

“Ahora hay muchas más mujeres en Ford”

Paqui Cuesta Navarro, nueva Secretaria General de CGT-Ford

LIBERTAD MONTESINOS

Entró en Ford en 1978, con sólo 18 años. Desde el momento en que decidió afiliarse tuvo claro que CGT era su sindicato. Tras muchos años como militante, ha pasado a la primera línea de batalla: es la nueva Secretaria General de la Sección Sindical de CGT en Ford. Enérgica, comprometida y con muchas ganas de trabajar, nos habla de Ford, de sindicalismo y de lo necesaria que es la CGT en la factoría.

Rojo y Negro: ¿Por qué decides ponerte al frente de la sección sindical de CGT en Ford asumiendo el cargo de Secretaria General?

Paqui Cuesta: Actualmente hay una ausencia de credibilidad en el sindicalismo en general por parte de los trabajadores. Creo que está ocasionada por la ausencia de liderazgo, que ha sido sustituido por un dirigismo absolutista dentro del Comité de Empresa. Esto hace que la plantilla, los hombres y mujeres que trabajamos en Ford, no se sientan respaldados ante los abusos de la empresa. Eso es lo que me ha hecho meterme más a fondo e intentar denunciar esos abusos que la empresa trata de llevar a cabo teniendo al sindicato mayoritario a favor de ella y permitiendo todo esto.

RyN: ¿Cómo es la situación de los trabajadores en Ford en estos momentos?

P.C.: Hace siete años éramos más de 11.000 trabajadores en plantilla. Tras las prejubilaciones anticipadas a los 60 años, se ha rebajado la plantilla hasta 6.500 trabajadores. Y hacemos más producción que antes, aunque también hay más robótica, eso está claro.

Ahora estamos alrededor de los 1.980 coches: se hace el Focus, el Fiesta, el Ka... Hay un ritmo de trabajo muy elevado y la gente está saturada. Hay más absentismo que nunca, posiblemente por esos ritmos. La gente mayor ya no puede seguir en esa línea de trabajo. En cuanto a la gente nueva que entra, lo hace mediante contratos de relevo. Al hacer el segundo contrato de 6 años se supone que se deberían quedar fijos, pero en el convenio último

que firmaron había una coetilla que decía que según el perfil se podría o no renovar el contrato. En caso de renovación se quedan fijos. Y es ahora que se están firmando esos segundos contratos cuando se dan cuenta de que puede no hacerse ese segundo contrato. Ya hay 100 personas de esos 500 a los que no han renovado. Ahí es donde se ve que la empresa y el sindicato mayoritario hacen lo que quieren. El trabajador está 5 años en una especie de contrato de prácticas y no sabe si después volverá a hacer el segundo, y ésa es la marcha de los jóvenes en la fábrica. Un trabajo en el que se aprovechan de ellos porque son los que están en las líneas. Ya han empezado a padecer los expedientes y sanciones porque no pueden acabar el trabajo. Quizás por esa rebelión de que aún no los tienen fijos, empiezan a darse cuenta de que se les exige unas obligaciones y no tienen unos derechos.

RyN: ¿Cómo es la situación de las mujeres, minoritarias entre la plantilla? ¿Piensas que ha habido una evolución en todos estos años?

P.C.: Ahora hay muchas más mujeres. Al principio, hace 30 años, empezamos en un solo departamento de la fábrica. Era tapicerías, una planta, allí se cosía todo. Ahora no. Pues aquel departamento era bastante grande. La mayoría de mujeres se concentraban en este ámbito. El departamento desapareció, las cosas ya venían hechas o las hacían las máquinas automáticas y mucha plantilla del sector femenino se fue. Ahora vuelve a haber contrataciones de mujeres, mujeres jóvenes que todavía no tienen hijos, no están casadas y son de estos 500 que han entrado.



Paqui Cuesta, Secretaria General de CGT-Ford.

L.M.

Pienso que se ven bastante desamparadas por el hecho de que carecen de una serie de cosas que todavía faltan. Por ejemplo, derecho a acompañar a los hijos menores de 6 años al médico. Yo he tenido dos hijos en la fábrica y si los he tenido que acompañar no me lo han pagado, o he tenido problemas o he tenido que enviar a alguien.

En cuanto al trabajo, es el mismo. Es el trabajo en cadena y lo mismo lo puede desarrollar un hombre que una mujer, y está muy bien que se vuelva a contratar más mujeres.

RyN: ¿Crees que hoy en día existe discriminación?

P.C.: Hasta que me he puesto en primera línea de la batalla, no he padecido ningún tipo de discriminación. Al contrario: he desarrollado mi faena sin ningún problema. Sí la he padecido ahora que tengo más información por mi condición de responsable en la sección sindical. A nivel sindical es cuando he sufrido esos acosos. Prueba de ello es que en noviembre, cuando estábamos preparando las elecciones sindicales, me denunciaron y sancionaron con 7 días de suspensión de empleo y sueldo con una acusación falsa por parte de mi encargado. Gané el juicio. Sí

existe represión, pero más que a nivel de género, como sindicalista.

RyN: ¿Cuáles son tus retos y qué te propones cambiar?

P.C.: La sección sindical está funcionando muy bien. Cada vez tenemos más ánimo y ganas de trabajar. En las elecciones sindicales de febrero superamos en votos por tres el número de afiliados. Se ve en la gente que está coaccionada por ese sindicato mayoritario que es pareja de la empresa y que igual están afiliados a él por conseguir un grado, por conseguir que entre a trabajar un hermano... Y piensan que por estar afiliado ahí puede conseguir algo pero no comulga con la manera de hacer. En las elecciones nos dimos cuenta de que la CGT es muy importante en la fábrica y vamos a trabajar y a seguir por todos los que nos han votado. Todos los días tratamos de pasar por las líneas, de hablar con la gente. Vemos muy importante hablar en los comedores, es un trabajo muy importante que CGT ha hecho y sigue haciendo. Notamos que hay más afiliación y esperamos que crezca aún más.

RyN: ¿Cómo se afronta la deslocalización en el sector automovilístico español?

P.C.: En Ford siempre estábamos con la amenaza de que se van a llevar modelos a otro sitio, de que hay países más baratos... Pero de Ford-España siempre se ha dicho que cuenta con la mano de obra mejor preparada. Han ido superando el déficit que a lo mejor hayan podido ir teniendo en otros sitios con el superávit que se ha producido en Almussafes. Creo que todavía queda para rato en España. Lo que fue al principio Ford-España lo sigue siendo ahora. La mano de obra es más barata. ¿Que se lo quieran llevar a otros países? Pues todas las empresas quieren ganar más dinero. Pero aquí, con la cantidad de coches, de trabajo, de inversión hecha que hay seguirán con ello. Es a la empresa a la que le interesa estar aquí, es la empresa quien le saca el beneficio.

RyN: ¿Quieres añadir alguna cosa más?

P.C.: La CGT no aboga por tener secretarios ni delegados permanentes. Se trata de renovar, de que la gente vaya aportando cosas nuevas y desde mi trabajo y mi punto de vista estos cuatro años tratar de hacerlo lo mejor posible y siempre con el trabajo compartido que tenemos todos los que pertenecemos a la CGT.

CGT programa unas jornadas de homenaje a Mujeres Libres

Serán en Zaragoza, entre el 16 y el 20 de octubre, en horario de tarde

CGT ARAGÓN

Desde CGT, y dentro de la labor que hemos emprendido de recuperación de lo que significó el movimiento libertario antes y durante la Guerra Civil, este año (en enero) realizamos unas jornadas y exposición sobre la Revolución Española. Dichas Jornadas se realizaron en la Biblioteca María Moliner de la Universidad de Zaragoza.

Siguiendo con esta labor de recuperación de la Memoria Libertaria, queremos rendir esta vez homenaje al movimiento de Mujeres Libres (en el 70º aniversario de su I Congreso), por su significación co-

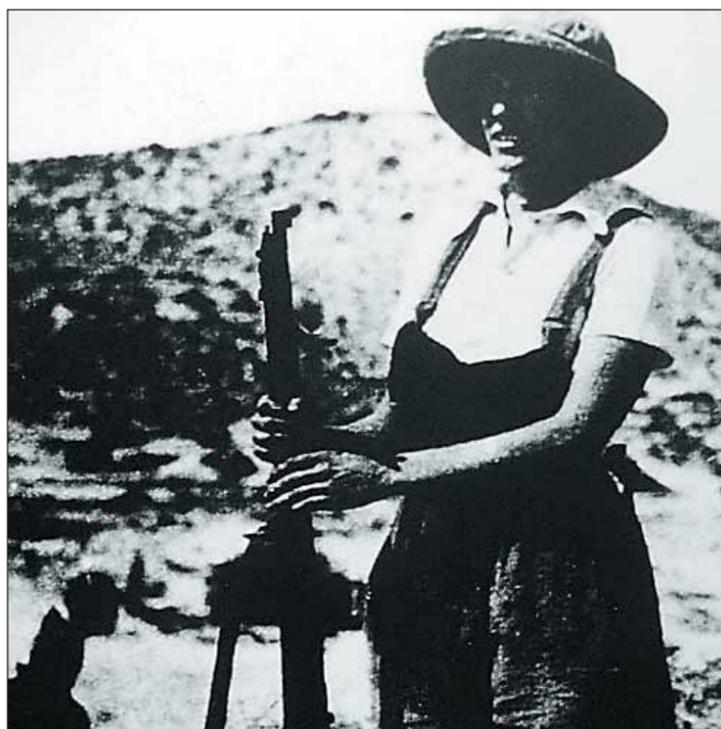
mo pioneras de los movimientos de reivindicación de igualdad de la mujer, que a partir de los años 70 del pasado siglo se vuelven a organizar reivindicando la igualdad efectiva en todos los ámbitos de la vida.

Zaragoza

La elección de Zaragoza como sede de la celebración de este homenaje se fundamenta en la tradición y el arraigo que tuvo el Movimiento Anarcosindicalista en Aragón, desde la Constitución de la Primera Internacional en España, y en el nacimiento en la Comunidad Aragonesa

de una de las tres fundadoras de Mujeres Libres: Amparo Poch y Gascón (Zaragoza 1902-Toulouse 1968). La trayectoria vital de esta aragonesa multifacética, médica, pedagoga, con unos amplios conocimientos de sociología, que desarrolló una extraordinaria actividad dentro del movimiento libertario, hizo de ella una de las mujeres más singulares del siglo XX.

La cita será en Zaragoza, entre los días 16 y 20 de octubre, en horario de tarde (de 17:00 a 21:00). Desde aquí animamos a tod@s l@s interesad@s a asistir a estas jornadas. Seguro que no os defraudarán.



Campeña miliciana.

www.fuenterrebollo.com