco

CGT IVECO

El 21 de enero, la dirección de Iveco España ha comunicado al Comité de Empresa y los sindicatos de la fábrica de Madrid su intención de prorrogar el actual ERE en 65 días más para toda la plantilla, 2410 trabajadores, una vez que los 50 días aprobados para aplicar desde noviembre de 2008 hasta diciembre de 2009 están a punto de agotarse.

El lunes 26 ha dado comienzo el periodo de consultas. Por parte de CGT, que ya se opuso al anterior ERE, se tiene la sospecha de que la empresa trata de abordar la actual prórroga sin asumir un claro compromiso a medio y largo plazo. En la reunión, dicho sindicato ha pedido a la empresa su disposición a negociar un ERE temporal a cambio de que garantice a los trabajadores la continuidad de los proyectos e inversiones anunciadas a comienzo del año 2008, así como los actuales niveles de empleo estructural.

Hasta el momento, la empresa no ha querido explicar sus planes industriales y sólo afirma que, "a fecha de hoy", la naturaleza de la medida solicitada es suspensiva, sin descartar que vaya a recurrir en un futuro inmediato a los despidos. Todo ello cuando FIAT anuncia el año 2008 como mejor resultado de su historia.

La sección de CGT ha propuesto al resto de sindicatos la convocatoria de movilizaciones para evitar que el ERE se siga negociando con la ausencia de los trabajadores que no volverán a la empresa hasta el 17 de febrero.

## MADRID "Despidos indecentes" en el Ayuntamiento de Collado-Villalba

CGT ADMON. PÚBLICA MADRID.

Con la excusa de la pérdida de una subvención de la CAM con que se pagaba a cinco educadores/as del CIM de Collado-Villalba, (tres de ellos/as afiliados/as a CGT) se han suprimido sus puestos de trabajo, a pesar de que fueron considerados como estructurales en la plantilla laboral por una sentencia firme. Detrás de estos despidos se esconden represalias hacia la Sección de CGT en la corporación municipal.

La respuesta de CGT ante este atropello ha sido contundente: entre el público asistente al Pleno el jueves 29, algunas personas se despojaron de sus abrigos y mostraron sus camisetas con un mensaje: "Soy uno de los CIMCO", en alusión a los despedidos. Además, otros 30 compañeros mostraron carteles con el lema "Despidos indecentes". Posteriormente al desalojo, prosiguieron sus protestas en la puerta.

# FESIM CGT ante la situación que atraviesa la industria, y la del metal en particular

COMUNICADOS ■ Hacia una movilización general que obligue al poder a buscar soluciones

FESIM CGT  
La Federación de Sindicatos de la Industria Metalúrgica, ante la situación que atraviesa la industria en general y el metal en particular, manifiesta lo siguiente:

- Durante el periodo 2004-2008, mientras los beneficios de las empresas del metal han tenido un crecimiento anual de un 12% de media, los salarios y las condiciones de trabajo han empeorado claramente.

- Las multinacionales del sector han sido punta de lanza en las políticas de deslocalización de empresas a pesar de tener inmensos beneficios, demostrando que han conseguido el máximo aunque sea a costa de dejar en el paro a cientos o miles de familias.

- El chantaje del cierre de las empresas que significan las desloca-

lizaciones, ha conseguido un rebaje de condiciones de las plantillas afectadas y un efecto "disuasorio" al resto, donde los sindicatos mayoritarios han ido firmando acuerdos regresivos. Esos sindicatos se han negado a unificar las luchas de las empresas en conflicto excusándose en una resistencia empresa a empresa que se ha demostrado totalmente inoperante.

- La bajada de ventas del automóvil ha sido la causa central por la que el sector ha situado centenares de EREs en los años 2008/2009. Las empresas constructoras han presentado expedientes, mayoritariamente temporales, pero que repercuten a las empresas proveedoras, contratadas y subcontratadas del sector del metal.

- Y no podemos olvidar las repercusiones de este sector en el resto de la sociedad. Miles de pequeñas

empresas, tiendas o pequeños comercios se quedan sin un sustento cuando los trabajadores no tenemos capacidad de consumo.

- La tímida respuesta de los sindicatos mayoritarios ha desoído nuestra propuesta de una Huelga General, cuestión ésta que valoramos como la respuesta necesaria.

Para la FESIM-CGT la actual crisis no es solamente una crisis financiera: es una crisis de salarios y condiciones sociales. El mito de la competitividad que nos ha intentado vender el capitalismo ha sido un total engaño y la peor mentira en la que han caído los sindicatos mayoritarios, que se han excusado hasta ahora en una clase obrera a la defensiva y que, sobre todo en que las capas más jóvenes no tienen ni experiencias ni voluntad de lucha. Pero esta excusa no justifica

nada. Ellos están entre los culpables de la degeneración de la conciencia de clase con los pactos sociales regresivos, las renuncias a la movilización y sobre todo la aceptación de políticas clientelistas.

Debemos movilizarnos contra los expedientes y cierres de empresas, de manera unitaria, firme y no cediendo a los chantajes; con manifestaciones en la calle, pero sobre todo con una actitud firme contra los EREs y a favor de negociaciones colectivas a favor de las plantillas. Hay que ir hacia una movilización general que obligue a la patronal y a los gobiernos a buscar soluciones que mantengan el empleo y abran una solución para el futuro. Y planteamos una reivindicación elemental en estos momentos: reducir la jornada a las 35 horas, sin reducción de salario.

**MADRID**  
**Dos días de huelga de educación infantil**

Los días 27 y 28 de enero hubo huelga en la educación infantil madrileña. La protesta estuvo acompañada de dos movilizaciones: una concentración frente a la Consejería de Educación y el Ministerio en el mediodía del 27 y una manifestación desde la Plaza de la Villa hasta la Puerta del Sol el 28. Ambas citas fueron un éxito, llegando a juntarse miles de personas en la manifestación del 28.

La Consejería de Educación de la CAM, mediante el decreto 18/2008, ha confeccionado unos requisitos mínimos que reducen la calidad de los espacios, de las titulaciones y de las condiciones generales para el trabajo en la etapa de infantil. Al mismo tiempo, con el decreto 17/2008, han conseguido superarse en la negación a la infancia de su proceso de aprendizaje, imponiendo un currículo alejado de las pretensiones naturales del aprendizaje infantil y creando una sensación de lo que podemos llamar "primarización", es decir, llevar a la etapa de Infantil los objetivos y contenidos de la etapa de Primaria, con lo que se crea un anticipado fracaso escolar.

Por otro lado, las privatizaciones y el desmantelamiento de las Escuelas Infantiles, modelo otrora de trabajo, gestión y educación, está en la mente del gobierno autonómico. Cierre y derribo de Escuelas, la no contratación de personal, el desmantelamiento del ciclo 3-6 en numerosas localidades, la asignación y destitución de equipos directivos o la futura desaparición de los Equipos de Atención Temprana lo atestiguan.

Las reivindicaciones de CGT son claras: estamos en contra del Decreto de Requisitos Mínimos, del Decreto Curricular, de las privatizaciones y de la reducción de profesionales y titulaciones. Asimismo, exigimos una elección libre y democrática de las directoras, un currículo global para toda la etapa de infantil, la titularidad pública de los centros y la regulación de las condiciones de escolarización.

**VALLADOLID**  
**Concentración por la huelga en Cines Ábaco**

El pasado día 10 de enero, sábado, tuvo lugar una concentración con motivo de la huelga que la Confederación General del Trabajo había convocado para ese día en los cines Ábaco de Valladolid. El seguimiento de dicho paro fue del cien por cien de la plantilla, los doce trabajadores. En consecuencia, los cines permanecieron cerrados, saldándose la protesta con un éxito.

**BARCELONA**  
**Juicio por el despido del delegado de la CGT en CECROPS SA**

**CGT SABADELL**  
 El 16 de octubre la empresa entregó una carta de despido al representante de la Sección de CGT en Cecrops SA, comunicándole el cese inmediato de su actividad laboral. La excusa es despido disciplinario por "desobediencia continuada, persistente y pública a las órdenes concretas de la empresa, amén de un abandono de puesto injustificado".

Para CGT la improcedencia del despido es incuestionable. Despido que esconde la clara intención de acabar con la actividad reivindicativa de esta Sección Sindical para acallar voces en contra del desmantelamiento de una de las secciones productivas de la empresa.

Es sorprendente encontrar como cómplices a dos delegados de CCOO, usando un silencio encubridor en el momento de la entrega de la carta; ofreciéndose como testigos; no convocando la asamblea que reclaman varios trabajadores; culpando al despido por su actitud "radical"; utilizando el miedo de que sobran 4 o 5 más. Complicidad que también se manifiesta en una paralización de la actividad sindical y de resistencia frente al traslado de maquinaria para externalizar producción "por motivos de competitividad de mercado", dejando varios empleos en precariedad.

El juicio se celebrará el 10 de febrero en el juzgado de lo social de primera instancia de Sabadell.

**VALLADOLID - PALENCIA - SEVILLA**  
**Los trabajadores de Renault se movilizan ante el ERE**

**REDACCIÓN**  
 Los delegados de CGT en Renault llevaban a cabo el 19 de enero una concentración ante la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León en la que también estaban presentes el resto de sindicatos del Comité de Empresa y cuyos portavoces han remarcado la falta de un plan de viabilidad que acompañe el expediente de regulación de empleo.

Días antes, el 12 de enero, trabajadores de las tres plantas acudían a Madrid para concentrarse y dejar clara en el Ministerio de Trabajo la postura de CGT.

El ERE afectará a más de 10.300 trabajadores de las factorías de Valladolid, Palencia y Sevilla, aunque la suspensión será de 50 jornadas para los trabajadores afectados de la factoría de Carrocera y Montaje de Valladolid, y 24 para los de la factoría de Motores de Valladolid y de los centros de Palencia y Sevilla.

Los representantes de los sindicatos que forman parte del Comité de Empresa de Renault España irán el 12 de febrero a París, cuando la compañía presentará sus resultados económicos, para expresar su protesta.

**VALENCIA**  
**Ford España rompe las negociaciones del XV convenio colectivo**

**GAB. DE PRENSA CGT-PV**  
 En la mañana del viernes 30 de enero se ha celebrado la sexta reunión de las negociaciones para el convenio de Ford España. En el transcurso de la misma la dirección ha continuado con su propuesta de un convenio para un año, basándose en la situación actual y en su previsión de ventas para el 2009.

Dicha propuesta ha sido nuevamente rechazada por la mayoría del Comité, que mantiene su pretensión de que la duración se alargue hasta los cinco años.

Como consecuencia de dicho desencuentro la empresa ha dado por terminada la reunión, manifestando que en estos momentos no tiene nada más que decir y, por lo tanto, no pone fecha a una nueva reunión.

Por otra parte, el 27 de enero la dirección comunicaba a la Comisión Consultiva del Comité de Empresa su decisión de aplicar varios de los 16 días de expediente de regulación de empleo (ERE) para distribuirlos según su criterio a lo largo del primer semestre de 2009.

**¡Click!**



Concentración de educación infantil el día 27. JOSÉ ALFONSO



Concentración en Madrid de Renault. DAVID FERNÁNDEZ



Ferrovianos frente a ADIF. D.F.



En el Ayto. de Collado-Villalba. CGT ADMON. PÚBLICA MADRID



Concentración de apoyo a Esteban Ikeda. CGT BANCA BARNA

¡Click!



Málaga, en apoyo a Gaza.

ANTONIO ARJONA



Murcia, también con Gaza.

CGT MURCIA



Siguen las movilizaciones ante el ERE de AESA.

CGT CÁCERES



Contra los despidos en Sitel.

ALEJANDRO ROMERA



En Burgos, por la despedida en NH.

S. ÚNICO CGT BURGOS

BARCELONA

## Reunión de la Inspección de Trabajo, sindicatos y la dirección de Correos

### CGT pide el cese del Director de Correos de la zona de Catalunya

CGT BARCELONA  
El jueves 15 de enero tuvo lugar una reunión entre Inspección de Trabajo, sindicatos y la dirección de Correos, partes implicadas en el cierre del centro de trabajo de Correos CAM.

Tras volverse a la actividad el día 14, tras alquilar Correos dieciséis equipos de calefacción con un coste mensual de diecisiete mil euros, el Inspector de Trabajo nos ha comunicado que ha aceptado que se retomara la actividad en el día anterior.

El Inspector de Trabajo ha hecho especial hincapié en que los equipos de protección individual (EPIS) actuales no son los adecuados y que se deben de negociar con los sindicatos y proceder a su sustitución.

El Inspector de trabajo ha forzado también a que se celebre al día siguiente una reunión entre la empresa y los sindicatos para que se llegue antes de veinte días a acuerdos en puntos referentes a las condiciones de trabajo en dicho centro, como por ejemplo la realización de protocolos de actuación, planes de emergencia, estudio de los Equipos de Protección Individual que tienen que serles entregados a los trabajadores, finalización de ordenes verbales que se dan constantemente y que quedan al criterio de quienes las da, etc.

Desde la Confederación General del Trabajo vamos a realizar propuestas en donde primen unas buenas condiciones de trabajo y que los equipos de Seguridad y

Salud que se les den a los trabajadores sean los idóneos.

Desde la Confederación pedimos el cese Manel Rey, Director de Correos de la zona de Catalunya, ya que ha demostrado tener nula sensibilidad ante un problema donde debería de haber primado su interés por la salud y seguridad de los trabajadores, que trabajaron a temperaturas que rondaban los cero grados, y no ha tenido capacidad de resolver una situación que se arrastra desde el año 1998. Ha dado órdenes verbales que ni siquiera a tenido la valentía de hacer por escrito asumiendo lo que ordenaba y siendo consciente de que contravenía la legislación vigente, poniendo en riesgo grave la salud y seguridad de los trabajadores.

MÁLAGA

## Los 42 despidos de Aurgi en Málaga se podrían evitar con Prelude

### Todo depende de que los administradores concursales acepten

CGT MÁLAGA  
Prelude Trading, empresa española, ha presentado una oferta de última hora a los Administradores Concursales de Aurgi para hacerse con la empresa que se encuentra en suspensión de pagos (proceso concursal) desde diciembre 2007. Prelude se compromete al mantenimiento de los 800 puestos de trabajo que ocupan los 39 centros Aurgi existentes en el país y, en el caso de Málaga, ante los problemas de arrendamiento de las actuales instalaciones, se comprometen a buscar una nueva ubicación, con urgencia, para ga-

rantizar la continuidad de todos los empleos y mantener en funcionamiento Aurgi Málaga, ante la rentabilidad indiscutible de este centro de recambios de automóviles y mecánica rápida.

Estos compromisos de Prelude chocan directamente con los planteamientos de Thesan Capital, que es la empresa que ha sido elegida por los administradores concursales para la venta de Aurgi. Thesan no garantiza la totalidad de los puestos de trabajo, y en lo relativo al centro de Málaga, aun cuando reconoce su rentabilidad y muestra su interés por

la explotación, considera insalvable la negativa a subrogar el alquiler por parte de los dueños de las actuales instalaciones y condena a Aurgi Málaga al cierre y a sus 42 trabajadores/as a las listas del paro.

CGT, como no puede ser de otro modo, ante el interés mostrado por partidos políticos e Instituciones de Málaga por la problemática de Aurgi, les va a dar traslado de la propuesta de Prelude, al objeto de recabar su apoyo e intentar dar una solución definitiva que evite la destrucción de los puestos de trabajo.

## ÚLTIMA HORA

TOLEDO

### CGT culpa a ADIF y a RENFE de la "mala calidad" en el servicio del AVE Madrid-Toledo

SEUROPA PRESS

La Confederación General de Trabajo culpó hoy a Adif y a RENFE de la mala calidad en el servicio del AVE Madrid-Toledo, exculpando a los trabajadores de este servicio de las quejas expresadas por los usuarios de este trayecto.

En nota de prensa, el sindicato indicó que actualmente el colectivo está sometido a unas condiciones de trabajo que conllevan una problemática ajena a la voluntad del mismo y que hace que las consecuencias las pague el mismo día a día.

Explicaron que actualmente los trabajadores pertenecen a Adif y el producto que venden pertenece a Renfe-Operadora, que a la vez es la responsable del "pésimo funcionamiento del sistema electrónico de venta, haciendo que el servicio sea deficiente y de una pésima calidad".

NAVARRA

### La CGT ante los recientes despidos en la residencia Landazabal

CGT NAFARROA

Desde la Confederación General del Trabajo nos sumamos a la denuncia de los despidos sufridos recientemente de forma arbitraria e injustificada por seis trabajadoras de la residencia Landazabal, en Burlada. Si la única

razón que les ha llevado a la calle es su actitud reivindicativa en el trabajo, las consecuencias de esta maniobra son múltiples.

En primer lugar, se da un endurecimiento de las condiciones de trabajo del resto de la plantilla, que se ve todavía más reducida para hacer frente a las necesidades de los pacientes-usuarios. También se atemorriza a las trabajadoras a la hora de reivindicar los derechos que les pertenecen, ya que parte del Comité de Empresa ha sido despedido por esta razón. Por otro lado, se ve mermada la calidad de los cuidados administrados, con todo lo que ello implica en la dignidad y valoración del anciano en nuestra sociedad.

Por todo ello, desde la confederación reclamamos la reincorporación inmediata de estas seis personas, el respeto a todos los derechos laborales y sindicales y la mejora de la calidad asistencial, dotando a las trabajadoras de la residencia de los materiales y formación continua necesarios.