

¡HACER SINDICALISMO NO ES DELITO!

**Entrevista a
Beto Pianelli**

Pág. 4

**La IA llama a la puerta
de la actividad sindical**

Pág. 27

**La ciudad
de 15 minutos**

Pág. 31





Ana_Resya

Rojo y Negro | Nº 391 Julio-Agosto 2024
Publicación Mensual Anarcosindicalista

DIRECCIÓN:

Miguel Ángel Movilla Lobo
dirección@rojonegro.info

COORDINACIÓN:

Paqui Arnau

COLABORACIONES:

Ana Sigüenza. Juan Gallardo. Silvia Arribas. CGT Renault. SFF-CGT Madrid. Laura Muñoz. Arnau Huguet. María Alemany. David Domínguez. Jesús M^a Pérez García. CGT Metal Madrid. Juan Andrés. Custodia Villalobos. Alicia Ruiz. Libertarias. Sergio Yanes. CGT Ayto. Alcalá de Henares. Javier Cáceres. Ester M. Jacobo Rivero. Miguel Ángel de Cea. Fundación Salvador Seguí de Madrid. Alberto García Lerma. Rosalia Molina. A.R. Amayuelas. Una militante de Burgos. Ángel E. Lejarriaga. Joan Pinyana. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Gentes de Baladre. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabi A. Comisión de Memoria Libertaria de CGT. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

DISEÑO:

Sara Pintado y Jazmin Gell.

FOTOGRAFÍAS:

Jacobo Rivero. Rosalia Molina.
Foto de portada: Álvaro Minguito.

ILUSTRACIONES:

Manolito Rastamán. Ana_Resya.
El Bellotero. M. Paink.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1. 28010 Madrid.

TELÉFONO: 914 470 572

CORREO (colaboraciones, opiniones, cartas,
sugerencias): rojonegro@cgt.org.es

SUSCRIPCIONES ONLINE: envios@rojonegro.info

¿Clases medias o mediocres?

El ascenso de la clase media autopercebida es lo que tiene, la mediocridad. Les hace creer que ya tienen algo que perder: la seguridad, el empleo, las cervicatas de los fines de semana... una fe ciega en la economía (que es lo que parece que les va bien) y esto es una de las causas del ascenso de la ultraderecha que inventa enemigos y grita que viene a protegerles con un lenguaje duro, sin ambages. En este sentido, es interesante el análisis que hace Alberto G. Lerma en la página 7 sobre las elecciones europeas. También resulta de este engrandecimiento individual la poca respuesta frente a la pérdida de derechos que tiene en nuestro país: Ana Sigüenza de CNT nos cuenta en La Tercera el caso de las 6 de La Suiza que se ha convertido en el ejemplo de criminalización de cualquier disidencia al Sistema, en este caso del sindicalismo. Es propio de esta clase mediocre (la que se autopercebe como clase media) no defender la sanidad, la educación, las pensiones... y entregar su defensa a los lobos que las malvenden y dilapidan en su propio interés. Es nuestra labor como anarcosindicalistas oponernos a la totalidad y luchar por los valores que nos definen.

Todo puede tambalearse rápidamente y si no que se lo cuenten a los argentinos. Jacobo Rivero entrevista a Beto Pianelli en las páginas 4 y 5 para explicarnos cómo intentan enfrentar las medidas ultraliberales del libertario Milei, un personaje condecorado por la presidenta de la Comunidad de Madrid que le ve como ejemplo a seguir, pero una presidenta que no contaba con que el sector educativo fuera a romper las dinámicas impuestas por los sindicatos del pacto, tal y como nos cuentan María Alemany (CNT Madrid) y David Domínguez (CGT Enseñanza) en la página 14.

Es esta clase mediocre la que, para protegerse, no se organiza para defender los derechos de todas y en CGT tenemos muchos ejemplos de lucha contra esa tendencia porque sabemos que somos clase obrera. Renault Valladolid es uno y, en la página 11, nos cuenta lo que la sección sindical está peleando contra el recorte de derechos y la supresión de puestos de trabajo en su empresa. Una solidaridad que es seña de identidad de CGT y que estamos demostrando, por ejemplo, en los campamentos saharauis, como podéis leer en las páginas 20 y 21 de la mano de tres compañeras de CGT de Granada, Menorca y Barcelona.

El caso contrario es lo que está ocurriendo en ADIF donde la sección sindical de la empresa (el SFF-CGT) ha tomado un camino inédito dividiendo los convenios colectivos en contra de sus propios acuerdos, tal y como nos cuenta la sección sindical de Madrid en la página 12. Laura Muñoz y Arnau Huguet nos escriben para contarnos que en el sector social no es oro todo lo que reluce, que existe explotación laboral y que el asistencialismo al que, en muchos casos, ha quedado reducida su

labor impiden una actuación acorde a nuestros principios (página 13).

Silvia Arribas, del Gabinete Jurídico confederal, nos habla en la página 27 de cómo la Inteligencia Artificial (IA) puede restringir la actividad sindical y qué debemos saber para poder velar por nuestros derechos. Ester M., en la página 10, nos cuenta de qué va esto de ser sindicalistas, de qué es lo que nos hace seguir un camino que nos traerá muchos problemas, pero también muchas satisfacciones.

Miguel Ángel de Cea concluye el artículo iniciado en el número anterior sobre el poliamor en la página 16 y entrevistamos a Gonzalo (página 6) que está desarrollando el programa de gestión que facilitará mucho el día a día de nuestros sindicatos. En las páginas 8 y 9, Juan Gallardo nos habla de las jornadas de voluntariado de Ruesta y anunciamos la Escuela Libertaria que este año vuelve a los días de julio (26, 27 y 28) y estará dedicada a propuestas de organización fuera del capitalismo con especial relevancia del papel de las mujeres. En la página 22, Rosalia Molina nos cuenta el Encuentro de Plataformas de Pensionistas. La clase mediocre se esconde en su individualismo mientras nosotras seguimos luchando.

En el Eje Violeta, página 25, Una militante de Burgos escribe que la emancipación de las disidencias de género y sexuales será obra de ellas mismas o no será y, en la 26, Libertarias reflexiona sobre el proyecto de Ley para prohibir el proxenetismo. Un mes negro para las víctimas de la violencia machista, una lacra que lejos de reducirse pareciera que aumenta, todos somos responsables y debemos actuar.

En el Addenda concluye la breve historia del esperanto que se inició hace ya siete números de la mano de Jesús González y también podéis encontrar, junto a las secciones habituales, la experiencia cultural "Encuentros con..." del sindicato de Metal de Madrid. Andrés R. Amayuelas nos cuenta sobre el proyecto de la Ciudad de los 15 minutos en la sección Rizomas, página 31.

Sergio Yanes escribe en Memoria Libertaria, páginas 28 y 29, para intentar recuperar la memoria del pedagogo Albano Rosell y despedimos al compañero Pablo Monge Rodríguez. En la contraportada entrevistamos a Javier Cáceres, del sindicato de Artes Gráficas de Madrid, un ejemplo de militancia.

Necesitamos un cambio de paradigma para solventar esta crisis de las clases mediocres, tal y como recoge Rafael Cid en la página 17 porque se puede comprobar que estamos en un momento de retroceso, tal y como afirma Desiderio Martín en la página 18 y analiza Juan Andrés en la 19. Y lo hacemos porque creemos en ello, porque sabemos que este Sistema nos enferma, como explica Ángel Lejarriaga en la página 30, y porque creemos que la vida debe merecer la pena ser vivida junto a nuestros semejantes, a pesar del crecimiento de la clase media, la más mediocre de las clases. ■

NEGRA REPRESIÓN: DEL ESPEJISMO A LA TOMA DE CONCIENCIA

Para amantes de la novela negra, la realidad siempre supera la ficción: Todo fluye amablemente hasta que tomamos conciencia de ir en esa nave individual o colectiva sobre un mar de densa pestilencia, que cesa felizmente al cerrar el libro. La novela negra atrae porque contrasta el simplismo de tantos con las preguntas vitales de algunos: sobre la libertad, el poder, la corrupción, el miedo, la justicia...

Ambler, prolífico autor de novelas y guiones de espías con intrincadas tramas, tejía historias extraordinarias con personas corrientes. Los retos y dilemas de una persona cualquiera, atrapada en conflictos políticos o conspiraciones transnacionales, fórmula que asegura nuestra identificación con ella mientras navega en esa realidad. Márkaris va más allá superponiendo tramas en las capas de la realidad social, económica y política en un marco culturalmente mucho más familiar y mediterráneo. Ambos, además, nos atrapan utilizando giros inesperados obligándonos a reevaluar constantemente las suposiciones.

Eso es exactamente el caso de las Seis de La Suiza de CNT, las Seis de Zaragoza y otros casos: personas corrientes en situaciones extraordinarias navegando en una trama política, económica, judicial y policial con muchos giros inesperados en estos siete años.

El relato del caso de las Seis de La Suiza puede provocar incredulidad, claro. Este medio lleva tiempo haciéndose eco de este caso y de otros. Se habrá podido seguir desde aquí alguna de las capas de la historia. Quizás no todas y quizás no el último giro inesperado, por ahora.

El recurso al Tribunal Supremo de las Seis de La Suiza

El 31/3/22, la Audiencia Provincial de Asturias había confirmado parte del fallo del 23/6/21 del Tribunal Penal nº 1 de Gijón del famoso D. Lino Rubio Mayo, ya sabéis. Esa Audiencia Provincial dictó sentencia leyéndose más de 10.000 folios en dos días, condenando a seis de las ocho compañeras de CNT de Gijón. Meses después, en septiembre de 2022, el recurso ante el Tribunal Supremo se acompaña con una campaña que culmina en la gran manifestación unitaria de todo el sindicalismo combativo y movimientos sociales en Madrid. Al poco, la fiscalía del Supremo aconseja en un informe que se inhiba y, en ese caso, volvería al inefable Lino Rubio Mayo.

Se deduce que el Tribunal Supremo se va a inhibir, pero pasan meses y meses y, por sorpresa, casi dos años después, en mayo 2024, el Tribunal Supremo dice que no se inhibe y que dictará fallo el 18 de junio. El Tribunal Supremo sólo acepta a trámite un 10 % de los recursos y, por tanto, esto no se interpreta negativamente. De nuevo, movilización, campaña sindical, manifestación unitaria en Gijón... El 18/6/24 se hace concentración simbólica junto al Tribunal Supremo. Sorprendentemente, el 24/6/24 el derecho La Nueva España, pueril y tendenciosamente, filtra el fallo a través del patrón.

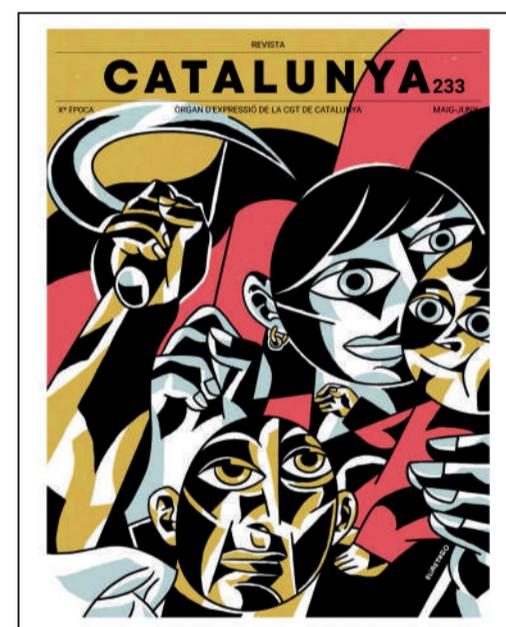
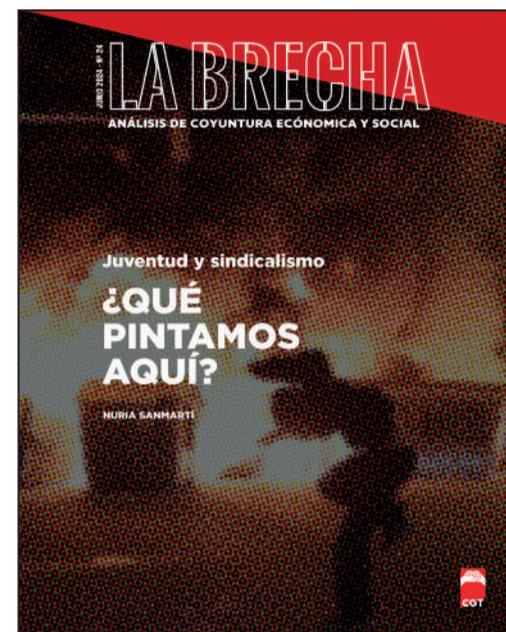
Pero cuidado, lo peor está por llegar. La clave de este giro de guion la encontramos en *La Nueva España* del 25/6/24 pues dice el patrón de La Suiza: "(...) ha merecido la pena porque *la sentencia ya es firme, despeja cualquier duda jurídica y sienta una base para el futuro. Estos hechos ya no se podrán producir, como nos ocurrió a nosotros, al haber ya una jurisprudencia sentada por el Supremo que cualquier juez de España podrá aplicar desde el minuto uno que reciba una denuncia con hechos similares*".

El objetivo de la admisión a trámite del recurso por parte del Tribunal Supremo era sentar una jurisprudencia que vulnera derechos fundamentales aplicable a todo el ejercicio del sindicalismo de clase de este país: ¡esa era la jugada! Suficientes datos en esta trama para que alguien con talento escriba una novela cuando sea el momento.

Avance: A una trabajadora le deben dinero y el sindicato la escucha. Vecinas apoyan. El patrón no paga, supuestamente arruinado ficha a abogados supercaros —antiguos jueces antiterroristas—. Su hijo asesora a Milei. En la precuela condenan injustamente a dos obreros de la Naval con un montaje policial. Continuará. ■

Ana Sigüenza
CNT

Publicaciones:



Formación

<https://in-formacioncgt.info/>



Al día 

Sindicalismo y unidad popular en tiempos de Milei



Jacobco Rivero

Beto Pianelli transmite argentinidad, le gusta entrar en la conversación a través del humor y tras dos frases parece un viejo conocido. Presume de tatuajes y a la vista destaca uno en el antebrazo izquierdo con Carlos Gardel, Maradona, la grada de Boca Juniors y una pareja bailando tango. En el mismo brazo, bajo la manga de la camiseta, lleva el logo del sindicato del que es secretario general: La Asociación Gremial de Trabajadores del Subterráneo y Premetro, perteneciente a la Central de Trabajadoras y Trabajadores de la Argentina (CTA).

Decías hace unos años en una entrevista: “Nos unimos con el diablo y su cola para enfrentar a este gobierno”. Eso era cuando estaba Macri, ¿ahora, con Milei, qué hacemos?

¡Con ese mucho más! [Risas] En realidad la frase no es mía, es de un ucraniano que dirigió el ejército rojo, es de Leon Trotsky. La utilizo mucho porque lo que tenemos delante es el fascismo. Ahora mis-

te con la que no teníamos muchas expectativas.

¿Cómo es ese espacio de unidad?

Por ejemplo, se logró crear un bloque con organizaciones que trabajan con derechos humanos, que en la Argentina son muy potentes y que son las que permiten la posibilidad de gobernar o de no gobernar. Nadie es alternativa en Argentina si no logra que algún sector de las organizaciones de derechos humanos te apoye, ahora están todas juntas con los movimientos sociales, las organizaciones feministas y sindicales. Milei ha logrado unir a todas las organizaciones, porque incluso con Macri hubo un sector del sindicalismo que no se lo peleó.

El gobierno de

Javier Milei a poco de constituirse afrontó un primer paro general. ¿Qué valoración haces?

Se dan dos hechos históricos en esa primera huelga, por un lado que sella una unidad, así que Milei empieza el proceso con un bloque unitario a la contra. Y segundo, que por primera vez en la historia en un acto de CGT (sindicato peronista y mayoritario en Argentina) hablan Madres de la



Beto Pianelli en Madrid (foto: Jacobo Rivero).

Plaza de Mayo y Madres Línea Fundadora. Esto último es muy significativo porque incluso antes del Golpe de Videla hubo sectores sindicales que había colaborado con elementos golpistas. Ese paro fue una acción rápida y comenzó un proceso histórico de unidad trascendental.

Uno de los movimientos que más ataca Milei es el feminismo, primero desmontando el Ministerio de la Mujer y luego cerrando la sub-

secretaría de protección contra la violencia de género. ¿Por qué esa impugnación tan bestia en un país donde es habitual el feminicidio?

Cuando hay un proceso de profundización de derechos siempre hay una reacción, lo que pasa es que a veces esa reacción es mayor o menor. Milei hay que entenderlo a partir de las limitaciones del proceso popular abierto en los últimos años, desde la crisis del 2001 hasta el momento. Hubo procesos que no atentaban ▶

“Un sindicato es un frente obrero, si no te centras en el contrato que tenemos en la defensa de los derechos colectivos e individuales de los trabajadores te conviertes en otra cosa”

mo las discusiones tácticas que tenemos entre una forma u otra, entre reformistas o revolucionarios pasan a segundo plano, lo que hay que hacer es eliminar a ese enemigo que no va a mirar si vos sos conciliador o no. La necesidad del frente obrero, de la unidad obrera, pasa a ser un elemento central. En Argentina estamos viviendo un proceso unitario inclusive con gen-

contra el capitalismo pero que sí mejoraban la distribución de la riqueza de una manera cualitativa a través de políticas nekeynesianas, pero eso tuvo un límite, no se profundizó, no hubo propuestas hacia adelante. Eso llevó primero al gobierno de derechas de Macri, luego al de Alberto Fernández, que le pilló la pandemia y no volvió a la senda anterior de Cristina Kirchner, y por último al de Milei. Todo esto supuso un tiempo de recortes en el que una parte de la sociedad se pregunta defraudada: “¿Hasta cuándo va a durar esto?”. Milei tiene un acierto monumental que es hablar de “la casta”, algo que todos sabemos que existe, incluso sindical, y con eso logra que le acompañe en la votación una parte importante de la sociedad y de los sectores más vulnerables. Con una política que, por cierto, les está liquidando en solo seis meses, así que su ataque al feminismo forma parte de su política de corte populista fascistoide.

Más allá de la confluencia actual, ¿cuál es la situación del sindicalismo en Argentina?

Hay tres grandes fracciones. La más grande es la CGT y después están las dos CTA. La primera no es homogénea, hay diferentes corrientes que a veces incluso expresan cosas antagó-

bien. No tengo críticas a la CGT de Argentina ni a los movimientos sociales, siempre hay gente que quiere ir más rápido, pero creo que se está actuando bien en un plan de lucha colectiva que se expresa de diferentes formas: la huelga general, las luchas del 8 y el 24 de marzo, la marcha estudiantil, las movilizaciones del 1 de mayo... Hay un accionar unitario y eso contrarresta a un Milei que anda viajando por todo el mundo.

¿Cómo ha quedado el kirchnerismo en esta nueva fase?

El kirchnerismo está en un proceso de reconstrucción o refundación. Ha tenido un límite, interpretó un periodo, pero la crisis agraria despertó a una oligarquía que luego se abrazó a Macri y que más tarde llevó al gobierno de Alberto Fernández. El tema de los liderazgos en América Latina, no solo en Argentina, es muy fuerte. Con Cristina pasó como con Chávez, con Lula, con el Pepe Mujica o Correa... El liderazgo popular es algo que se siente muy fuerte, por más colectivo que sea un proceso. Pero Cristina ya no puede ser lo que era, porque hubo muchos errores, porque también fue parte del gobierno de Alberto Fernández. Hoy esto está en discusión y en la pelea por el liderazgo creo que está claro

“La necesidad del frente obrero, de la unidad obrera pasa a ser un elemento central. En Argentina estamos viviendo un proceso unitario inclusive con gente con la que no teníamos muchas expectativas”

nicas. Tanto la CGT con sus diferencias internas como las dos CTA responden a procesos históricos del pasado. A diferencia del caso español, las diferencias sindicales no son ideológicas. En ese marco, actualmente incluso el sector más pro pactar, más pro empresarial de la CGT está dentro del bloque de oposición a Milei.

En tu cuenta de Twitter hay una frase del periodista detenido y desaparecido en dictadura Rodolfo Walsh: "El terror se basa en la incomunicación". ¿El proceso de unidad que comentas va en contra de ese aislamiento que beneficiaría al fascismo?

Exactamente. Mi posición es que la lucha contra Milei se está haciendo

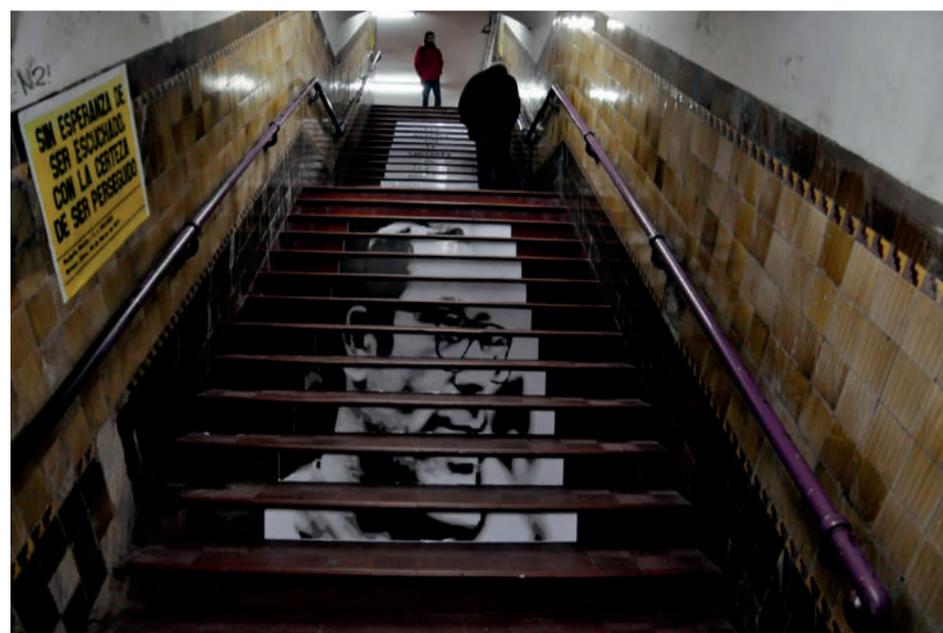
que hay un nombre que destaca que es Axel Kicillof, gobernador de la provincia de Buenos Aires, que no viene del peronismo sino más bien del marxismo. En el último 1 de mayo Kicillof estuvo en la manifestación de la CGT con todo su equipo.

¿No crees que precisamente después de lo ocurrido en los últimos años hay que separar la gobernabilidad de la lucha sindical y los movimientos sociales?

Claro, un sindicato es un frente obrero, si no te centras en el contrato que tenemos en la defensa de los derechos colectivos e individuales de los trabajadores te conviertes en otra cosa. Eso no significa que no haya



Beto Pianelli (a la derecha) junto al secretario de Relaciones Internacionales David Blanco (foto: Jacobo Rivero).



Estación de subte Rodolfo Walsh (Grupo de Arte Callejero).

que intervenir en política, porque si no lo haces hay otros que lo van a hacer por vos. En la CTA somos un sindicato autónomo, pero no somos *boludos*, no hacemos el juego a la derecha. Hay que intervenir, obviamente con tensiones, pero eso no te puede impedir apoyar, defender o enfrentar cuando sea el caso. En el proceso actual que vivimos hemos sido todos golpeados y eso lo tenemos que tener claro. La experiencia argentina tiene que servir para ese debate. Así

que no jodamos, lo importante aquí es el modelo de sociedad que queremos, cuál es la perspectiva. Si *no tenés* un imaginario distinto para proponerle a la sociedad que el que propone Milei no habrá cambio porque como dice un historiador hoy parece más fácil imaginar el fin del mundo que el fin del capitalismo. Y esto es lo que hay que romper en el imaginario social, construir una alternativa al capitalismo y al fin del mundo es una tarea nueva. ■

Programa de Gestión para sindicatos

Hablamos con Gonzalo, desarrollador de una nueva aplicación destinada a mejorar la gestión de los sindicatos.

¿Puedes contarnos sobre el programa y sus motivaciones?

Claro, este proyecto surge de las peticiones de varios sindicatos que necesitaban una herramienta eficiente para gestionar sus actividades diarias. La aplicación se encarga de la gestión de afiliados, el cobro de cuotas mediante recibos bancarios y la gestión de la contabilidad. Fue un esfuerzo impulsado por la Secretaría de Administración y Finanzas Confederada con el objetivo de proporcionar una solución unificada que responda a estas necesidades específicas y mejore la operatividad diaria de los sindicatos.

¿Quiénes formaron parte del equipo de desarrollo?

El equipo estaba compuesto por varias personas de diferentes territorios y sectores coordinados desde la Secretaría de Administración y Finanzas Confederada que estamos trabajando en dos aplicaciones informáticas distintas. En este caso estamos hablando del PROGRAMA DE GESTIÓN para sindicatos. En mi caso, yo participo como desarrollador principal.

Llevamos trabajando más de un año y juntos definimos los requisitos del proyecto y desarrollamos la aplicación para que tenga la posibilidad de actualizaciones con retroalimentación futura a petición de los usuarios que es crucial para asegurarnos de que la herramienta cumpla con las expectativas y necesidades reales de los sindicatos.

Vale, entonces entiendo que el programa está diseñado para evolucionar con el tiempo. ¿Cómo manejan las solicitudes de mejoras y nuevas funcionalidades?

Desde el principio diseñamos la aplicación con una arquitectura

modular para facilitar futuras actualizaciones. Los sindicatos pueden presentar solicitudes de nuevas funcionalidades o mejoras a través de un sistema de seguimiento de cambios que hemos implementado y evaluaremos estas solicitudes en términos de viabilidad técnica, costo y utilidad general. Las mejoras que se consideran viables se integran en el desarrollo del software mediante un proceso ágil y flexible que nos permite adaptarnos rápidamente a las necesidades cambiantes y mantener la relevancia y eficacia de la aplicación a lo largo del tiempo.

Ahora, cuéntenos sobre las tecnologías que habéis elegido para desarrollar esta aplicación.

Optamos por tecnologías de código abierto como PHP, MariaDB y Nginx. PHP es un lenguaje de scripting ampliamente utilizado en el desarrollo web por su simplicidad y capacidad de integración. MariaDB, una bifurcación de MySQL, es conocida por su rendimiento, escalabilidad y su activa comunidad de desarrollo. Nginx, por su parte, es un servidor web y proxy inverso eficiente y ligero, ideal para manejar un gran número de conexiones simultáneas con un uso mínimo de recursos. Estas herramientas nos permiten crear una aplicación robusta, escalable y altamente personalizable que puede adaptarse a las necesidades específicas y cambiantes de los sindicatos con facilidad.

¿Cuáles son las ventajas de utilizar tecnologías de código abierto en este proyecto?

Las tecnologías de código abierto ofrecen varias ventajas significativas. La flexibilidad y la personalización son clave, ya que podemos ajustar y modificar el software según las necesidades específicas de los usua-



"Espero que esta herramienta se convierta en un recurso esencial para los sindicatos"

rios sin restricciones. Además, el uso de tecnologías de código abierto nos da acceso a una comunidad global activa que proporciona soporte, actualizaciones constantes y documentación detallada, un aspecto invaluable. También, al no tener costes de

licenciamiento, se reduce significativamente el coste total del proyecto, un aspecto crucial para organizaciones sin ánimo de lucro y que se sostienen de las afiliaciones como sucede en CGT. La seguridad es otro factor importante; el código abierto permite auditorías independientes y transparentes, lo que mejora la confianza en la seguridad del software y garantiza que cualquier vulnerabilidad se identifique y se corrija rápidamente.

Mencionaste que la aplicación fue desarrollada en respuesta a ▶

las peticiones de varios sindicatos. ¿Podrías contarnos más sobre cómo surgió la idea y cómo se llevó a cabo el desarrollo?

Claro. Varios sindicatos expresaron la necesidad de una herramienta que les ayudara a gestionar mejor sus operaciones diarias, desde la administración de afiliados hasta la organización de eventos y la comunicación interna. Y la Secretaría de Administración y Finanzas Confederal impulsó la creación de un grupo de trabajo multidisciplinar. Desde que se fijó la fecha de puesta en marcha a partir del uno de julio de 2024 se están recibiendo más peticiones para poder usar el programa.

¿Se ha informado ya a los sindicatos sobre esta iniciativa y su progreso?

Sí, en la última plenaria confederal del 21 de junio de 2024 presentamos un informe detallado sobre el estado del proyecto, mostramos los avances realizados hasta la fecha y discutimos las próximas etapas. Este tipo de presentaciones son cruciales para mantener la transparencia y asegurar que todos los involucrados estén al tanto de los progresos y los planes futuros.

Para finalizar, ¿cuáles son tus expectativas a futuro para esta aplicación?

Espero que esta herramienta se convierta en un recurso esencial para los sindicatos, facilitando su gestión y fortaleciendo su capacidad de organización y representación. A largo plazo, me gustaría ver una colaboración continua entre los desarrolladores y los sindicatos para mantener la aplicación actualizada y relevante. Creo firmemente en el poder del código abierto para innovar y mejorar continuamente, y espero que este proyecto sea un buen ejemplo de ello. Además, nuestra visión es que la aplicación no solo mejore la eficiencia operativa, sino que también facilite una mejor comunicación y colaboración entre los sindicatos promoviendo un entorno de trabajo más cohesivo y eficaz.

Muchas gracias, Gonzalo, por compartir los detalles de este proyecto con nosotros.

Gracias a vosotros por la oportunidad de hablar sobre nuestro trabajo. Es un honor contribuir a una causa tan importante y ver cómo nuestro esfuerzo conjunto puede tener un impacto positivo en la gestión y operatividad de los sindicatos. ■

Redacción

Se acabó la fiesta... ¡todos al after!

El pasado 9 de junio tuvieron lugar las elecciones al Parlamento de la Unión Europea que resultaron en un importante impulso de los partidos de extrema derecha en toda Europa. Los resultados en la circunscripción española quedaron lejos de cualquier estimación y dieron muchas sorpresas.

Poco se habla del más del 50 % de abstención, siendo un síntoma del descrédito de un gobierno que se define como “el más progresista de la historia” que había centrado su campaña en contrarrestar a la derecha y a la ultraderecha. Sumar intentó mantenerse, pero sufrió del descontento social que la coalición no ha podido encauzar y ni mucho menos conseguir objetivos reales desde las instituciones. Podemos se agarró con sus últimas fuerzas, sus únicas propuestas en años fueron destacar el color morado el 8M y el arcoíris en junio, están como su mesías “el Pablito” viviendo una realidad de progres sin comprender que la gente necesita llegar a fin de mes y los sueldos ni alcanzan para ser pobre.

La frustración con los continuos gobiernos y el avance invisible del neoliberalismo se canaliza de distintas formas. El formato “influencer” tiene un gran impacto que la CGT y otros movimientos no sabemos manejar o incidir: desde el 15M la vida política de los jóvenes y no tan jóvenes viene marcado por los “youtubers” como elementos indispensables para conocer otros puntos de vista, eso de leer el periódico en papel o seguir diariamente al manipulador de Vicente Vallés queda ya de otra época.

Desde el *streaming* y su variedad de formatos existen muchos autores de opinión política. Este formato es el medio preferido, por ejemplo, de Roberto Vaquero de Frente Obrero que, aunque su partido es minoritario, su figura es conocida y crea debate y opinión, ofrece soluciones y da opiniones políticamente incorrectas y sus apariciones versan del día a día que, al final, es lo que importa.

Desde las posiciones más reaccionarias del ala de ultraderecha encontramos a Alvisé Pérez de Se Acabó la Fiesta (SALF), las ideas de Forocoche personalizadas, todas las consignas lanzadas desde la extrema derecha que en su momento agrupó Vox y que las Europeas han demostrado que están en fuga hacia su formación. Podemos felicitar al señor Alvisé, no es lo mismo opinar en redes sociales que estar en las instituciones y ahora sus votantes van a comprobar que los mecanismos reales para cambiar las estructuras políticas y sociales tienen sus topes y que, al final, toda la palabrería electoral se dará de bruces con lo que es inamovible desde los parlamentos, pero no nos equivoquemos, Alvisé no es un charlatán cualquiera,

tiene estudios en ciencias políticas y ha estado dentro de las instituciones.

Tendemos a idealizar al votante como que fuese a mostrar el mínimo interés por el bien común o a informarse de los programas de otros partidos y olvidamos que el mayor problema de la democracia burguesa es que el votante debe ser, por definición, ignorante, no puede tener pensamiento propio, y por tanto se hace necesario crear opinión y canalizarla, aunque sea falsa... analiza un poco la sociedad, escucha de dónde viene el descontento y di lo que quieren oír, promete la luna. SALF ha sabido crear una expectativa que otros partidos, más quemados en su ejercicio parlamentario, no han sabido generar y, como suele ocurrir en España, las Europeas son un ejercicio de gamberrismo político, nadie se las toma demasiado en serio y se hacen apuestas alocadas por si sonara la flauta.

Sin embargo, en SALF hay cuestiones que dan miedo. Aparte de no tener el mínimo programa, hace declaraciones muy peligrosas contra la libertad de prensa o contra el Estado de derecho, mensajes-gancho para borregos electorales que no son aplicables desde el parlamento europeo y requerirían una reforma total de la Constitución actual regresando a postulados de principios del siglo XX. El descontento que fácilmente se canaliza en un partido fácilmente se va, recordemos los casos de UCD, UPyD, Podemos, Ciudadanos, Vox... y, siguiendo la lógica, SALF se convertirá en una anécdota, como aquel Partido del Trabajo y Empleo de Ruiz Mateos.

InfoVlogger, Alvisé, Vaquero, VisualPolitik... Debemos aprender de esta estrategia, de los nuevos formatos, y generar figuras públicas y carismáticas, al estilo de estos movimientos, pero incluyendo nuestra honradez y ética, con nuestros principios anarcosindicalistas, gente que opine y, sobre todo, que se moje. Nuestro movimiento necesita también guías de opinión que adapten nuestra ideología a un mundo que está cambiando, que puedan llegar a cuantos más mejor porque opinar para adentro sin confrontar con otras posturas hace que el anarcosindicalismo quede relegado a personas ilusas ancladas en el 36. Debemos llegar y convencer, la opinión se mueve en la web en otros formatos de ocio. ■

Alberto García Lerma

Ruesta

Jornadas de recuperación del olivar

Juan Gallardo
Afilado al SOV de Madrid

El pasado mes de febrero, convocadas por CGT, se desarrollaron en Ruesta las primeras jornadas de recuperación del antiguo olivar situado junto al cementerio de Ruesta.

Hasta allí acudimos más de 50 personas de diferentes territorios para participar en los trabajos necesarios en el inicio del proyecto de recuperación de lo que en su día fue el olivar de Ruesta. Dicho olivar, como tantas otras edificaciones e infraestructuras del pueblo, estaba en una situación de completo abandono desde que se llevó a cabo la expropiación y abandono del entorno.

Durante aquellos dos días de trabajo intensivo se realizó una gran labor de limpieza y desbroce de gran parte de la parcela donde están ubicados los aproximadamente 80 olivos que componen el olivar.

Con los permisos correspondientes, se procedió a talar los pinos y a desbrozar la vegetación que tenía completamente oculto e invadido el olivar y el entorno del cementerio. A medida que se avanzaba en el desbroce y la limpieza se comenzaban a descubrir los pies de olivos que aún permanecían con vida pero, en general, en un estado bastante decadente.

Todos los pinos talados fueron desramados, descortezados y transportados hasta las inmediaciones del pueblo con la intención de apilarlos de manera ordenada para su correcto secado y su posterior uso como vigas en posibles reconstrucciones futuras de estructuras y edificaciones.

Los grandes montones de ramas quedaron apilados junto al camino de acceso al olivar y en días posteriores se procedió a su triturado e incorporación al sue-



lo del olivar, de esta manera se realizó un primer aporte de materia orgánica al suelo y se inicia el proceso de cierre del ciclo de la materia orgánica. Convertimos una abundante cantidad de "residuos forestales" en un valioso recurso que nos ayuda a iniciar la recuperación del olivar.

Pero a pesar de la labor desarrollada en aquel fin de semana de febrero, aún quedaba por delante mucho más trabajo que realizar para continuar con la recuperación. Una vez despejado el terreno había que empezar a trabajar sobre los olivos, valorando el estado de conservación de cada ejemplar, limpiando adecuadamente alrededor de la base de cada uno de los pies, eliminando ramas secas, realizando podas de formación e iniciando las labores necesarias



para conseguir llevar a producción cada uno de los árboles en el menor tiempo posible... para ello, era necesario poner en marcha las "II Jornadas de recuperación del olivar de Ruesta". Dichas jornadas se convocaron desde el viernes 10 al domingo 13 de mayo y a ellas asistimos unas

30 personas de Aragón, Navarra, Valencia, Cataluña, Castilla y León, Euskadi y Madrid. Volvimos a juntarnos en Ruesta y de nuevo convertimos ese maravilloso espacio en un lugar de encuentro, de trabajo, de reflexión y por supuesto, de diversión y alegría. ▶



Además del trabajo realizado en la parcela del olivar, durante los dos fines de semana en que se han desarrollado las jornadas también se ha trabajado en otra serie de labores que estaban pendientes de realizar y que era importante acometer lo antes posible.

El acondicionamiento como almacén del edificio denominado "el torreón" se finalizó, dotando a dicho edificio de una nueva techumbre de madera y una escalera de acceso al piso superior.

También se realizó el montaje de la estructura metálica necesaria para construir un cobertizo donde proteger de la lluvia y del sol objetos, maquinarias y enseres que antes estaban a la intemperie con el consiguiente deterioro.

Otra de las labores iniciadas y casi terminadas fue la instalación de una valla de madera que servirá para delimitar el terreno próximo al cauce del arroyo que atraviesa el pueblo, así como para proteger a las personas del posible riesgo de caídas.

Además, como fin de las jornadas pudimos disfrutar de una visita guiada por las ruinas de las edificaciones del pueblo que organizaron las personas de CGT que están en contacto directo con el día a día de la vida del pueblo y en la que pudimos visitar y conocer rincones e historias del pueblo de Ruesta.

Después del ingente trabajo realizado y viendo la evolución altamente positiva del proyecto ya estamos esperando la convocatoria de las "III Jornadas de recuperación del olivar de Ruesta".

Para terminar, me gustaría animar a todas las afiliadas y simpatizantes de CGT a visitar, conocer y participar en las labores encaminadas a la reconstrucción y mantenimiento de los espacios e instalaciones que CGT gestiona en ese precioso rincón del alto Aragón.

¡Salud y acierto! ■

<https://ruesta.com/voluntariados/>

Escuela Libertaria de CGT en Ruesta

Del 26 al 28 de julio de 2024



Un año más la CGT abre su Escuela Libertaria de Verano, un espacio de encuentro y debate, de aprendizaje y esparcimiento, en el que todes podamos aportar nuestras experiencias y saberes para enriquecernos mutuamente.

Este año volveremos a encontrarnos en Ruesta bajo el lema: Organizarse fuera del Capitalismo.

Este año la Escuela libertaria debatirá sobre si es posible organizar nuestras vidas fuera de las imposiciones del capitalismo y más cerca de una forma de vida autogestionada y de apoyo mutuo, desplazando el interés por la acumulación y la competitividad y acercándonos un poco más a una vida digna para todas, a poner la vida en el centro, y si algunas de las campañas de CGT pueden contribuir a esta posibilidad.

El mismo proyecto del pueblo de Ruesta, desde nuestros principios libertarios, autogestionarios, de apoyo mutuo, podría acercarse a ese fin, y nuestro coordinador de Ruesta nos lo contará. Los mismos principios permean todos los proyectos, todas las campañas que desarrollamos desde CGT, y podremos analizar, bajo este prisma, algunas de las más recientes, como el impulso para el cambio a menos horas de trabajo para que trabajemos todas, para redistribuir la riqueza, para que tengamos más tiempo de vida, y que se concreta en la campaña por las 30 horas; o el derecho a una pensión digna que, a las personas trabajadoras en activo, tanto nos cuesta incluir entre los derechos por los que debemos luchar a lo largo de toda nuestra vida laboral, y en la que la brecha de género no suponga una discriminación más, otra precarización más de nuestras vidas.

Y si en nuestros acuerdos aparece el impulso de grupos de consumo, nos parece interesante conocer si existen experiencias de autogestión de soberanía popular alimentaria, como el desarrollo del derecho de un grupo de personas o un pueblo a definir sus propias estrategias sostenibles de producción, distribución y consumo de alimentos con base en la pequeña y mediana producción. Otros ejemplos de proyectos ya desarrollados, reales, los encontramos en las Ecoaldeas, casi todas conoceremos alguna, pero quizás no conozcamos cómo se vive en una Ecoaldea, cómo se organizan, cómo funcionan estos proyectos colectivos, cómo se entrelazan en redes. Creemos que será interesantísimo que compartan con nosotras sus experiencias.

Siempre que nos juntamos personas libertarias, coincidimos en que la semilla para un mundo nuevo, ese que llevamos en nuestros corazones, debe sembrarse no solo desde la acción directa y la resistencia, sino, imprescindiblemente, mediante la

educación desde la más temprana edad. Pero lo cierto es que la inmensa mayoría de escuelas que conocemos son fieles transmisoras de los valores y conocimientos del sistema capitalista. Intentaremos conocer iniciativas de escuelas libertarias y su impacto en las niñas, niños, niñas escolarizadas en ellas. También conoceremos experiencias en las que el deporte es el medio para un desarrollo sano, con apoyo mutuo y trabajo en equipo y, con diversión, propiciando la incuestionable integración de todas las personas que lo practican y que se acercan a compartirlo, y no un fin lucrativo, competitivo, individualista y excluyente. Deporte, en suma, fuera del capitalismo.

Todas son experiencias que ponen la vida en el centro, que nos marcan caminos para alejarnos de los intereses esclavizadores del capitalismo, inseparable del patriarcado, y por eso queremos poner en valor el papel de las mujeres en esta nueva forma de mirar el mundo. Pondremos en común, en nuestra asamblea final, aquello que nos ha resonado más, lo que más nos ha extrañado o generado más preguntas, para valorar qué podemos incorporar en nuestro quehacer diario y en nuestros sindicatos.

Inscripción (QR)

Si vas a alojarte o comer en el albergue de Ruesta, te pedimos que reserves tu plaza antes del 15 de julio.



¿Sindicalista para qué?

Hace un tiempo volví a trabajar y, como no podía ser de otra manera, empecé a hacer maldades. Organizarnos, crear una sección sindical y molestar a la empresa con quejas y demandas. Claramente, ahora no soy la favorita de mi jefe, pero para algo él gana el triple o más que yo. Hoy vengo a ahondar en por qué hacemos lo que hacemos.



Ester M.
Joven, enfadada y mordaz
mapache@rojoynegro.info

Nadie nace sindicalista ni anarka, pero yo en algún momento de mi vida me estampé contra una bandera de CGT y todavía no he superado el síndrome postraumático con toques de síndrome de Estocolmo, el combo perfecto para ser militante. Evidentemente, hay gente que no comprende este frenesí colectivo, así que me suele ocurrir que la gente me hace siempre las mismas preguntas sobre el tema con cara de estupefacción. Hoy, sin ánimo de despreciar a esta gentecilla, que espero que siga hablándome, vengo a responder a la pregunta de siempre, pero como soy una borde vengo a dejar por escrito la escena y su respuesta y así simplemente les pasare el link al artículo y podré seguir con mi vida.

La cosa suele ir así: alguien que te conoce pone cara rara y te suelta algo como: “Es que creo que eres la única persona joven que veo tan metida en esto. Lo laboral da bastante palo” —la última parte suele ir acompañada de un poco de timidez y aburrimiento, aunque su sorpresa sea real—. Podríamos empezar teorizando sobre por qué la juventud no está en esta lucha, pero eso ya es algo que hace CGT, así que pasemos directamente a mis opiniones que seguro que son

mejores (nótese que como futura reina de este sindicato debo tener el ego alto).

Resumen rápido: porque me voy a pasar la vida trabajando y me niego a que gran parte de las horas de mi tiempo no puedan ser espacios de lucha y transformación. Si, ya sé que voy a ser pobre siempre, pero al menos que sea divertido. Seguro que algúne lectori piensa “pero si esto de los problemas con la empresa es una pesadilla” y no puedo negar los malestares que se crean cuando empiezas a molestar, están ahí y cada cual los lleva como puede, pero también hay momentos que compensan. Os puedo asegurar que, cuando le di la demanda al jefe y este se vino abajo en un momento de fuerte crisis culpándose del día en que me contrató, sentí satisfacción...saber que duerme un poco peor porque existo me consuela. Os aseguro que en la sección nos echamos unas buenas risas.

Ser sindicalista es como hacer una chapuza en una okupa: te lían tus amigos con que os apetece arreglar el espacio y te acabas viendo obligada a aprender electricidad, fontanería, palettería y a abusar de las bridas. ¡Un drama total!, pero en compañía. En lo laboral sería equivalente a leer convenios, leyes orgánicas, reales decretos

y aprender a escribir de manera infumable como les abogades. ¡Ah! y a recitar la LOLS de memoria. Una fantasía para cualquiera que se quiera sacar una segunda carrera de manera inesperada. Todo ello sin tener en cuenta toda la maravilla de la



acción directa que se pueda hacer, desde mails incendiarios hasta silicona en la persiana pasando por flyers. El sindicalismo es un deporte completamente variado para todo tipo de cuerpos y digo cuerpos en plu-

ral porque definitivamente es un deporte en equipo.

El sindicalismo me ha dado las herramientas para recordarme que un curro es solo un curro y que soy más en la vida, que este trabajo no me encierra, mi jefe no me gobierna y que, si queremos, podemos ser más poderosos que él. Me ha dado libertad.

Espacio para recordarme que mi vida está allí fuera, que esta empresa la montó alguien al que ni veo y que simplemente se aprovecha de mí mientras me tiene entre cuatro paredes. Si estas paredes han de ser una jaula que al menos sean del color que yo quiero, que la podamos remodelar, cambiar y reconstruir. El trabajo asalariado no liberará nunca a nadie y muchísimo menos nos va a dignificar.

El sindicalismo recoloca esta parte de mi vida en un lugar donde transformar, conocer gente y traerla al lado oscuro —diría una amiga mía—, convertir sus trampas en lugares de resistencia. Habitaré el mundo como lo sienta, libre, autogestionado, colectivo y, sobre todo, juntos. ■

David contra Goliat

Sección Sindical de CGT Renault

Sea del sector que sea, una gran multinacional afincada en una ciudad, con un contexto histórico labrado y cuyo impacto mediático, laboral y económico haya sido muy potente, se habrá dedicado en las últimas décadas a proyectar una gran imagen de sí misma y, por supuesto, se habrá esforzado en instaurar en la ciudadanía de la localidad donde está implantada una dependencia hacia ella augurando un futuro negro para la población cercana en caso de que un día la multinacional decidiera marcharse del lugar. Esto es, precisamente, lo que lleva haciendo Renault durante más de 50 años en Valladolid y Palencia. Siempre hemos tenido claro que no es fácil la postura de CGT dentro de una empresa así.

No es casualidad que se instalaran dos fábricas constructoras de vehículos y del mismo grupo a una distancia de apenas 40 kilómetros entre ellas y en dos ciudades de un tamaño medio o pequeño y de economía rural. Se dio el primer paso, la instalación de la multinacional primero en una ciudad mediana y, después, la apertura de una segunda en una ciudad pequeña próxima (en ambas con terrenos mediorregalados) generando dependencia de ella no solo a nivel provincial, sino también regional. Corría el año de 1953 cuando salieron de Valladolid los primeros automóviles de la marca Renault y en 1977 se construyó la factoría de Villamuriel de Cerrato (Palencia).

El segundo paso que pondrían en marcha sería el de generar admiración, y hasta envidia, entre la ciudadanía de quienes allí trabajaban. Este paso, aunque muy sencillo, no es barato, por lo menos en su momento no lo fue (aunque después les saliera casi regalado a base de subvenciones), has de llegar a unos lugares como Valladolid y Palencia donde, en aquellos días, no existían multinacionales de este tipo y donde mucha gente trabajaba o bien en el campo o bien en la construcción. Los pasos, como ya hemos dicho antes, son muy sencillos, te instalas en un lugar que cumpla dichos requisitos, contratas a mucha gente que viene de aquellos sectores (y otros) de trabajo y prácticamente les triplicas el sueldo de un día para otro con la posibilidad de hacer un pico más de dinero a base de horas extras y festivos bien pagados. Admiración por parte de la plantilla conseguida y, ya de paso, una enorme cola de gente deseando entrar y dispuesta a lo que sea para conseguirlo. El plan marcha sobre ruedas, no es distinto al de otras compañías.

Una vez que la multinacional arranca y ya tienes a la plantilla contenta y a la ciudadanía admirando a la empresa y envidiando a la plantilla, viene el trabajo de afianzar esa visión de la marca y de la empresa. Unos cuantos convenios con conquistas de derechos y subidas salariales dignas (conseguidos por una lucha obrera ejemplar) es el escenario perfec-

to para ello. En pocos años, el obrero del campo castellano o de la obra ha pasado de deslomarse 12 o 14 horas bajo la lluvia, el frío o el sol de justicia por cuatro duros y llegar a malpagar una pequeña casa en su pueblo a trabajar 8 horas bajo techo, con un sueldo que triplicaba a lo que ganaba anteriormente y que le permitía tener un piso en la capital y una casa en el campo o un apartamento en la playa. Sin olvidarnos de la política social, un magnífico complejo llamado "GRUPO EMPRESA" en el que, por muy poco dinero, el fasero de turno y toda su familia podrían disfrutar de un espectacular complejo deportivo con piscinas... ¿qué más podían desear?

El plan va a la perfección, pero para cerrar el círculo queda lo más importante: que esa plantilla que lleva años en la fábrica, que tiene unas condiciones sociales y laborales que no habría imaginado ni en sueños, con toda la razón y la lógica del mundo, haga ver a sus hijos que lo mejor que pueden hacer en la vida es entrar a trabajar en la fábrica, algo que, evidentemente, los hijos ven como lo más normal del mundo (mucha gente aún sigue queriendo entrar a trabajar en "la FASA") y lo aceptan de buen grado, deseando en la inmensa mayoría de casos que ese día llegue cuanto antes. Y a base de contactos, de encargados, de jefecillos y de "sindicatos", poco a poco, las naves de Renault se fueron llenando de hijos e hijas de aquellos que un día levantaron todo aquello y pusieron a la FASA, y a las ciudades donde está ubicada, en el mapa.

Una vez conseguido esto, una vez que tienes a varias generaciones, tanto de trabajadores como de ciudadanos, asumiendo que esta fábrica es el mejor lugar del mundo en el que podrías trabajar y de años y años alimentando y haciendo crecer el sindicalismo institucional de los sindicatos mayoritarios que, de ahora en adelante, pasarán por caja cuando la empresa les necesite para poder saldar sus deudas, es cuando el capitalismo empieza a hacer de las suyas. Con la complicidad de esos sindicatos y con la ayuda de las instituciones inyectando decenas de millones de



euros en forma de subvenciones a fondo perdido, la multinacional, que hasta ahora se ha labrado una imagen impoluta, empieza a sacar rendimiento de su plan: despidos masivos (camuflados como prejubilaciones, pero que suponen la pérdida de miles de puestos de trabajo), aumento sistemático de ritmos de trabajo, eliminación de los días D y aparición de la bolsa de horas (trabajar sábados obligados y gratis), eliminación del plus de antigüedad, implantación de las categorías de entrada, cierre del economato, congelaciones salariales durante varios años, contrataciones en fraude de ley... En definitiva, un compendio de recortes en los últimos 20/25 años (coincidiendo con la compra total de la compañía por parte de Renault en el año 2000) que serían completamente inaplicables en cualquier otro centro de trabajo del mundo a no ser de que algunos sindicatos se hubieran encargado de allanar el terreno para ello, como es el caso.

Con lo que no contaba Renault en sus planes es que, tanto antes como ahora, iba a tener un grano en el culo dispuesto a desenmascarar y decir todas las verdades sobre la multinacional. Ese grano en el culo es CGT. Renault no contaba con que CGT apareciera en Renault y mucho menos contaba con que cada día se hiciera más fuerte, con más repercusión, y se ganara cada vez más el respeto de la plantilla. Renault no contaba con tener una organización que, convenio tras convenio, le pusiera los puntos sobres las íes, que ERTE tras ERTE sacara las subvenciones recibidas y los beneficios

obtenidos para decir NO FIRMO, que estuviera dispuesta a convocar una huelga indefinida los sábados contra la eliminación del turno de noche, que llevara a los tribunales (y ganara) la discriminación hacia la mujer existente en su contratación, que denunciara (y de nuevo ganara en muchos casos) el fraude de ley existente en muchos contratos, que se recorriera todos los barrios y pueblos de Valladolid dejando claro a la ciudadanía lo que la dirección de Renault pretende hacer con Carrocerías... en definitiva, no contaba con que CGT estuviéramos en todo momento al pie del cañón para denunciar todas las injusticias existentes en Renault y, sobre todo, para dejar bien claro a la ciudadanía que en esta multinacional ya no es oro todo lo que reluce.

Pero sí, señores de Renault, aquí está la CGT y seguirá estando, le joda a quien le joda. La CGT seguirá denunciando a diario cualquier situación que afecte de manera negativa a la plantilla de Renault porque es nuestra obligación como anarcosindicalistas, porque para nosotras y nosotros no existe otro camino que el de la lucha por los derechos de la clase obrera y porque, sea en Renault o en cualquier otra empresa del mundo, no vamos a parar de pelear por conseguir ese mundo nuevo que llevamos en nuestros corazones, ese que está creciendo a cada instante y que está muy alejando del capitalismo que representáis en Renault y que pretendéis seguir instaurando. ■

Un desastre anunciado

La degradación de la CGT en el ferrocarril

Sección Sindical del SFF-CGT de Madrid

Desde que en 2013 el Gobierno segregó ADIF en dos empresas, ADIF y ADIF Alta Velocidad, todos los sindicatos de clase del sector ferroviario hemos defendido un único convenio multiempresarial para las dos empresas públicas.

Esta posición ha sido la misma que han defendido los sindicatos de clase en RENFE, cuando en 2013 el Gobierno decidió segregarla en cinco empresas (viajeros, mercancías, fabricación y mantenimiento, alquiler de material ferroviario y grupo RENFE): un único convenio para las cinco empresas.

Es evidente que segregar los convenios divide a las plantillas, hace más difícil la acción sindical conjunta y debilita la capacidad de presión de las trabajadoras.

En el caso de ADIF y ADIF AV se da el agravante de que ADIF AV es una empresa muy particular, nacida de una maniobra financiera del Gobierno para evitar que la deuda del AVE computara como déficit público: solo cuenta con 300 trabajadores y tiene un porcentaje muy elevado de directivos. Es evidente que la fuerza sindical está en ADIF, con 12.000 personas en la plantilla y es evidente también que, si las compañeras de ADIF AV tienen que negociar un convenio independiente, su capacidad de presión es muy limitada.

A pesar de todo esto, el 7 de mayo de 2024, sin previo aviso, la mayoría del Comité General de Empresa cambió la posición que había defendido en la última década y acordó reclamar a ADIF la negociación de dos convenios independientes, uno para ADIF con 12.000 personas trabajadoras y otro para ADIF AV con una plantilla de 300 personas.

Los cuatro sindicatos que apoyan la segregación (UGT, CGT, SCF y SF) argumentan que, al separarse los convenios en dos, aumenta la representación en ADIF de todos ellos, y que esto les permitiría negociar un mejor convenio en ADIF para luego “copiar” ese mismo convenio en ADIF AV. Sin embargo, una vez

segregados los convenios, el convenio de ADIF AV no se puede copiar desde la mesa de negociación del convenio de ADIF, sino que se decidirá en la mesa de negociación de ADIF AV, donde existe un sindicato conservador y corporativo con mucha fuerza.

Si aceptamos que para que unos sindicatos mejoren su porcentaje de representación se pueden segregar los convenios dejando a su suerte al colectivo con menor fuerza sindical, estamos aceptando el “sálvese quien pueda”. Desde siempre, el sindicalismo de clase se ha basado en defendernos juntas y mejorar juntas, sin dejar a nadie atrás, sin permitir que un colectivo mejore a costa de que otro empeore. Por eso siempre nos hemos opuesto a la segregación de empresas y a la segregación de convenios.

Si ahora aceptamos esta segregación para que cuatro sindicatos mejoren sus porcentajes de representación en una mesa, ¿cuál será la siguiente segregación?, ¿un convenio independiente para cada una de las empresas del grupo RENFE?, ¿un convenio independiente para el colectivo de circulación de ADIF?, ¿un convenio independiente para los maquinistas de RENFE? Este enfoque segregador es el de los sindicatos corporativos, y el que siempre hemos combatido desde los sindicatos de clase, para no dejar atrás a ningún colectivo de trabajadoras.

En el caso de CGT, la situación es más grave aún, pues este cambio de estrategia sindical es contrario a la línea sindical defendida durante décadas y es contrario a los acuerdos del propio sindicato. Uno de los acuerdos más importantes del SFF-CGT, “Nuestra alternativa de ferrocarril público y social” de 2012, dice clara-

mente que “es obligatorio garantizar la calidad en el empleo y la cohesión laboral de las plantillas ferroviarias, consolidando unas condiciones de trabajo comunes para la totalidad del ferrocarril que formen parte inseparable de ese modelo social, vertebrador, ecológico y seguro”.

En el caso de CGT, este cambio de estrategia de tanto calado no se ha debatido entre la afiliación ni se ha votado en ningún sitio. Ha sido una decisión del Secretariado Permanente del SFF-CGT a espaldas de la afiliación y al margen de la más mínima democracia interna.

La asamblea de la sección sindical del SFF-CGT de Madrid (adscrita al Sindicato de Oficios Varios de Madrid tras la desfederación del Sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid) sí que ha debatido esta cuestión y se ha posicionado en contra de la segregación del convenio. La respuesta del SP del SFF-CGT no ha sido aceptar el debate y exponer sus argumentos para que decida la afiliación, sino enviar un escrito donde se amenaza con meter en la cárcel durante 3 años a las responsables del Sindicato de OO.VV. y la sección sindical del SFF-CGT de Madrid con una acusación de “suplantación de identidad” digna de la mejor guerra judicial de la ultraderecha.

La degeneración del SP del SFF-CGT en su línea sindical, abandonando el sindicalismo de clase para pasarse al sindicalismo corporativo del sálvese quien pueda, va de la mano de la degeneración en su actuación orgánica dentro de CGT.

El SP del SFF-CGT mantiene como liberadas y representantes de CGT ante las empresas del sector a personas que ya no forman parte de CGT, por haber sido expulsadas o por no estar afiliadas a ningún sindicato de CGT tras la desfederación del

sindicato de Transportes y Comunicaciones de Madrid. Tres de estas personas son responsables de acoso grave a un miembro de la sección de Madrid del SFF-CGT según la resolución de la comisión confederal frente al acoso del 31 de diciembre de 2023.

Por si esto no fuera suficiente, el SP del SFF-CGT persigue de forma sistemática a la afiliación de la sección de Madrid del SFF-CGT que se atreve a defender posiciones distintas expulsando a estas compañeras de la plataforma de estudio, de los grupos internos de CGT de Telegram e incluso de las reuniones presenciales de acción sindical de CGT. El último paso en esta degeneración que parece no tener límite es la denuncia del SP del SFF-CGT contra la CGT en la Audiencia Nacional para que este tribunal lo reconozca como un sindicato independiente de la CGT.

La sección de Madrid del SFF-CGT no ha hecho otra cosa que defender los acuerdos de toda la Organización y defender en el sector ferroviario la línea sindical de clase y solidaria que siempre ha planteado la CGT. Por este motivo, el SP del SFF-CGT ha desatado toda su violencia contra nosotras en forma de acoso, expulsiones y discriminaciones a lo que ahora añade las amenazas de meternos en la cárcel por no callarnos ante la segregación del convenio de ADIF.

Con el apoyo de la Confederación, seguiremos defendiendo los acuerdos confederales de CGT en el sector ferroviario y seguiremos defendiendo un único convenio para ADIF y para ADIF AV porque nos negamos a dejar tiradas a nuestras compañeras de la empresa más pequeña y con menor fuerza sindical. ■

La miseria y explotación laboral en el ámbito de los proyectos sociales: Una crítica sindicalista

En los últimos años, los servicios, entidades, cooperativas y otros proyectos relacionados con el mundo social, como la educación social y los servicios psicológicos, han sido objeto de críticas por su tratamiento de los trabajadores y sus prácticas laborales. Aunque estos proyectos a menudo aspiran a valores de justicia social y equidad, muchos de ellos continúan perpetuando prácticas de explotación laboral, falta de garantías de derechos básicos y chantaje emocional en el lugar de trabajo.

La falta de garantías de derechos laborales básicos es un clásico y una cuestión persistente en muchos de estos entornos laborales. Las personas trabajadoras pueden verse sometidas a contratos precarios, salarios bajos y condiciones laborales inadecuadas, todo mientras son presionadas para cumplir con las demandas de los proyectos. Esto no solo niega la seguridad y la dignidad que merecen, sino que también merma la calidad de la atención que pueden brindar a las personas usuarias de los servicios. De este modo, en muchas cooperativas y proyectos sociales, las trabajadoras se enfrentan a la falta de garantías laborales fundamentales. Esto puede incluir la falta de contratos claros, la inexistencia de prestaciones sociales, como seguros de salud y pensiones, y la ausencia de protocolos de seguridad en el lugar de trabajo, protocolos de igualdad, etc.

El chantaje emocional es otra práctica común en estos entornos laborales. Ejemplos de estos hechos pueden ser la manipulación emocional para lograr que cumplan con las expectativas de la gestión o los objetivos del proyecto, sin tener en cuenta sus propias necesidades y límites. Este chantaje emocional no solo crea un ambiente laboral tóxico, sino que también puede afectar negativamente la salud mental y el bienestar de los trabajadores. Las estrategias que se utilizan como chantaje y manipulación pueden ser diversas: desde la manipulación de la culpa (responsables de las expectativas y resultados de los proyectos), limitación progresiva

de recursos y apoyo para poder desarrollar su trabajo e individualizar el malestar generado; reduciendo el personal o falta de asistencia en situaciones complejas y atribuirlo a las competencias de la profesional, subestimación de las emociones y experiencias de los trabajadores (situaciones de alto riesgo psicosocial que se intentan normalizar y quedan desatendidas...).

Todos estos factores aumentan el malestar en el ambiente de trabajo caracterizado por la ansiedad, el estrés y la desconfianza entre los miembros del equipo. Esto puede mermar la colaboración, la organización y la motivación de los trabajadores y afectar directamente y de forma negativa en la calidad de los servicios que se proporcionan.

Es una obviedad decir que la precariedad laboral y la explotación de los trabajadores tienen un impacto directo en la calidad de la atención que reciben los usuarios de los proyectos sociales y las cooperativas. Trabajadores estresados, desmotivados y sobrecargados tienen dificultades para ofrecer un servicio de calidad y dar apoyo adecuado a los usuarios. Esto puede resumirse en la dotación de un mal servicio de uso público donde pueden sentirse ignorados, desatendidos o incluso maltratados en algunos casos.

Además, la rotación constante del personal debido a las condiciones laborales precarias o los despidos improcedentes de aquellas personas que se organizan para plantar cara puede interrumpir las relaciones terapéuticas y de apoyo que se forman entre los trabajado-

res y los usuarios de los servicios; afectando negativamente en su recuperación.

Este último punto, la calidad de los servicios y el impacto en la calidad de la atención hacia las personas es de vital importancia. A menudo, las personas que más explotadas y oprimidas están son las que reciben constantemente esta doble victimización por parte del sistema. Como clase trabajadora es vital no olvidar este hecho para poder establecer alianzas y un análisis de raíz.

Un ejemplo reciente ha sido la modificación con respecto al empadronamiento en Barcelona. El propio Ayuntamiento de Barcelona está promoviendo el cambio en el funcionamiento del empadronamiento para personas que vivían en situaciones de «irregularidad» y que hasta ahora tenían el derecho de poderlo hacer a través de las entidades y ONG. La intención es darlas de baja del mismo y así quedar desprotegidas de derechos básicos (como, por ejemplo, la tarjeta sanitaria). Aunque todavía quedan por aclarar muchas cosas, desde las compañeras que trabajan en entidades sociales, una deriva de recortes básicos viene otra vez golpeando a nuestras usuarias. Este ejemplo ilustra la necesidad de no obviar la gravedad de estos hechos (y otras vulneraciones) a la hora de ejercer nuestra labor sindical y poner orden a las prioridades que tenemos en nuestras luchas.

Por un lado, es necesario exigir salarios dignos, condiciones laborales justas y un ambiente de trabajo respetuoso y la erradica-

ción de la explotación laboral y la defensa de los derechos de los trabajadores como garantía para asegurar una atención de calidad para todos. Por otro lado, no olvidar la raíz de las problemáticas que atendemos, que se encuentran en las estructuras y las dinámicas del sistema capitalista y en lógicas que debemos conseguir visibilizar, trascender y rechazar: no asumir la miseria como parte sistémica ni victimizarla.

Romper el imaginario de la alteridad (las usuarias, las desfavorecidas, las víctimas) ya que realmente esto proviene de la mirada clasista y despolitizada. ¿Cuántas trabajadoras sociales podríamos estar en la misma situación que las personas que atendemos? ¿Cuántas psicólogas no hemos sufrido violencia familiar o machista? ¿Cuánta gente de nuestro entorno o nosotras mismas no sufrimos las consecuencias del sufrimiento psíquico o las adicciones?

Tenemos como reto la construcción de un discurso mucho más crítico, empoderado y con análisis de clase que nos encaminen a la huida de las lógicas asistencialistas y garantistas del mismo sistema. El apoyo mutuo entre las clases populares es parte crucial en la resistencia ante el abuso del poder y una responsabilidad compartida.

Como alguna persona hace mucho tiempo dijo "que nuestra esperanza sea la brújula, y nuestra lucha, la ruta hacia un mundo nuevo". ■

La quimera de Menos Lectivas

Sobre la fuerza de organizarse desde abajo

María Alemany, CNT Educación Pública CAM
David Domínguez, Sindicato de Enseñanza de CGT

Menos Lectivas es una quimera que contiene varios ADN en su interior, los de CGT, CNT y STEM, pero que se ha constituido como el motor de un cambio de tendencia dentro de la Educación Pública de la Comunidad de Madrid, fuertemente pisoteada en la última década.

Este año va a publicarse en castellano la obra del biólogo Alfonso Martínez Arias titulada *The Master Builder*. En ella, a partir de la quimera biológica del caso de Karen Keegan, Martínez Arias pretende responder a Richard Dawkins cuyo libro *El gen egoísta* ubica en el carácter egoísta del gen la responsabilidad de la construcción de la identidad del individuo biológico. El caso de Keegan es uno de los muchos, aunque infrecuentes, casos de quimerismo biológico en el que una persona contiene varios genomas distintos. Este caso sirve a Martínez Arias para responsabilizar a la célula de la construcción del sujeto, el ADN no sería sino una caja de herramientas desde la que poder actuar, asociarse con otras células, construir.

No pretendemos simplemente estirar esta metáfora, sino hacernos conscientes, un siglo después de *El apoyo mutuo* de Kropotkin, de que la biología tiene mucho que enseñar a las luchas por la emancipación. Para Dawkins el individuo es una estrategia de los genes para perpetuarse y, en consonancia con el paradigma neoliberal desde el que piensa, entiende que los individuos no son sino herramientas de un gen que tiene por objetivo perseverar en el ser; desde esta perspectiva, no habría peor destino para el sindicalismo que entender que el sindicato es un fin y que el objetivo del sindicato es sobrevivir por sobrevivir. Por el contrario, para Martínez Arias es la célula la responsable del proceso de individuación, pone a la célula en el centro, al ADN como herramienta y a la cooperación como estrategia, un ejemplo que nos sirve para entender el nuevo sindicalismo, la unidad de acción, donde se forman células activas como Menos Lectivas.

La imagen de Menos Lectivas como marca blanca de los tres sindicatos CGT, CNT y STEM que intentan di-



fundir algunos de manera interesada presa de una concepción del sindicalismo como fin y no como medio. Por el contrario, Menos Lectivas y su relación con las formas del nuevo sindicalismo, surgido en la pospandemia en los trabajos más precarizados que se ha dado en empresas como Amazon y Starbúcks, bien pudiera entenderse con el ejemplo presentado de la célula. En el caso particular de Menos Lectivas, el ADN de CGT no es sino una herramienta de transformación efectiva de las luchas por la educación, como también lo está siendo CNT Educación Pública CAM o el acuerdo para la unidad de acción que CGT firmó hace poco con Solidaridad Obrera y CNT. Al igual que Martínez Arias se sorprende de cómo con un mismo conjunto de moléculas de ADN puede producir muchas células distintas y conformar organismos tan dispares como un pulmón o la piel, es normal que nos encontremos en la unidad de acción sindical con células distintas produciendo órganos disímiles. Pero si recogemos el guante del nuevo sindicalismo, cuyo paradigma es primero la implantación y después la movilización, la confrontación del relato rojipardo de la trampa de la diversidad y la movilización de sectores laborales en proceso de atomización

o desmovilización, no nos queda otro camino que servir de herramientas para constituir organismos quiméricos que sirvan para las luchas laborales, tal y como ha sucedido durante el curso 23-24 en Menos Lectivas.

Menos Lectivas es un movimiento de base del profesorado de la Comunidad de Madrid en defensa de sus intereses laborales y los de la educación pública a través de un modelo participativo, activo y asambleario. Funciona como una asamblea abierta a todos los docentes que se autogestiona: cada persona un voto, rompiendo la lógica de la representatividad y de la delegación que se considera el germen de la desmovilización progresiva de la última década. Muchos docentes descreídos ya de las acciones de un sindicalismo cuya estrategia ha sido la paz social se vieron interpelados por un movimiento que pretende dar la voz a los profesores, en el que las decisiones se toman de abajo arriba. Hoy en día hay más de 80 asambleas de centro nacidas el último curso y se han implantado ya muchas herramientas de coordinación.

La apuesta por la organización de base viene a cubrir una necesidad fundamental descubierta por la Marea Verde, la de fortalecer lazos y devolver la palabra al profesorado

de la enseñanza pública; Menos Lectivas debe aprender de los aciertos y sortear los errores del ciclo anterior y romper con la paz social que no ha conseguido revertir los recortes después de una década. Ha costado mucho esfuerzo volver a movilizar al profesorado y crear ilusión y eso lo ha hecho Menos Lectivas centro a centro, compañera a compañero.

La unidad de acción anarcosindicalista, junto a las asociaciones con fuerzas afines como STEM, no es sólo una estrategia, es lo que nos permite salvaguardar el ADN del anarcosindicalismo y el asamblearismo en el plano de las luchas laborales en enseñanza en Madrid. Nuestros ADN dispares —o no tanto—, al asociarse en una célula, nos permiten ser más que identidades, convertirnos en herramientas para la lucha.

Cuentan algunas versiones del mito de las amazonas que, desde la independencia, se asociaban con los escitas para procrear y perpetuarse, pero también para combatir enemigos comunes. En eso estamos en Menos Lectivas, en combatir la hostilidad institucional hacia la escuela pública, en unir nuestras fuerzas para que los docentes sean los auténticos protagonistas de su lucha. El asamblearismo es lento pero seguro, tiene sus ritmos y no cede ante las prisas del mundo capitalista porque la vertiginosidad de las decisiones apresuradas son las que terminan con los movimientos de base. La célula que nos ha constituido como sujeto político es Menos Lectivas y su ADN es el sindicalismo horizontal (CGT, CNT y STEM), el cual debe servir para construir un organismo más complejo en el sindicalismo de clase. Nuestro objetivo es perseverar en el ser asamblearios para que la quimera de Menos Lectivas sea la herramienta de transformación necesaria de la Escuela Pública. ■

CGT EN ACCIÓN

La plantilla de ACTREN en Andalucía comienza un proceso de huelgas a partir del 5 de julio

La huelga que afecta a los centros de trabajo de Sevilla, Algeciras, Chiclana (Trambahía), Granada y Córdoba se inicia tras haber resultado infructuosos los intentos de buscar soluciones, cuyo último acto se produjo el pasado viernes 28 de junio ante el SERCLA Interprovincial, mostrando una vez más la empresa su intransigencia ante unas reivindicaciones absolutamente razonables por parte de la plantilla.

Solidaridad con la huelga en las publicaciones del grupo Springer Nature

Con un contundente resultado de un 93 % de votos a favor las y los trabajadores de las publicaciones académicas del grupo Nature van a la huelga en el Reino Unido. Springer Nature obtuvo más de 500 millones de dólares de beneficios en 2022, un margen del 27 % y, además, la editorial ha aumentado de nuevo sus tarifas para artículos *open access* a 12.290 dólares. Pero, aun así, el grupo editorial argumenta que no tiene dinero para pagar unos salarios justos.

Movilizaciones en Indra

La plantilla de Indra, con más de 20.000 personas de una de las principales empresas tecnológicas de España, ha comenzado una serie de movilizaciones con el objetivo de recuperar su poder adquisitivo, que ha sido gravemente erosionado en los últimos años. Desde 2020, el Índice de Precios al Consumo (IPC) ha crecido hasta un 18.9 %, mientras que muy pocos y pocas profesionales han recibido aumentos salariales, y aún menos han obtenido subidas significativas.

Las trabajadoras de las piscinas municipales de Madrid van a la huelga los días 29 de junio y 4 de julio

Por un proceso de estabilización extraordinario y la convocatoria de una nueva bolsa de traba-

jo que recoja a todo el personal interino que queda fuera. No a la privatización de los servicios municipales.

H&M Atención Cliente: 2 meses de huelga indefinida

Se cumplen más de 60 días de la Huelga Indefinida en el servicio de Atención al Cliente de H&M. El conflicto sigue en pie tras no llegar a un acuerdo en el último acto de mediación. H&M se niega a reconocer las reivindicaciones de la plantilla. Se realizarán movilizaciones en varias ciudades coincidiendo con el periodo de rebajas. A H&M se le acumulan procesos legales en varios de sus mercados.

Coasa en huelga

Coasa es una empresa situada en Ourense que está dentro del Convenio de Químicas y se dedica a la fabricación de piezas de aviones. CGT tenemos la presidencia y secretaría del Comité de Empresa. La semana que viene entramos en nuestra tercera semana de huelga (no continuada) por mejoras en el convenio de químicas y por sentirnos maltratados dentro del grupo Aernnova. Como en la obra maestra de Alan Parker, *The Commitments*, eran los irlandeses los que se sentían desfavorecidos dentro de Europa, así nos sentimos Coasa dentro del grupo Aernnova y luchamos por que eso cambie.

Hacer sindicalismo no es delito: CGT con 'Las seis de La Suiza' de Xixón

Concentrarse delante de una empresa para exigir que respete las condiciones laborales básicas (incluso habiéndolo comunicado a la subdelegación de Gobierno), repartir octavillas y gritar lemas con un megáfono, señalar públicamente a un empresario que no paga a sus trabajadores las horas extra... es delito según el Tribunal Supremo.

Esto es lo que acaba de sentenciar el Tribunal Supremo en el caso conocido como 'Las 6 de La Suiza' de Xixón al rechazar el recurso de CNT contra la pena de prisión de sus seis afiliadas.

El 11 de julio, CGT realiza acciones de protesta por la parálisis de los Juzgados de lo Social en toda Andalucía

El Comité Confederal de CGT Andalucía reunido en Antequera ha puesto fecha y hora para denunciar públicamente la gravísima situación que se hace padecer a las personas trabajadoras que recurren a los Juzgados de lo Social para exigir el cumplimiento de sus derechos laborales ante los abusos patronales.

Foro de debate de FETAP

FETAP-CGT reúne en Madrid a juristas, políticos, sindicalistas y expertos para exigir la fijeza de las trabajadoras interinas y valorar las últimas novedades legales sobre el conflicto.

Las trabajadoras del IVASS seguirán movilizándose si no se resuelven sus demandas

Las trabajadoras del Instituto Valenciano de Servicios Sociales (IVASS) se han manifestado el 6 de junio para exigir que se ponga solución a la situación laboral que ha provocado que desde 2020 las bajas se hayan incrementado en un 200 %. Ante el anuncio del subdirector general del IVASS de reunirse con los sindicatos, desde la CGT anuncian que no pararán las movilizaciones si no se resuelven las demandas de las trabajadoras.

El TJUE aboca a la fijeza a las víctimas de abuso de temporalidad en las Administraciones Públicas

La sentencia de 13 de junio de 2024 del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), referente a los casos acumulados C-331/22 y C-332/22, anula la jurisprudencia consolidada del Tribunal Supremo y la Ley 20/2021. Tras la misma, el ministro para la Transformación Digital y de la Función Pública ya ha declarado que piensa desacatar la jurisprudencia europea.

CGT señala la elevada tasa de accidentes laborales en Murcia y anuncia movilizaciones ante el INNS

La organización anarcosindicalista –que ha convocado una concentración para este 27 de junio en la dirección provincial del INNS en Murcia– analiza y compara los datos sobre siniestralidad laboral en la región, junto a los del Estado, y culpan a los ejecutivos (autonómico y estatal) de mirar solo por los beneficios del empresariado. ■

Elecciones sindicales

Instituto Cervantes

CGT gana las elecciones sindicales por una muy amplia mayoría:
CGT 238 votos 8 representantes
CSIF 122 votos 4 representantes
CC.OO. 95 votos 3 representantes
UGT 63 votos 2 representantes

Sociedad Estatal de Loterías y Apuestas del Estado

Victoria de las compañeras de CGT:
CGT 5 delegadas (68 votos)
CSIF 3 delegadas (45 votos)
SOMOS 3 delegadas (43 votos)
CC.OO. 2 delegadas (29 votos)

Fundació Joia

CGT 7
CCOO 2

Ayuntamiento de Motril

Entramos en la mesa de negociación con casi el 12 % de representatividad.
SIPLG 75 votos 3 representantes
SAB 47 votos 2 representantes
CC.OO. 42 votos 2 representantes
UGT 41 votos 2 representantes
CGT 35 votos 1 representante
CSIF 23 votos 1 representante
SIPAM 22 votos 1 representante
TALyTAL 20 votos 1 representante
USO 2 votos. Sin representación

Now Audiovisual

CGT se convierte en segunda fuerza sindical con el 22,20 % de los votos. Hace varios meses un grupo de trabajadoras y trabajadores de Now Audiovisual, una de las principales contratadas de la CARTV (Corporación Aragonesa de Radio y Televisión), decidió organizarse en CGT, constituyendo una sección sindical.

El viernes 14 de junio se realizaron las elecciones sindicales para la elección de 9 representantes quedando de la siguiente manera: UGT 3 representantes, CGT 2, CC.OO. 2 y OSTA 2.



¿Por qué querer a una si puedes querer a muchas? (parte 2)

Miguel Ángel de Cea

Continuamos con la segunda parte del artículo. Después de analizar las distintas posibilidades de relaciones amorosas, hablamos de la responsabilidad, de la ética en las relaciones sexoafectivas.

Los dramas

Claro que hay mierdas en las disidencias afectivas. Celos, envidias, falta de cuidados... A veces esto conlleva rupturas, a veces se arregla. Como todo. Pero por alguna razón, cuando un tema de celos, de esos que hemos mamado desde peques, se cuele en una no monogamia no falta la gente que señala la propia disidencia afectiva como la fuente del problema. Como si los celos solo se originasen por dormir con otra persona tras un buen polvo. Como si en la monogamia no hubiera celos.

Un poco parecido a cuando se nos echa en cara a los anarquistas que votemos en las elecciones por sostener al Sistema, tengamos cuentas bancarias que alimentan al Capitalismo, nos alimentemos de animales o usemos móviles contruidos con materiales extraídos de minas con mano de obra esclava. A cualquier disidencia política (y no hay nada más político que el amor) parece que se le exige coherencia y perfección, que ignore el mundo real en el que vive.

Sí, claro que las no monogamias éticas traen problemas y contradicciones, pero no se van a solucionar en dos párrafos de un artículo ni siquiera

en cinco libros completos, *La conquista del pan* no derribó al Capitalismo. Las lecturas están bien para aprender, para conocer nuevos horizontes, pero los problemas se solucionan con redes de apoyo y cuidados, en persona u online, como quieras, pero, al final, cuando militas en algo, sea lo que sea, los dramas que te caen por ello los acabas solucionando casi siempre con amigos, incluso aunque no entiendan por qué encaminas tu vida a movidas tan complicadas. Y en las no monogamias también.

Revolución sexoafectiva

Si las últimas décadas del siglo veinte y la primera del siglo veintiuno fueron una revolución sexual, hoy nos toca vivir una revolución afectiva. Y no sólo con **no monogamias éticas**, sino también en las **monogamias**. Seguramente no sea el único que conozca a personas que en la atracción no incluyan el género tanto en lo sexual como en lo romántico. Sin ir más lejos una amiga me comentó en su momento, hace años, que ella se consideraba **homosexual** y **birromántica**. ¿Podría acostarse con un hombre? Pues según ella sí, si hay mucha conexión... y hasta pasaría un buen rato, pero que

para una noche (o un par de meses) prefería a una tía.

Una vez que hemos separado el amor y el sexo, que nos hemos permitido ser de distinta manera en cada uno de esos ámbitos, toca encontrar el punto en el que mejor estamos sin hacer daño a nadie. Y es que, al final, tan importante es cuidarnos como no ser una panda de hienas egoístas. Encontrar

"La ética en cualquier tipo de disidencia, también en las no monogamias, es fundamental"

el equilibrio es jodido, pero posible. Y si lo que necesitas es acostarte con diez personas a la semana, pero no decir un te quiero o amar locamente a tres personas, pero no acostarte con ellas, está bien. Ambas cosas están bien. Siempre y cuando, eso sí, se vaya con la sinceridad por delante.

La ética en cualquier tipo de disidencia, también en las **no**

monogamias, es fundamental. No prometas tres citas si solo quieres unos genitales, ni ofrezcas sexo dentro de ocho citas si no lo vas a dar. Cuida a los demás, pero también cuídate a ti. No tienes que hacerte cargo de las aspiraciones de los demás: si tú sales a tomar unas cervezas sin otra pretensión que echar unas risas y la otra persona se hace a la idea de que eso es una cita... pues que se lo gestione la otra persona. La responsabilidad afectiva no solo es cuidar los sentimientos de los demás, también los propios.

Como cualquier disidencia, con estas palabras apenas he arañado la superficie. Siento

a la vez que no he dicho nada, que he dejado temas importantes sin tocar (dinámicas de poder, crianza o convivencia) y que me he enrollado más que las persianas, pero como la ambivalencia y la sensación de autoconfusión es mi estado natural, supongo que puedo dejarlo aquí y ya si eso que cada uno busque otras lecturas donde quiera. ■



Addenda

suplemento cultural

El Jardín Literario

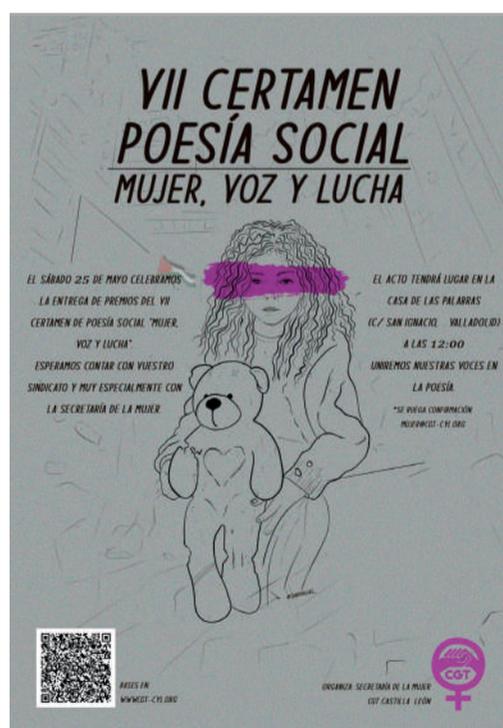
VII CERTAMEN DE POESÍA SOCIAL MUJER VOZ Y LUCHA DE CGT CASTILLA Y LEÓN

2º premio: Autor, Jesús M^a Pérez García
(Vitoria-Gasteiz)

HIJAS DE LA NOCHE

Observo las noches de este abril lluvioso a través de los cristales desde mi atalaya donde se refleja también mi rostro circunspecto escrutando el gris paisaje de las calles mojadas. Un ambiente húmedo y mansamente suave polariza los sentidos y mi vista reclama. Corona la tibia atmósfera nocturna el intermitente borboteo del agua. Sumidas en un desorden espeso y vasto soportan esas calles mi inquisitiva mirada tratando de explorar el hábitat noctívago que chorrea miseria hasta que llegue el alba. Las asimétricas aceras esquivan transeúntes como si escondieran clandestinas pisadas que buscan en la noche amor de compraventa dejando en el asfalto tristes huellas posadas. Portales semiabiertos, exhibición de esquinas, luces de neón que suenan a batalla, a mujeres de todos, hijas de la noche, con prendas de colores llamativos ataviadas, sus caras decoradas con pinturas de guerra que ofrecen a los hombres lóbrega esperanza, desahogo sin escrúpulos, sórdido consuelo, trémulas, mefíticas, falsarias carcajadas. Pequeños ejércitos de hombres sin remilgos pululan desabridos en busca de diversión falsa a costa de la necesidad, de hembras sin futuro, forzadas, coaccionadas, por la vida obligadas. “¡Furcia!”, se oye en la boca infame y denigrante de un viejo de ignominiosa faz abotargada mientras se agarra con su mano repugnante a la ayuda imprescindible que le ofrece una fachada. Injusta sociedad, caduca, decadente, con una escala de valores equivocada

que valora la sumisión y la apariencia sobre la competencia y la valía contrastada o la capacidad al margen de la identidad, con ofertas de trabajo obscenas, putrefactas que permite contra la mujer las amenazas admitiendo incluso el derecho de pernada. Me duelen esas calles que huelen a infortunio, a mezquindad, a desdicha, a duelo y a desgracia. Me duelen esos hombres que ostentan su ignorancia. Me duelen esas hembras carentes de esperanza. Se paró el reloj del oprobio y la injusticia. Mira a la explotación de frente, cara a cara. No admitas la desigualdad entre personas. ¡Despierta de una vez, mujer! ¡Despierta y habla!



AmigAs



“Se vi ne vivas kiel pensas, vi fine pensos kiel vivas” **Gandhi**

PELIS



L'amarga lluita del Noi del Sucre

2023, España
 Dirección: Raúl Cuevas
 Guion: Raúl Cuevas y Sergi Pons
 Asesora histórica: Teresa Abelló
 Intervenciones: Iván Morales (Salvador Seguí), Francesc Ferrer (Lluís Companys), Carles García, Marcos González y Betsy Túrnez (Teresa Muntaner).
 Fotografía: Neil Murphy
 Montaje: Núria Campabadal y Otto Gómez
 Duración: 59 minutos

100 años después del asesinato de Salvador Seguí (1887-1923), el Noi del Sucre como era conocido, este documental recupera por primera vez a una de las figuras imprescindibles de la historia del movimiento obrero, del anarquismo y el sindicalismo, protagonista en 1919 de la conquista de la jornada laboral de 8 horas en España, poseedor de una gran elocuencia verbal, y una entrega y capacidad de liderazgo que desbordaba a patronos y gobiernos. Una figura surgida en un contexto en que frente al abuso y la violencia patronal catalana el anarcosindicalismo presentó dos caras, la de quienes devolvían la bofetada, y la de quienes, como el Noi, hacían evolucionar la estrategia obrera

hacia los sindicatos únicos. Un contexto donde la precariedad laboral llevaba a la infancia a trabajar por un bocadillo, y la clase trabajadora tenía una esperanza de vida de 35 años. Este documental analiza su ideario, describe su papel en la profunda reorganización de la CNT, y muestra la reacción que ante su éxito sostuvo la patronal creando 'sindicatos libres' protegidos por pistoleros y sicarios que perseguían y ejecutaban a quienes destacaban en las movilizaciones, a imagen del sindicalismo mafioso de Chicago. El 10 de marzo de 1923 Salvador Seguí será asesinado por ellos en la esquina de la calle Cadena con Sant Rafael del barrio del Raval de Barcelona.

LIBROS



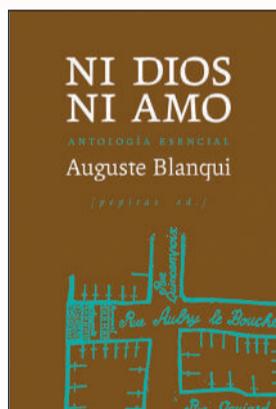
Hasta su total exterminio
 La guerra antipartisana en España, 1936-1952

Fernández Pasalodos, Arnau
 Colección: Ensayo
 ISBN: 978-84-19738-81-3
 Publicado: 08/05/2024
 Páginas: 448

«A los enemigos en el campo hay que hacerles la guerra sin cuartel hasta lograr su total exterminio, y como la actuación de ellos es facilitada por sus cómplices, encubridores y confidentes, con ellos hay que seguir idéntico sistema». Son palabras de Eliseo Álvarez-Arenas, director general de la Guardia Civil en 1941. La guerra civil española, tradicionalmente delimitada entre los años 1936 y 1939, tuvo otro rostro: el de la guerra irregular, un enfrentamiento de características muy diferentes que además se prolongó hasta 1952. En este libro, Arnau Fernández Pasalodos se adentra en ella y en las dinámicas que determinaron el funcionamiento de la Benemérita durante el primer franquismo. Lo que se despren-

de es un retrato poliédrico de la brutalidad y la represión que se ejercieron, a todos los niveles, hacia los partisanos, sus colaboradores, las familias de ambos e incluso los civiles ajenos al conflicto. Pero al mismo tiempo este libro destaca otro aspecto que la historiografía ha dejado de lado: la auténtica realidad del guardia civil en la lucha antiguerrillera. Numerosos miembros de este cuerpo no estaban allí por motivos ideológicos, sino por necesidad. Cobraban uno de los sueldos más bajos a cambio de una vida de miseria. Pasaron miedo y a menudo evitaban acatar las órdenes que recibían. Hasta su total exterminio ofrece una mirada novedosa, proporcionada y a ras de suelo de la guerra civil española, de la que aún hay tanto que decir.

LIBROS



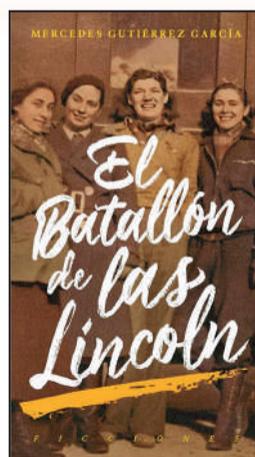
Ni dios ni amo
 Antología esencial

Louis Auguste Blanqui
 Selección, traducción y notas de Julio Monteverde
 Prólogo de Algunos agentes del Partido Imaginario
 Editorial: Pepitas de Calabaza
 Logroño, abril 2024
 ISBN 978-84-18998-71-3
 288 págs.

La víspera de la proclamación de la Comuna de París, el gobierno reaccionario de Versalles hizo detener a Auguste Blanqui y rechazó la oferta de canjearlo por setenta y cuatro rehenes. Para Thiers, devolver a Blanqui suponía otorgar a la insurrección «la fuerza de todo un ejército». Auguste Blanqui imprimió el sello de su visión política a toda una época. Lo hizo desde las alcantarillas de París y desde un buen número de prisiones, y su mensaje alcanzó —literalmente— los confines del universo. Agitador, creador de sociedades secretas, arquitecto de revueltas, fundador de periódicos, teórico del socialismo... La historia de los movimientos revolucionarios franceses es incomprensible

sin su figura, que provocaba por igual el entusiasmo de sus partidarios y el terror de sus enemigos, y que creó un prototipo de revolucionario integral con el que tuvieron que medirse todos los que llegaron después. La presente edición, que se abre con el prólogo redactado para la edición francesa por varios agentes del Partido Imaginario, que lo han revisado para esta ocasión, recoge una selección de los textos más representativos de este complejo personaje, entre los que destaca su manual de lucha insurreccional callejera titulado «Instrucciones para tomar las armas» y el que quizá sea su texto más bello e inspirado: «La eternidad por los astros».

EJE VIOLETA



El Batallón de las Lincoln

Mercedes Gutiérrez García
 Jus, 2024
 13,5 x 23 cm
 168 págs.
 ISBN: 9788419154491

Esta es la historia de las chicas del Batallón Lincoln. Trece historias sobre trece mujeres estadounidenses atraídas por la España devastada de la Guerra Civil y su compromiso contra el fascismo. Trece mujeres, trece historias con nombre y apellido propio: Salaria Kea, Marion Merriman, Evelyn Hutchins, Lini Fuhr, Mildred Rackley, Anne Tufts, Kitty Bowler, Rose Abramson, Frances Vanzant, Hilda Bell, Avelino Bruzzichesi, Thelma Erickson y Muriel Rukeyser. Estas mujeres se presentaron como voluntarias a la XV Brigada Internacional, conocida como Brigada Abra-

ham Lincoln, para combatir el golpe de estado franquista contra la República española. Una novela basada en hechos reales que trata de rescatar del cajón de la historia las experiencias de estas luchadoras, que pusieron su vida al servicio de una causa extranjera y de un país lejano, como España. La Civil española puede haber quedado atrás en la historia, pero sigue muy presente en nuestra memoria y en el recuerdo internacional. Libros como este nos ayudan a recordar a los miles de extranjeros que combatieron por la noble causa antifascista en nuestro país.

“Si no vives como piensas, terminarás pensando cómo vives” **Gandhi**

Encuentros con...

En un mundo cada vez más digitalizado, las redes sociales y las diferentes plataformas se han convertido en herramientas cruciales para el activismo social y el sindicalismo. Debido a esto, desde CGT Metal Madrid iniciamos en 2022 un proyecto de difusión y comunicación que consideramos importante para dar a conocer el mensaje y la imagen de nuestro sindicato. Este proyecto consiste en charlas y entrevistas en YouTube, que, gracias a su enorme audiencia y accesibilidad, ofrece una plataforma ideal para difundir las ideas y experiencias del activismo y el sindicalismo.



Los Chikos del Maíz

A través de estas entrevistas tratamos de ahondar en el actual panorama social y sindical ofreciendo perspectivas variadas que a menudo no se encuentran en otros medios de comunicación. La diversidad de pensamiento sin complejos ni miedos no solo captura la atención de la audiencia, sino que también fomenta la reflexión y el debate sobre temas cruciales. En un mundo donde la polarización es cada vez más evidente, estas conversaciones pueden servir como un puente para la comprensión mutua y el pensamiento crítico.

Para el inicio de este proyecto pudimos contar con Willy Toledo, conocido por su implicación en la defensa de los derechos humanos, la justicia social y política y una figura cultural que no deja indiferente a nadie. Gracias a su cercanía y su disposición a colaborar y, por qué no decirlo, sobre todo debido a su popularidad, nos dio un empujón muy grande comunicativamente ya que a día de hoy

continúa siendo la entrevista más visualizada, con más comentarios (buenos y malos) y que hizo que se suscribieran cientos de personas a nuestro canal.

Tras Willy Toledo, y sin exigirnos una periodicidad de publicación establecida, hemos podido entrevistar a diversas personas y grupos de la cultura musical como Nito Rukeli, Kaos Urbano, The Birra's Terror, Pubic Enemy, Nacho Vegas, Fermín Muguruza y Los Chikos del Maíz. También hemos contado con representantes de movimientos sociales y de actividades culturales como Jaldia Abubukara, Francho Aijón, la Plataforma de Nani Absolución, la Escuela de Boxeo La Fabrika, el Sindicato de Inquilinas de Madrid, Julio Gómez (Ovejas Negras), Miquel Ramos, Pepe Viyuela, Ainara LeGardon y Ane Lindane.

Desde la primera entrevista hemos ido aprendiendo y tratamos de ir evolucionando tanto el formato como el contenido de las entrevistas,

buscando más una cercanía, pero siempre con un contexto social y sindical como eje central, enfocándolas de diferentes formas según a la persona a la que vamos a entrevistar. También queremos decir que llegar a ellas ha sido echándole mucho morro —que para eso somos los “compañeros del metal”— y a través de terceras personas, pero que hasta ahora han sido todas accesibles y colaborativas sin objeciones.

En un momento en que la información y la movilización son más cruciales que nunca, entendemos que hay que dar difusión a diferentes voces y causas que buscan transformar la sociedad.

Podéis ver nuestras entrevistas en el canal de YouTube de comunicación de CGT Metal Madrid o bien en <https://cgtmetalmadrid.com/publicaciones/encuentros-con/> ■

CGT Metal Madrid



Pepe Viyuela



Pubic Enemy

La ventana

M. Paink



“Se vi ne vivas kiel pensas, vi fine pensos kiel vivas” **Gandhi**

Breve historia del **esperanto** y el **anarquismo** (7/7)

Esperanto en España (y tercera parte)



Continuando con el bando republicano de la Guerra Civil, diremos que la publicación en esperanto más conocida se editó en Valencia (capital de la república): “Popola Fronto” (Frente Popular). Fue editado por el Grupo Laborista Esperantista (Grupo obrero esperantista) de Valencia y su redactor jefe era un esperantista muy conocido, Luis Hernández Lahuerta, que había organizado en dicha ciudad el congreso de 1934 de la ya mencionada SAT.

También en Valencia se empleó la radio como medio de propaganda. Dos emisoras emitieron en esperanto, una bajo la responsabilidad del Partido Socialista y otra del Partido Comunista.

Además, en el frente, se organizaron gran cantidad de cursos de esperanto donde aprendieron algunos de los miembros más destacados de la generación posterior de esperantistas. Estos cursos fueron especialmente populares en aquellos casos en que esperantistas extranjeros formaban parte de las unidades militares.

Por otra parte, también se organizó el envío de material a España por parte de los colectivos esperantistas internacionales. Así, la Unión de Esperantistas Soviéticos organizó una campaña de envío de cartas de apoyo, material de propaganda, literatura, etc. a los combatientes esperantistas. También enviaron material y realizaron colectas los grupos esperantistas de carácter obrero, ligados a SAT.

No obstante, los enfrentamientos dentro del campo republicano tuvieron

también su reflejo entre los esperantistas, y la lucha ideológica entre fracciones se trasladó a las publicaciones en esperanto. Los principales enfrentamientos tuvieron lugar a mediados de 1937 con motivo de los sucesos de Barcelona. “Sennaciulo” (órgano de SAT) publicó un artículo muy crítico con el gobierno republicano y la influencia comunista. “Popola Fronto” respondió acusando a los anarquistas y poumistas que habían participado en los sucesos de agentes de Franco, de acuerdo con la versión oficial más extremista. A comienzos de 1938, la revista cultural de SAT, “Sennacieca Revuo” publicó la traducción de un artículo de la revista francesa “L’Espagne nouvelle” que finalizaba con el eslogan “Para vencer a Franco hay que vencer primero a Stalin”. “Popola Fronto” protestó enérgicamente expresando la sospecha de que el autor estaba pagado por Franco, pero sin citar el eslogan.

Al finalizar la guerra civil, organizaciones esperantistas acogieron gran cantidad de refugiados en sus círculos solidarios.

El Esperanto en el bando nacional

En general el esperanto no estaba considerado favorablemente entre los círculos sublevados. Tenía la imagen de lengua de izquierdistas y ni siquiera los numerosos esperantistas presentes en el ejército o la iglesia lograron disipar las sospechas. Sin duda influía también la

prohibición que pesaba sobre toda actividad esperantista organizada en Alemania, cuyo régimen consideraba al esperanto como lengua de judíos. El cierre de todas las sociedades esperantistas en Portugal en septiembre de 1936 fue el comienzo de un periodo en el que las autoridades identificaban cualquier actividad relacionada con el esperanto con objetivos revolucionarios izquierdistas.

En consecuencia, los grupos esperantistas fueron cerrados en la mayoría de las ciudades donde triunfó la rebelión o según se iban conquistando por las tropas de Franco. La principal excepción la constituyó Zaragoza, donde el presidente del grupo esperantista era el coronel Ramón de Salas Bonal. De Salas se adhirió a la rebelión y fue incluso gobernador militar, pero se opuso enérgicamente a cualquier medida en contra del grupo esperantista.

A comienzos de 1937 se publicaron informaciones de que “en diversas ciudades se fusilaba a todos los esperantistas que se encontraban, acusándoles de simpatía hacia los bolcheviques”. Especial atención recibió la información de la ejecución

por las tropas franquistas de todo el grupo esperantista de Córdoba. La información corrió por todo el mundo esperantista y algunos medios conservadores como “Espero Katolika” (Esperanza Católica) hicieron llegar su inquietud al Cuartel General nacional que negó categóricamente la información afirmando que si algún esperantista había sido ejecutado lo habría sido por otras causas y no por su relación con el esperanto. Las investigaciones actuales sobre el particular indican que en efecto se produjo la muerte de un importante número de esperantistas cordobeses aunque, probablemente, no solo por su condición de tales, sino por su relación con círculos masones y socialistas. ■

Jesús González

“Si no vives como piensas, terminarás pensando cómo vives” **Gandhi**

De autarquía, autonomía y anarquía: sobre la dominación



Rafael Cid

En el núcleo de la política hay una práctica anárquica del disenso democrático (Simon Critchley, *La demanda infinita*)

En un artículo reciente sobre la necesaria renovación del anarquismo para afrontar los retos del siglo XXI (*Anarco-sindicalismo: el orden de los factores*), terminaba diciendo: «En la búsqueda de ese Grial que se replantea el inicio de la experiencia en el orden de los factores (su *arkhé-ología*) figuran pensadores del mundo de la academia y de los movimientos sociales como Daniel Colson, Todd May, Saul Newman, Reiner Schürmann o nuestro amigo Tomás Ibáñez con su nuevo libro *Anarquismo no fundacional*. Postanarquistas de condición (Hakim Bey dixit) que pretenden un nomadismo libertario de largo aliento reseteando la anarquía». Propuestas de «rupturas epistemológicas» que, frente a lo que era habitual en el revisionismo marxista, hechas desde el confesionalismo militante, ahora surgen en los márgenes de la ideología. Muchos de los nombres citados no proceden de la cantera anarquista. Los hay que sí lo son, como el profesor Ibáñez que además es un referente histórico por su pictograma sinecista de la A circulada (nuestro Banksy del 68), pero la mayoría se declara orgullosamente no anarquista y sin embargo contribuye a su innovación intelectual. Un cierto cambio de paradigma que ofrece garantía de apertura de mente y espíritu crítico, precisamente cuando **el ecosistema anarquista corre el riesgo de adulteración polisémica por la embestida ultraliberal promocionada como «anarcocapitalista»** (<https://elpais.com/eps/2024-01-13/la-palabra-anarcocapitalismo.html>) y «libertaria».

Tras reflexionar sobre el texto de Ibáñez, subtítulo *Afrontando la dominación en el siglo XXI*, tengo la impresión de que estamos ante un debate de fondo entre dos términos concurrentes: «autarquía», en cuanto «cualidad del que se basta a sí mismo», y «anarquía», en su clásica definición de «no gobierno, no autoridad, no mando, no jefe». Conceptos basculantes, pero al mismo tiempo cómpli-

ces, porque si bien en ambos hay una clara refutación de la heteronomía la esgrimen por motivos diferentes. La «autarquía» orbita como un solipsismo mientras la «anarquía» se afirma en una solidaridad expandida. Disenso en medio del consenso, cuya clave de bóveda está en el tema de la «hermenéutica de la dominación». A elucidarlo viene empeñado Tomás Ibáñez en una serie de trabajos iniciados en 2005 con el libro *Contra la dominación* y sus sucesivas réplicas «neoanarquistas»: *Anarquismo es movimiento* (2014), *Anarquismos en perspectiva* (2022), una selección de artículos publicados entre 2002 y 2021 en distintos medios y contextos, y *Poder y Libertad* (2022), segunda edición revisada del libro editado en 1982. Me atrevería a afirmar que el compromiso de Ibáñez con el postanarquismo se reconoce en la definición dada al respecto por Newman, uno de sus «padres fundadores»: **«El postanarquismo puede ser visto como una serie de estrategias político-éticas contra la dominación, sin garantías esencialistas y las estructuras maniqueas que condicionan y restringen al anarquismo clásico»** (*El anarquismo y la política del resentimiento*).

Para empezar, Ibáñez aclara que «el anarquismo no fundacional cuestiona, al igual que lo hace Michel Foucault, que tal o cual elemento social hoy existente provenga de algo que estaba predeterminado». En la lógica de aquel «anarquismo es movimiento», pero avanzando su exploración sobre la dominación con la tesis arqueo-teleocrática de Reiner Schürmann, su lectura binaria de la *anarkhé* como ausencia de poder y ausencia de principio de orden, sin *aleph* constitutivo. Algo que ya previó Eliseo Reclus al cifrar la anarquía como la más alta expresión del orden, es decir, un orden cardinal, sin escalafón. Rechazada la tentación teleológica y la jerarquía que conlleva, el autor se asoma a la perspectiva de Newman afirmando que «la anarquía, tal y como la concebimos hoy nace de un conjunto de prácticas históricas y socialmente situadas, y eso significa que no existía antes de que dichas prácticas la creasen». Establecido el desfase del prin-

cipio de anarquía, el libro distingue entre la anarquía ontológica (la Idea) y la anarquía política (la praxis), términos que considera simbióticos. Sin embargo, ese cabalgamiento cigótico desfallece con la noción de revolución. Por un lado, se habla de «la perspectiva totalizante que subyace en el concepto de revolución», y por otro la recupera como múltiples focos de resistencia en el tejido social. Porque **la revolución «constituye una de las señas de identidad del anarquismo», aunque matizando que eso no conlleva ni proyecta ni programa revolucionario.**

Paradójicamente, «el a priori práctico» como resignificación de la revolución, tanto en el neoanarquista Ibáñez como en el postanarquista Newman, hunde sus raíces en el anarquismo clásico. En el Proudhon de «la idea surge de la acción y debe volver a la acción» (*De la Justicia en la Revolución y en la Iglesia*), en el Bakunin de «hay que ir de la vida a la idea» (*Estatismo y Anarquía*) y en el Stirner más autárquico que reivindicaba la insurrección frente a la revolución, pues mientras la primera conduce a organizarnos por nosotros mismos, la segunda reinstaura una nueva dominación: «toda revolución es una restauración» (*El único y su propiedad*). Maridaje que el epílogo de *Anarquismo no fundacional* parece validar al consignar que «lo que ha entrado en crisis es la idea de insurrección como herramienta para llevar a cabo la revolución». Zonas de autonomía del común y gobierno de sí mismo en agonismo continuo. Toda anarquía es autárquica («yo he basado mi causa en nada» de Stirner) pero no toda autarquía es anárquica («el cuidado de sí y de los otros» de Foucault), como sístole y diástole de la autonomía que representan. No se trata de un repliegue a la intimidad, es un despliegue desde la individualidad. Y es aquí, a mi modo de ver, en los intersticios de esta aporía intermitente (en la fragilidad de sus ritos de paso e iniciación, su *clinamen*), donde la propuesta de un anarquismo indomitable e indominante puede tener una dimensión transformadora insospechada.

Todo lo arriba escrito, dicho desde el asentado prejuicio de que, allá en 1979, hace ahora 45 años y en plena efervescencia política, en un artículo publicado en el número 6, pág. 65, de la revista *Historia Libertaria* con el título "El mito moderno de la revolución" (<http://www.cedall.org/Documentacio/Revistes/Historia%20Libertaria/00005.pdf>) fijé posición ante el concepto de revolución en la era atómica como una secuela del pensamiento mágico. En ese contexto, pertenezco al gremio de los que consideran que la savia nueva que precisa el anarquismo para realizarse hay que buscarla sobre todo en la veta democrática. Algo que comparto, *mutatis mutandis*, con Miguel Abensour, Eduardo Colombo, Simon Critchley, Josiah Ober, Jacques Rancière o el Amedeo Bertolo de «la anarquía es al mismo tiempo la forma más completa de la democracia y de su inevitable superación».

Pretender hacer tabla rasa de lo existente (la teoría del gran salto adelante, quemar etapas, etc.) es un mesianismo búmeran. En esbozo, diré que **soy partidario de evolucionar éticamente emancipando las inteligencias con la polinización libertaria**. Para ello deberíamos superar esa disforia de sociedad con Poder pero sin Estado. Bajo el esquema del Caballo de Troya, transgrediendo el orden de los factores. Creando una comunidad de valores en la Demo-Acracia. Una *paideia* que haga verdad universal el gobernar y ser gobernados (porque cuando todos gobiernan nadie manda y todos son responsables: autogestión sí, *arkhé* no). Con estas premisas, sorteáramos el paralizante negacionismo bautismal (el estigma «anti» de la anarquía en conflicto con el mundo que nos encontramos al nacer) y el palimpsesto que se oculta tras la dominación rizomática (que ordena y disciplina la vertical del poder). El «comienzo de la experiencia» de Schürmann y el «vivir auténtico» de Heidegger: calistenia libertaria.

(Nota. Este artículo ha utilizado el magnífico repositorio de la web *Filosofía y Anarquía* de Solidaridad Obrera). ■

La “izquierda” y el ciclo destructivo... debemos hacérselo mirar



Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios
Confederal de la CGT

Cuando se trata de realizar análisis de la realidad social, política, se debiera utilizar una prosa (el cómo relatamos el análisis) que no sólo no aburriera a las personas a las que va dirigida, sino que trasladara una imagen coherente y honesta con esa realidad que analizamos, para que quien recibe el mensaje pueda a la vez dialogar con él y confrontar si no está de acuerdo o amplificar su expansión de creerse el análisis.

El comunicado del SP Confederal, a propósito de la realidad política y social después de las elecciones europeas del 9J, me produjo una sensación *vintage* o un *déjà vu*.

Su prosa, su relato no va más allá de una descalificación de los otros/as “sujetos políticos actuantes”, a la vieja usanza de lo que en los años 70, 80 y casi todos los noventa, la izquierda “radical” o “transformadora” o alternativa como se denomina ahora, ante su ausencia de vertebrar, cohesionar y generar contrapoder que parara (al menos) la rueda de un capitalismo liberal *in crescendo* que arremetía contra todos los derechos (sociales, económicos, sindicales, etc.), lo que se decía es... *bueno, los malos son los capitalistas, los partidos y sindicatos “traidores” y todo es cuestión de que la “clase obrera” despierte...*

Este axioma, demostrado no solo no verdadero, sino que, sobre todo, está carente de cualquier significado que pudiera interpelar e incidir en quien recibe el mensaje, para que “variar su posición o actitud de vida”, ahora se expresa contra quienes no son (o somos) portadores de la “verdad y las esencias de la transformación”, de la siguiente manera en el comunicado...

La izquierda de la izquierda que se autodesignó como heredera del 15M, apuñalando sistemáticamente alguna de las concepciones que surgieron en ese movimiento ciudadano, ha terminado empeorando lo que quería enmendar”...

Cuando se afirma, además, que su crédito social (entiendo se refieren a su capacidad de comprometer a las personas con un proyecto transformador), ha entrado en “bancarrotas”, se justifica esta pérdida y su nula recuperación debido a... *Sus luchas fratricidas, sus egos permanentes y la exposición pública de sus miserias han arruinado el crédito que alguna vez tuvieron para una parte de la ciudadanía. La caída en picado además parece que no va a detener su voluntad de autodestrucción ante las cámaras, al contrario, frente al espejo de sus últimos fans siguen siendo los más guapos...*

Desde mi militancia consciente en la CGT y sin ninguna equidistancia con la CGT (más allá de confraternizar, simpatizar estar más o menos de acuerdo con visiones no unívocas sino cooperadoras y respetuosas), he tenido que leer este párrafo varias veces, pues creía se referían a nuestra CGT, la actual y la que salió del congreso de Zaragoza, hace ya más de dos años... *luchas fratricidas, egos permanentes, exposición pública de las miserias... voluntad de destrucción ante las cámaras... creerse los más guapos...*

En esta tesitura reflexiva andaba, para ver si alguien pudiera tener un análisis de la realidad de lo que está pasando y del futuro que se pergeña en el ayer y hoy, como un algo de esperanza que me sacara del pesimismo vital en el cual me encuentro, cuando topo con un texto muy

“analítico y crítico” de un miembro fundador de Podemos, acerca de los males de la izquierda y su ciclo destructivo que se parece muy mucho al comunicado del SP Confederal, en eso de “tirar balones fuera”, como si el no fuera un sujeto parte del juego y, en consecuencia responsable en la medida adecuada, de esa “debacle” existencial de la izquierda.

...cuando la organización política se verticaliza y en la cúspide hay líderes egoístas o que viven en un mundo paralelo; cuando se hacen malos diagnósticos; cuando se priman las diferencias con otros partidos más que la propia identidad; cuando se olvidan de escuchar a las bases en los órganos propios de debate (no en las redes); cuando entran en el gobierno y se olvidan de las calles; cuando renuncian al diálogo entre las diferentes sensibilidades internas; cuando las expulsiones se convierten en una costumbre; cuando les da igual la sangría de votantes y militantes; cuando se convierten en un pequeño grupo de convencidos que insulta al que disiente; cuando las amistades se dejan de cuidar; o cuando devienen en una agencia de colocación (algo que ocurre con frecuencia cuando se limitan las fuerzas políticas a pequeños territorios). Cuando éstas —y otras cosas— ocurren, las formaciones políticas ya no son útiles al pueblo. La historia está llena de ejemplos...

Disiento —y no lo siento— de la lectura conclusión del SP Confederal, cuando nos insta a no ser arrastrados por el pesimismo, pues asevera (decirlo es fácil y escribirlo aún más), que...

El sindicalismo combativo está en crecimiento, la afiliación a CGT crece cada día y lo mismo ocurre con otras organizaciones anarcosindicalistas.

Estamos además en un momento de confluencia en las luchas que va más allá de los centros de trabajo, también está en las calles de los pueblos y barrios. Nunca como ahora hubo un nivel de organización social como el que están acaparando las luchas por el derecho a la vivienda, por la diversidad sexual, por el feminismo, contra el racismo institucional o contra el cambio climático y la destrucción de los territorios...

Estas aseveraciones carentes absolutamente de rigor crítico tienen el inconveniente de no solamente no responder a la realidad, es decir, quien eso asevera —me refiero a lo subrayado en negro— vive en su “imaginario”, en una realidad mistificada y fetiche, y se pierde pie y se carece de inteligencia suficiente para entender que “mistificar la realidad”, esa es una parte fundamental del problema que se quiere resolver, cronificando el mismo.

De nada sirve predicar, pontificar y decirnos a nosotros y nosotras que el anarcosindicalismo y el sindicalismo combativo van “como una moto”, cuando la realidad es la que es y lo que va como un cohete es la economía y la política capitalista, que demuestra todo lo contrario: quien crece son los privilegios, las desigualdades, la injusticia, la intolerancia, el machismo, y un mundo cada vez más difícil de poder vivir todos y todas con dignidad.

Creo de verdad que debemos hacérselo mirar (esta expresión es cariñosa y honesta), pues el largo invierno ha llegado y los caminantes blancos —los muertos vivientes por carecer de esencia vital— avanzan a millones en las distintas sociedades occidentales y orientales y no solo en las urnas. ■

Breve apunte sobre la desigualdad social desde el anarcosindicalismo

Juan Andrés

A lo largo de la historia se constata que todas las sociedades han sido sociedades desiguales. Pero una cosa son las diferencias “naturales” y otra las desigualdades “sociales”. La desigualdad social no forma parte de una lógica natural primaria, vinculada a rasgos destacables a primera vista (fuerza, belleza, etc.), o a cualidades individuales (destreza, valor, iniciativa, etc.), sino que está asociada a factores sociales (relaciones familiares, influencia y liderazgo) y a la forma en la que se han desarrollado distintas formas de organización y de cooperación para hacer frente a las necesidades vitales.

En las primitivas comunidades cazadoras y recolectoras las desigualdades eran más coyunturales. Cuando las sociedades primitivas forrajeras dejaron de vivir de la recolección y la caza y se asentaron en hábitats estables surgieron nuevas posibilidades de acumulación de recursos alimenticios («excedentes») y de bienes patrimoniales (vivienda, útiles para el trabajo o la guerra, ganado, etc.). Esta acumulación de recursos y bienes en pocas manos se tradujo en diferencias de riqueza y de oportunidades de vida que dieron lugar a una especialización de funciones políticas, con mecanismos de articulación del poder que progresivamente fueron basándose en factores estructurales. Es decir, la posición social de los individuos cada vez se encontraba más ligada al lugar ocupado en la estructura de jerarquizaciones y dependencias dando lugar a que la experiencia humana se haya caracterizado históricamente por una honda presencia del fenómeno de la desigualdad.

Pero la desigualdad no sólo es un fenómeno social —en el sentido de que no es natural—, también es un fenómeno histórico y cultural. Las distintas influencias culturales en la conformación de las formas de organización social explican los diferentes modelos de estratificación conocidos: el sistema hindú de castas, el despótico-oriental, el esclavista, el estamental, los sistemas de clases de las sociedades industriales y postindustriales... El modelo de desigualdad social que ha merecido mayor atención ha sido el sistema de clases occidental, su impacto político ha sido enorme y, a partir de él, es posible explicar buena parte de la evolución de las sociedades occidentales durante las últimas décadas del siglo XIX y casi todo el siglo XX.

Podemos definir las desigualdades sociales como distribuciones desiguales de recursos y recompensas entre las diferentes posiciones que caracterizan una estructura social. La tradición sociológica ha reconocido cuatro tipos de desigualdades sociales que, sin excluir otras formas de desigualdad, tienen gran relevancia en las sociedades modernas: **las desigualdades económicas, las de clase, las de género y las étnicas.** Esos cuatro tipos de desigualdades, pese a ser los más relevantes, no agotan todas las posibles formas de desigualdad que pueden darse en las sociedades contemporáneas: desigualdades de edad, entre unidades políticas territoriales (países o regiones), desigualdades educativas o de salud, etc., si bien estas últimas suelen ser consecuencia de alguna de las primarias o más básicas reseñadas en el párrafo anterior.

El desarrollo económico y la mayor complejidad de las sociedades actuales no tienen que conducir necesariamente —según el juego de las fuerzas del mercado— a un mayor grado de desigualdad, sino todo lo contrario. El actual horizonte histórico encierra posibilidades efectivas de evolución hacia una reducción de las desigualdades básicas (de ingresos, de educación, de oportunidades políticas y sociales, etc.). Ciertamente, este no parece el camino al que nos aboca el futuro, sino todo lo contrario. Hoy más que nunca debemos ser conscientes de que **vivimos en un sistema capitalista salvaje, depredador, oligárquico y con mayor capacidad destructiva cada día, el neoliberalismo imperante nos lleva al caos y a la destrucción de todos aquellos derechos que costó generaciones enteras conseguir.** Un dato: según el reciente informe de la oficina estadística comunitaria Eurostat, el 26,5 % de la población española estuvo en riesgo de pobreza o exclusión social en

2023, una tasa que aumentó en comparación con 2022 y es la tercera más alta de la Unión Europea (UE) y esto seguirá, **los barbaros ya están aquí: Milei en Argentina y la derecha más radical en Europa quieren acabar con los restos del Estado de Bienestar que aún quedan en pie y vendrán más.** Por eso no estaría mal empezar a construir mecanismos de autodefensa por si vienen mal dadas.

Ante esta situación, ¿qué hacer? El anarquismo nace como respuesta a un determinado orden social y se construyó desde dentro de las luchas que pugnaban por subvertir ese orden social. Fue una doctrina que resultó de esas luchas y se conformó directamente en su seno. Su vigencia es la misma que la de aquello a lo que se oponía y se agota cuando se agota la matriz que lo ha conformado: las condiciones sociales en las que surge el anarcosindicalismo no son las condiciones sociales actuales, las luchas del siglo XIX no son las luchas del siglo XXI, ni las formas de contestación a la opresión pueden (deben) ser las mismas. En la actualidad, en el plano de la práctica, **aunque los principios anarquistas han penetrado difusamente en los nuevos movimientos sociales causantes de los últimos cambios sociales, en el plano de las organizaciones que se autodenominan anarcosindicalistas el panorama es francamente desolador.**

No basta con centrarse en el mundo del trabajo y luchar por unas mejores condiciones de vida para los trabajadores. Es necesario y urgente ir creando, al mismo tiempo y en los márgenes del sistema, estructuras organizacionales (además del sindicato, organizaciones de barrio o ateneos...), económicas (cooperativas de producción, distribución y consumo...) y sociales (bibliotecas, mujeres libres...) donde aprender a construir la futura sociedad libertaria. Y es que la futura

sociedad libertaria será una sociedad en construcción que empezará desde el pensar crítico de esa sociedad futura y tendrá todo abierto a la discusión evitando certezas y verdades establecidas por el principio de “autoridad” (la de los clásicos del anarquismo). En las conductas y comportamientos actuales está el germen de la futura sociedad libertaria. Y digo en los márgenes del sistema porque el sistema actual es irreformable.

Si consideramos el anarquismo como un proyecto en construcción debe entonces adaptar permanentemente los principios que lo hicieron nacer a los nuevos contextos sociales, sólo así el anarquismo será actual. Hoy, los anarquistas no desarrollan una actividad propagandística o pedagógica que convenza a la gente ni tampoco la presencia de los anarquistas en las luchas es lo suficientemente intensa y acertada como para atraer hacia ellos sectores importantes de la población. Sea cual sea el ámbito que se quiera considerar, la actividad de los anarquistas hace tiempo que no traspasa la esfera de lo testimonial y todo ello agravado por un permanente proceso de divisiones y escisiones dentro del anarcosindicalismo que han ido debilitando tanto el tronco inicial (la CNT), como las sucesivas ramas surgidas del tronco (CGT, Solidaridad Obrera, CNT-AIT, CNT-CIT...). La renovada actualidad del anarquismo no tiene nada que ver con el activismo político de los anarquistas, se debe más bien a que algunas de las intuiciones más básicas del anarquismo encajan a la perfección y encuentran nuevas posibilidades de expresión en los nuevos movimientos sociales. En este sentido, no hay nada más alejado de la anarquía que concebirla como una entidad atemporal, inalterable, inmutable, definida de una vez por todas. ■



Conociendo otras realidades

Compañeras de la CGT en los campamentos saharauis

Desde el 25 abril al 5 mayo, tres compañeras de CGT hemos estado en los campamentos saharauis. Nos alojamos en casa de Mattu, en la Wilaya de Esmara, compartiendo el día a día con su extensa familia, donde conocimos de primera mano la fabulosa hospitalidad del pueblo saharauí. Una experiencia dura, por su situación, en medio de la nada, en pleno desierto, donde el futuro es totalmente incierto, no hay prácticamente trabajo remunerado... pero muy interesante para poder valorar la resistencia, valentía y coraje del pueblo saharauí, especialmente de sus mujeres.

Uno de los objetivos del viaje era finalizar el proyecto: “Baberos a dos escuelas, de Esmara y de Borjador”. Una iniciativa llevada a cabo por CGT, planteada por una compañera del sindicato a partir de las demandas de las propias escuelas en una visita anterior. Se llevó a cabo gracias al trabajo en colaboración con nuestra compañera saharauí Mattu. La confección de estas prendas se realizó durante dos meses en un taller donde trabajaron 13 mujeres saharauis que confeccionaron los casi 1.000 babis escolares.

La entrega de este material escolar fue muy bien acogida, con actos de bienvenida y agradecimiento por parte del profesorado y del alumnado. Participaron representantes del municipio y el delegado territorial de Enseñanza. Visitamos la escuela infantil (guardería) de la daira (barrio) donde vivía la familia donde nos alojamos y allí nos explicaron el déficit de materiales didácticos y alimenticios que tienen, la precaria situación laboral de las maestras y nos hicieron demandas de materiales y de comida para los desayunos. También visitamos el centro de secundaria, donde el director nos enseñó las aulas, los proyectos de reciclaje que tienen, los talleres, el funcionamiento cooperativo, y donde compartimos con el alumnado, quedando sorprendidas del buen trabajo a pesar de los pocos recursos de que disponen, nos plantearon



demandas concretas de libros, materiales informáticos, etc. Otro día, visitamos la escuela saharauí-cubana-venezolana Simón Bolívar, la única de los campamentos en la que su alumnado puede cursar el bachillerato y donde tienen la posibilidad de quedarse a comer y a dormir dependiendo de la lejanía de su casa. En este centro educativo existe un convenio de colaboración con Cuba e incluso ofrecen becas para el alumnado que quiera ir a estudiar allá.

El segundo objetivo que llevamos a cabo en esta visita, fue la denuncia por parte de nuestra organización ante las

declaraciones que el Gobierno español había hecho aceptando el Sáhara como territorio marroquí. Se hizo público el comunicado de CGT **referente a la situación del Sáhara**, planteando nuestra oposición ante estas declaraciones y en defensa del derecho de autodeterminación del pueblo saharauí. Con nuestra presencia quisimos poner en evidencia la falsedad de las declaraciones del Gobierno español que pretende persuadir a las personas que vamos a visitar los campamentos. El comunicado se dio a conocer durante el primer encuentro internacional de periodistas en el

Sáhara (Conferencia mediática de solidaridad con el pueblo saharauí) organizado por la Unión de periodistas y escritores saharauis, donde diferentes medios de comunicación saharauis y argelinos (radio, prensa y televisión) nos entrevistaron para que diéramos nuestra opinión como organización sindical española.

También pudimos visitar la radio local de la wilaya de **Bojador, con emisión estatal**. Nos enseñaron el proyecto y nos plantearon las necesidades logísticas y de personal para seguir funcionando. Allí nos entrevistaron la radio y la televisión nacional. ▶



Aprovechamos que durante los días de estancia en los campamentos se celebraba el Fisahara para participar como oyentes en las mesas redondas de debate que estaban programadas para conocer mejor la realidad del pueblo saharauí y otros pueblos en resistencia: “Mujeres en resistencia”, “Crisis climática”, “Resistir es vencer”... Mantuvimos muchos debates con las mujeres saharauíes para conocer su situación en los campamentos (divorcio, maltrato, violencias, homosexualidad...).

A nivel más “oficialista”, nos reunimos con Mamiha Cheij Ibachir, directora del Ministerio de Asuntos Sociales y Promoción de la Mujer, en representación de la ministra Suelma Beiruk, que finalmente no pudo asistir. En la entrevista nos explicó el funcionamiento del ministerio y nos hizo una petición de colaboración en temas de formación para las mujeres.

Visitamos el taller de mujeres artesanas en Bojador donde fuimos recibidas con mucha alegría. Les recordamos que el compromiso con ellas del material sigue en pie, un compromiso que forma parte del proyecto “Babis, baberos y mujeres saharauíes”.

También aportamos medicinas y gafas a un dispensario de la Wilaya de Esmara.

Desde el Instituto de la Mujer para promocionar y empoderar a las mujeres hay un programa de microcréditos para que puedan poner en marcha sus propias ideas de autoempleo. Estos microcréditos también pueden realizarse por iniciativas privadas. Pudimos visitar varios proyectos como el invernadero de una mujer para

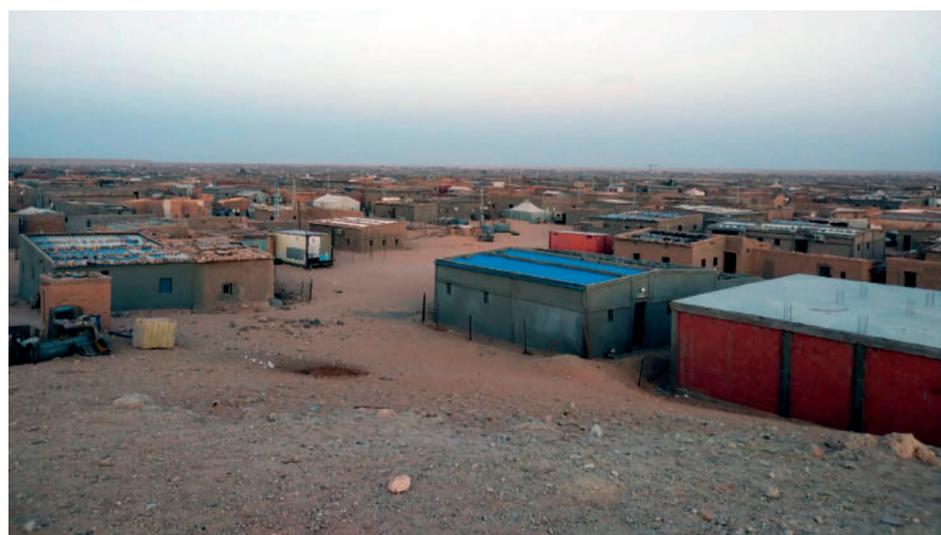
poder tener sus propias hortalizas y vender el excedente.

Contactamos con el único sindicato, el cual nos invitó a un acto de entrega de premios para celebrar el 1º de mayo donde solo asistieron mujeres. Nos recibió la responsable territorial del sindicato, y nos explicó detenidamente su funcionamiento, su dependencia orgánica del gobierno y del frente Polisario. En este sindicato las personas trabajadoras no se afilian, acuden para hacer consultas, demandas y formación, un funcionamiento totalmente diferente al nuestro. Valoraron muy positivamente que fuéramos la primera organización sindical que las había visitado en los campamentos. Durante la reunión se puso en contacto telefónico con nosotras Lmani Abeid, responsable de asuntos exteriores del Frente Polisario y del sindicato, ya conocedor de nuestra organización. Al finalizar y para poder realizar un trabajo cooperativo, nos hicieron demandas de formación para las mujeres.

Es imposible poder recoger en este artículo todas las vivencias del viaje. La experiencia ha sido muy positiva a pesar de las condiciones tan duras que conocimos. Apostamos por seguir colaborando con el pueblo y muy especialmente con las mujeres saharauíes hasta que consigan poder ejercer su derecho a la autodeterminación. ¡Viva el Sáhara Libre! Otro mundo es posible. ■

Fotos: Rosalia Molina

Custodia Villalobos CGT Menorca
Alicia Ruiz CGT Granada
Rosalía Molina CGT Barcelona



AGITACIÓN

Encuentro de Plataformas de Pensionistas y Sindicatos

Los días 23 y 24 de mayo, ha tenido lugar un Encuentro de Plataformas de Pensionistas y sindicatos, en Bilbao. Con el lema *Por una Europa social de los Pueblos. Pensiones públicas dignas y suficientes, las plataformas y movimientos de pensionistas de diferentes Pueblos y Comunidades del Estado español* organizaron este encuentro de plataformas pensionistas a la que fuimos invitados distintos sindicatos combativos.

En el actual contexto económico, social y político se considera de especial relevancia dar una respuesta compartida a nivel europeo a los continuos ataques a los salarios, pensiones y condiciones de vida y trabajo. En este sentido, los objetivos del encuentro fueron:

- Compartir un diagnóstico respecto a los persistentes ataques contra los sistemas públicos de pensiones desde los gobiernos de Estados miembros de la UE.

- Proponer posibles objetivos compartidos para acabar con las políticas de recortes y coordinar dinámicas puntuales reivindicativas y de movilización.

Se valoró como muy importante la participación del movimiento sindical, donde estuvimos representadas todas las organizaciones sindicales de clase más representativas. CGT fue invitada a este Encuentro y participamos planteando nuestra tabla reivindicativa y nuestra posición acordada en el Congreso de Zaragoza (junio 2022). Además, participaron otros sindicatos expresando sus reivindicaciones y plataformas reivindicativas: CNT; Intersindical (Cat); Intersindical valenciana; Sindicatos de Euskal Herria: ELA y LAB; Sindicatos Internacionales: CNT-F y Solidaires de Francia, LAB de Iparralde y la Federación alemana de sindicatos.

Hubo diferentes ponencias explicando el papel de la UE en el sistema público de pensiones así como planteando un diagnóstico básico del modelo de pensiones y se ex-

puso, a continuación, la situación de otros países europeos a cargo, entre otras personas, de Mikel de la Fuente, profesor jubilado en Derecho del Trabajo de la UPV/EHU, militante del movimiento pensionista y estudioso de las pensiones que forma parte de la redacción de la web de Viento Sur (*vientosur*.



info); y de Petxo Idoiaga, director de *Combate*, semanario de LCR desde su legalización hasta 1981, catedrático jubilado en Comunicación Audiovisual de la UPV/EHU, articulista en Viento Sur y miembro de la redacción de su web.

A continuación, se explicaron y valoraron iniciativas de lucha en diferentes territorios, así como de pueblos europeos. Se presentaron grupos de trabajo de mujeres pensionistas en las plataformas y se siguió planteando la lucha para erradicar la brecha de género. También se debatió sobre iniciativas a desarrollar a partir de ahora

y se trabajó un documento-manifiesto conjunto de todas las organizaciones buscando la unidad de acción que se planteó al plenario y se consensuó en la 2ª jornada.

Además, se vio la necesidad y la importancia de trabajar en la unidad, luchando juntas. Se plantearon convocatorias conjuntas para

Como valoración general, se consensuó que **se ha dado un paso más en la unidad de acción en el movimiento pensionista**. Se valora muy positivamente el encuentro realizado en Bilbao y se hace pública la determinación de hacer frente de manera compartida a las reformas de los sistemas de pensiones que se están imponiendo tanto desde las directivas y recomendaciones de la Comisión Europea como desde los Estados. La reivindicación de igual trabajo igual salario es fundamental para acabar con la brecha salarial y de pensiones. Se hace incidencia que el movimiento pensionista y el movimiento sindical, han de estar en convergencia y movilizarnos conjuntamente, los sindicatos forman parte de la clase obrera y por tanto forman parte del movimiento pensionista.

Nuestra valoración del Encuentro es muy positiva, por los debates tan interesantes y participativos, los planteamientos, la calidad de las ponencias y las reivindicaciones de las diferentes plataformas y de los sindicatos existentes, quienes nos aplaudieron nuestra presencia y nuestra participación en las convocatorias sobre la lucha por las Pensiones. Como CGT habríamos de seguir debatiendo y profundizando en nuestras reivindicaciones y llevar a toda la organización las luchas pensionistas. ■

Rosalía Molina, Barcelona
Representante de CGT en el Encuentro

conseguir volver a llenar las plazas y calles con nuestras reivindicaciones. En ese sentido y para dar mayor fuerza unitaria a la defensa de todas esas demandas, las organizaciones participantes, comprometidas en la defensa de las pensiones, hacen un llamamiento a realizar una movilización al unísono en el conjunto de los pueblos de la Unión Europea cuya fecha y contenido se concretará en los próximos meses (en principio se plantean movilizaciones a nivel internacional en el mes de octubre que ya se concretarán más adelante, cuando se haya ratificado y acordado la fecha concreta).

Comunicado-Manifiesto

El citado acuerdo final propone un cuadro de demandas concretas como la mejora de los sistemas públicos de pensiones, el aumento de las tasas de reemplazo entre salario y pensión especialmente de los salarios más bajos, la derogación de los aspectos regresivos de determinadas reformas, la demanda de un programa efectivo para derogar la brecha de género y el acceso a pensiones decentes a las personas que no tienen la nacionalidad de ningún Estado miembro de la Unión Europea.

Se recogen, también: la inclusión como derecho fundamental, en la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE, de las pensiones públicas de reparto; la incorporación en la Carta Social Europea revisada (CSEr) del derecho a una pensión pública mínima con los criterios de suficiencia marcados para el SMI y la obligatoriedad para los Estados del cumplimiento de lo establecido en el art. 12 de la CSEr de 1996 respecto a “mantener el régimen de Seguridad Social a un nivel satisfactorio”. Además, se plantea la derogación del Reglamento europeo 2019/1938 que regula los PEPP (planes paneuropeos de pensiones individuales privadas), para desarrollar los cuales la Comisión Europea ha propuesto que los Estados les apliquen el mismo trato fiscal que a los productos estatales ya existentes, aunque los PEPP no cumplan los criterios estatales de desgravación fiscal.

En ese sentido y para dar mayor fuerza unitaria a la defensa de todas esas demandas, las organizaciones participantes hacen un llamamiento a realizar una movilización compartida en el conjunto de los pueblos de la Unión Europea, cuya fecha y contenido se concretará en los próximos meses.

Estas demandas serán presentadas al Parlamento Europeo, a la Comisión y a los distintos parlamentos de los Estados europeos para su cumplimiento efectivo. Es una acción necesaria, aunque se tengan dudas más que fundadas sobre que las instituciones europeas y de los propios Estados vayan a adoptar medidas para su cumplimiento real.

Poemario con José Miguel Martín Muñoz

“Rebereques para un sueño que se olvidó de dormir”



Presentado en abril y prologado por la doctora en Literatura y Estudios culturales, Paula Fernández junto al escritor e historiador Jesús Giráldez, esta obra representa “lo no dicho, lo que falta en la historia oficial”, “lo que pudo pasar entre las grietas o entre las marcas de las piedras” y es que José Miguel Martín combina a la perfección, como siempre, lo íntimo y personal con la crítica social y reflexiva.



Hablar del autor, José Miguel, es fácil cuando se le tiene tanto aprecio. Nacido en La Orotava, envuelto en ese espectáculo natural, no es de extrañar que quisiera componer versos al son de los colores de su tierra desde muy pequeño y para hacerlo mejor estudió Comunicación Audiovisual. Además, también ha sido coautor de proyectos comunitarios en su tierra y activista en las de todas. *Rebereques para un sueño que se olvidó de dormir* llama a remover lo más profundo de nosotros y nosotras desde la sutileza metafórica de unos versos inspirados por la insularidad y el territorio que le acoge y va acompañado de las ilustraciones de Juan Antonio Martín que hacen de este poemario un conjunto visual y sonoro salido de la tinta. La edición corre a cargo de Mesura Estudio, Libreado y Zambra/Baladre Ediciones para repartir por donde se quiera bailar con la vista.

Este es su quinto poemario, si bien *Palabritas desinquietas de vida, amor y otras Revoluciones*, de 2014, parece que se ha convertido en su marca personal. Muchas otras le han leído en obras compartidas como *Antología piel* de 2018 en Absenta ediciones o *Memoria histórica. Antología literaria Poesía y Relato* de 2021 en

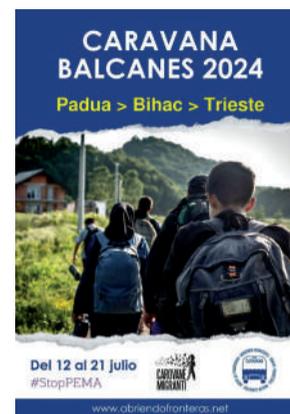
Altavoz Cultural. Fue poeta invitado en “Santiago 40, 30” un festival poético celebrado en Chile en 2014 además de las giras poéticas de ese mismo año y en 2016 por todo el Estado español repartiendo su sonido isleño, igualmente deleitó los sentidos en 2024 en el Festival Internacional de Poesía Mazapé y en Voces del Extremo...

Si os hemos generado ganas de bailar leyendo os recomiendo conocerle en palabritasdesinquietas.wordpress.com ■



Caravana Abriendo Fronteras 2024

Balcanes, del 12 al 21 de julio



Inscripciones hasta el lunes 24 de junio. Como cada año desde CGT apoyamos y participamos en la Caravana Abriendo Fronteras, que se está ya preparando para partir, esta vez, hacia la ruta migratoria de los Balcanes, del 12 al 21 de julio.

Como acción de incidencia social, este año los objetivos son:

CONOCER las realidades, dificultades y logros de quienes en la ruta balcánica enfrentan las políticas de los gobiernos de la UE en relación a las personas en movimiento.

APRENDER de las experiencias de resistencia que en esos lugares se están lle-

vando a cabo en el presente, a la vez que aprender de la memoria democrática de experiencias del pasado en esos mismos lugares.

VISIBILIZAR la presencia de las mujeres en los procesos migratorios, las violencias específicas que enfrentan y que son protagonistas y sujetos políticos. También el racismo estructural presente que atraviesa el hecho migratorio.

DENUNCIAR la responsabilidad de los gobiernos y empresas europeas en las muertes de las personas que intentan llegar a Europa, en la violación de sus dere-

chos cuando ya están aquí, y en los conflictos armados en Oriente Medio y África, que provocan una buena parte de las migraciones y la búsqueda de refugio.

ARTICULAR redes y estrategias europeas de resistencia a las políticas europeas contra las personas migrantes y refugiadas. Queremos estrechar relaciones con las personas y organizaciones que acogen y defienden los derechos de las personas que se desplazan por causas forzadas.

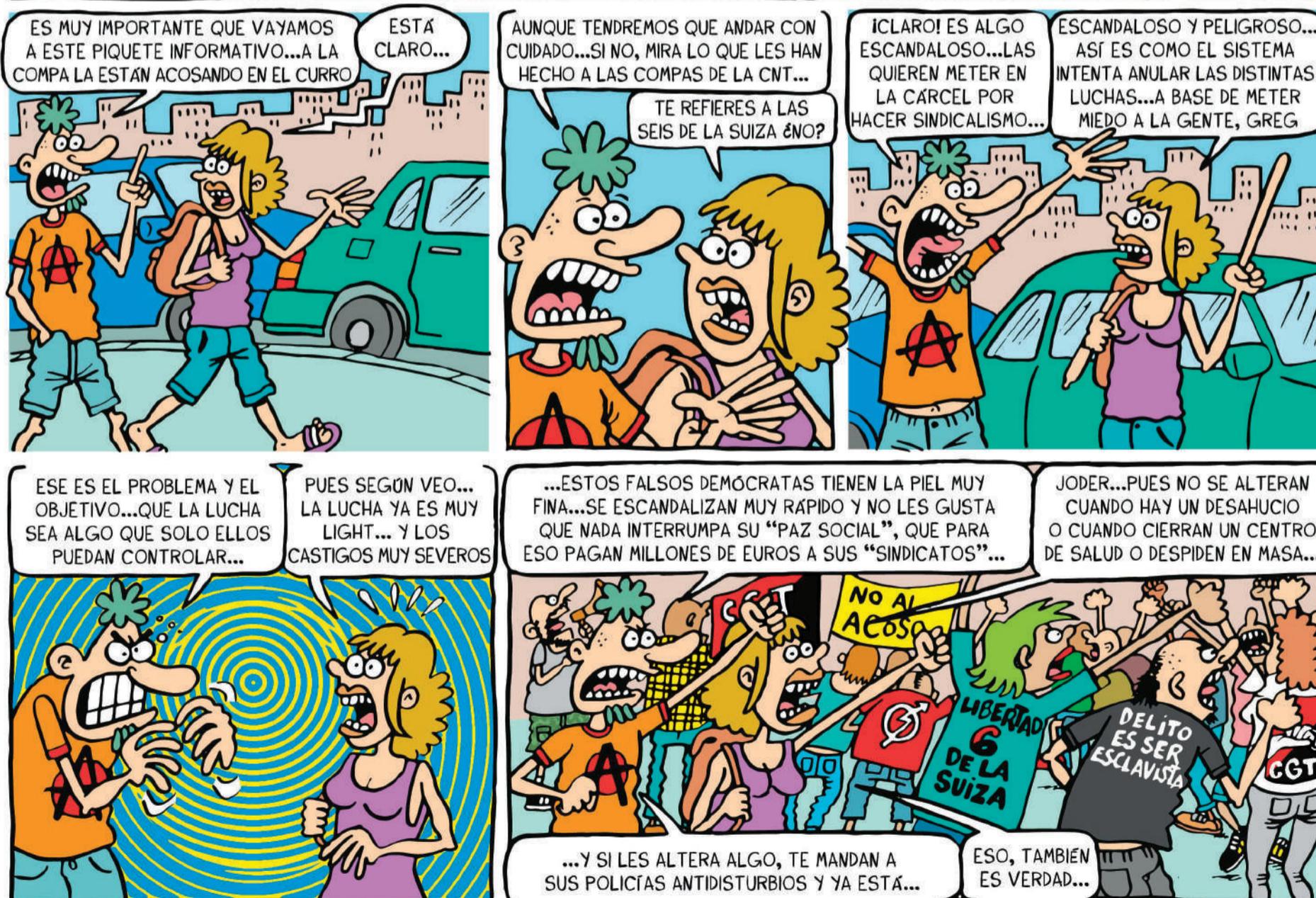
Podéis conocer el manifiesto de la Caravana Balcanes 2024 en <https://abriendofronteras.net/balcanes-2024/manifiesto/>

Y ver la programación de este año en <https://abriendofronteras.net/balcanes-2024/programa/>

Como siempre se vertebrará territorialmente desde Madrid, Castilla y León, Andalucía, País Valencià, Catalunya y Euskal Herria y ya está abierto el plazo de inscripción, las inscripciones serán hasta el lunes 24 de junio. ¡Inscríbete cuanto antes!

El enlace para las inscripciones, y para contactar con los diferentes territorios, es <https://abriendofronteras.net/balcanes-2024/inscripciones-y-contactos/> ¡Te esperamos! ■

GREGARIO & GREGARIA...OKUPAS & PREKARIAS...



★ Esta va para las compas de CNT Gi.jón a las que este puño sistema quiere joderles la vida...¡Ni un paso atrás!

Manolito Rastamán...24



Eje Violeta

Ecós centenarios para la cuestión no binaria

Una militante de Burgos

En 1896 se lanzó en Buenos Aires el periódico anarquista “La Voz de la Mujer”. En su segundo número, las editoras responden a la reacción que recibieron incluso desde dentro del anarquismo en un artículo titulado “Apareció aquello” y subtítulo “A los escarabajos de la idea” cuyos ecos resuenan hoy tanto para la cuestión no binaria que me permito comentarlo para mostrar el gran paralelismo que hay.

Introducción

Entre las disidencias sexuales y de género, por mucho que se pretenda tapar por parte de quienes tienen más privilegios en ese aspecto, la identidad de género no es binaria, ni siquiera en los contextos sociales fuertemente binarios, que no son todos los del mundo y la historia. Incluso ante una imposición binarista, o mujer u hombre, se puede reaccionar rechazando ambas opciones cerradas de muy diversas formas. Las identidades de género no binarias son un campo abierto y cuya existencia pone en entredicho muchas posiciones de privilegio, por eso se nos niega de entrada la existencia.

Reivindicamos nuestra presencia

Cuando aquellas mujeres argentinas tomaron la iniciativa de publicar “La Voz de la Mujer”, fueron tachadas de “ignorantes” y aleccionadas desde el privilegio masculino. Seguía conviniendo al Sistema que no estuvieran alfabetizadas ni organizadas, pero algunas lo estuvieron y lanzaron este periódico. Del mismo modo, conviene al sistema que las personas no binarias desconozcamos vocabulario para nombrarnos y estemos aisladas unas de otras, incluso dentro de los sindicatos anarquistas. Al igual que la imprenta de finales del XIX les valió a las mujeres para reivindicarse, nos está sirviendo a les no binaries el internet de principios del XXI. Aun así, es más fácil organizarse con hermanes no binaries de otras regiones que con les de tu propio sindicato.

Las reacciones al primer número de “La Voz de la Mujer” fueron

calificadas sarcásticamente por las editoras como “humanitarias y libertadoras”, al igual que las reacciones que recibimos les no binaries cuando ya no se puede tapar nuestra existencia. Ellas escribieron “por allá nos las guarden, pensamos nosotras”. Nosotres gritamos “existimos, resistimos”.

Se posterga nuestra liberación

Según recoge ese segundo número de “La Voz de la Mujer”, cuando sacaron el primero “Allí fue Troya”: *Nosotras no somos dignas de tanto. ¡Cá, no señor! ¿Emanciparse la mujer? ¿Para qué? ¿Qué emancipación femenina ni qué ocho rábanos? ¡La nuestra, venga la nuestra primero! Y luego, cuando nosotros “los hombres” estemos emancipados y seamos libres, allá veremos.*

¡Qué parecidas son las críticas que recibieron ellas hace más de siglo y cuarto a las que recibimos ahora nosotres dentro de grupos que se hacen llamar “LGTBI+” o “transfeministas”! Vienen incluso de algunas personas trans binarias que temen dejar de agradar al sistema y perder privilegios ganados a costa de echarnos fuera.

Aquellas mujeres de Buenos Aires tenían claro que si ellas mismas no tomaban la iniciativa de su propia emancipación acabarían siendo “momias o algo por el estilo” si debían esperar de “el llamado Rey de la Tierra (hombre)”, y así lo escribieron. Ahora hay muchos “reyezuelos de la Tierra” aparte del hombre cis hetero, como las TERF (feministas transfobas) o los cis-gays que pelean por avanzar posiciones a costa de otros en lugar de derribar el sistema opresor

al completo. Por eso no debemos delegar la lucha en ninguno de estos reyezuelos ni permitir que se decida sobre nosotres sin nosotres.

Rechazamos toda tutela

Aunque lo anterior debería ser superfluo de decir a un público anarquista, resulta que es necesario decírselo y repetírselo, lo que ya da buen diagnóstico de la calidad libertaria de muchos. “Cangrejos y no anarquistas, como mal os llamáis, pues de tales tenéis tanto como nosotras de frailes” se lee en “La Voz de la Mujer”, seguramente aludiendo a la fama de estos crustáceos de avanzar hacia atrás, e igualmente “también tenemos derecho a emanciparnos y ser libres de toda clase de tutelaje”. Ambos mensajes centenarios son aplicables hoy directamente también a la lucha no binaria.

Esta tutela del hombre sobre la mujer que ellas denunciaban, lejos de desaparecer, se ha sumado a tutelajes de cis-gays sobre el resto de las disidencias sexuales y de género, de cierta autoproclamada élite trans (como transmedialistas u otras posiciones que juegan a política de respetabilidad) sobre quienes no encajamos en su estereotipo de cómo se puede ser trans y, tanto en el Ministerio de Igualdad como en las secretarías competentes de la CGT, del lado feminista de estas instancias sobre el lado de diversidad sexual y de género. Estos tres casos y otros más nos dejan “hasteados ya de ser un cero a su izquierda”, parafraseando a las porteñas que vengo citando. Es preciso coger las riendas y reba-

jar a esas élites gay, trans o feminista al plano de igualdad que se merecen y rechazar toda tutela, vieja o nueva.

Conclusión

La tutela que rechazamos es un efecto perverso de agrupar la acción LGTBIQA+ en las secretarías de feminismo dentro de la CGT. Al igual que las áreas de feminismo son necesarias aquí mientras la igualdad que persiguen no se haya alcanzado y consolidado en la práctica, también la experiencia hace necesarias áreas específicas anarcoqueer independientes de las de feminismo y a su mismo nivel.

Nuestros sindicatos tienen afiliación suficiente de disidencias sexuales y de género. Es la CGT la que debe replantearse por qué está desactivando a esta parte de su afiliación. Una causa puede estar en ser agrupadas en áreas de mayoría feminista y donde se toleran ramalazos transfobos. Otra causa puede ser el ver que la estructura de la CGT favorece que nuestras voces se queden acalladas en minoría dentro de cada sindicato y no haya una estructura de participación a niveles federativos superiores. Y si, aun así, algunos preferimos actuar desde el armario, los medios de participación deben adaptarse a este derecho a la privacidad.

Es preciso el diagnóstico y tratamiento. La pelota está en el tejado de la CGT que debe tomarse en serio la tarea, tanto a corto plazo (con los estatutos que tenemos) como incluyendo las reformas necesarias con sus tiempos, sin hacerse trampas al solitario. ■

Valoración de la proposición de Ley Orgánica para prohibir el proxenetismo

Libertarias

El pasado 5 de abril se publicó en el Boletín Oficial de las Cortes Generales la proposición de Ley Orgánica por la que se modifica la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, para prohibir el proxenetismo en todas sus formas, presentada por el Grupo Parlamentario Socialista. Y el martes, 21 de mayo, tuvo lugar en el Congreso de los Diputados la Sesión Plenaria para tomar en consideración dicha proposición, dando como resultado de la votación pertinente la oposición a la tramitación de la misma con buena parte de los aliados parlamentarios del Ejecutivo en contra. El resultado final fue 122 a favor, 184 en contra y 36 abstenciones.

El PPSOE sigue en su línea abolicionista, confundiendo trata de personas con trabajo sexual, reprimiendo por ley, sin contar con las afectadas porque ese es el primer gran problema, no hay datos fiables. Hablan de que un 90 % del trabajo sexual en el Estado se realiza en condiciones de trata de personas, pero no son datos contrastados al no haber ninguna estadística oficial. Estudios de varios ministerios elaborados en años diferentes calculan que en el Estado español ejercen la prostitución entre 45.000 y 113.000 personas y la estadística de cuántas de estas trabajadoras la ejercen con coacciones fluctúan mucho, entre un 10 % y un 40 %. Concluyendo, sin datos fiables no hay estudios fiables, aunque lo que sí está claro es que al menos un 90 % son migrantes.

Desde CGT tenemos acuerdos y nos posicionamos en el XVI Congreso de Málaga de 2009 en el sentido de reconocer el trabajo sexual igual que el resto de trabajo, en lucha legítima y legal contra la marginación y la exclusión social, algo imposible si la prostitución sigue siendo una actividad no reconocida ni regulada como trabajo. Abogamos por el reconocimiento de los derechos personales y laborales de las personas trabajadoras del sexo como única forma efectiva para evitar la explotación, romper los mecanismos de exclusión de las mujeres

que ejercen la prostitución de forma autónoma y voluntaria, así como acotar las imposiciones y desmanes de los empresarios de los clubs de alterne. En dicho acuerdo se hicieron también las siguientes propuestas:

- Exigir como organización que se persiga el tráfico sexual de personas.
- Rechazar la explotación sexual, especialmente la de las mujeres inmigrantes, que constituyen uno de los colectivos más vulnerables.
- Reconocer la sentencia dictada en 2001 por el Tribunal de Justicia de Luxemburgo, donde se afirma que la prostitución es una actividad económica legítima. Es decir, que el trabajo sexual es una actividad laboral y requiere el reconocimiento de los mismos derechos que otros trabajos con acceso a los servicios cubiertos por el sistema de protección social general y a la sanidad pública.
- Impulsar la autoorganización de las trabajadoras para representarse a sí mismas y ser incluidas en las discusiones acerca de políticas, leyes, ordenanzas, etc. que les afecten a ellas y a sus condiciones de vida.
- Rechazar las medidas paternalistas exigiendo que se escuche a las trabajadoras como parte implicada en la regulación legal de la propia actividad.
- Reconocer el derecho a la sindicación de las trabajadoras del sexo.

En línea con estos acuerdos y hasta que volvamos a abordar orgánicamente más premisas, nos hemos adherido, junto a otras organizaciones sindicales, políticas y sociales, a la campaña que ha iniciado Amnistía Internacional este mes de mayo en la que se pide a los grupos parlamentarios:

1. Crear una subcomisión de estudio de la "prostitución" (trata con fines de explotación sexual, prostitución coercitiva y trabajo sexual) para contar con datos fiables que puedan servir como base para el diseño de las políticas y normativa basadas en la evidencia.
2. Llevar a cabo una consulta significativa con los colectivos de trabajadoras sexuales sobre los asuntos

que les afectan y que se aborden sus preocupaciones para evitar impactos negativos en sus derechos humanos.

3. Promover la completa eliminación del Artículo 187 bis (tercería locativa) y del 187 ter (penalización del cliente, personas adultas).
4. Garantizar que las políticas sobre el estigma y la discriminación contra las trabajadoras/es sexuales y sus familias se elaboran con su participación incluyendo a las que se enfrentan a discriminación interseccional.
5. Asegurar que las trabajadoras/es sexuales y sus familias disfrutan de igualdad de protección ante la ley y están protegidas/os contra todas las formas de discriminación.
6. Proporcionar a las trabajadoras y los trabajadores sexuales acceso sin discriminación a servicios de salud, vivienda, educación, seguridad social y otros servicios, y poner fin a las sanciones a las trabajadoras y los trabajadores sexuales por el trabajo que realizan.
7. Promover iniciativas que garanticen la adopción de medidas para evitar prohibiciones generales a todo tipo de trabajo sexual garantizando que se protegen los derechos de las trabajadoras/es sexuales en un entorno seguro.

Desde Libertarias creemos que ya está bien de considerar a las trabaja-

doras sexuales como objetos, basta ya de infantilizarlas sin tenerlas en cuenta a la hora de negociar sus condiciones.

La penalización que quieren imponer supone muchos más recortes de los que ya tienen estas trabajadoras:

- Imposibilidad de compartir piso o alquilarlo entre varias para desarrollar autónomamente el trabajo (tercera locativa). Aumento de los alquileres.
- Mayor clandestinidad, al multar al cliente, con lo que correrán más riesgo y marginalización.
- Menor posibilidad de poder denunciar los abusos.
- Más poder para la policía y las y los explotadores.

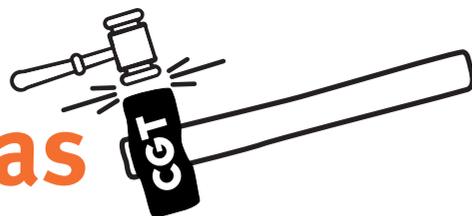
Tampoco se abordan desde los poderes cuestiones claves como la Ley de Extranjería, la Ley Mordaza y las distintas Ordenanzas Municipales que criminalizan y violentan a las trabajadoras sexuales. ¡Regularización ya de todas las migrantes!

Concluyendo, es una proposición restrictiva que criminaliza más a las trabajadoras sexuales de lo que ya están, no reconociéndoles ningún derecho ni proponiendo ninguna medida que les ayude a dejar este tipo de trabajo o mejorar sus condiciones laborales y sociales. ■

Terrorismo Machista: Últimos asesinatos

- Laura, 20 años, en Zafarraya (Granada), el 29 de junio
- Marian, 49 años, en Zafarraya (Granada), el 29 de junio
- Amal, 30 años, en Las Pedroñeras (Cuenca), el 28 de junio
- Hiba, 3 años, en Las Pedroñeras (Cuenca), el 28 de junio
- Adam, 8 años, en Las Pedroñeras (Cuenca), el 28 de junio
- Petra, 76 años, en Fuengirola (Málaga), el 28 de junio
- Yolanda, de 44 años, en Girona, el 23 de junio
- Soledad, de 65 años, en Soto del Real (Madrid), el 18 de junio
- Mujer de 62 años, en Vilarig (Girona), el 10 de junio
- Florica, de 54 años, en Benaguasil (Valencia), el 7 de junio
- Natia, de 32 años, en Barcelona, el 3 de junio

mazos y mazas



La inteligencia artificial llama a la puerta de la actividad sindical

Silvia Arribas
Abogada del Gabinete Jurídico
Confederal de CGT

Todavía cuesta entender qué son los sistemas de inteligencia artificial y ya son muchas empresas las que están introduciendo distintos modelos que afectan a las condiciones de las trabajadoras. La regulación en esta materia es escasa, así como las decisiones judiciales que la interpretan, por lo que en este terreno debemos desarrollar nuestra actividad como abogadas y sindicalistas.

Pero empecemos por el principio: ¿qué es la inteligencia artificial y cómo se regula? El Reglamento de Inteligencia Artificial de la UE —RIA en adelante—, nos propone esta definición: *sistema basado en una máquina diseñado para funcionar con distintos niveles de autonomía, que puede mostrar capacidad de adaptación tras el despliegue y que, para objetivos explícitos o implícitos, infiere de la información de entrada que recibe, la manera de generar información de salida, como predicciones, contenidos, recomendaciones o decisiones, que puede influir en entornos físicos o virtuales.*

En el Estado español contamos con poca normativa, pero al mismo tiempo fundamental. Por un lado, tenemos el Reglamento General de Protección de Datos de la UE de 2016, —y la Ley Orgánica de Protección de Datos del año 2018—, que establece que todo interesado tendrá derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos en él o le afecte significativamente y que el interesado tendrá derecho a obtener del responsable del tratamiento, confirmación de si se están tratando o no datos personales que le conciernan y, en tal caso, el derecho de acceso a los datos personales, lo que incluirá la información sobre la existencia de decisiones automatizadas, incluida la elaboración de perfiles. Asimismo, también establece que el afectado por estas decisiones tendrá el derecho a impugnar las decisiones.

Por otro lado, nos encontramos con la llamada “Ley Rider”, que reconoce el derecho de información

de la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT) a conocer los parámetros, reglas e instrucciones en los que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y el mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.

A nivel europeo, estamos pen-



dientes de la publicación del Reglamento de Inteligencia Artificial de la Unión Europea —de aplicación directa por los Estados miembros— que impone obligaciones de transparencia, seguridad y registro a quienes fabriquen, comercien o implanten sistemas de inteligencia artificial, especialmente aquellos considerados de “alto riesgo” —por ejemplo, los empleados en la selección de personal y gestión de las relaciones laborales—. En concreto, recoge la obligación de los empresarios, antes de utilizar un sistema de IA, de informar a la RLPT y a la plantilla de que estarán expuestas a la utilización del sistema de IA de alto riesgo, pero sin establecer la obligación de informar sobre los parámetros de funcionamiento del sistema. Y es que la competencia de la RLPT para conocer el código fuen-

te, los criterios o los datos con los que se alimenta el sistema de inteligencia artificial es fundamental para poder fiscalizar el funcionamiento que puede ser discriminatorio, pero que se presenta como neutral y objetivo.

Pese a que el Reglamento no aventura grandes conquistas para las trabajadoras ni para las organizaciones sindicales, una vez en-

tre en vigor, si lo aplicamos junto con el Reglamento General de Protección de Datos y el Estatuto de los Trabajadores, como RLPT podemos exigir que la empresa realice pruebas o ensayos antes de implantar definitivamente un sistema de IA, solicitar instrucciones de uso del sistema del proveedor, comprobar la formación de la persona responsable del sistema, exigir la vigilancia humana para prevenir los riesgos de afectación a los derechos fundamentales, supervisar que las decisiones que afectan a la plantilla no están únicamente basadas en tratamientos automatizados, solicitar a la empresa los criterios por los que se rige el sistema de IA y en qué ámbitos concretos se aplica por la empresa, exigir protocolos y procedimientos claros para que cada

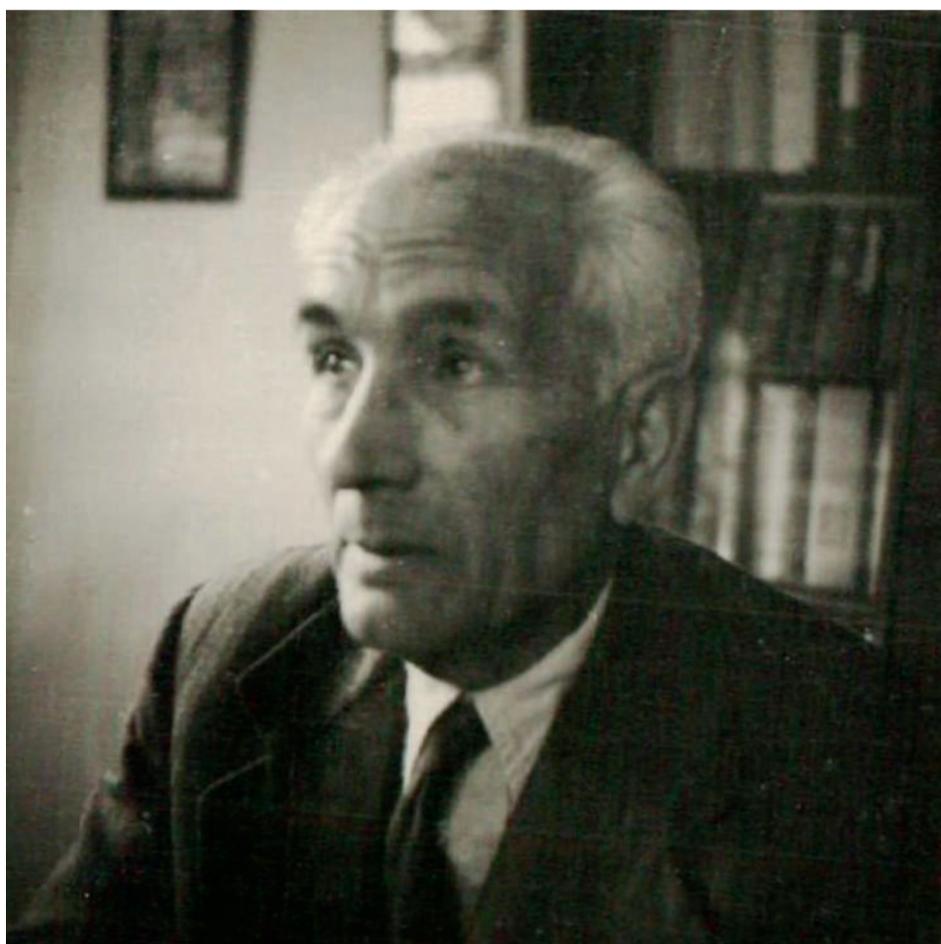
trabajador pueda acceder a una explicación sobre una decisión por un algoritmo o para impugnarla, exigir las previsiones de productividad y aumento de la productividad generada por la IA, conocer el nombre del responsable de desarrollo del sistema de IA, conocer qué datos está usando la IA y si son de carácter personal para fiscalizar si son adecuados y proporcionales para la finalidad que persigue la empresa. Igualmente podríamos solicitar información sobre el nombre del importador, el fabricante y distribuidor del sistema, así como la información depositada por éstos ante la autoridad nacional correspondiente. Contamos también con la posibilidad de formular denuncias a la Inspección de Trabajo y también a la Agencia Española de Protección de Datos, así como a los futuros organismos con competencia en materia de inteligencia artificial.

Pero las organizaciones sindicales y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras no debemos contentarnos con el marco jurídico que se nos impone, sino que debemos de ampliar nuestra actividad sindical e intensificar la vigilancia frente a las empresas, forzándolas a entregar información más vasta y detallada que la prevista legalmente, formando a la plantilla para defenderse y no esperar concesiones del Estado ni del empleador. Porque no se trata simplemente de ser competentes en materias como protección de datos o inteligencia artificial, sino de organizarnos frente al poder patronal que ahora toma formas más oscuras y opacas. ■

memoria libertaria

Hacia el ideal

El legado olvidado de Albano Rosell



Reseguir los pasos del pedagogo Albano Rosell es navegar por la historia del anarquismo iberoamericano de primera mitad del siglo XX. Nacido en Sabadell, pero exiliado en Montevideo, vivió de cerca hechos ya históricos como el proceso de Montjuich (1896), el nacimiento de la Escuela Moderna (1901), el atentado de Mateo Morral contra Alfonso XIII (1906), la Semana Trágica (1909) o el también atentado de Simón Radowitzky contra el jefe de la policía de Buenos Aires, Ramón Lorenzo Falcón (1909). De todo ello, pero sobre todo de su pensamiento, dejó una huella de 14 obras entre novelas y ensayos, 25 textos teatrales, más de 50 artículos en prensa y 5 revistas sobre educación, política

y cultura. A pesar de ello, su legado sigue siendo tan desconocido como su figura.

Para recuperarla, ha sido necesario un importante trabajo de rastreo en archivos, bibliotecas y hemerotecas a ambos lados del Atlántico. Aún hoy, buena parte de esa obra se encuentra oculta, enmarañada en textos sin firmar o bajo innumerables pseudónimos. *Hacia el Ideal*, publicado por Calumnia Edicions, reconstruye por primera vez su biografía completa.

Albano Rosell nació en 1881 y como tantos otros críos de su tiempo abandonó la escuela para ir a trabajar a las fábricas textiles de Sabadell. El paso a la vida adulta de aquel mozalbete imberbe y

larguirucho se consagró en 1904, cuando contrajo matrimonio con la tejedora y futura maestra Esperança Figueras. Rosell dejó la fábrica y se unió a la recién creada Escuela Moderna. Poco tardó Ferrer i Guàrdia en encargarle la dirección de una escuela en una barriada industrial de Montgat. No fue fácil la tarea de aquellos años. El atentado de Morral, la represión contra las escuelas racionalistas y la persecución de su obra lo puso todo patas arriba. Rosell remontó y consiguió abrir una segunda escuela en Sabadell, pero le esperaba aún otro golpe, el del verano de 1909: la Semana Trágica. Días después de los hechos sangrientos, con las calles ya apaciguadas, la escuela volvió a abrir, pero la Guardia Civil ya andaba tras él. No se lo pensó dos veces y huyó a Perpinyà y de ahí, junto a Esperanza y su hijo Avenir, embarcaron rumbo a Montevideo. Ese fue su primer exilio y el inicio de su otra vida.

En Montevideo llegó a fundar la Escuela Integral y la Liga Popular para la Educación Racional de la Infancia, primera institución educativa racionalista del país. Las cosas no salieron como esperaba y, animado por nuevos proyectos, no tardó en idear su regreso a España. Ya en tierras mediterráneas, se hizo cargo de escuelas racionalistas en Lloret de Mar, Alaior y Carlet, al tiempo que fue consolidando su perfil naturista a través de su utópica *En el país de Macrobía*. Ambientada en el Amazonas brasileño, con esta novela Rosell dio cuerpo a su crítica de la ciudad industrial capitalista y selló su compromiso con el modelo ecológico, organicista y antimetropolitano de

geógrafos y urbanistas como Ruskin o Howard. Para Rosell, el naturismo debía atender y resolver los problemas causados por las condiciones de vida y explotación de la población, es decir, debía ser la unión de medicina y sociología.

A finales de esos años veinte, en su segundo y definitivo exilio uruguayo, Rosell entró también en relación con los medios del separatismo catalán en el continente americano. La situación de Cataluña bajo la dictadura de Primo de Rivera y la connivencia de la burguesía catalana en la represión del obrerismo, le hizo tomar partido. Junto a su hijo Avenir y otros catalanes de Montevideo, formaron el consejo editor de *Nova Catalunya. Periódico de acción del separatismo catalán en Sudamérica*, órgano de propaganda del Grup Separatista Avant. El grupo tomaba el ejemplo de la resistencia armada en Irlanda y, a partir de esta, hacían una defensa de la acción directa mediante atentados contra individuos concretos, alzamientos revolucionarios y propaganda contra el gobierno. La implantación del comunismo libertario que promulgaban era compartida también por los núcleos de Juan García Oliver en París. Pero con la caída de Primo de Rivera y el advenimiento de la Segunda República, le hizo dejar a un lado las tesis separatistas y retomó la idea de una república federal. A pesar del giro independentista, Rosell nunca dejó de defender los fundamentos del municipio libre y la libre federación. Su futura Cataluña libre se debía constituir naturalmente y estar basada en el federalismo reclusiano y el iberismo. ▶

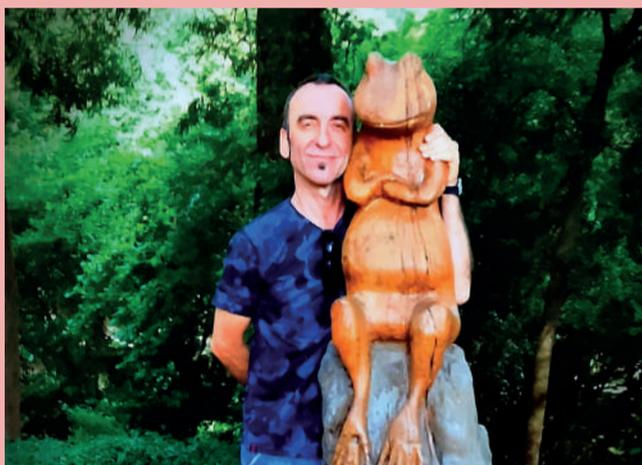
Junto a la reseña biográfica, el libro reúne una selección de los numerosos artículos de crítica política y social escritos durante sus últimos años de vida. En sus páginas, Rosell ofrece una visión cruda del hombre de aquel tiempo, a quien acusa de pasividad, indolencia y falta de iniciativa. Lo retrata como un individuo políticamente impotente y culturalmente adormecido, como títere del capitalismo y el imperalismo que avanzan sin apenas resistencia. Enérgicamente, expresa su postura en contra de la maquinaria bélica del poder, el desarrollo tecnológico controlado por el capital, la cultura embrutecedora del entretenimiento y la degradación de la naturaleza a causa del desarrollo urbano. Su voz, firme, aunque vulnerable, agotó sus últimas energías insistiendo en la necesidad de una ruptura radical con el capitalismo. Con fervor y resignación, instó a un cambio que nunca se materializó y que debía reconstruir los fundamentos del pensamiento, el cuerpo y el acuerdo mutuo en las acciones y el pensamiento de toda la humanidad.

Rosell falleció el 28 de mayo de 1964. Abandonaba, de manera definitiva, aquel mundo ya tan ajeno. Lejos, muy lejos, quedaba el Sabadell de su infancia, la aventura pedagógica de la escuela integral o la euforia libertaria del Montevideo de principios siglo. Días después de su muerte, Manuel Marulanda fundaba las FARC en Colombia y un militante socialista llamado Sendic, dirigía el asalto al Banco de Cobranzas en Montevideo; estaba naciendo el Movimiento de Liberación Nacional-Tupamaros. El mundo era otro, Rosell ya no estaba, pero la historia continuaba su curso. ■

Sergio Yanes

Un “monge” ateo, un hombre imprescindible

“Pablo Monge Rodríguez, ATEO. Respetadme y sed felices”. Así reza –es un decir– el cartel que el mismo Pablo diseñó para anunciar al visitante quién fue el exánime que se encontraba en la sala del tanatorio y al que, un día antes, se le había practicado la eutanasia.



Este amigo y compañero vivió sus últimos días como lo había hecho toda su vida, luchando por aquello en lo que creía con absoluta entereza e integridad. No se rendía, no se vendió, no miró para otro lado cuando reconoció la injusticia, no miró para otro lado cuando alguien necesitó de su ayuda.

El pasado 20 de junio de 2024, el día más largo del año, se practicó en el Hospital Universitario Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares la primera eutanasia amparada en la Ley Orgánica actual que la regula, la 3/2021. Un acontecimiento pionero que ha tenido lugar gracias al empeño incansable de un hombre sencillo e inmenso que no renunció a morir con la misma dignidad con la que vivió y que dedicó los últimos días de su vida a abrir una brecha que otras personas seguirán ensanchando en el futuro.

Quienes lo conocimos en la Sección Sindical de CGT advertimos, desde un principio, que tratábamos con una persona extraordinaria, sin dobleces, de fuertes convicciones y valores a los que no estaba dispuesto a renunciar, un ser humano hecho de una pieza. Un

ser humano que ahora trasciende y vive en quienes tuvimos la inmensa suerte de caminar a su lado reclamando la dignidad y el respeto que todo el mundo merece en el trabajo y en la vida.

PORQUE NO SE HA RENDIDO, PORQUE NO SE HA VENDIDO

PORQUE FUISTE UN EJEMPLO AMIGO PABLO
NO NOS RENDIMOS, NO NOS VENDEMOS

"Hay hombres que luchan un día y son buenos. Hay otros que luchan un año y son mejores. Hay quienes luchan muchos años y son muy buenos. Pero hay los que luchan toda la vida: esos son los imprescindibles".
(Bertolt Brecht)

Sección Sindical CGT

Ayto. Alcalá de Henares



Centro de estudios libertarios

Fundado en 1986 para recopilar, ordenar, conservar y divulgar la documentación referente al movimiento libertario.

www.fundacionssegui.org

fss@fundacionssegui.org

MADRID

BARCELONA

VALENCIA

Nuevos estudios sobre la salud mental en España

Este año se ha publicado un Estudio Internacional del Grupo AXA sobre Salud y Bienestar Mental, presentado por la Fundación AXA, que se ha realizado en 8 países de Europa, con muestras representativas de población con edades comprendidas entre los 18 y los 75 años. Los países estudiados han sido España, Reino Unido, Francia, Italia, Bélgica, Suiza, Alemania e Irlanda.

En la presentación del estudio estuvo el presidente del Consejo General de la Psicología en España, Francisco Santolaya, quien destacó la gravedad de la situación en nuestro país haciendo hincapié en el hecho de que la salud mental en los últimos años no hace más que empeorar a pesar de la palabrería de los voceros políticos que dicen estar estudiando el tema y mejorando los recursos: el porcentaje de personas que manifestaron tener problemas psicológicos en 2022 fue del 26 % mientras que en 2023 el porcentaje ascendió al 34 %. El estudio pone el acento en la depresión, el trastorno por estrés postraumático y los problemas de ansiedad en general; estos trastornos serían los que más afectan a la población española, estadísticamente hablando.

Cuando se pregunta a las personas encuestadas en España por el estrés que padecen en su vida cotidiana, el 62 % responde que está bastante estresada, frente al 54 % de los franceses, por ejemplo. Cuando se les pregunta por las causas de su malestar, la población española responde que el 34 % lo achacan al sufrimiento psicológico, el 28 % a problemas económicos y el 25 % al aislamiento social (soledad).

Paralelamente, este malestar emocional supone directamente un aumento significativo del consumo de antidepresivos, somníferos y ansiolíticos que ahora el Gobierno quiere reducir a toda costa sin intervenir sobre las causas que lo provocan. El consumo de estos fármacos no

es continuo, si exceptuamos los antidepresivos. Sobre este tema, un 16 % de la población española responde que consume los psicofármacos una vez a la semana, el 27 % afirma que los consume una vez al mes y, en cualquier caso, lo que constata el estudio es que los datos que ofrece España son los más elevados de los países encuestados en lo que se refiere al consumo de psicofármacos.

Otro dato relevante es que los españoles (hombres y mujeres) acudimos al especialista con más frecuencia que el resto de los países participantes en el estudio. Un 65 % afirma haber visitado a un médico en el último año para describirle su malestar emocional y un 32 % haber acudido a asistencia psiquiátrica o psicológica.

Las recomendaciones para afrontar el malestar social que ofrece Francisco Santolaya no tienen desperdicio: **dormir bien, una alimentación saludable, hacer ejercicio físico, realizar actividades gratificantes, compartir nuestras emociones, pensar de manera optimista, mantener relaciones positivas, condiciones saludables en el trabajo y reforzamiento de recursos en salud mental en el sistema sanitario público.** Para lograr esto en la hostil sociedad en la que vivimos habrá que darle la vuelta a la "tortilla", es decir, realizar una transformación radical de la vida cotidiana. Si no es así, las recetas no sirven.

La depresión llega a causar el 20 % de las bajas laborales (España) y, lo que es más trascen-

dente, 3.900 personas, también en España, se suicidaron en 2020, 4.003 en 2021, 4.097 en 2022 y, aunque todavía no hay datos oficiales del año 2023, por la secuencia descrita observamos que las cifras de muerte autoinducida aumentan año tras año.

Las personas entrevistadas consideran que en la mayoría de las áreas de su vida falta bienestar, no llegan a alcanzar unos mínimos de calidad, lo que conlleva un predecible deterioro psicosocial. También expresan que se sienten estancadas, que ven pocos aspectos positivos en sus vidas, lo que las desmotiva significativamente.

Mucho me temo que Santolaya no se ha enterado en qué sistema socioeconómico vivimos. Enfermamos porque nuestra calidad de vida se va empobreciendo año tras año. **Estamos sometidos a condiciones opresivas a nivel de vivienda, de acceso a la sanidad, a la enseñanza, a una alimentación sana debido a la subida desproporcionada de los productos de primera necesidad. Nos expulsan de las ciudades a las periferias, nos desarraigan. Nuestros puestos de trabajo son precarios, de duración incierta, con salarios insuficientes para afrontar los costes básicos de subsistencia.** A esto se suman la desconexión familiar, la carencia de redes de apoyo en las que sustentar y desahogar nuestro dolor, relaciones superficiales e insatisfactorias. En sí, vidas precarias que correlacionan con una salud física y mental precaria. Y

lo que es peor, sin un horizonte de cambio en perspectiva, sin esperanza. Quizá, en gran parte, ésta sea la clave del profundo malestar que nos domina: estamos enfermos de desesperanza, desconsolados porque no poseemos una perspectiva novedosa que nos induzca a ilusionarnos con un futuro mejor a corto plazo.

El estudio presenta, finalmente, una pirámide que de cumplirse nos conduciría a la estabilidad emocional. Dicha pirámide posee un problema de partida, en su base se encuentran la "seguridad laboral y las relaciones sociales". Ambos aspectos son nuestros puntos débiles en estos momentos históricos. Les suceden la seguridad financiera y un trabajo satisfactorio, habilidades de adaptación, salud física, el autoconocimiento; de cumplir todo lo anterior alcanzaríamos la autoaceptación. Esta última parte no es más que un discurso falaz, retórico, que nos presenta un bienestar ambiguo que no sabemos qué significa. Sí, sabemos que el punto de partida de su proyección es fallido, ni tenemos seguridad financiera, ni un trabajo decente, ni condiciones de vida con un mínimo exigible de calidad. Como siempre, la psicología oficial analiza bien los datos, pero se pierde en las soluciones que necesariamente pasarían por el compromiso crítico con las víctimas de una sociedad injusta y decadente. ■

Ángel E. Lejarriaga



La "ciudad de 15 minutos"

"Una medida para restringir la libertad de las personas"

A.R. Amayuelas

Las ciudades, pensadas para ir en coche, son los espacios que más contribuyen al cambio climático. Entre las propuestas que se replantean los modelos urbanísticos destaca la "ciudad de 15 minutos" que algunos grupos de opinión califican de "confinamiento climático".

La propuesta de "ciudad de 15 minutos" es un planteamiento teórico que pretende acercar ciertos servicios tales como los centros de salud, las escuelas o el ocio a un radio de no más de un cuarto de hora andando de las personas para reducir el uso del transporte privado. Sin embargo, hay quienes afirman que son planes que buscan coartar la libertad de movimiento de las personas evitando que salgan de las ciudades. Así, mientras Carlos Moreno, asesor de urbanismo en el Ayuntamiento de París, afirma que su objetivo es "combatir el cambio climático" reduciendo los desplazamientos en coche, la anterior consejera de Medioambiente de Madrid, Paloma Martín, asegura en marzo de 2023 que es "un modelo [...] planificado para ejercer el control sobre la vida de la gente". En este mismo sentido se manifestó Jorge Buxadé, vicepresidente de Acción Política de Vox, haciendo la afirmación que da título a este artículo. Es lo que tiene confundir la libertad con un par de cañas y unas bravas.

La ultraderecha española no ha ahorrado calificativos para definir este modelo de planificación urbana cuya idea es reducir al mínimo los trayectos en coche en las ciudades o barrios y conseguir que cada persona tenga servicios y, por ende, su vida en un radio de 15 minutos caminando o en transporte público para evitar desplazamientos innecesarios en coche.

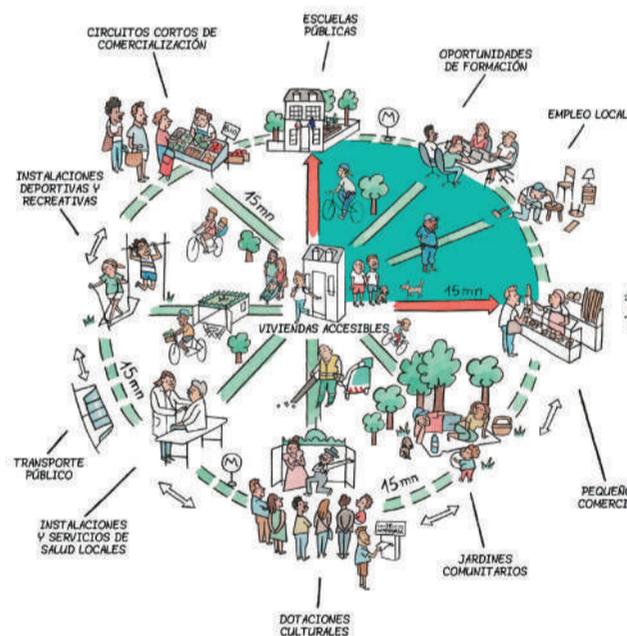
En un medio digital ultra, un columnista vinculaba este tipo de proyectos urbanísticos sostenibles con un plan de "confinamiento climático" y dibujaba un futuro distópico donde los ciudadanos no podrán

salir de sus barrios bajo la excusa de frenar la contaminación en las ciudades. En un debate de un canal de TV conservador afirmaban que "una nueva amenaza se cierne sobre la humanidad. Las élites globalistas quieren encerrarle a usted en su barrio. Proponen un sistema, parecido al de Los Juegos del Hambre, en el que la población no se desplace para reducir las emisiones. La alerta climática lo justifica todo". El debate ha saltado de los medios de 'comunicación' a la calle en forma de manifestaciones contra planes de peatonalización y de construcción de carriles bici.

Carmen Duce, portavoz de Ecologistas en Acción, tilda de "absurdos" los argumentos que equiparan confinamientos con las restricciones al tráfico. "Es una cuestión muy simple de limitar la contaminación. Estos planes hablan de recuperar algo bueno que ya había, de rediseñar las ciudades con más servicios y ocio cerca de donde viven las personas para evitar desplazamientos en coche que son innecesarios". Explica que en una ciudad de 15 minutos habría que acabar con el distrito escolar único que rige, por ejemplo, en Madrid o Castilla y León y que permite llevar a los menores a cualquier colegio de la ciudad independientemente de la zona donde residan.

Lo que han demostrado todo tipo de estudios es que las ciudades son los espacios que más contribuyen al

cambio climático. Por eso, legisladores y urbanistas están replanteando desde hace tiempo su modelo actual estableciendo nuevas formas de movilidad en las que predomine el transporte público y los desplazamientos a pie. Vinculado a esta idea está la "ciudad de 15 minutos", impulsada por la red C40 —también conocida como Grupo de Lideraz-



go Climático, un grupo de ciudades que pretenden reducir las emisiones de carbono y adaptarse al cambio climático—, como están haciendo París, Barcelona, Bogotá, Shangai o Melbourne, obviamente con sus fallos y aciertos.

La propuesta no indica específicamente que haya que reducir el tráfico ni restringir el paso de los vehículos, sino que plantea, a través de la dotación de ciertos servicios en los barrios como centros de salud, colegios, parques, etcétera, a quince minutos de cada ciudadano, una reducción de la necesidad de usar un medio de transporte para llegar

a ellos. Hay que recordar que la modificación del tráfico urbano es una iniciativa consistente con las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático que, en su informe para legisladores de 2018, señaló que limitar el calentamiento global a 1,5 grados centígrados requiere "transiciones rápidas y de gran alcance en los usos de la energía, la tierra, la infraestructura urbana (incluidos el transporte y los edificios) y los sistemas industriales".

Daniel Rhoads, investigador del grupo Complex Systems de la Universitat Oberta de Catalunya, resume que, en los últimos cien años, la humanidad ha creado ciudades pensadas para ir en coche y que ahora estamos empezando a adaptarlas para ir a pie. "Caminar es una forma saludable de hacer ejercicio y, al reducir los desplazamientos en vehículo con motor de combustión, mejora la calidad del aire, se reducen las emisiones de gases de efecto invernadero y se minimiza el riesgo de accidentes de tráfico" mejorando así la calidad de vida de la ciudadanía.

La narrativa falsa sobre estos supuestos confinamientos involuntarios surgió en el condado de Oxfordshire a inicios de 2023 cuando su alcalde aprobó una serie de medidas para reducir el tráfico y la contaminación a partir de 2024. Personalidades británicas especializadas en bulos y desinformación publicaron mensajes que tuvieron un gran alcance sembrando el miedo y la duda en redes sociales. Incluso varios concejales recibieron amenazas de muerte por unas medidas que los conspiracionistas denominaron "confinamientos climáticos". ■

"Es posible que la clase trabajadora nos organicemos democráticamente, sin jefes ni burócratas"

Soy Javier Cáceres, tengo 39 años, soy de Vallekas, estudié FP de Telecomunicaciones e Informática, he trabajado como instalador y técnico en el sector de la telefonía móvil y en el año 2009, tras aprobar una oposición, entré a trabajar en RTVE donde las condiciones laborales eran bastante mejores que en el sector privado. Me afilié al Sindicato de Artes Gráficas de Madrid en el año 2013 y empecé a militar, principalmente, en la sección sindical.

Javier Cáceres
Sindicato de Artes Gráficas (Madrid)



No necesité acabar los estudios para encontrar trabajo en el sector. Eran tiempos de "bonanza", incluso había empresas que recorrían los institutos buscando personas que, mientras seguían estudiando, iban adquiriendo experiencia y, además, ganaban un sueldo. Esto hacía que el sector fuera atractivo. No ibas a tener que estudiar para luego no encontrar curro y tener que currar de otra cosa, sino que las empresas iban a buscarte al instituto para darte curro. Aunque la realidad era bien distinta: las empresas del sector estaban facturando grandes cantidades económicas debido a la implantación e innovación de las redes de telefonía móvil y las empresas buscaban mano de obra barata para poder ampliar sus benefi-

cios. Nada nuevo en un sistema económico que busca el máximo beneficio en el menor tiempo posible. El alumnado se sentía importante porque venían a buscarle a clase para darle curro (mientras en otros sectores tenían que seguir estudiando o estudiar otra cosa porque costaba más encontrar curro), pero no se daban cuenta de que poco tiempo antes se cobraban salarios

mucho más altos y de la precarización que sufría el sector.

Desde que empecé a trabajar no paré de seguir mirando ofertas de empleo. Según ibas acumulando experiencia era fácil encontrar otra oferta que mejorase las condiciones que tenías y pasé por más de cinco empresas del sector sin ni siquiera haber acabado los estudios. Parecía que esa mierda de ideología que te vendía que era posi-

Recomiendo

Un libro: "Homenaje a Catalunya" de George Orwell
Un mensaje de solidaridad a todo el pueblo palestino y en contra del Estado genocida de Israel:
¡QUE VIVA LA LUCHA DEL PUEBLO PALESTINO!
¡QUE VIVA LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA!

ble ir mejorando tus condiciones de manera individual (y compitiendo con las otras personas de tu misma clase) era posible. A pesar de todo, durante todo ese período, las mejoras económicas nunca llegaban a ser suficientes para poder acceder a una vivienda ya que el precio de la vivienda (tanto en compra como en alquiler y, sobre todo, en Madrid) sufría un brutal aumento muy

por encima de las migajas que podías conseguir cambiando de un curro a otro. Hasta que llegó aquello que empezaron llamando recesión y luego crisis... y me quedé sin curro, igual que otras tantas. Durante ese periodo presenciamos grandes retrocesos para la clase trabajadora: un montón de personas despedidas, salvajes recortes en lo público... Mientras lo llamaban "crisis económica" la facturación de las grandes empresas y las fortunas de las personas más ricas del mundo no paraba de crecer. Quienes hemos vivido esa situación no podemos confiar en este sistema ni creernos las mentiras que nos intentan vender.

Cuando me despidieron, afortunadamente disponía de desempleo. Aproveché ese tiempo para prepararme una oposición para RTVE (que por cierto no han vuelto a salir 15 años después) y en el año 2010 ya tenía una plaza fija. Parecía que me había salvado de la crisis, pero resultó que no. Nadie se esperaba esos salvajes recortes en el sector público, ni que despidieran a la plantilla de TeleMadrid, pero desgraciadamente todo ocurrió, y a día de hoy, aún no nos hemos recuperado de los graves recortes del Gobierno de Rajoy. Mientras, los diferentes gobiernos progresistas, aunque no nos han recortado tan duramente de manera directa, han permitido el mayor recorte de salarios a toda la clase trabajadora: una incesante subida de precios

en los productos básicos que no ha sido correspondida en el aumento de salarios.

En ese contexto de recortes y aunque nunca me había sentido cercano a los sindi-

catos (principalmente porque los hechos me han demostrado siempre que CC.OO. y UGT no han defendido a la clase trabajadora) entendí que un sindicato es una herramienta clave para la lucha de la clase trabajadora; la cuestión es usarla correctamente. En el 2013 decidí afiliarme a CGT, es cierto que en un primer momento me atraía más CNT y consideraba que no

se debía participar en el sistema sindical representativo (heredado del sistema político burgués). Sin embargo, finalmente me decidí por CGT principalmente porque en mi empresa ya había una sección de CGT en la que había bastante participación y siempre ha funcionado de manera democrática y participativa, aunque es cierto que ahora hay menos participación. La organización en el centro de trabajo, a través de secciones sindicales, es importantísima. Evidentemente el sindicato no se limita a la empresa, sino a toda la clase trabajadora, pero es en las secciones donde se realizan algunos de los trabajos más de base. Mi sección sindical me ha enseñado que es posible que la clase trabajadora nos organicemos democráticamente, sin jefes ni burócratas, y que además es la única manera de conseguir avances para todas y no para unas pocas.

A día de hoy, ocupo la Secretaría de Acción Sindical de la Sección Estatal de CGT en RTVE y la Secretaría de Jurídica de la Confederación Territorial de CGT en Madrid, Castilla-La Mancha y Extremadura. Considero que, sindicalmente, la CGT es ahora mismo la única organización con posibilidades de plantear un sindicalismo combativo y de movilizar a la clase trabajadora. La CGT no somos la única organización sindical combativa, ni siquiera la única combativa que se presenta a elecciones sindicales. Sin embargo, por afiliación y representatividad, sí que tenemos posibilidades de ser una herramienta útil para la clase trabajadora. Aunque es cierto que hay algunas cosas que debemos cambiar, nuestro modelo, heredado de 1910, resulta a veces complicado de aplicar en estos tiempos en los que el capitalismo va avanzando y, además, la militancia es escasa. Creo que en la organización debemos empezar a reflexionar y adaptar algunas de nuestras formas de trabajar a otras que sean más eficaces para llevar a cabo nuestros principios de democracia directa, acción directa, autogestión... Pero eso es un debate que se debe de dar en toda la Organización. ■