

CGT presenta su respuesta a la crisis con el horizonte enfocado hacia la huelga general

“Los trabajadores no son responsables de la crisis, y no estamos dispuestos a que sean quienes sufran sus consecuencias”, idea de base de la campaña

GAB. DE PRENSA CONFEDERAL CGT
En rueda de prensa celebrada el 25 de septiembre, la CGT ha presentado su respuesta a la crisis actual, que llena páginas y páginas de

los medios desde hace tiempo. La idea principal del sindicato es que dicha crisis es un mero reajuste del propio sistema capitalista, del que desde luego no son responsables los tra-

bajadores, siendo de todo punto inaceptable que se pretenda que sean éstos los que sufran sus consecuencias. Por ello, es necesario articular una respuesta, y hacerlo cuanto antes.

Con este fin, la Confederación General del Trabajo ha diseñado una serie de campañas, presentadas en la rueda de prensa por Jacinto Ceacero (Secretario General de CGT), Ángel Luis García (Secretario de Acción Sindical de CGT) y Antonio O'Connor (Secretario de Acción Social de CGT Madrid-Castilla La Mancha). Dichas campañas culminarán en una gran movilización en Madrid el próximo 3 de diciembre, con la idea de ir preparando el clima propicio para una posible huelga general. Además, se pretende, mediante las relaciones con otras organizaciones europeas, que dicho clima cuaje también a nivel continental, pues desde la Confederación se tiene claro que estamos ante un problema global, por ser algo endémico del propio sistema capitalista.

En estas campañas, la Confederación intentará coordinarse con los movimientos sociales, pues entendemos que los ámbitos social y laboral están íntimamente relacionados, y que cuando nos enfrentamos a una crisis, ésta se manifiesta en primer lugar en lo social, con el formato de pérdida de derechos, privatización de los servicios, represión, etcétera, con la consecuencia de una pérdida considerable de calidad de vida, como es el caso actual.

El primer escalón de estas campañas lo han constituido las Jornadas “Una realidad de lucha y compromiso contra la crisis del capital”, que han tenido lugar en Madrid los días 26 y 27 de septiembre y cuyos objetivos han sido dotarnos de argumentos, por la vía del debate entre nuestra militancia y los movimientos sociales, para articular una respuesta ante la agresión que la ciudadanía viene sufriendo. Asimismo, entre los días 2 y 4 de octubre se celebrarán en Tarrasa las II Jornadas Antirrepresivas de la CGT, con el objetivo de elaborar estrategias que permitan a los trabajadores defenderse de la represión a la que se ven sometidos con demasiada frecuencia.

Movilizaciones

En el capítulo de movilizaciones, hay que reseñar la campaña en defensa de los servicios públicos, que ya ha comenzado, y en la que desde CGT exigimos unos servicios públicos sociales y de calidad. Además, una campaña de movilizaciones por todo el estado, con los siguientes ejes: el rechazo a cualquier nueva reforma laboral, el rechazo al abaratamiento del despido y los recortes en la Seguridad Social, el rechazo a todos los Expedientes de Regulación de Empleo, la exigencia de que, tras años de incumplimiento, se aplique de una



Ceacero, García y O'Connor, en la rueda de prensa.

ROBERTO BLANCO

vez por todas la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la denuncia de la carestía de la vida y de la pérdida galopante del poder adquisitivo, y la exigencia de la retirada de las directivas europeas de las 65

horas, de ETT's y la conocida como "Directiva de la Vergüenza". También, una campaña por una Iniciativa Legislativa Popular contra el despido libre, exigiendo la eliminación de los artículos 52d y

56 del Estatuto de los Trabajadores (los relativos al despido de trabajadores en incapacidad temporal y a que en caso de despido improcedente decida el empresario entre la readmisión y la indemnización).

Todo ello, como hemos apuntado, se pretende que culmine con una gran movilización en Madrid el próximo día 3 de diciembre, en los jardines de Nuevos Ministerios, trabajando también hacia una movilización europea de cara a la primavera de 2009. El objetivo final es abrir un proceso de reflexión y debate entre la clase trabajadora sobre la necesidad de una gran movilización conjunta, que cada día vemos más imprescindible como respuesta combativa ante los constantes ataques del sistema bancario, inmobiliario, las multinacionales, los gobiernos... Del sistema capitalista, en definitiva.

De todas estas movilizaciones que ahora iniciamos os mantendremos puntualmente informados.

CGT, ante el "paro" del próximo 7 de octubre convocado por la CES

SPCC CGT

Ante la convocatoria de paro de 15 minutos apoyado por la CES (UGT-CCOO en España) contra la directiva UE sobre ampliación de la jornada laboral hasta 65 horas, la Plenaria del C.C. de CGT manifiesta:

1º.- La oposición frontal de la CGT a la Directiva Europea de las 65 horas que pretende acabar con los frutos obtenidos por las luchas y reivindicaciones de la clase trabajadora durante cientos de años. Tal agresión supone un ataque gravísimo a las condiciones laborales del conjunto dicha clase y una regresión de la sociedad que nos conduce a situaciones propias del siglo XIX.

2º.- La CGT no se suma a la convocatoria al considerar que los sindicatos convocantes de la CES en España son cómplices de las políticas aprobadas contra los/as trabajadores/as, por los sucesivos pactos y silencios que vienen manteniendo ante las agresiones a los derechos laborales, en el ámbito europeo.

3º.- La CGT va a desarrollar campañas de movilización sostenida contra estas agresiones en todos los frentes: en todas las empresas, con toda la clase trabajadora y ante toda la ciudadanía. Al mismo tiempo planteará en los convenios colectivos la introducción de cláusulas contrarias a las directivas europeas aprobadas; exigiendo la jornada laboral de 35 horas, la consolidación y recuperación de los servicios públicos sociales y de calidad, para su gestión directa desde las administraciones públicas y la defensa de los derechos laborales y sociales.

4º.- Las campañas de CGT que se han iniciado en septiembre, se irán desarrollando en todos los centros de trabajo y ciudades de toda la geografía del Estado Español, para confluir en una concentración de protesta en el Ministerio de Trabajo el próximo 3 de diciembre. Simultáneamente se está trabajando para desarrollar acciones reivindicativas y de movilización en el ámbito europeo para confluir con otras organizaciones en una acción unitaria en la primavera de 2009, no descartándose la posibilidad de una huelga general si la sociedad lo demanda.

5º.- La CGT considera que esta convocatoria es sólo una máscara para ocultar la implicación de estos sindicatos en la situación laboral actual y aparecer ante la sociedad como defensores de los derechos de los trabajadores cuando día tras día promueven la pérdida de derechos laborales en los convenios que firman. Con sus actos evitan la unión de la clase obrera, hoy convocan un paro pero mañana firman una reforma laboral que recorta las garantías del grueso de la población activa.

No obstante, CGT siempre ha respetado la actuación individual de la afiliación en cuanto a adherirse a las convocatorias de otras organizaciones si consideran que con su apoyo se está defendiendo el interés general de la clase trabajadora.

Un mes de movilizaciones contra la represión sindical en Telefónica

Los actos por la readmisión de los despedidos se suceden por todo el Estado

ROBERTO BLANCO
Este mes ha sido el de las movilizaciones contra la represión sindical en Telefónica. La campaña

confederal por la readmisión del compañero "You" nos ha dejado dos grandes concentraciones en Madrid ante la sede de la empresa

y multitud de movilizaciones por todo el Estado. Una clara muestra de que, en CGT, si tocan a uno, nos tocan a todos.

En la mañana del 10 de septiembre, cientos de personas, convocadas por CGT, se concentraban frente a la sede de Telefónica en el Distrito C por la readmisión de los cinco despedidos en esta empresa y la retirada de las sanciones a otros cuatro trabajadores. La concentración tenía lugar entre las diez y media y las doce y media. En el transcurso de la misma, los concentrados corearon las ya clásicas consignas "Despedidos, readmisión" y "obreritos despedidos, patrón colgado". La celebración de este acto por los despedidos en ese lugar no era gratuita. Precisamente frente al Edificio Norte del Distrito C tenía lugar el 26 de junio pasado, en el marco de las movilizaciones contra el convenio finalmente adoptado que ha supuesto un notable avance en la precarización del empleo en la empresa, una multitudinaria concentración en la que sucedieron (o más bien no sucedieron) los hechos



Así lo vio Manolito Rastamán. M.R.



Concentración del 18 de septiembre en Madrid. R.B.

en los que se ha basado Telefónica para despedir a estos cinco trabajadores y sancionar a otros cuatro.

La visita se repetía el 18 de septiembre, cuando a la una y media del mediodía, militantes de CGT y

de otras organizaciones comenzaban a agruparse a la salida de la estación de Metro de Madrid Ciudad de la Comunicación. Su objetivo: de nuevo la sede de Telefónica en el Edificio Norte del Distrito C. El

motivo: exigir la readmisión de los cinco trabajadores despedidos en dicha empresa y la retirada de las sanciones a los otros cuatro. Los manifestantes fueron acudiendo gradualmente hasta rondar los dos

centenares. Tras las arengas de portavoces de los trabajadores, los asistentes al acto de protesta iniciaban la marcha hasta la puerta del mencionado edificio, donde se concentraron y gritaron bien fuerte sus consignas. El acto concluía alrededor de las tres de la tarde.

El grueso de las movilizaciones en el resto del Estado por los sancionados se han concentrado en la jornada del 18 de septiembre. Ese día, más de 40 delegados de CGT se concentraban en Valladolid, frente al edificio de Telefónica en el nº 104 del Paseo Zorrilla, con caretas del compañero despedido y camisetas pidiendo su readmisión. También en Málaga, esa mañana hubo concentración frente a una tienda de Telefónica en la Plaza del Carbón, coincidiendo con otra movilización en el aeropuerto ante el bloqueo de la negociación colectiva del convenio de limpieza de aviones (ha sido un mes de lo más ajetreteado para los confederados). La misma mañana también hubo movilizaciones en Sevilla. A las dos de la tarde le tocó el turno a León y Alicante. Y por la tarde, de 19:00 a 20:30, trabajadores de Telefónica y simpatizantes de CGT se concentraban frente a un local de la empresa en Murcia. Para terminar, el día 25 CGT Burgos salía a la calle a la una del mediodía, en las puertas del edificio de Telefónica en la Glorieta Logroño.

ROBERTO BLANCO
RyN: ¿Qué es lo que la empresa ha alegado para despediros?

"You": Pues lo que alegan todas: que no se puede uno movilizar contra ellos porque ellos siempre ven miedo, presiones ilegales y tal... Y, como todos sabemos, la huelga es una medida de presión legal, racional y civilizada. Una necesidad de la sociedad y de los trabajadores en lucha. Desde luego, la acusación de la empresa es un desbarajuste... Por ejemplo, se nos acusa de la entrada en un edificio, de alguna rotura, me imagino que de algún cristal, de amenazas, gritar cosas como "¡ja por ellos, a por ellos!" o "¡Comisiones y UGT, sindicatos del poder!". ¿Qué pasó en la realidad? Pues un día de huelga como cualquier otro, se corean cánticos que nos ayudan a todos los trabajadores a uniros y a luchar por un bien común... Entrada en un edificio pactada por mí con los jefes de seguridad, porque no estaban ni los responsables de personal de la empresa. Pacto que entramos uno de cada sindicato, que entramos con el jefe de seguridad. Pasamos dentro, nadie nos abre las puertas, volvemos a salir, lo intentamos otra vez cuando vemos gente, pero nadie se digna a abrirnos y salimos pacíficamente. Todo esto, como podéis ver, pactado, de forma pacífica y acompañados en todo momento por un jefe de seguridad.

RyN: ¿Cómo os enteráis de las sanciones y qué ocurre después?

"You": Sigue siendo todo bastante extraño, porque se firma el convenio, no pasa nada... Pero pasados unos quince días nos expedientan a los nueve con falta muy grave, ya con el convenio firmado. Todo el mundo sabe que cuando hay negociaciones colectivas se despide o se expedienta a alguien como una especie de "regate" antes de firmar. Pues no: firman, la empresa consigue lo que quería con los apoyos de diez votos sobre doce de la mesa negociadora (de Comisiones, UGT y STC), y aún así se permite el lujo de intentar agravarnos mediante estos expedientes que acaban con las sanciones que hemos comentado. Y ahora nos toca defendernos. No



El compañero "You", en acción. DAVID FERNÁNDEZ

"La CGT se ha movido como uno sólo"

"You" es el Secretario General de CGT Telefónica Madrid. En el transcurso de la negociación colectiva en la empresa y las consiguientes movilizaciones fue despedido junto con otros cuatro compañeros. Cuatro trabajadores más fueron sancionados con 45 días de empleo y sueldo.

queremos que haya ninguna de las nueve sanciones para nadie. A mí me gustaría no llegar a los juicios, porque un tema sindical se tiene que tratar de forma sindical, o al menos no llegar con despedidos, sino con sanciones de 45 o 20 días y luchar por nuestra inocencia, porque se nos ha sancionado por defender los derechos de los/as trabajadores/as.

RyN: ¿Cómo se organiza la campaña por tu readmisión? ¿Cómo afronta CGT esta cuestión?

"You": Pues la CGT como confederación actúa de puta madre. El Confederal, la FETyC, Madrid-Castilla La Mancha... se articulan como uno sólo, y todos sabemos lo difícil que es en una confederación, tocando todos los ámbitos para el caso es-

pecífico de mi despido como afiliado. La articulación se hace con miembros de todos los entes, incluyendo el Sindicato Federal de Telefónica y CGT Telefónica Madrid, para actuar coordinados y mover a toda la Confederación como uno solo en este acto de solidaridad por el despido de "You".

RyN: Estamos viendo la plasmación de esta campaña, con la concentración de hoy aquí en Madrid y con actos programados por todo el Estado. ¿Cómo valoras estos actos y la solidaridad demostrada?

"You": Se ha actuado con mucha celeridad. La actuación ha sido ejemplar. Es superbonito por ejemplo la concentración del día de hoy, a la que han venido compañeros de Telefónica y de otros sectores de todo el Estado. Es genial. Es un "abrigo" que te da la organización, que te queda ahí y que valoras como algo importantísimo.

RyN: ¿Cómo está la situación ahora y qué crees que va a ocurrir?

"You": En principio, lo que ha planteado la empresa da una perspectiva muy mala. Estamos cinco despedidos y cuatro sancionados con cuarenta y cinco días de empleo y sueldo. Van a ir hasta el juicio, seguramente, porque nos quieren aniquilar (nos meten hasta por la vía criminal). El asunto, como dije antes, es que no lleguemos a ese punto y que reflexionen acerca de lo que ellos han hecho contra nosotros.

RyN: Para terminar, ¿tienes algún mensaje para nuestros lectores?

"You": Que la solidaridad que estoy viendo es la que me abriga y me da toda la fuerza. Es verdad lo que solemos decir: no se puede dejar sólo a un compañero cuando le atacan, porque están atacando también al resto. Es una clara muestra de la grandeza de este sindicato.

¡Click!



CGT, por Serge ante la Embajada francesa.

CGT CORREOS



Encierro en la estación de Flix (Tarragona).

SFF-CGT TARRAGONA



El día 9, CGT en el Aeropuerto de Málaga.

CGT MÁLAGA



Pegada de carteles en Alicante.

CGT ALACANT



Campo de refugiados en Gori (Georgia).

JOSÉ ALFONSO

Andalucía: continúa la huelga indefinida de los trabajadores de Daibus

FATYC-CGT
Sábado 27.- Tras cuatro días de huelga indefinida de CGT en Daibus, se han abierto diferentes escenarios de confrontación empresa-trabajadores al margen del propio desarrollo de los paros.

Las Inspecciones de Trabajo de Jaén, Algeciras y Málaga son conecedoras de las tropelías que Daibus viene cometiendo, con sustitución de trabajadores en huelga, contratación de inmigrantes búlgaros para estas sustituciones e incumplimiento de los servicios mínimos. A este respecto la Inspección de Trabajo de Málaga ya ha girado visita y constatado la flagrante vulneración del derecho fundamental de huelga.

El Juzgado de Instrucción Nº 7 de Málaga está en poder de los atestados realizados por la Policía Nacional en la estación de autobuses,

en los que se figuran los nombres de los responsables de la empresa que están incitando al incumplimiento de la Orden Ministerial que regula los servicios mínimos, así como la filiación de los conductores búlgaros desplazados por la empresa para sustituir a los huelguistas y poner en marcha servicios no incluidos en el 25 % de los definidos por el Ministerio de Fomento, habiéndose dado traslado a la Fiscalía.

La asesoría jurídica de CGT está elaborando una demanda ante el Juzgado de lo Social por vulneración del Derecho Fundamental de huelga.

Los piquetes informativos seguimos en las estaciones y lugares de intercambio de conductores informando a los usuarios e intentando hacer cumplir desde la legalidad el Decreto de servicios mínimos.

Zaragoza: Faurecia retira la denuncia contra la compañera Belén

JUAN CARLOS GRACIA
El 17 de septiembre estaba previsto un juicio por la denuncia interpuesta por un supervisor de Faurecia contra la compañera Belén Tejedor, delegada de CGT. El motivo: amenazas e insultos a un encargado.

Amenazas e insultos ficticios, ya que no fueron más que una simple diferencia de opiniones en conceptos de trabajo. Antes de comenzar el juicio, la empresa ha retirado las acusaciones, con lo que se demuestra que carecía de toda base para fundamentar su acusación.

CGT denuncia la persecución sindical que esta empresa esta ha-

ciendo sobre nuestra delegada. Recordamos que la compañera aún tiene abierto un Expediente disciplinario Contradictorio desde hace siete meses y la Dirección se niega a mantener ninguna reunión al respecto.

Desde CGT denunciemos que la Dirección miente, inventándose acusaciones falsas con la única finalidad de hacer desaparecer a CGT del Comité de Empresa.

Los 100 compañeros/as de CGT que mantenían una concentración a las puertas del Juzgado han celebrado la retirada de la denuncia. Y avisamos: la CGT no cesará hasta erradicar estos abusos empresariales.

Málaga: desconvocada la huelga de limpieza de trenes Avant y Nertus

SFF-CGT MÁLAGA
Tras dos días de intensas negociaciones, en la tarde del día 23 se llegaba a un acuerdo que ponía fin a la convocatoria de huelga en Limpiezas Initial, contrata que tiene adjudicado el servicio de los trenes Avant y Nertus que realizan las lanzaderas entre Málaga-Córdoba y Sevilla vía AVE.

El acuerdo, que ha sido ratificado por la asamblea de trabajadores, contempla la regularización de los contratos de trabajo como indefinidos, la regulación de las jornadas de trabajo, la normalización de los abonos en las nominas según se fija en el Convenio Colectivo de Contratas Ferroviarias, el reconocimiento de

las antigüedades reales de los trabajadores/as, la elaboración de un calendario laboral anual que permita la conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados, la realización de cursos de formación en materia de prevención de riesgos laborales, el establecimiento de concursos de ascenso para la categoría de Jefe de grupo y Especialistas, la ampliación a, como mínimo, media jornada de los contratos a tiempo parcial, entre otras cuestiones.

CGT valora como positivos los avances conseguidos y va a realizar un seguimiento exhaustivo del desarrollo de los acuerdos para que se respeten las condiciones laborales.

Extremadura: los trabajadores del INSS retoman las movilizaciones

Frente a la continua pérdida de poder adquisitivo y contra el régimen de complementos de la RPT se están desarrollando las asambleas de los centros de Cáceres y Badajoz. Para el 7 y el 14 de octubre están convocadas concentraciones ante los centros de trabajo.

Los trabajadores del INSS llevan varios años luchando contra la continua pérdida de poder adquisitivo de sus salarios y por una Relación de Puestos de Trabajo justa y no discriminatoria. La crisis empezó hace muchos años al acumularse año tras año la distancia entre sus incrementos salariales y el IPC real. La exigencia de Cláusula de Revisión Salarial y un régimen de complementos no discriminatorio en la RPT centran la plataforma reivindicativa.

Durante el mes de septiembre se han venido realizando asambleas en los centros del INSS de Cáceres y Badajoz. La plataforma reivindicativa resultante, junto con una propuesta de movilizaciones, ha sido remitida al resto de organizaciones sindicales, no encontrándose respuesta en los sindicatos mayoritarios. Además de CGT, que asume como propias las decisiones de las asambleas, las movilizaciones son apoyadas por otras organizaciones sindicales minoritarias.

Las movilizaciones se retoman para el mes de octubre, estando inicialmente convocadas por CGT concentraciones simultáneas en Cáceres y Badajoz para los días 7 y 14 ante las puertas de los centros de trabajo.

Valencia: huelga en Formica S.A.

El día 24, la totalidad de los trabajadores de esta empresa de laminados para cocinas, construcción y decoración estaba en huelga. La fábrica de Albal ha permanecido paralizada por la huelga hasta el día siguiente a las 6 de la madrugada. Tal y como denuncia la CGT, sindicato mayoritario en el comité, los trabajadores llevan 6 meses tratando de negociar unos acuerdos laborales internos que garanticen lo ya firmado hace tres años. Sin embargo, la empresa, escudándose en la "crisis", pretende imponer unas condiciones por debajo del Convenio general de Químicas.

La mayoría del comité de Sabeco, baja en UGT para venir a CGT

Rechazo a la firma del convenio estatal de Sabeco en Vitoria

CGT SABECO VITORIA
El pasado 10 de junio, los sindicatos UGT y FETICO han procedido a la firma del VI Convenio Estatal de Supermercados Sabeco S.A. para los años 2008, 2009 y 2010.

Como consecuencia del rechazo a este Convenio, las siete delegadas de UGT en el Comité de Empresa de Sabeco en Vitoria han decidido darse de baja en la UGT e integrarse dentro de la CGT.

Señalar que hasta ahora UGT, con 7 delegadas de un total de 13, era mayoritaria dentro del Comité de Sabeco, que cuenta en Vitoria con unos 400 trabajadores repartidos en 9 supermercados.

El rechazo al Convenio se debe principalmente a que éste, de ámbito estatal y que afecta a casi 6.000 personas, no recoge las aspiraciones de

los trabajadores. La subida salarial para los tres años supera mínimamente el poder adquisitivo, no hay reducción de la jornada laboral, siendo la misma de 1.784 horas anuales desde el año 2.000, se consolida el descuento del 50 % en los 3 días primeros de la 2ª y 3ª baja y se crea una nueva escala salarial de 12 meses de permanencia, que prevé salarios para los trabajadores que ingresen en Sabeco de 820 euros mensuales para el 2008 y 2009, y de 830 para los que ingresen en el 2010.

Las Delegadas en el Comité de Vitoria no estaban de acuerdo con esta "doble escala salarial" que fija retribuciones inferiores a los trabajadores de nuevo ingreso respecto a aquellos que ya están en Sabeco. Este trato es discriminatorio principalmente para mujeres y jóvenes, que

son la mayoría de los nuevos ingresos de Sabeco, negando a estos dos colectivos un salario digno.

También a esto hay que añadir la actitud prepotente del representante de la ejecutiva estatal de comercio de UGT, que en la reunión previa a la firma no dejó expresar libremente su opinión al resto. Aún así, las delegadas de Vitoria repartieron un escrito dirigido a la Ejecutiva Estatal de Comercio de la UGT manifestando su disconformidad.

Producto de esta reflexión, y de no querer ser partícipes de un convenio que queda por debajo del Convenio de Alimentación de Álava, las siete delegadas de UGT han decidido darse de baja en UGT e integrarse en CGT, desde donde podrán defender mejor a los trabajadores/as con independencia y libertad.

El 3 de octubre se reinician los paros en las estaciones de viajeros ADIF

La empresa incumple el acuerdo alcanzado con los trabajadores

SFF-CGT
El próximo 3 de octubre está convocado a huelga todo el personal de las estaciones ferroviarias de viajeros de ADIF de toda España, con paros todos los viernes de 12 a 16.30 y de 20 a 24h., ante el desprecio de la dirección a dar salida al conflicto.

Desde CGT decidimos convocar paros todos los viernes de forma indefinida para todo el personal dependiente de la Dirección Ejecutiva de Estaciones de ADIF por la conflictividad en los servicios de venta de billetes, información y atención al cliente. Este conflicto, que se inició el 26 de octubre de 2007, ha tenido varios aplazamientos por parte de este sindicato dando margen a la

negociación llegando a ratificarse un acuerdo de desarrollo con la empresa para tratar las reivindicaciones de los trabajadores con fecha tope 30 de septiembre. Pero una vez más la empresa hace gala de su mala fe anunciando cinco días después de dicho acuerdo la privatización de estos servicios en varias estaciones, mostrando los gestores de esta empresa no tener el más mínimo interés en el tratamiento y solución de los problemas que originaron el conflicto, que supone la pérdida de 140 empleos.

Ante el incumplimiento, nos vemos obligados a reactivar las movilizaciones. ADIF es la única responsable del deterioro del servicio y del enquistamiento de este conflicto.

Las causas de estos paros son la falta de personal y progresiva reducción y privatización de puestos de trabajo, que inciden negativamente tanto en la calidad del servicio como en las condiciones de trabajo. Exigimos la contratación de personal suficiente que garantice un servicio de calidad, además de la paralización de las privatizaciones y la recuperación de las cargas de trabajo externalizadas, así como una mejora de las condiciones de trabajo, seguridad y salud de los/as trabajadores/as.

CGT lamenta haber tenido que aumentar los paros y pide comprensión a los usuarios, ya que uno de los objetivos de estas movilizaciones es lograr un servicio de calidad.

Unos 150 trabajadores de Ford se concentran en protesta por el ERE

CGT, CCOO y STM entregan un escrito con sus reclamaciones

CGT FORD
En la mañana del martes 30 de septiembre ha tenido lugar la anunciada concentración ante la Dirección General de Trabajo en Valencia. Dicho acto ha contado con la participación de los delegados de los sindicatos convocantes y con unos 150 trabajadores de la factoría de Almussafes. La concentración se ha desarrollado con absoluta normalidad, y en el transcurso de la misma los representantes de CGT, CCOO y STM han acudido a entrevistarse con Román Ceballos, Director General de Trabajo, al que han trasladado las razones de estos tres sindicatos para rechazar el ERE.

La representación sindical ha vuelto a recordarle a la Administración que Ford ha tenido unos resul-

tados excelentes en los últimos años, que ha planificado mal el relevo de modelos en Almussafes y que los trabajadores que van al paro perderán, por esa falta de previsión, tres meses de su seguro de desempleo y 2.500 euros.

Para Francisca Cuesta, secretaria general de CGT-Ford, "la concentración de esta mañana hay que valorarla positivamente, no sólo porque han sido numerosos los trabajadores que se han sumado a los delegados que venimos denunciando las implicaciones del Expediente de Regulación, sino porque la movilización supone también sacar el rechazo de la plantilla a la calle, donde la opinión pública y los medios de comunicación pueden ver que las cosas en Ford no son tan bo-

nitas ni tan armoniosas como la empresa y su sindicato intentan transmitir. También ha servido para ir poniendo las pilas a la gente ante el difícil convenio que se avecina, ya que tendremos que vencer la lógica resistencia de la empresa y las pretensiones de UGT de que se respeten sus pactos con la dirección de Ford Europa en el sentido de partir las vacaciones, flexibilizar las condiciones de trabajo y moderar los salarios. En ese sentido, es importante que la plantilla recupere su capacidad de respuesta de tiempos pasados, ya que de lo contrario nos irán recortando nuestros derechos. Por eso tiene tanto valor que haya organizaciones que sigan dando alternativas al sindicalismo servil y movilizándolo a los trabajadores".

¡Click!



Por la readmisión de "You": en León.

CGT LEÓN



...En Murcia.

CGT MURCIA



...En Valladolid.

MARÍA NIETO



...En Burgos.

CGT BURGOS



...En Sevilla.

BLAS

La Federación de Sindicatos del Metal de CGT, ante los EREs en el sector del auto

“Ellos han llevado a la economía a esta situación; que paguen ellos la crisis”

SP FESIM CGT

En las últimas semanas, las empresas del sector del auto han comenzado a solicitar Expedientes de Regulación de Empleo, tanto de extinción como de suspensión, con la excusa de

la “bajada de ventas” en dicho sector. Esta evolución a la baja de las ventas en el sector del automóvil viene como consecuencia de las turbulencias financieras vividas con las hipotecas “suprime” de los Estados Unidos, que

han supuesto la ruptura de la confianza de las entidades financieras, colapsando el sistema de crédito e influyendo de manera exponencial en el descenso de la financiación y del consumo.

Las cada vez peores condiciones de empleo con sueldos por debajo de una renta aceptable en el mercado actual, sumadas al incremento del Euribor europeo, han llevado a grandes capas de la población al paro o a retener el consumo en cuanto se han producido las primeras alarmas de crisis económica.

Sin embargo, los culpables de esta situación, banqueros, empresarios y multinacionales, tienen a buen recaudo el botín conseguido en los últimos años y encima tienen el cinismo de pedir que sus tropelías las paguemos los demás. Las empresas del auto han aplicado en amplias zonas del planeta la política de abaratamiento de las condiciones salariales y el aumento de productividad sin límite. Estas acciones han significado aumentos de las capacidades productivas que han eliminado la necesidad de contratación, impidiendo que miles de personas tuvieran trabajo y salario. Quienes han accedido a uno de esos puestos de trabajo lo

ha hecho con dobles escalas salariales por debajo de ochocientos euros mensuales para los recién ingresados.

De esta manera, la acumulación de capitales en manos de las multinacionales ha llegado a números escandalosos. Estos beneficios, lejos de ser repartidos entre la sociedad o invertidos en mejoras productivas que aumentarían la capacidad estructural y un mayor valor añadido, tanto en el producto como en el proceso, como en mejores condiciones laborales para los trabajadores, se han llevado a la especulación financiera y al reparto de dividendos, generándose una pérdida del motor económico para el futuro de las empresas y sus empleados.

Ahora, cuando explotan las consecuencias de las políticas ultracapitalistas que han desarrollado las empresas, mostrándose como máximos exponentes de este fenómeno las multinacionales del automóvil, acuden a pedir ayuda a los gobier-

nos, y por tanto al erario público, para que entre todos, paguemos con “la bolsa” del desempleo miles de trabajadores y, por consiguiente, nuestras respectivas familias.

Las ayudas oficiales de las que se han visto beneficiadas las empresas del auto en los últimos decenios son cuantiosas. En todas estas ayudas no ha habido nunca una posición de control y de contrapartida por parte de las administraciones, tanto central como autonómicas, sobre los movimientos industriales, especulativos y financieros de las empresas.

Curioso cambio

En este sentido, resulta de lo más curioso el súbito cambio de tendencia en los capitalistas, que dicen padecer la crisis, pidiendo la intervención de los gobiernos de los estados “para solucionar el desajuste generado por la avaricia de unos pocos”, cuando hasta hace poco se argumentaba que el mercado no debía tener barre-

ras; de ahí la desregulación laboral y la flexibilización y empobrecimiento de las condiciones laborales de las plantillas, en aras del dios mercado.

Las políticas industriales de las multinacionales, centradas en la obtención de beneficios por medio del ahorro y abaratamiento del coste de la mano de obra, no han buscado tecnologías de futuro con un mayor valor añadido. En este sentido, la capacidad de mantener en el futuro una industria del automóvil y todo su sector auxiliar pasa por acometer la investigación y diseño de vehículos ecológicos con motorizaciones libres de los derivados del petróleo, verdadero problema no sólo para la economía general sino para el conjunto de la industria automotriz y, por supuesto, para el conjunto del planeta.

La FESIM-CGT, conjuntamente con la Coordinadora del Auto de la Confederación, hemos presentado a las Administraciones, ante ANFAC y las empresas, una propuesta-exi-

gencia clara de investigación y desarrollo inmediato de tecnologías libres de petróleo. Lo lamentable de este asunto es que ni las empresas, ni la Administración, ni los demás sindicatos “mayoritarios” hayan planteado una decidida apuesta política e industrial para conseguir tal objetivo. Algo que permitiría por una parte la reducción del impacto ambiental de la industria automovilística y por otra asegurar el empleo para el futuro.

Pero, sobre todo, quienes nos han asegurado que el único futuro posible pasaba por sus recetas capitalistas (neoliberalismo le llaman ahora), y que han tenido escandalosos beneficios en los últimos años, no pueden venirnos con el cuento de que les paguemos sus fracasos.

Ellos han llevado a la economía a esta situación. Ellos, con las bajadas de salario, los aumentos de producción y productividad y la sobreexplotación de las personas y el planeta. Por eso decimos muy claro, desde la Federación de Sindicatos del Metal de la Confederación General del Trabajo, que la crisis la paguen los ricos, en este caso las multinacionales, rebajando los ritmos de trabajo, reduciendo la jornada y formando a las plantillas en seguridad y salud y otros temas, antes de que lleguen los días que, como consecuencia de sus decisiones, no haya trabajo y su alternativa sea un Expediente de Regulación de Empleo o perjudicar las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras hipotecando su tiempo.

