

ENCUENTRO INTERNACIONAL

Diciembre, 2015

Secretaría de Relaciones Internacionales - CGT

BARCELONA, 31 DE OCTUBRE Y 1 DE NOVIEMBRE DE 2015

El encuentro reunió a casi 60 personas, representantes de 14 organizaciones de 6 diferentes países europeos. Durante esos dos días completamos 14 horas de intensos y provechosos debates cara al mejor conocimiento mutuo, el acercamiento de nuestras luchas y la elaboración de grupos comunes de trabajo desde los cuales proponer a nuestras organizaciones acciones, estrategias comunes, respetando la autonomía de cada una al tiempo que buscando la forma de crear espacios comunes de resistencia al neoliberalismo, al capitalismo y a la opresión.

El orden del día era amplio y para trabajarlo se habían presentado algunos textos previamente. Una parte de los mismos sería adoptada como base para las resoluciones y otros se incorporarían a los grupos de trabajo que van a continuar las tareas hasta el encuentro siguiente, el año próximo, en Suiza o en Francia.

El trabajo de la mañana del sábado se desarrolló en modo de asamblea general tratando, en primer lugar, sobre reuniones de nuestras estructuras locales en las zonas fronterizas. Ya venía del encuentro pasado el conocimiento de que en algunos lugares compartimos fronteras -ese artificio inventado por los Estados- y tenemos organizaciones no especialmente lejanas pero que, debido a la pertenencia a diferentes naciones, no mantienen relación alguna entre ellas siendo que, sin embargo, comparten algunas problemáticas comunes o podrían ayudarse mutuamente en algunos conflictos. Para analizar a fondo todo ello decidimos realizar tres encuentros parciales:

► Una reunión en Lausanne, el sábado 6 de febrero de 2016, para Rhône-Alpes, Génova, Vaud, Valle d'Aoste, Piémont. Esta reunión concierne a CNT-SO, CNT, SUD Vaud, USI, CUB, SI COBAS, ADL COBAS, SIAL COBAS, UNICOBAS. Invitaremos también a organizaciones locales que participan en la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas (RSISL).

► Una reunión el sábado 20 de febrero de 2016, para Catalunya, Aragón, País Valencià, Midi-Pyrénées, Languedoc-Rousillon. Esta reunión concierne a Solidaires, CNT-SO, CNT, CGT, Intersindical, IAC, SO. Invitaremos también a organizaciones locales que participan en la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas (RSISL).

► Para concretar más adelante: una reunión sobre Francia/Bélgica/Alemania.

Seguidamente, tomando como base un texto de los compañeros suizos, estuvimos comentando sobre los ataques que los gobiernos y la Unión Europea están llevando contra los derechos sociales y laborales. Nos detuvimos especialmente en el derecho de huelga y derecho sindical y, con el fin de dar continuidad y potenciar ese

CAPITALISMOS
KAPITALISMOS

No pagaremos su crisis! - Nous ne paierons pas leur crise!
Do not pay for their crisis! - Non pagheremo la loro crisi!

Red Europea de Sindicatos Alternativos y de Base

FOUR
- réduction du temps à un salaire égal
- pensions publiques et la protection sociale
- l'égalité des droits et la liberté d'association pour tous
- défense des services publics
- droits aux migrants

FOR
- reduction in time to equal pay
- public pensions and social protection
- equal rights and freedom of association for all
- defense public services
- rights to migrants

PER
- riduzione orario a parità di salario
- pensioni e protezioni sociali pubbliche
- diritti e libertà sindacali uguali per tutti
- difesa dei servizi pubblici
- diritti ai migranti

Reunión de la Red Europea de Sindicatos Alternativos y de Base (RESAB)

trabajo, decidimos preguntar a nuestras organizaciones sobre el compromiso de emprender una campaña que presentará Solidaires y que propondrá una actualización del panfleto de febrero de 2015, integrando también el derecho de los trabajadores y las trabajadoras a hacer huelga en tanto que derecho individual y no como algo que solamente puede ser organizado por los sindicatos; vinculándolo a la criminalización de los movimientos sociales y precisando el mal papel de las organizaciones sindicales institucionales en este proceso.

Este panfleto será presentado a organizaciones europeas que participan en la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas para ampliar la campaña y con el fin de lanzar una campaña internacional, y no solamente europea, sobre la cuestión del derecho de huelga.

Cuando esté decidido se hará una tirada de pegatinas de esos dos pósteres para el resto de las organizaciones de la Red Europea.

La RESAB organizará, en junio de 2016, una concentración por la defensa del derecho de huelga y de los derechos sindicales con ocasión de la Conferencia Internacional del

Trabajo de la OIT que se celebrará en Ginebra y pretendemos conseguir reunir a un mínimo de 150 personas, con la mayor pluralidad posible de las organizaciones que componen la RESAB.

En un segundo momento ampliaremos esta iniciativa a sindicatos de clase de otros continentes.

Se constituye un grupo de trabajo para preparar esta iniciativa y se encarga también de proponer el texto a difundir con ocasión de las manifestaciones del 1 de Mayo. Además de la mención a nuestra iniciativa en Ginebra, este texto presentará:

● Las orientaciones, las prácticas y las reivindicaciones sindicales que defendemos.

● El concepto de “huelga social” como forma de acción efectiva contra la libre competencia que actúa por encima de los derechos de las y los trabajadores.

● Cómo el capital plantea estrategias que disminuyen la efectividad de las huelgas (producción deslocalizada...) y cómo las leyes van desvirtuando y desprotegiendo el derecho existente (Viking, Laval, Liga fútbol español...).

● Completar la expresión “reparto de la riqueza” con “por una sociedad igualitaria”.

● Orientaciones sobre la gestión de conflictos.

● Una llamada a que cuando se comparta luchas con los sindicatos oficiales sea de forma puntual y con prevención.

● Manifestar que la práctica es la mejor defensa del derecho de huelga.

● Que el sindicalismo oficial no sólo no le sobra al sistema, sino que le es útil y necesario.

A raíz del compromiso adquirido ya años atrás por la mayoría de las organizaciones asistentes para participar en la campaña BDS, como un eje relevante de apoyo al pueblo palestino, trabajaremos en la organización de una delegación internacional en Palestina para el segundo trimestre de 2016.

A continuación, estuvimos elaborando sobre una idea que ya fue aceptada en la reunión del año pasado en Toulouse, con tres ejes: la Campaña Salarios, el slogan “los capitalistas nos cuestan caro” y profundizar en teoría y práctica de la Autogestión.

Introduciendo algunas modificaciones en los eslóganes:

► Por un reparto igualitario de la riqueza y de la organización social.
► Nosotros producimos la riqueza, ellos se apoderan de ella.

Se decide utilizar los panfletos y pósteres realizados, difundiéndolos en nuestras estructuras, incorporándolos a nuestras páginas web y en la web de la Red Internacional de Sindicatos y adaptando también las reivindicaciones sobre la Sanidad Pública.

La CGT ha realizado un vídeo sobre el tema de esta campaña (*El capitalismo nos cuesta caro*) para sus emisiones de televisión. La CGT pondrá un enlace a disposición de las organizaciones de la Red para que sea subtítulo en las diferentes lenguas.

Sobre la autogestión, se prepara la edición de un panfleto que recogerá en distintas lenguas:

● Textos adoptados por nuestra Red y textos de la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas.

● Textos de nuestras organizaciones.

● Textos históricos.
Puesto que, en conjunto, se valora muy positivamente la creación y desarrollo de la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas (RSISL), además de la de-



ENCUENTRO

cisión de transmitir nuestras campañas dentro de la misma, decidimos utilizar regularmente la web de la Red Sindical Internacional de Solidaridad y de Luchas (www.laboursolidarity.org/-Europe) para dar a conocer nuestras producciones, reflexiones, etc.

El punto de debate sobre Migraciones se trató de manera completa dentro de un grupo de trabajo de cuyo resultado se leyó y aprobó un texto como posición de conjunto, aunque se plantea la necesidad de profundizar en el debate sobre el papel económico de la migración, el derecho universal de ciudadanía, la libertad de movimientos...

A tal fin se constituye un grupo de trabajo al que quedan apuntadas la práctica totalidad de las organizaciones de la red y que mantendrá vivo el diálogo hasta el próximo encuentro procurando llegar a presentar un texto base en ese momento. Para su funcionamiento se creará una dirección de correo específica.

También le entramos al análisis sobre lo que es y representa la realización de la Cumbre Mundial sobre el Clima (COP21) que tendrá lugar a finales de noviembre y principios de diciembre en París. Se parte de una propuesta de llamamiento a acudir a las manifestaciones y actos que se desarrollarán a modo de Contra Cumbre y por motivaciones ecológicas. Podría hacerse en común con otras asociaciones que intervienen en ese ámbito. Se confecciona una Declaración final del encuentro (letra J). Hay que conocer que días después de realizar el encuentro de la RESAB en Barcelona, se produjeron los bárbaros asesinatos en el Distrito 10 de París. Ello modificó severamente las actuaciones securitarias del gobierno galo y, entre otras medidas, la prohibición de realizar concentraciones y manifestaciones y el cierre del espacio Schengen. Así pues, ha habido que buscar alternativas a lo que habíamos planeado, si bien ya los actores son muy otros y cada uno ha tenido que verlo de diferente forma según su país.

Pasamos a continuación a ver la viabilidad de disponer de un texto y un cartel conjunto para el próximo 1º de Mayo. Hay que elaborar un texto y éste debe contener una referencia a la concentración en junio ante la OIT, anteriormente considerada, y deberá reflejar las orientaciones y el perfil del sindicalismo que representamos.

El siguiente punto correspondía a la Construcción europea, políticas gubernamentales e independencia sindical. Retos y perspectivas. El proyecto de texto presentado, "¡Por el sindicalismo!", aborda tres aspectos distintos: las políticas de pseudo-reclamaciones económicas, el manifiesto de París de la CES y las respuestas gubernamentales, así como las orientaciones que hacemos al respecto.

Llegó el documento con escaso tiempo para su discusión previa, pero consideramos que se necesita reabrir el debate sobre la "construcción europea". Así pues, nos damos dos meses para esperar a las

reacciones de cada organización sindical y para que se intercambien opiniones. El objetivo es disponer de un texto común a principios del año 2016.

Queda abierto el debate sobre todo esto vía correo electrónico, a fin de tener posición para el próximo encuentro.

Debido a la justificada ausencia de los sindicatos de estudiantes que propusieron el tema, se queda sin debatir el punto sobre Subsalarización, trabajos en beneficio de la comunidad y prácticas. La cuestión del mercado de trabajo que se dice solidario.

El tema siguiente era la propuesta italiana sobre Reducción del tiempo de trabajo. La asamblea vio la necesidad de una campaña europea sobre la reducción del tiempo de trabajo sin pérdida de salario como respuesta al desempleo, pero también porque es necesario volver a plantear cuestiones de fondo que no necesariamente resultan obvias para las nuevas generaciones.

Constituímos pues otro grupo de trabajo que, desde ahora y hasta la siguiente reunión, trabajará para lograr un texto que contemple, al menos:

- ▶ Reducción de horario sin pérdida de salario.
- ▶ Denuncia de la precarización de horarios laborales.
- ▶ Denuncia de la subcontratación.
- ▶ Asumir las 30 horas semanales como lema.
- ▶ Reparto del trabajo y de la riqueza.
- ▶ Que permita adaptarlo a las peculiaridades de cada país.

La renta básica/salario social/etc. es un debate más profundo sobre el que se plantean algunas discrepancias. Deberá ser discutido dentro del correo de la red durante estos meses y formará parte del orden del día de la próxima reunión para intentar tener posición de consenso.

Y, concluidas las decisiones sobre los puntos del orden del día establecidos, pasamos a escuchar y posicionarnos sobre los documentos elaborados en los grupos de trabajo sectoriales y temáticos que habían tenido lugar a lo largo de la tarde del sábado y una pequeña parte de la mañana del domingo.

Presentación de los grupos de trabajo temáticos y sectoriales

a) Administración Pública

Como problemática principal a luchar hemos constatado la externalización de servicios y la privatización de los servicios públicos básicos para la ciudadanía, lo que conlleva una pérdida de derechos sociales. Por otro lado, esta externalización también conlleva una pérdida de los derechos de las y los trabajadores públicos y la presencia de trabajadores de primera y de segunda en el sector.

Se acuerda que se pedirá a los sindicatos de la Red que nombren una persona responsable del sector en cada uno, para poder trabajar en una propuesta de Resolución y la presentación en la próxima reunión

de una posible campaña contra la externalización de servicios.

b) Educación

Actualidades

Una plataforma pública sobre las consecuencias de las leyes de "contrarreforma" en España y en Catalunya. Una iniciativa legislativa popular tuvo 100.000 firmas en Catalunya para exigir una escuela pública, laica, popular, democrática, inclusiva, mixta y catalana.

Contrarreforma de la secundaria en Francia, reforma de la escuela en Italia.

Introducción de la educación religiosa en España y en Catalunya, de l'EMC en Francia y ataques a la libertad pedagógica en Suiza.



Educación a dos velocidades con la presencia de institutos privados bajo contrato: reivindicación del fin de los institutos privados (CGT, IAC, SUD, CNT...).

La precariedad de los docentes aumenta.

Evaluación del personal docente: visitas jerárquicas de control y no visitas pedagógicas.

Luchar por la libertad pedagógica, reivindicar una escuela "libre", crítica y emancipadora (reivindicación de SUD Vaud por una escuela obligatoria hasta los 18 años).

c) Mujeres

Estas fueron las conclusiones de nuestro trabajo:

- Plantear al pleno la necesidad de que el grupo de mujeres se reúna en todos los encuentros de la Red para dar continuidad a su trabajo.
- Tomar como base para el trabajo a desarrollar los documentos de la reunión de Brasil, del mes de junio pasado, de la Red Internacional de Solidaridad y Luchas.
- Organizar un grupo de trabajo mediante correo electrónico. Se ha iniciado ya una lista de correos, se acuerda que todas las organizaciones envíen un contacto para completar el grupo. Se da como dirección de correo mujeres@rezisti.org para comunicación del grupo. Dado que será como un correo que también podrá tener uso exterior como Red, será necesario que quede claro en esos mensajes

si es un debate o una posición firme.

● Proponer que dichos textos se tengan en cuenta en las reuniones de los distintos sectores puesto que se trata de temas transversales.

● Poner en marcha en este periodo una campaña por el derecho al aborto.

● En sucesivas reuniones, organizar campañas sobre la coeducación en igualdad, las violencias machistas y la realidad del papel de las mujeres y la asunción de la ideología feminista en los sindicatos que forman la Red.

● Permanentemente hay que trabajar para la erradicación de la violencia machista, la coeducación y la realidad de la situación y el papel de la mujer en nuestras

organizaciones.

d) Ferroviarios

DECLARACIÓN CONJUNTA DE TRANSPORTES FERROVIARIOS

Se reafirman en la oposición a los procesos de división de las sociedades ferroviarias, a su privatización, y a la creciente precarización de las relaciones laborales y al deterioro del servicio público que daña no solamente a los trabajadores y trabajadoras sino también a quienes usan el transporte público.

Denuncian la externalización de servicios y la reducción de derechos de los trabajadores de los ferrocarriles, que implica diferentes tipos de contratos en precario, varias escalas salariales, límites a la promoción profesional..., etc. Y recortes a los derechos sindicales; como el derecho de ser representados libremente, de poder elegir sus propios representantes y decidir sobre las formas de lucha y los contenidos de sus reivindicaciones.

Se oponen a cualquier forma de reducción del derecho de huelga que señala una limitación de la democracia, no sólo en los lugares de trabajo sino también en la sociedad en general. Manifiestan la solidaridad con las y los trabajadores de los ferrocarriles castigados con procedimientos disciplinarios por la actividad en defensa de los derechos de la clase trabajadora.

Se comprometen a ampliar y reforzar la Red de los Ferroviarios

Sin Fronteras y a organizar una reunión de las organizaciones de lucha y base, previsiblemente dentro de los primeros meses de 2016, para evaluar y poner en marcha acciones comunes para la defensa de los trabajadores y trabajadoras, por el salario, el desarrollo del transporte que debe permanecer público y el reconocimiento de los derechos sindicales y democráticos para todos y en todos los países.

e) Automoción

Industria

A pesar de que la robotización está destinada a la amortización de puestos de trabajo en el mundo más desarrollado, se constata que las multinacionales también aplican la deslocalización a países de bajo coste para generar los mismos beneficios, aprovechando las peores condiciones de esos países.

La tecnología, lejos de mejorar las condiciones de trabajo, está siendo utilizada por las empresas para aumentar los ritmos de trabajo y la productividad, ocasionando un empeoramiento de la salud y de las lesiones en trabajadores cada vez más jóvenes.

Se están dando deslocalizaciones parciales de plantillas en empresas de Italia para saltarse la legislación. Pero las consecuencias de las deslocalizaciones parciales o totales son las mismas: el máximo aprovechamiento de la precariedad en países de bajo coste y la destrucción de empleo en los países desarrollados.

Como alternativa a esta situación proponemos:

▶ Rechazamos la precarización que genera la aplicación empresarial de las nuevas tecnologías robóticas.

▶ Por el contrario, exigimos una importante reducción del tiempo de trabajo, como mínimo a 30 horas, manteniendo el mismo salario.

▶ Exigimos también la igualación de los salarios y condiciones de trabajo de los países de bajo coste hasta los niveles de los países más desarrollados.

▶ Rechazamos el tratamiento de las empresas sobre la salud de las personas que enferman, víctimas de los ritmos de trabajo, como consecuencia de la aplicación de sistemas de trabajo y tecnología.

▶ Nos comprometemos a coordinar la información sobre este tema en el futuro para defender mejor a las plantillas que representamos.

Debate energético

Denunciamos los lobbies de poder que desde empresas y gobiernos, impiden el desarrollo de las energías renovables. Una muestra, Qatar como accionista de referencia en VW, con un 17%, es un ejemplo del perjuicio sobre la humanidad que tienen esos poderes fácticos.

También rechazamos la inacción de los gobiernos, cómplices de estas políticas contra el medio ambiente, por no haber controlado las emisiones de CO2 y dióxido de nitrógeno, causante de unas 450.000 muertes anuales en Europa.

INTERNACIONAL



Coincidimos en que la alternativa no puede ser nunca ni las nucleares ni cualquier fuente de energía con combustibles fósiles. Nuestra apuesta son las energías renovables y la emisión 0, ejemplos como Suecia, que tendrá sólo energías renovables en 2018, nos confirman en nuestra reivindicación.

Es necesario un cambio de mentalidad de la población para transformar los sistemas de transporte y movilidad que actualmente son claramente contrarios a la defensa del medio ambiente.

Somos conscientes de que en el sector de la automoción el cambio energético puede producir la menor necesidad de mano de obra. Por eso repetimos nuestra reivindicación de reducción del tiempo de trabajo y la fabricación de vehículos con emisión 0. No podemos poner nuestro empleo por encima del futuro del planeta, a la vez que rechazamos que los capitalistas pongan sus beneficios por encima de las personas.

Por ello concluimos que una verdadera solución al cambio energético es muy difícil dentro del sistema capitalista.

Flexibilidad laboral

Coincidimos en que la flexibilidad que vivimos en las empresas del auto, firmadas casi siempre por los sindicatos oficiales, beneficia sólo a los intereses de las empresas, atendiendo contra la conciliación de la vida familiar de todas y todos los que trabajamos. Además, deja sin capacidad de controlar el tiempo y el descanso personal, llegando a situaciones de modificaciones diarias de nuestro tiempo de vida familiar.

Esta falta de control de nuestro tiempo genera estrés laboral y riesgos psicosociales que se manifiestan cada vez más en nuestros compañeros y compañeras.

La flexibilidad es uno de los motivos de destrucción de empleo por la acumulación de trabajo extraordinario o complementario que ahorra contrataciones a las empresas. El caso concreto de Seat, con casi un millón de horas extras en 2015, demuestra que la flexibilidad ha impedido que se contratara a 400 personas, en un país con 5 millones de parados/as. Por otro lado, se constata que en Francia, la reducción de las 35 horas semanales, al ser computadas anualmente, no ha generado más empleo sino que la flexibilidad anual ha permitido hacer el mismo trabajo con menos horas y plantilla.



El objetivo de las multinacionales es desestructurar a las plantillas para debilitar la acción colectiva y la mejor respuesta a los ataques en la negociación. Eso conlleva que las personas busquen las salidas individuales en lugar de la lucha colectiva. Por ello estamos sufriendo una división entre trabajadores antiguos y precarios nuevos, que les hace trabajar más horas, en festivos para compensar sus bajos salarios.

Nuestras alternativas a esta situación tan negativa son:

- Rechazo a los aumentos de productividad y de ritmos de trabajo que deterioran la salud y la vida de los trabajadores y trabajadoras.
- Exigimos el aumento de los salarios que han sido congelados con la excusa de la crisis orquestada por los especuladores capitalistas.
- Planteamos una reducción del tiempo de trabajo y el adelanto de la edad de jubilación para compensar la sobreexplotación de las plantillas y la sobreesaturación de las fábricas de las multinacionales del auto.
- Nos comprometemos a coordinarnos y generar los foros necesarios para compartir información y experiencias que nos ayuden a defender mejor a las plantillas que representamos.
- Rechazamos y nos oponemos a las políticas de competencia y enfrentamiento entre plantilla de los mismos consorcios multinacionales que sólo benefician a los empresarios.
- Nos comprometemos también a transmitir nuestros argumentos para aumentar la conciencia de clase trabajadora por HAY SOLUCIÓN, Y ES UNA SOLU-

CIÓN COLECTIVA, ENFRENTÁNDONOS AL CAPITALISMO.

Coordinación futura

Acordamos la creación de una coordinación permanente entre los sindicatos presentes por medio de:

- ▶ Una lista de difusión entre todos los miembros que aportemos desde los diferentes sindicatos.
- ▶ Una persona ha sido designada administradora de dicha lista.
- ▶ Un grupo de coordinación con un representante de cada país.
- ▶ Dichos coordinadores y coordinadoras se responsabilizan de transmitir las informaciones que tengan un carácter relevante sobre la situación del auto, en su país.

f) Correos

La liberalización de los Servicios Postales por voluntad de Europa hace recaer todo el peso de una búsqueda sin freno de beneficios sobre los trabajadores, trabajadoras y usuarios.

Para los trabajadores y trabajadoras, es una precarización y una quiebra del empleo y una degradación de las condiciones laborales.

Para el usuario, hay pérdida de calidad y mercantilización de los servicios.

Propuesta de la comisión de trabajo:

No a la liberalización de los Servicios Postales, no a la subcontratación.

Autogestión de los Servicios Postales por los trabajadores y el control por las asociaciones vecinales.

Bases de trabajo de los Servicios Postales:

- Por un régimen jurídico único.
- Igual trabajo igual salario.
- Jornada de 30 horas semanales.
- Por un servicio de calidad.
- Por un trabajo y salario dignos.

g) Telemarketing

Conclusiones:

- ▶ Transmisión de información más amplia.
- ▶ Crear un espacio en red para conseguir una coordinación más permanente.
- ▶ Intentar elaborar un comunicado conjunto contra la precariedad del sector.
- ▶ Constatar el ejemplo de deslocalización a Túnez desde Francia y estudiar estos casos para estar preparados de lo que puede llegar a Europa de degradación de las condiciones de trabajo.

h) Limpieza

Situación general

Se constata la similitud en cuanto a la gran precariedad y a la creciente externalización de los trabajos de limpieza tanto en el ámbito público, paraestatal y privado, así como la debilidad de la protección salarial que ofrecen los distintos convenios colectivos que regulan este ámbito profesional.

En Francia, en Italia o en Suiza nos encontramos con una mano de obra en su mayor parte inmigrante y a menudo escasamente cualificada, o bien con algunos migrantes cualificados pero cuya situación económica les empuja a aceptar, al menos en un primer momento, contratos precarios.

Algunas grandes multinacionales se reparten el mercado europeo (SAMSIC, ATTALIAN, ONET, ISS...). Este mercado se encuentra en una expansión constante como consecuencia de la creciente externalización. Estas empresas desarrollan y organizan un submercado de los servicios de mantenimiento y limpieza en las PYME. En último término, y en un contexto en el que el desempleo alcanza unos niveles importantes, se desarrolla sobre una base de empleo autónomo que supone un gran beneficio para la patronal en tanto en cuanto libera a las empresas de algunas obligaciones legales.

Contexto sindical

Se constata la escasa tasa de sindi-

calización. La patronal financia la paz social al tiempo que los sindicatos institucionales viven gracias a los medios que aquélla pone a su disposición. Todo ello se apoya sobre una red de agentes de gestión y de cuadros que gestionan y distribuyen las restricciones salariales.

Condiciones de trabajo, seguridad e higiene

En lo que se refiere a las condiciones de trabajo, aparte de los bajos salarios, los escasos derechos existentes han sido ignorados por los empleadores (horas extras impagadas, tentativas de pagar por servicio, violación de la ley de igualdad entre hombres y mujeres (Suiza), uso abusivo de los contratos precarios y a tiempo parcial y discontinuo, así como dificultades en el acceso completo a las protecciones sociales a través de los salarios...)

El trabajo es penoso, sobre todo por el aumento de la carga de trabajo, los ritmos y las cadencias, en un contexto de gestión agresiva (tuteo unilateral por parte del empleador, insultos, acoso, etc.), exposición a productos nocivos para la salud (aumento de cánceres profesionales y de problemas músculo-esqueléticos). A pesar de ello, el acceso a la protección social se pone en tela de juicio como consecuencia de los ataques contra la medicina del trabajo y la protección social solidaria.

En este contexto difícil de ausencia de derechos sociales, las resistencias emergen, organizadas por sindicatos de lucha en la base. Ex Vaud Suisse procesó sobre la ley de igualdad entre hombres y mujeres en la función pública, huelgas contra las externalizaciones en el sector hostelero (Francia), huelgas de agentes de limpieza en las administraciones en Italia.

Propuestas

- Manifiesto común sobre el respeto a la dignidad y contra la precariedad (salarios, derechos sociales, etc.) vinculado a las campañas de los sindicatos alternativos y de base.
- Creación de una red internacional que será ampliada a otros países (Suecia, Inglaterra, España, Alemania...).
- Acciones de solidaridad y de propaganda comunes.

i) Migración

Se constituirá un grupo de trabajo permanente.





ENCUENTRO INTERNACIONAL



¡Solidaridad con todos los exiliados!

La Red Europea del Sindicalismo Alternativo y de Base denuncia las políticas europeas de acogida, o mejor dicho de ausencia de acogida de migrantes, personas refugiadas y exiliadas y afirma toda su solidaridad con las poblaciones desplazadas que están sufriendo fuertemente el peso del capitalismo internacional. El rol actual de las poblaciones en desplazamiento, en particular desde la región de los Balcanes, constituye una parte de un fenómeno global presentado por los gobiernos y las instituciones como una crisis migratoria, cuando es en realidad una agudización y un endurecimiento de las condiciones de acogida de las personas migrantes, refugiadas y exiliadas. Denunciamos igualmente las políticas de distinción y de selección entre los buenos exiliados políticos y los "malos" migrantes económicos que sólo tienen un único objetivo, ocultar las verdaderas causas que empujan las poblaciones al exilio: la miseria y las políticas de acaparamiento de las riquezas por los capitalistas.

Presentamos aquí una serie de reivindicaciones con el objeto de llevar a cabo las necesarias campañas de solidaridad con las y los migrantes y exiliados por todas partes en el mundo.

En la mayoría de los países de la Unión Europea las divisiones entre las personas asalariadas siguen acentuándose, tenemos que luchar contra las estrategias estatales y patronales que oponen no sólo a las trabajadoras y trabajadores llamados "comunitarios" a los "no comunitarios" sino también a los extranjeros mismos entre ellos.

Los aparatos políticos de los Estados miembros de la Unión Europea no dejan de presionar sin cesar a sus electorados, para anclar la idea de una división entre verdaderas y verdaderos refugiados y migrantes económicos indeseables, para justificar de este modo las políticas de selección y de elección del asalariado extranjero, mientras que al mismo tiempo se aprueban todos los acuerdos internacionales que consagran la mercantilización de todos los recursos naturales y de todas las actividades humanas y la financiarización de la economía. ¡Esta guerra económica y

social casi globalizada y permanente conduce a poblaciones enteras a exiliarse, como si ocurrieran los conflictos más mortíferos o el agotamiento de los recursos y el cambio climático! ¡Y es esta misma guerra económica la que se está llevando contra todas las personas asalariadas!

Nuestras organizaciones sindicales seguirán construyendo en nuestros barrios y nuestros lugares de trabajo, con todas las acciones de solidaridad posible, las respuestas imprescindibles. Se trata de contrarrestar las políticas de selección entre los refugiados, de vincularlas con todas las luchas existentes de los trabajadores sin papeles y con las organizaciones de apoyo y de defensa de los derechos de los extranjeros en las campañas para exigir un derecho de asilo incondicional y el derecho para todos y todas a la libertad de circulación e instalación.

Contra todas las desreglamentaciones y liberalizaciones de los mercados impuestos por los "acuerdos de libre intercambio" de los Estados Unidos y la Unión Europea -TAFTA/TTIP Trans Atlantic Free Trade agreement / Transatlantic Trade and Investment Partnership, ALECA Accord de Libre-Echange Complet et Approfondi, APE Accords de partenariat économique- que fomentarán con creces la explotación y el endeudamiento de los países menos desarrollados.

Contra las políticas que promueven las guerras, la continuación de las ofensivas económicas que fuerzan a las poblaciones a desplazarse, abocándolas cada vez más profundamente en la miseria.

¡) COP 21

Declaración sobre la COP21

La Conferencia Internacional sobre el clima bajo la égida de la ONU tendrá lugar en Le Bourget y en París desde el 30 de noviembre hasta el 11 de diciembre de 2015. Al día de hoy todo indica que esta conferencia corre el riesgo de fracasar, dadas las decisiones imperativas que habría que tomar para asegurar una transición verdadera hacia otros modos de producción y de consumo.

Es evidente que el principal responsable de los deterioros climáticos es el sistema capitalista. Este estará ampliamente representado durante la COP21 con los industriales que participan plenamente en las negociaciones y que expondrán sus "falsas soluciones" en Le Bourget y en París.

Varias ONG, sindicatos y ciudadanía rechazan estas soluciones y no se resignan ante negociaciones que están patinando desde hace 20 años. Numerosas iniciativas se están preparando en torno a la COP21 de París con el eslogan "Cambiar el Sistema, no el clima".

La RESAB aprueba este eslogan y se asociará a acciones en este sentido de acuerdo a sus medios y con sus miembros presentes en París durante las negociaciones de la COP21.

k) Amazon

Uno de los puntos a destacar en las reivindicaciones de este conflicto es el de la equiparación entre los aumentos de productividad y los aumentos salariales.

También se reivindica la equiparación de salarios y condiciones laborales en el conjunto del espacio europeo.

Para conseguir una organización más eficaz, cada 2 o 3 meses hay encuentros entre las trabajadoras y trabajadores alemanes y polacos.

La propuesta que se propone es trabajar en conseguir preparar una huelga a nivel europeo en un principio y a nivel mundial posteriormente.

Se propone una huelga social para enero. De hecho, ya hay una Red para la huelga social. Esto permitiría unir la lucha laboral y la lucha social y dar más fuerza al movimiento, ya que las luchas sociales están teniendo más fuerza actualmente.

l) Logística

SI COBAS ha presentado una propuesta de coordinación en el sector transporte-logística.

Se acuerda trabajar el tema por las organizaciones.

ll) Georges Abdallah

Se aprueba la adhesión de la Red a la campaña por su liberación.

m) Sáhara Occidental

Desde que se presentó la resolución han ocurrido unos hechos catastróficos. Ha habido unas lluvias torrenciales que han provocado la destrucción de las viviendas y de los servicios básicos. Desde las organizaciones saharauis se está pidiendo ayuda urgente. Se propone que se envíe este llamamiento a la red internacional y que las organizaciones que puedan hagan una aportación económica para paliar la situación de extrema gravedad

de los campos de refugiados saharauis. La aportación podría servir para reconstruir la sede del sindicato saharauí y una escuela de formación profesional.

Se aprueba la Resolución y nos comprometemos a difundir la situación de catástrofe que sufre el pueblo saharauí y de fomentar la aportación económica que sea posible.

n) Contra las violencias a las mujeres

Propuesta de resolución adjunta. Se aprueba.

ñ) Represión al movimiento libertario y movimientos sociales

Se informa de que esta semana ha habido detenciones de compañeros libertarios que han sido llevados a la Audiencia a Madrid. Tres de ellos ya han sido puestos en libertad, pero uno sigue todavía en prisión. Se aprueba un comunicado de apoyo.

Red europea de los sindicatos alternativos y de base

The image displays a collection of logos for various international unions and organizations. The logos are arranged in a grid-like fashion. Each logo is accompanied by its name and the country it represents. The logos include: CGT (Confederación General del Trabajo - España), Sud (Fédération SUD Vaud - Suiza), Solidaires (Union syndicale Solidaires - Francia), USI (Unione Sindacale Italiana - Italia), Intersindical (Confederación Intersindical - España), CNT (Confédération Nationale du Travail - Francia), OZZ (Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza - Polonia), ADL (Associazione per i Diritti dei Lavoratori Cobas - Italia), and S.I. COBAS (Sindicato Intercategoriale Cobas - Italia). The text 'Red europea de los sindicatos alternativos y de base' is written at the top of the grid.