

Laboral Sindical

Plan para reducir plantilla en Alfageme

La CGT ha denunciado los oscuros movimientos que está realizando la empresa que gestiona el antiguo grupo Alfageme, destruyendo empleo de forma encubierta.

www.rojoynegro.info



SADA despide a otro trabajador afiliado a la Confederación

Ya son dos los compañeros despedidos por SADA. Dos despidos fulminantes por causa disciplinaria en dos semanas por parte de una empresa perteneciente a la multinacional holandesa Nutreco.

www.rojoynegro.info

La Confederación, por el cese de todos los ejecutivos de la patronal y la banca

COMUNICADOS ■ El Fiscal General y el gobierno de turno deberían perseguir a los responsables de que no se cree riqueza suficiente y no se reparta dignamente para todos y para todas

El desarrollo de este periodo "decretado" por el capital mundial de crisis económica para efectuar un nuevo reajuste en la economía global que le permita seguir acumulando más beneficios, empobreciendo y disciplinando a la clase trabajadora, vuelve a dejarnos claro que la decencia nunca ha sido patrimonio de la clase empresarial mundial y menos aún del empresariado español.

Durante casi 14 años ininterrumpidos, empresarios de todo tipo: financieros, constructores, de los sectores de la energía, del campo, de los servicios, han amasado grandes beneficios que han ido directamente a mantener sus modos de vida de ricos o muy ricos. Incrementando las desigualdades y la descohesión en la sociedad española, siendo directamente responsables de un modelo de crecimiento insostenible, cuyas negativas consecuencias sobre la sociedad, la salud, el clima o el medio ambiente, sufrimos todos y son en muchos casos irreversibles.

El capital ha basado este crecimiento desorbitado de sus beneficios, en la sobreexplotación de los trabajadores: en torno al 50 % de los asalariados tienen contrato temporal o a tiempo parcial, o... ; y cerca de 11 millones de asalariados perciben un salario medio anual de 1.000 euros en 14 pagas. Luego el contrato dominante de la mayoría de los asalariados en el



El empresariado busca la flexibilidad absoluta.

ANTONIO MERINO

La CGT, en nombre de la justicia social, exige el cese fulminante de todos los ejecutivos del Banco Central Europeo, del Gobernador del Banco de España y de los representantes patronales: CEOE/CEPYME/ANFAC/AEB/AEMT...

actual mercado de trabajo, ni es caro, ni es rígido, es decir, es un contrato de usar y tirar.

La debilidad en la protección frente al despido ha sido y es el elemento central predominante en los 30 años de relaciones laborales "democráticas". El proceso de desregularización desde el Estatuto de los Trabajadores

de 1980 hasta la última Reforma Laboral (Ley 43/2006 para la mejora del crecimiento y del empleo) ha normalizado e instaurado una ideología antidemocrática en el empresariado y la clase política y financiera: en España el empleo contiene pocos derechos.

Ahora, desde la UE (Banco Central Europeo), desde el Banco de Es-

paña en la figura de su Gobernador y desde la CEOE como representante de todo el empresariado "español", acompañados por las declaraciones de otras estructuras patronales sectoriales o territoriales, se amenaza al conjunto de la sociedad desde la perspectiva de que ellos son los dueños de los puestos de trabajo. Exigiendo que se les garantice un despido más barato (no libre, pues éste es absolutamente libre desde la reforma del PP del 2001), a cambio de no seguir destruyendo empleo.

Estas declaraciones son expresión de la voluntad empresarial, intentando efectuar un secuestro en el que los rehenes somos toda la sociedad. Llamativamente esto se produce cuando a las constantes rebajas de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social y a las progresivas bajadas de impuestos se añaden las medidas adoptadas por el gobierno para financiar a las empresas con mayor responsabilidad en la crisis actual; inyectando miles de millones a la banca, a los chiringuitos financieros, a las empresas constructoras...

La concepción ideológica de estas políticas tiene su raíz en el argumento desarrollado en 1943 por un analista económico: "en una sociedad sin riesgo de pérdida del empleo, el despido no desempeñaría un papel disciplinante y, aunque tal sociedad generase mayores beneficios empresariales que un sistema de liberalismo, ésta minaría la posición social del patrón"

El chantaje al que se somete a los trabajadores sobre el mantenimiento del empleo resulta no sólo injusto, sino que debe ser considerado como el mayor acto de violencia ejercida sobre cualquier ser humano, al cual se le niega el derecho primero y elemental: el de vivir y hacerlo dignamente. Esta violación de derechos humanos fundamentales debiera ser perseguida de oficio por el fiscal general y el Gobierno de turno, y despedir a quienes son los responsables de que no se cree riqueza suficiente y se reparta dignamente para todos y todas.

Las sucesivas reformas de la legislación del contrato han llevado a la implantación de la contratación coyuntural como la forma más extendida de empleo y al despido sin coste alguno o de menos de 30 días por año de trabajo. Todos los años desaparecen varios millones de contratos por el simple hecho de terminarse los mismos. Hay que tener en cuenta los contratos temporales, el contrato a tiempo parcial, los indefinidos de despido barato, las ETT's... Sin duda más del 50 % de todos los asalariados. En términos de costes, según la Central de Balances del Banco de España los indemnizatorios por despidos y jubilaciones anticipadas de las empresas, sólo suponen el 5 % de sus gastos en salarios. Luego, ¿de que están hablando?

Buscan la flexibilidad absoluta, es decir, que los estados asuman directamente los costes de las exiguas indemnizaciones ya existentes; tratando de conseguir lo mismo que el Empresariado consiguió con el absoluto despido libre en el estado español.

Que ahora el estado a través de una ley financie con dinero público el total o parte de las indemnizaciones del coste de despido libre.

Ni decencia, ni mucho menos justicia social. Hay que detenerlos porque son muy peligrosos: atentan contra la vida de las personas y del planeta.

Comunicado de la CGT ante la aprobación del ERTE en Acerinox

CÁDIZ ■ La Confederación llama a participar en las movilizaciones

La situación producida por la ignorancia del la Junta de Andalucía a los reiterados requerimientos de intervención agudiza enormemente la situación inestable que viven miles de familias en la zona.

La aprobación acelerada del expediente de regulación temporal de empleo por la Delegación Provincial de Empleo de Cádiz es una prueba más de la falta de sentido político que tanto el Sr. Bouza como el Consejero de Empleo y el Sr. Chaves están manifestando reiteradamente con su malísima gestión de la crisis económica.

CGT informa que recurrirá en breve este expediente administrativo de aprobación por las causas objetivas de daños a terceros que produce.

Asimismo, CGT ha hecho un llamamiento a la participación masiva

de todas las personas afectadas por el desempleo en la zona en la manifestación del día 27, a las 11 horas, con inicio en la fuente del milenio de Algeciras, al lado de la explanada de la feria.

Igualmente, la Confederación General del Trabajo ha llamado a la misma participación en la manifestación del lunes día 2, a las 10 horas, con inicio en la puerta de la MAERK y llegada en la Subdelegación de Gobernación de la Junta de Andalucía.

CGT tiene convocada y autorizada otra manifestación para el día 6 de marzo, que se iniciará en la Plaza de los Juzgados de Algeciras a las 11 horas, finalizando en la misma Subdelegación de Gobernación de la Junta de Andalucía.

La cifra de desempleados, que supera ampliamente los 30.000, sólo

supone una parte del enorme problema que viven las familias campogibraltareñas. De hecho, el volumen de despidos puede ya calificarse de masivo, y el cierre de pequeñas empresas no para de producirse.

Responsabilidad de la Junta

La Junta de Andalucía no quiere asumir su responsabilidad en la gestión de esta situación crítica y su obligación de colaborar activamente con empresarios y sindicatos para generar inversiones que permitan mantener el empleo.

CGT entiende que es la Junta de Andalucía, gobernada por el Partido Socialista, quien tiene la responsabilidad de dar soluciones a la grave situación de destrucción de empleo. No es asumible que los políticos de



Manifestación el 23 de febrero.

CGT CAMPO DE GIBRALTAR

la Junta de Andalucía asuman el papel de meros "gestores administrativos" ante las decisiones equívocas que puedan adoptar algunos empresarios que miran exclusivamente por

sus intereses sin tener en consideración el interés general. Son los poderes públicos los responsables de velar por éste y hacer posible lo que constitucionalmente está previsto.

Sitel Valladolid: historia de un conflicto

VALLADOLID ■ Nada más conocer la noticia del cierre, la sección sindical de la CGT en la empresa se puso en contacto con la Organización y el engranaje comenzó a funcionar

CGT SITEL VALLADOLID
El pasado 29 de enero, la empresa Sitel Ibérica Teleservices decidió organizar una "fiesta fin de obra" invirtiendo su capital en un grupo de "profesionales" de seguridad para impedir la entrada al centro de trabajo y cumplir sus órdenes de escoltar de dos en dos a parte de los 293 trabajadores/as que acudían como cada día a sus puestos de trabajo hasta la oficina donde les esperaban los representantes de la empresa con sus cartas de despido, poniendo de manifiesto las mañas que este tipo de empresas utilizan para quitarse de en medio a sus trabajadores.

Sitel justificó tal medida alegando que la empresa matriz a la que prestaban sus servicios, ONO, había roto el contrato que les unía deshaciéndose así cualquier vinculación con éstos. Nada más lejos de la realidad; Sitel mantiene abiertos y a pleno rendimiento los centros de Colombia y Chile, que ofrecen exactamente los mismos servicios, desde hace aproximadamente año y medio, que se venían realizando en el clausurado centro de Valladolid. Gracias a la colaboración del gobierno, mediante la agencia de protección de datos que permite la transferencia de los mismos a otros países, estas empresas consiguen seguir ganando beneficios inmorales a costa de la explotación laboral de otros trabajadores, en este caso los de Chile y Colombia, que resulta que son mano de obra más barata y con menos derechos laborales.



CGT está llevando todo el peso de esta lucha.

CET CGT

El mismo 29 de enero, el comité de empresa, compuesto por 13 delegados, donde CGT ostentaba la mayoría con 10 de ellos y CC.OO los restantes, había sido convocado a una reunión ordinaria con un orden del día sobre prevención de riesgos laborales y al igual que el resto de sus compañeros se enteraron en ese mismo momento del cierre de su centro de trabajo.

Nada más conocer la noticia, la sección sindical de CGT se puso en

contacto con los miembros de su organización y en particular con la Coordinadora Estatal de Telemarketing, que rápidamente convocó una huelga a nivel estatal en los centros que Sitel tiene en Madrid, Barcelona, Sevilla y Zaragoza para el 16 de febrero. A partir de ese momento, el engranaje de la organización no ha dejado de funcionar, tanto a nivel local, donde han contado con el apoyo y la cooperación de los compañeros y compañeras de la Fed-

eración Local de Valladolid, como a nivel estatal, donde se encuentran respaldados por toda la confederación.

CGT está llevando todo el peso de esta lucha y así se ha hecho notar cuando el pasado 3 de febrero acudieron a Madrid, al SIMA, con motivo de los paros que se han convocado en el resto de centros de Sitel, la sección sindical de CGT de Valladolid y Madrid junto a miembros de la Coordinadora Estatal de Telemarketing, quedando vacíos los asientos que estaban reservados al resto de sindicatos con presencia en la empresa.

Para la sección sindical de CGT en Sitel Valladolid es muy importante en estos momentos la lucha sindical, la batalla en la calle, el renacer de una sociedad dormida que tiene que despertar y el hacernos visibles ante una coyuntura denominada por los poderosos "crisis" cuando todos sabemos que las palabras que definen la situación actual son avaricia y poder.

Por ello, no hemos olvidado nuestra presencia en las calles, convocando semanalmente una movilización con apoyo de los compañeros y compañeras de CGT de todos los sectores y demostrando que nada ni nadie nos va a callar.

Hoy más que nunca abogamos por la solidaridad y el apoyo mutuo de todos los trabajadores y trabajadoras que caracteriza a nuestra organización porque "llevamos un mundo nuevo en nuestros corazones y ese mundo está creciendo en este instante".

MÁLAGA

CGT denuncia que Autobuses Portillo comienza a despedir

TRANSPORTES CGT MÁLAGA
Autobuses Portillo ha empezado el melón, enviando al paro a 23 trabajadores en Málaga, todos ellos del colectivo de limpiadores y talleres. Lo ha hecho de forma selectiva y sin seguir ningún criterio definido. Los 23 despidos afectan a 17 trabajadores del centro de Málaga, 5 de Marbella y 1 de Estepona. Asimismo, ha procedido a reubicar internamente a otros 13 trabajadores con traslados entre centros de trabajo y modificación de funciones.

La mayoría de los puestos ocupados por los despedidos van a ser subcontratados a empresas externas, con lo que se evidencia la necesidad de los puestos de trabajo que hoy se amortizan y que tras estos despidos se pretende ocultar la verdadera finalidad de Portillo, la flexibilización y precarización del empleo.

Portillo además pretende utilizar los despidos para modificar de facto el Convenio Colectivo en vigor, que prevé la recolocación interna del personal no apto o con una incapacidad para su profesión habitual en otras categorías. Normalmente el servicio de talleres y limpieza era el que acogía a los conductores con problemas médicos. Al ser externalizado, las garantías de recolocación para los trabajadores con incapacidad se verán mermadas.

EMPRESARIO, NO CREE MÁS PARADOS.
MANTENGA A SUS TRABAJADORES DESPEDIDOS EN MOVIMIENTO CON

GÜORKER NON-STOP

Los brazos hidráulicos que contribuyen a no joder las estadísticas de empleo* sin altas en el INEM, sin finiquitos, sin papeleo...

Nuestros brazos también sirven para:

- Remover cócteles en cenas de directivos**
- Pegar collejas**
- Marear la perdiz**

Una iniciativa de:

*Nota oficial: Si esta medida para controlar el aumento del paro le parece absurda espere a ver el resto del paquete de medidas del Gobierno.

BARCELONA

El cierre de Esteban Ikeda por Nissan paraliza la planta SEAT en Martorell

En una demostración de la debilidad del sistema Just In Time, el miércoles 25 de febrero se ha producido una situación kafkiana al haberse parado la producción de la empresa SEAT fruto de un conflicto en un proveedor de Nissan. Los trabajadores de Esteban Ikeda, que están afectados por un cierre concursal, sólo han tenido una propuesta de solución por parte de Nissan: la empresa matriz se queda con las máquinas para seguir produciendo "sus" asientos y ofrece a la plantilla una indemnización por despido de 60 días.

Ante esta situación, la totalidad del Comité ha decidido luchar contra la multinacional Johnson Controls. Dicha multinacional tiene otras plantas que montan asientos igualmente pero para otras empresas como SEAT. Es el caso de Eurosit, hacia donde se han dirigido a cortar la salida y entrada de camiones como medida de presión para que tanto Johnson Controls como Nissan den una solución.

La falta de suministros ha llevado a la SEAT a pedir al Comité Intercentros la paralización de la producción, en un momento en que también se vive un ERE en SEAT que afecta a miles de trabajadores. Estas son las consecuencias de un sistema económico sin escrúpulos y sin control que ha permitido unos entramados financieros de intereses que han llevado a la precariedad a millones de personas y que sólo ha servido para que algunos se llenaran los bolsillos.

Ahora toca la solidaridad y seguir presionando todos para que Nissan mantenga los puestos de trabajo a los 260 compañeros de Esteban Ikeda y que eso resuelva también la falta de producción de SEAT.

MADRID

La CGT denuncia el despido de candidatas a elecciones en CGI

La dirección de la empresa CGI ha decidido aplicar sanciones con despido disciplinario a dos afiliadas de CGT que participaron como candidatas en las elecciones del pasado noviembre: Edith y Soraya. Estos hechos sólo cabe enmarcarlos en la constante actitud de persecución y acoso a la que está sometida la sección de CGT, que viene produciéndose desde su constitución, aunque se ha visto intensificada, posiblemente debido a que ha sido nuestra sección la responsable de que se celebrasen las primeras elecciones.

A CORUÑA

Movilizaciones por la inmediata readmisión de Xurxo Gómez

RODRIGO VÁZQUEZ
El sábado 14 de febrero, un centenar de manifestantes hemos recorrido las céntricas calles de A Coruña para denunciar un despido intolerable y exigir la readmisión del compañero.

Xurxo Gómez trabaja en Gainca, una contrata de Gallega de Infraestructuras que, a su vez es contrata de "R". Es el único escalador de la plantilla, sin contrato firmado y con disponibilidad total. El 17 de marzo de 2008 sufre un accidente de trabajo y tiene que ser atendido en neurocirugía. Desde primeros de abril le exigen que se reincorpore al trabajo. El trabajador se niega y la empresa le falsifica la firma en el contrato. Al no haber un contrato firmado,

la relación laboral es de carácter indefinido, por eso la empresa deposita en las oficinas del INEM, el 17 de abril, un contrato de trabajo temporal con fecha de finalización el 5 de mayo, con la firma falsificada. El 21 de abril le enseñan el contrato con un claro mensaje: o te reincorporas al trabajo o cesas. Xurxo le notifica a la empresa su afiliación a CGT y denuncia los hechos en la Inspección de Trabajo el 2 de mayo. La empresa lo despide el 20 de mayo.

Es necesario poner un límite a esta brutalidad empresarial. Por eso salimos a la calle y seguiremos hasta donde haga falta. Hasta conseguir la readmisión del compañero Xurxo Gómez Núñez.

BARCELONA

Jueves 12 de marzo, huelga de 4 horas de los carteros de Barcelona

CGT BARCELONA
La huelga esta convocada por todos los sindicatos presentes en la empresa, siendo CGT el sindicato más votado entre los carteros de Barcelona ciudad. El motivo de la huelga es la desaparición de 25 puestos de trabajo decididos unilateralmente por la dirección de Correos sin ningún tipo de negociación y sin ningún estudio que lo avale, lo que ha creado crispación entre los carteros de a pie. Si la dejadez y la irresponsabilidad de la empresa hizo que en enero los sindicatos y la Inspección de Trabajo cerrara el CAM

de la Zona Franca durante una semana, ahora están consiguiendo que los carteros se revuelvan contra una decisión que lo único que conseguirá es precarizar las condiciones de trabajo y empeorar el Servicio Público.

Desde CGT vamos a responder a esta forma de actuar con todos los medios a nuestro alcance. Siempre hemos defendido que Correos es un Servicio Público, y eso sólo se consigue teniendo la plantilla necesaria para realizar un reparto diario de lunes a viernes a toda la población, como marca la Ley Postal.

MADRID

CGT denuncia la política laboral de Citibank ante la presidencia del grupo

ROBERTO BLANCO
Cerca de un centenar de militantes del Sindicato de Banca de CGT Madrid se concentraron el día 25 frente a la presidencia del Grupo Citibank en el Estado español para denunciar la política laboral de este banco, que pretende afrontar la crisis a costa de los trabajadores mediante una reestructuración de plantilla que supondrá numerosos despidos.

Mientras en la calle los compañeros gritaban "Citibank, ejemplo de golfería empresarial", representantes del sindicato en-

traron en la sede para hacer entrega de un escrito a Manuel Falcó, Presidente del Grupo. Éste no les recibió, por lo que el escrito tuvo que ser entregado a otro representante de la empresa para que se lo hiciera llegar.

Ante la negativa a dialogar, los compañeros han anunciado que seguirán la lucha en la calle. De hecho, esta protesta ha sido el inicio de "una campaña que vamos a mantener mientras la empresa no acceda al manutimiento de los empleos", según palabras de los compas.

¡Click!



En A Coruña, por la readmisión de Xurxo.

RONNY STANSERT



Concentración frente a Mendiguren y Zarraua S.A.

FESIM CGT



El Secr. Gral., con los compas de Esteban Ikeda.

JULIÁN



Continúan las movilizaciones por Juan Montaña.

DAVID FERNÁNDEZ



Movilizaciones en Citibank.

RAÚL ALMARZA

¡Click!



Con Sitel, en Barcelona.

CET CGT



Los compas de Renault, en París.

JOSÉ GARCÍA



Charlas de "Pedagogías libertarias" en Zaragoza.

CGT ARAGÓN



Curso de la FETYC en Mallorca.

CGT FETYC



Movilización contra el centro de menores Picón. CENTRO DE MEDIOS

TRANSPORTES

En RENFE, más de 1.000.000 de horas extraordinarias; en ADIF, 1.600.000

Mientras tanto, el número de parados se acerca ya a 4.000.000

SFF-CGT
El Sindicato Federal Ferroviario de la CGT ha realizado un estudio sobre los excesos de jornada en el año 2008 en RENFE-Operadora y ADIF. Del resultado de este estudio, hemos comprobado que este año en RENFE se han realizado aproximadamente 1.004.000 horas extra. Durante el mismo periodo, en ADIF se han realizado aproximadamente 1.600.000.

En CGT estamos en contra de la realización de horas extra o cualquier otro concepto que signifique excesos de jornada, y a favor de que el trabajo se reparta bajo cotas de solidaridad.

Enredados en la vorágine de las horas extra, se prefiere obviar que su concesión y realización depende exclusivamente de la vo-

luntad del empresario, y se acaba asumiendo como propio un nivel adquisitivo/consumista que no se corresponde con la realidad económica, sirviendo como válvula de escape a la lucha por mejorar las condiciones salariales.

Pero esto es sólo una parte del problema. La otra parte queda encadenada a la pérdida de condiciones de trabajo, en el aspecto laboral, y de calidad de vida en el aspecto personal.

Asimismo se ha constatado que estas Entidades Públicas Empresariales han cometido incumplimientos escandalosos de la legalidad vigente, en lo referente a rebasar ampliamente los límites de la jornada laboral y abonar la disminución de descansos tanto entre jornadas como semana-

les, que estipula el Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto sobre Jornadas Especiales, Normativa Laboral de ambas Empresas, en definitiva, el propio Ordenamiento Jurídico.

De ello se evidencia que, de haber sido compensados estos excesos de jornada en descansos, se hubieran necesitado aproximadamente 900 trabajadores más en la Plantilla de ADIF y 580 en la de Renfe. Por tanto, queda al descubierto la enorme falta de Plantilla que necesitan estas Entidades Públicas, con independencia de la necesaria tasa de reposición provocada por los expedientes de regulación de empleo existentes en las Entidades, para seguir realizando el servicio que prestan a la sociedad.

MADRID

Logista ha despedido al compañero Ángel, ex delegado de la CGT

La empresa opta por el despido pese al éxito de la huelga del 11

CGT LOGISTA
A pesar del éxito de la huelga del 11 de febrero convocada por CCOO, UGT, CGT Y CTI, donde se consiguió la paralización de la producción en la empresa Logista, ésta ha optado por el despido de nuestro compañero Ángel.

El 11 de febrero de 2009, los sindicatos CCOO, UGT, CGT Y CTI, convocamos una huelga, que fue secundada por el 80 % de los trabajadores de producción de Logista (Leganés), para defender a nuestro compañero Ángel (ex delegado de CGT), ante el expediente abierto por la empresa.

Ángel había denunciado a la empresa ante la Inspección de Trabajo de Madrid por las condiciones en las que se viene trabajando, incumpliendo la legislación en materia de Salud Laboral. También había denunciado a la dirección de la empresa el trato de abuso de autoridad dispensado por algún mando.

Toda esta conflictividad se inicia cuando se convoca la primera huelga para el 16 de mayo de 2008. El 14 de mayo, en el Instituto de Mediación de la Comunidad se llega a un acuerdo entre la empresa y CCOO, UGT y CTI.

Paralelamente como CGT también convocamos la huelga, pero nosotros no llegamos a acuerdo, pues como CGT queríamos un acuerdo con más seguridad y la contratación indefinida de seis trabajadores dedicados a esa sección. Ante el acuerdo dos días antes, nos vimos forzados a desconvocar la huelga.

Ante el incumplimiento de la empresa para mejorar las condiciones y la conflictividad generada por el expediente abierto al compañero, convocamos la huelga. Pese al éxito, Logista ha optado por despedir a Ángel.

ÚLTIMA HORA

VALENCIA CGT-FORD, ante las improbables movilizaciones de UGT

GAB. DE PRENSA CGT-PV
Ante el inusitado anuncio que publica la prensa, según el cual la UGT está preparando paros para las plantillas de Ford y de todas las contratas y proveedores, CGT quiere anunciar su postura al respecto.

En primer lugar, es difícil que se pueda producir la unidad de acción sindical si la UGT sigue llevando las relaciones con la dirección de forma exclusiva y secreta, marginando a la representación sindical de casi la mitad de la plantilla. Por otro lado, la UGT debe informar y negociar con CCOO, CGT y STM respecto a cual-

quier medida de presión que se deba convocar. Una vez aclarados estos términos, la CGT quiere anunciar que se compromete a iniciar movilizaciones conjuntas en Ford y en el resto de empresas afectadas por el paro y los expedientes, si éstas van encaminadas a defender todos los empleos y las mejores condiciones laborales y económicas de los 19.000 trabajadores.

MÁLAGA CGT entra en el comité de FAISEM

CGT FAISEM
CGT ha concurrido por primera vez en Málaga a un proceso electoral en la Fundación Andaluza para la Integración Social del Enfermo Mental (FAISEM) y hemos conseguido el apoyo de un importante número de com-

pañeros/as que han posibilitado que CGT esté representada en el Comité de Empresa por dos compañeras.

De los 9 miembros que se elegían, 4 han correspondido a CCOO que anteriormente tenía 9, 3 a UGT y 2 a CGT, por lo que no existe mayoría absoluta y se deberá llegar a acuerdos por consenso entre los Sindicatos ante las diferentes cuestiones sociolaborales que hay que abordar.

El Sindicato de Sanidad de CGT Málaga y todos/as los que componemos la sección sindical de CGT en Faisem agradecemos a los trabajadores/as la confianza depositada y desde hoy nos ponemos a trabajar para conseguir mejorar y dignificar nuestras condiciones laborales en las casas hogar y con ello la de los pacientes residentes.

Aprovechamos la presente comunicación para ponernos a disposición de todos/as los empleados/as de FAISEM en Málaga y Provincia para que se nos trasladen todas las inquietudes y reivindicaciones de la plantilla.