

Rojo i Negro

Anarcosindicalismo en Acción

Nº 373



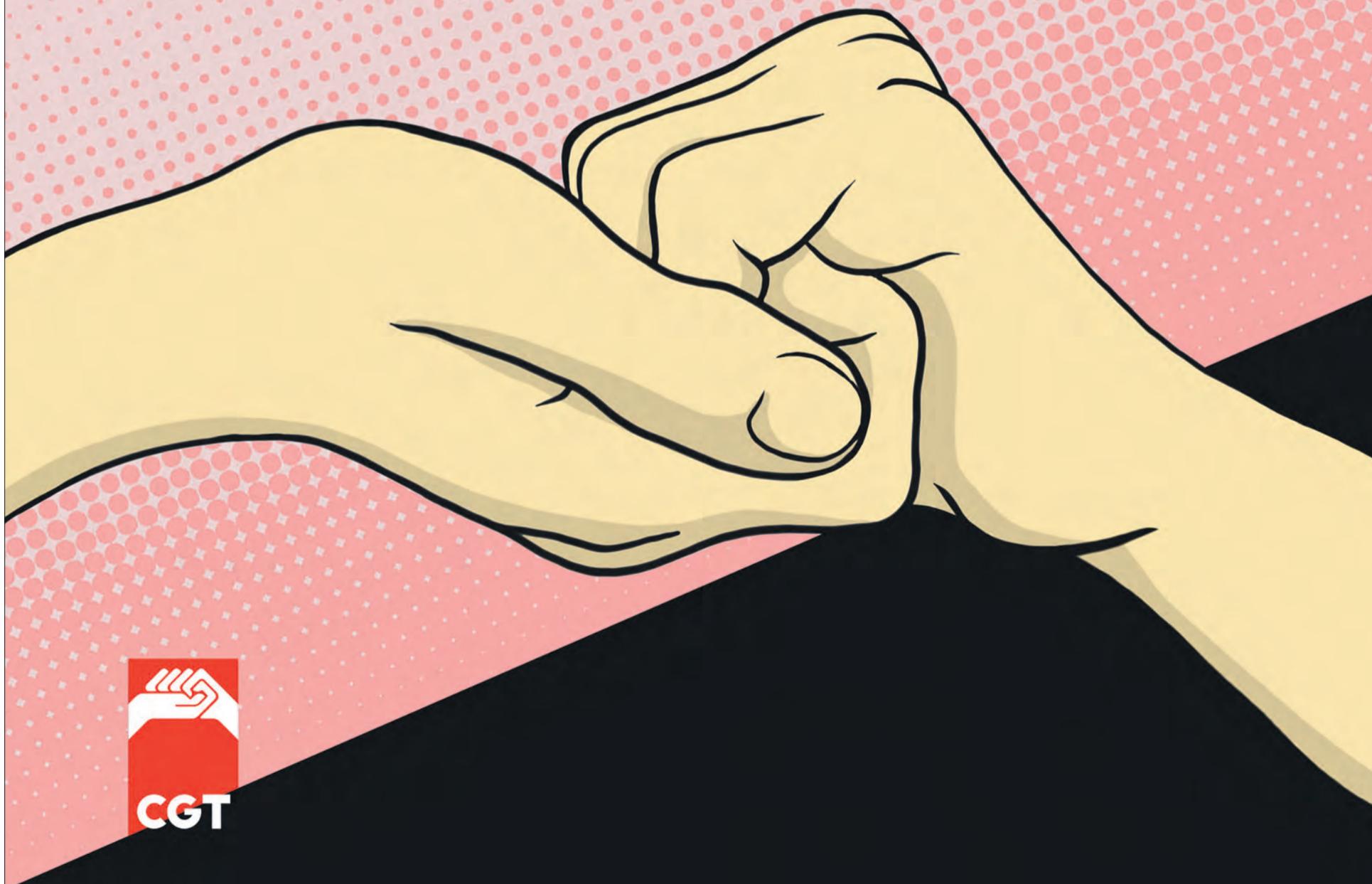
Precio: 0,75 euros

diciembre 2022

www.rojoynegro.info / www.cgt.org.es

CGT SOMOS EL SINDICATO QUE ORGANIZA MÁS HUELGAS

DATOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
ESTADÍSTICA DE HUELGAS Y CIERRES PATRONALES DE 2021



Editorial



▲ KALVELLIDO

La CGT es el sindicato combativo que lucha por los trabajadores y trabajadoras

El fin de año se acerca y nos augura que el dos mil veintitrés no será mucho mejor que el veintidós. El encarecimiento de la vida coronado por el conformismo de la clase obrera y adornado por la negociación salarial a la baja de los sindicatos mayoritarios harán del 2023 un año más difícil de vivir. La precarización será la tendencia dominante. Sin embargo, las noticias no son del todo negativas. Un modesto sindicato, la Confederación General del Trabajo, está logrando éxitos significativos. Las movilizaciones en el sector ferroviario, en Correos o en Telemarketing de este noviembre pasado son nuestras señas de identidad, las históricas elecciones en El Corte Inglés de Goya en Madrid -donde CGT ha obtenido dos delegados a pesar de todas las triquiñuelas para que no lo logran- y la sentencia que obliga a repetir las elecciones en el Hospital El Bierzo por un delito contra la libertad sindical o la última victoria sindical de la sección sindical de Rotocobrhi son sólo algunos ejemplos de que luchando se consigue más, de que la CGT es un sindicato combativo, pero también horizontal, sin líderes de ningún tipo, porque nuestras luchas y nuestras victorias son colectivas.

No debe sorprendernos que la CGT haya sido el sindicato que más huelgas y que más personas movilizó en 2021, también lo será en 2022: en este número os contamos un poco más sobre las movilizaciones en Zara, del grupo Inditex, y de la Panificadora de Butrón; os animamos a que colaboréis con los compañeros y compañeras que, a día de escribir este editorial, llevan más de tres semanas de huelga indefinida y acampados frente a su empresa en el polígono industrial Pelagatos de Chiclana de La Frontera.

Ningún ámbito de la vida queda excluido de la acción de la CGT: podéis leer la reacción de la sección sindical de la Universidad de La Laguna ante un caso de acoso o el artículo de la compañera Ester sobre la mercantilización de la Universidad y el modelo de alumnado que buscan y crean. La compañera Irene de la Cuerda denuncia la orwelliana catalogación de la energía nuclear como energía "verde" y, desde Gentes de Baladre, la especulación urbanística y turística en Cuna del Alma (Canarias). Isabel Cervera nos relata los ataques que sufren las profesionales de la sanidad con la excusa del Covid desde, en este caso, las empresas farmacéuticas con la connivencia de quienes nos gobiernan.

También podemos leer sobre la (des)igualdad de la mujer en las empresas en el Eje Violeta y cómo debemos utilizar los Planes de Igualdad con el objetivo irrenunciable de nuestra orga-

nización de equiparar a las mujeres por arriba, nunca a los hombres por abajo como, engañosamente y en el mejor de los casos, pretenden hacer.

La lucha es el único camino para nuestra Organización. Así lo han demostrado los compañeros y compañeras de la planta de Renault que se preparan, como nos cuenta el compañero Unai, para un nuevo ataque del capitalismo arrasador y la venta de parte de la planta de Valladolid a otra empresa. También tenemos una nueva entrega de nuestra visita por los ateneos libertarios, en este caso el Ateneo de Carabanchel-Latina que, desde su actividad de formación y divulgación, sigue concienciando a la vecindad de su barrio madrileño.

Los poderes utilizan y utilizarán toda su fuerza en contra de nuestra lucha. Nuestros compañeros de Rebelión Científica saben lo que es la represión, saben también que el próximo año no será mejor que el pasado sino todo lo contrario, así nos lo cuenta Mauricio Misquero en la entrevista que ha realizado la compañera Macarena Amores, y nos presentan su propuesta combativa y horizontal para intentar concienciar a toda la población de que tenemos que parar, de que tenemos que volver a poner en el centro a las personas que habitamos el planeta o no habrá un planeta lo suficientemente habitable para las personas.

Una lucha que es la de los anarcosindicalistas como la que ejemplificó Juan Carlos Mechoso que recientemente nos ha dejado y nos recuerda la Federación Anarquista Uruguaya; una lucha que en el Sáhara mantienen desde hace décadas contra una ocupación inefable y que otra vez ha sido traicionada por los que consideraban amigos, nuestra lucha es la lucha de los pueblos oprimidos.

Una lucha, en definitiva, que es nuestra seña de identidad tal y como nos recuerda cada número la sección de Memoria Libertaria, pero que también es presente y futuro, como nos relatan desde el IES Ximén d'Urrea de L'Alcora (Valencia) y, en la contraportada dedicada a la juventud de CGT, el compañero Héctor de CGT Berga.

La lucha es el único camino si queremos que el 2023 sea un poquito mejor de lo que nos imaginamos. Una lucha que necesita manos y, por suerte, esta no-tan-pequeña Organización tiene muchas dispuestas a combatir frente a cualquier agresión, frente a cualquier injusticia o cualquier injerencia autoritaria porque somos anarcosindicalistas y porque la CGT es un sindicato combativo y de clase.

En papel o en la web, Rojo y Negro estará para contarlos. ■

PUBLICACIONES



RNTV
27 de diciembre 21:00h. RNTV en Lucha 77
<https://rojoynegrotv.org/>



La Brecha nº 7: "Realidad salarial de las mujeres en el actual mercado laboral"

La profesora de economía de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) Lucía Vicent Valverde, señala en su análisis que los mercados de trabajo encuentran en la desigualdad el mecanismo perfecto para extender y perpetuar la precariedad de las personas trabajadoras

Rojo y Negro



Publicación Mensual Anarcosindicalista

DIRECCIÓN:

Miguel Ángel Movilla Lobo, direccion@rojoynegro.info

COORDINACIÓN:

Paqui Arnau

COLABORACIONES:

Ester. Luisa Ordóñez Pérez. Rosalía Molina. Isabel Cervera. Ateneo Libertario Carabanchel-Latina. Irene de la Cuerda. Daniel Andrés Roig. Raúl Pons Chust. Hugo Vivas Ondina. Víctor Benavides Escrivà. Federación Anarquista Uruguaya. Miguel Fadrique Sanz. David Blanco-Pérez Longares. José Alberto Villaverde García. Elena María Luis Bonachera. Elisenda Rotger. Joan Pinyana. Macarena Amores García. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Gentes de Baladre. Antonio Pérez Collado. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabí A. José M^a Oterino. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

FOTOGRAFÍAS:

David Fernández Moreno. Álvaro Minguito. Alejandro Romera. RyN TV.

ILUSTRACIONES:

Paula Cabildo. Kalvellido. Manolito Rastamán. Azagra&Revolución. Cristina Losantos. Ilustración portada: Rubén Uceda.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1. 28010 Madrid.

TELÉFONO: 914 470 572

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias): rojoynegro@cgt.org.es

SUSCRIPCIONES ONLINE: envios@rojoynegro.info

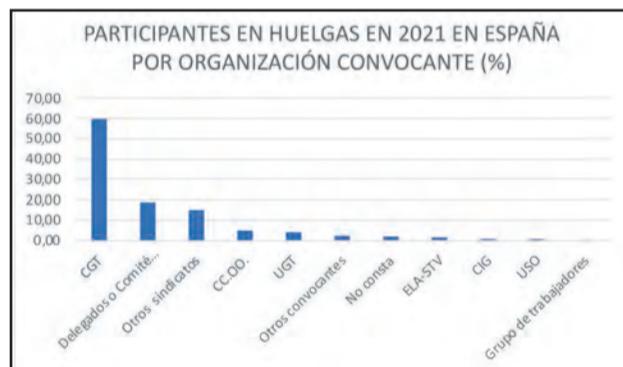
La Confederación General del Trabajo se convierte en el sindicato mayoritario en huelgas en toda España

► Los datos publicados por el Ministerio de Trabajo sobre las huelgas realizadas en 2021 en todo el país muestran que CGT es la primera organización sindical en jornadas de huelga realizadas y en número de personas trabajadoras que han participado en sus convocatorias de huelga.

Secretariado Permanente del Comité Confederal

CGT es el primer sindicato de España en el número de participantes en huelgas con un 59,63% del total de huelguistas.

El porcentaje de participantes en huelgas de otros convocantes es sensiblemente inferior. En las huelgas convocadas por delegados sindicales o comités de empresa ha participado el 18,81% del total de huelguistas, en las huelgas convocadas por CC.OO. ha participado el 5,04% del total de huelguistas, en las de UGT el 4,18%, en las de ELA el 1,52%, en las de la CIG el 0,91%, en las de USO el 0,78% y en las convocadas por otros sindicatos el 15,01%.



▲ Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de huelgas y cierres patronales.

CGT es también el primer sindicato de España en número de jornadas no trabajadas en huelgas con un 29,15% del total.

Las convocatorias de huelga de CGT han supuesto el 29,15% del total de jornadas no trabajadas por huelgas. Por detrás se encuentran las jornadas no trabajadas en las huelgas convocadas por delegados o comités de empresa (20,97%), en las convocadas por CC.OO. (8,55%), por UGT (6,35%), por ELA (3,09%), por USO (1,56%) y por CIG (1,36%).



▲ Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social. Estadística de huelgas y cierres patronales.

Los datos del Ministerio de Trabajo recogen hasta cuatro convocantes por cada huelga, por lo que la suma de los porcentajes puede ser superior al 100%. Estos datos no incluyen las huelgas generales ni las huelgas sectoriales en el ámbito de toda España.

Es necesario tener en cuenta también que el sindicato ELA solo tiene implantación en el País Vasco y Navarra y la central CIG solo tiene implantación en Galicia.

Es muy relevante que en las huelgas convocadas por CGT participen el 59,63% de las personas trabajadoras que realizaron huelga en su empresa en 2021, mientras que en las huelgas convocadas por CC.OO. participen el 5,04% y en las de UGT el 4,18%, porque CGT es un sindicato con poca representación, en torno al 3% del total de delegados votados en elecciones sindicales, mientras que CC.OO. y UGT cuentan con una representación diez veces mayor, en torno al 30% cada uno.

En las huelgas convocadas por CGT han participado un 600% más de personas trabajadoras que en las convocatorias de CC.OO. y UGT, que en su conjunto tienen una representación veinte veces mayor que la CGT.

La diferencia de afiliación entre las centrales sindicales es similar a la diferencia en representación, de manera que CC.OO. y UGT cuentan cada una con una afiliación que es entre 10 y 15 veces superior a la afiliación de CGT.

La confrontación con los empresarios y las huelgas son las vías más efectivas para mejorar las condiciones laborales y sociales.

Mediante las huelgas convocadas por CGT en 2021, las personas trabajadoras que se han movilizado han logrado mejoras sustanciales en las condiciones laborales. Algunos ejemplos de estas huelgas son:

■ Con la huelga intermitente mantenida durante más de dos meses, las trabajadoras y trabajadores del Centro de Tratamiento de Residuos de Abajas (Burgos) lograron una subida salarial del 14% y una reducción de la jornada laboral.

■ Con la huelga indefinida, las trabajadoras y trabajadores de la fábrica Frenos y Conjuntos de Valladolid lograron acabar con la congelación salarial de los últimos años, con una subida del 2,5% y 16 horas anuales para acompañar a familiares dependientes a consultas médicas.

■ Con la huelga y otras movilizaciones, las trabajadoras y trabajadores de RENFE de Málaga lograron que la empresa recuperara una parte de los trenes de cercanías suprimidos, mejorando así el servicio público ferroviario.

■ Con la huelga indefinida del servicio de emergencias 112 en Catalunya, las trabajadoras y trabajadores consiguieron un aumento del tiempo de descanso, creación de empleo mediante nuevas contrataciones y una subida salarial del 24%.

■ Con la huelga del servicio del 061 en Catalunya, las trabajadoras y trabajadores consiguieron la conversión de 130 contratos temporales en indefinidos, el reconocimiento de los trienios de antigüedad y una subida de hasta 200 euros mensuales.

■ Con la huelga durante dos meses en Correos de Sabadell, las trabajadoras y trabajadores consiguieron mejoras en salud laboral, aumento de los descansos y que la empresa sancionara a un responsable por sus conductas autoritarias.

■ Con la huelga del servicio de Limpieza de Valls, las trabajadoras y trabajadores consiguieron el reconoci-



miento de los trienios de antigüedad y otras mejoras salariales.

CGT se ha convertido en el primer sindicato en huelgas en toda España.

Estos datos reflejan la fuerza creciente de CGT, que se ha convertido en el primer sindicato en huelgas en toda España, y reflejan también que el modelo sindical de CGT basado en la participación directa de las personas trabajadoras en la resolución de sus problemas, en la movilización y en la confrontación con los empresarios, conecta con una parte importante de la clase trabajadora.

CC.OO. y UGT son sindicatos mayoritarios en afiliación y en representación, y CGT es sindicato mayoritario en huelgas.

2021 ha sido un año singular en cuanto a huelgas de CGT, pero la tendencia es que CGT se consolida como un sindicato mayoritario en huelgas, como el tercer gran sindicato de ámbito estatal en capacidad de movilización.

Dejando al margen el año de la pandemia (2020), que merece un análisis particular, en los años 2018 y 2019, en las huelgas convocadas por CC.OO. han participado el 42-44% del total de huelguistas, en las convocadas por UGT el 28-37%, en las de CGT el 16-17%, y en las de ELA el 11-27%.

En 2021 CGT ha sido el primer sindicato en huelgas (participantes y jornadas de huelga) con gran diferencia respecto a CC.OO. y UGT debido a que, a diferencia de años anteriores, en 2021 Catalunya ha sido el territorio con más participantes en huelgas. En 2019 el 24,21% de los participantes en huelgas en toda España realizaron las huelgas en Catalunya, mientras que en 2021 el porcentaje fue del 66,69%.

Al margen de este hecho poco habitual, que ha colocado a CGT como primer sindicato en huelgas, en los próximos años es probable que CC.OO. recupere la primera posición en participantes y jornadas de huelga, pero todo indica que CGT se mantendrá como sindicato mayoritario en huelgas con porcentajes entre el 15 y el 20% en participantes y jornadas de huelga.

Todos estos datos indican que CGT no solo es un sindicato combativo y que apuesta por la participación y la movilización, sino que también es un sindicato mayoritario cuyo modelo anarcosindicalista conecta con una gran parte de la clase trabajadora dispuesta a confrontar con los empresarios para lograr mejoras laborales y cambios sociales profundos. ■

ENTREVISTA

‘Rebelión Científica’: activismo por el cambio climático

‘Rebelión Científica’ es un grupo de personas pertenecientes a la comunidad científica y académica (profesorado, investigadoras, académicos y científicas) que han manifestado su rechazo a la inacción de la clase política frente a la crisis climática y ecológica.

Desde Rojo y Negro hemos querido conocerles, por eso hemos entrevistado a Mauricio Misquero, físico, matemático y activista de ‘Rebelión Científica’. Precisamente su activismo le llevó hace poco a pasar una

semana en prisión preventiva en Múnich (Alemania), junto a otras 15 personas, también activistas, entre las que se encontraban cinco españolas. Todas protagonizaban una acción de protesta y de desobediencia civil no violenta, en la sede de la marca automovilística BMW, con el objetivo de alertar sobre la crisis climática y la insuficiencia de las medidas adoptadas hasta el momento por gobernantes y empresarios (poder político y poder económico).

Macarena Amores
Gabinete de Prensa Confederal

Empezamos queriendo saber si en este movimiento ciudadano consideran que solamente con protestas pacíficas y “no violentas” la ciudadanía organizada (o no) puede cambiar o modificar la voluntad de los Gobiernos que sirven a los intereses de las grandes corporaciones capitalistas. Mauricio pone nombre a la situación: una crisis multisistémica, muy profunda además, y advierte de que es necesario pasar a la acción por parte de la ciudadanía. “Pero también es cierto que no somos conscientes de la magnitud del problema. Creo que la acción directa no violenta y la desobediencia civil sirven para visibilizar este problema de manera contundente. Es necesario hacerlo, porque, a menos de que haya una presión popular muy potente, los Gobiernos no tienen otra manera de equilibrar las presiones de los grandes poderes económicos. Por eso pensamos que este tipo de acciones despiertan en la sociedad un sentido de urgencia, que es en realidad lo que nos falta, es decir, sabemos que hay un problema pero no lo urgente que es solucionarlo”.

Sí, pero la protesta no-violenta puede terminar como lo ha hecho con varios activistas de este movimiento en la cárcel. Gente que no ha cometido ningún delito más allá de ser “molesta”. Ante el uso de la fuerza por parte de los Estados, preguntamos a Mauricio por las alternativas que tienen en mente o previstas si no se logra doblegar a estos gobernantes estando el planeta en un punto tan crítico como el de “límite de seguridad planetario”. “Entramos en una etapa histórica muy convulsa, debido a los problemas que se derivan del actual sistema de globalización industrial, por lo que los Estados tenderán a la represión de cualquier tipo de respuesta que pase por la disidencia, la oposición, etc. a la narrativa oficial. Precisa-



mente las acciones que acometemos en ‘Rebelión Científica’ las llevamos a cabo a cara descubierta, para despertar el impulso de otras personas a hacer lo mismo, y rebelarse. Entendemos que este es un mecanismo social para despertar el conflicto generado por el sistema capitalista que está arrasando con la vida del planeta, y que a su vez los Estados invisibilizan, de ahí que reaccionen de manera represiva. Por ello pretendemos que nuestras acciones inspiren cada vez a más personas, porque cuando la reacción es masiva, los Gobiernos tienen menos capacidad para reprimirla. Esto es la teoría de la re-

sistencia civil, en la que se basa nuestra lucha”.

Exactamente eso es lo que define a ‘Rebelión Científica’, su autodefinition como “movimiento de desobediencia civil no violenta”, que cuenta con científicos y científicas de todo el mundo, pero... ¿cuál es su ideología?

Según Mauricio, ‘Rebelión Científica’ tiene una ideología similar a ‘Rebelión o Extinción’, pero con puntos concretos a la hora de enfocar sus reivindicaciones, como por ejemplo cuando se exige “decir la verdad” se pide que se reconozca que la cota de 1,5 grados de calentamiento global ya está

fuera del alcance del ser humano, y que se superará seguramente antes de 2030, con una serie de consecuencias. “Debemos aceptar que nuestro sistema político ha fracasado, porque no mantiene a la población en un régimen de seguridad climática, y la acerca al descontrol climático, donde se podrán dar eventos extremos de manera inesperada. Además, apostamos por la descarbonización inmediata y urgente, el decrecimiento económico

verdadera justicia social y una redistribución de la riqueza”. A esto, Mauricio añade que trabajan por un nuevo modelo social que ponga los cuidados en el centro, que en definitiva es poner la vida de las personas como algo prioritario, una sociedad donde los conflictos no se resuelvan de manera violenta, a través de guerras y enfrentamientos armados. En definitiva una sociedad que se base en una cultura regenerativa y no en el “usar y tirar” que contribuye a arrasar nuestra Tierra. Y en cuanto a la ideología... “nos basamos en la teoría sociológica de la resistencia civil. Cuando una pequeña parte de la sociedad dice ‘basta’ y se enfrenta a sus Gobiernos corruptos, es capaz de originar cambios sustanciales en ese modelo sociopolítico. Nos inspiramos en luchas como la de las Sufragistas, el Movimiento de los Derechos Civiles de EE.UU., la Revolución de los Claviles de Portugal, etc. En aquello que en definitiva transforma la sociedad cuando se amenaza seriamente el futuro de la comunidad”.

Pero, ¿qué diferencias se pueden encontrar en ‘Rebelión Científica’ y otros colectivos u oenegés tipo ‘Greenpeace’, por ejemplo, también conocidos por su resistencia pacífica no violenta, y actos de desobediencia civil en todo el mundo en defensa del planeta y el medio ambiente?

“Nosotras nos enmarcamos más en la desobediencia civil no violenta, pero a la vez aspiramos a crecer con cada acción. Greenpeace lleva a cabo acciones de desobediencia, pero lo hacen activistas más o menos profesionalizadas. En nuestro movimiento las personas no somos activistas profesionales, sino que compaginamos nuestras vidas cotidianas con la lucha por nuestro planeta. Sabemos que esto lleva su tiempo y tiene un proceso, el cual nos gustaría impulsarlo invitando a otras capas sociales, a las organizaciones sindicales, etc., a que se sumen en esta lucha debido a la gravedad extrema de la situación. También queremos transmitir esperanza por la unión popular,

“Apostamos por la descarbonización inmediata y urgente, el decrecimiento económico y la puesta en marcha de un modelo que tenga claro que nuestro planeta y sus recursos son finitos”

y la puesta en marcha de un modelo que tenga claro que nuestro planeta y sus recursos son finitos, porque el capitalismo del crecimiento infinito simplemente ya no es posible. Por eso apostamos por políticas que afronten esta situación a la que tendremos que adaptarnos. Además, otra de nuestras demandas es la celebración de asambleas ciudadanas por el clima. Estas servirán para que una muestra aleatoria de la sociedad, asesorada por personal científico experto en el tema, pueda decidir cómo llevar a cabo este proceso de decrecimiento y descarbonización. Solo así se podría asegurar una

porque la fuerza de todos y todas es la que nos ayudará a enfrentarnos a desafíos tan descomunales como los que están por llegar en los próximos años”.

Asusta pensar precisamente en esto, en lo que “está por llegar” en pocos años, porque seremos testigos de estos acontecimientos que nos afectarán como seres humanos y habitantes de este planeta. Es imposible no poder hacer referencia a una película que se estrenó el año pasado: ‘Don’t look up’ (No mires arriba). Se trata de un film de ciencia ficción que a través de la sátira refleja la situación de emergencia climática que sufre nuestro planeta y cómo se lo toma la clase política. Preguntamos a Mauricio por ello y si considera que llegaremos a superar la ciencia ficción con la actitud que mantienen algunos Estados y sus gobernantes, como el caso de Alemania.

“Sin duda, algunas veces las situaciones reales terminan superando la ficción, y así lo vivimos desde el movimiento en defensa del clima. Cada vez es más surrealista que tenga que ser la ciudadanía la que haga sonar la alarma ante una cuestión tan evidente. Nuestro sistema es insostenible y no pensamos en las consecuencias que esto implica. Como tal, llegará un momento en que no pueda continuar en pie y se desmorone, es lo que comúnmente llamamos ‘colapso’, y estamos encaminándonos hacia él ante las actuaciones contrarias de los Gobiernos para alejarlo. Estos Gobiernos actúan según los intereses de las grandes multinacionales y de sus lobbies. Un ejemplo claro es cómo la Unión Europea ha declarado el gas ‘natural’ y la energía nuclear como ‘eco’ o ‘verde’. Este tipo de cosas ya están superando a películas como esta, y no será lo único y lo último que veremos. Además, después de la última cumbre climática, en la que ni siquiera se mencionan los combustibles fósiles, no sabemos lo que se puede esperar de este negacionismo extendido y ante el que la gente ni reacciona. Es cierto que tenemos gobernantes irresponsables, pero también lo es que la conciencia colectiva no está



activada ni a la altura de las circunstancias que estamos señalando. De nuestra responsabilidad también dependerá nuestro futuro, porque si aceptamos el sistema, con sus normas de juego, limitándonos a ser simples consumidores, a exigir limosnas, aceptando pequeñas reformas que maquillan la realidad y ponen parches a algo mucho más importante, estaremos perdidos”.

En relación a la causa de ‘Rebelión Científica’, queremos preguntar a Mauricio por el apoyo y el respaldo que tienen a nivel internacional, sobre todo tras conocerse el encarcelamiento de varias de sus activistas en Alemania.

“Encontramos mucho apoyo y solidaridad por parte de la sociedad concienciada. Podemos decir que nuestro movimiento está creciendo y

se está transversalizando. Las organizaciones sindicales, por ejemplo, están tomando esta lucha también como algo propio, y esto es algo que nos da mucha fuerza para continuar y hacernos visibles, no solamente en escenarios virtuales como las redes sociales. Nuestras acciones van teniendo poco a poco más eco mediático, y estamos logrando que se hable de la gravedad climática, señalando los causantes y las consecuencias.

Actualmente nos estamos planteando si nuestra lucha debe asumir más riesgos, como por ejemplo que nuestra gente termine en la cárcel por hacer lo que hacemos. Estamos en una fase de generar redes más fuertes y resilientes, precisamente porque las previsiones no son buenas ante Estados que están reaccionando

violentemente contra quienes hemos decidido plantar cara a todo esto. Esta reacción, como decíamos, será más fuerte a medida que la crisis se vaya agravando”. Y en el Estado español... ¿cómo se organiza ‘Rebelión Científica’?

“Estamos presentes en varias provincias y localidades, a través de nodos a lo largo de todo el territorio. No tenemos una estructura jerárquica, sino horizontal, descentralizada y autónoma, organizada por grupos de afinidad. Para formar parte de este movimiento solo pedimos a la gente que comparta nuestros principios, nuestras demandas, y por supuesto asuma la acción pacífica no violenta. En este contexto todas las acciones son bienvenidas.

Tenemos una página web, y estamos presentes en las redes sociales. Todas las semanas organizamos

reuniones de bienvenida para gente nueva, y junto a otros colectivos de desobediencia civil, como XR y Futuro Vegetal, coordinamos los recursos. Por supuesto, existe una lista de correo a través de la cual compartimos información, disponemos de un manifiesto y aceptamos apoyo económico para continuar llevando a cabo nuestras acciones y actividades en defensa del clima y de nuestro planeta”.

Desde CGT participamos con estos colectivos desde hace mucho tiempo. Una de las maneras de poder ayudarles es darles a conocer, explicando sus acciones, sus reivindicaciones y sus razones. En definitiva, aunando luchas comunes y creando redes de solidaridad y apoyo mutuo en nuestros entornos. ■

CURSOS FORMACIÓN

● “Crisis. Europa. Financiarización de la vida y la economía”
A cargo de Isidro López
12 enero 2023
04:30 p.m.
Curso online



● “Nuevos delegados/as”
A cargo de Raúl Maíllo
16 enero 2023
10:00 a.m.
Curso online



● “Prevención de Riesgos Laborales”
Riesgos psicosociales y Salud Laboral
A cargo de Miguel Ángel Garrido
25 enero 2023
10:00 a.m.
Curso online



Al día

UNAI HERNÁNDEZ, DELEGADO GENERAL DE CGT EN RENAULT ESPAÑA

En marzo del año pasado entrevistábamos en Rojo y Negro a Unai Hernández, delegado General de CGT, tras la firma del último convenio en la multinacional Renault España SA donde nos exponía los motivos por los que la CGT no había firmado dicho convenio y nos resumía lo que iba a suponer la firma para las plantillas de las factorías de Renault en el Estado español.

Apenas año y medio después de realizar dicha entrevista, y con el convenio que supuestamente iba asegurar el futuro de las factorías de Renault en el Estado español en activo, nos encontramos de nuevo hablando con el compañero Unai ante la futura división de la marca del rombo que se deshace de parte de su empresa creando una nueva entidad empresarial junto con un grupo chino Geely.

Redacción

¿Unai, por resumir un poco, qué ha pasado en Renault desde que te entrevistamos en marzo de 2021 tras la firma del convenio colectivo?

En Renault, los trabajadores y trabajadoras hemos atravesado por un período de ERTE vinculados a la crisis en el abastecimiento de componentes electrónicos que, a día de hoy, no acaba de remitir, y hemos asumido el perjuicio económico provocado por la congelación salarial pactada en el convenio colectivo que ha provocado una pérdida de poder adquisitivo sin precedentes. A todo esto hay que sumar la salida precipitada de Rusia donde Renault contaba con una de sus factorías más rentables que abastecía de vehículos a todo el mercado de Europa del Este. Ahora, la Dirección en Francia ha decidido reestructurar la empresa en el marco de una transformación denominada "Renalution" anunciada hace casi dos años por Luca de Meo, CEO de la compañía. Esta reestructuración nos afecta directamente a las factorías de Motores Valladolid, Sevilla y parte de I+D+I que pasarán a formar parte de una nueva empresa, denominada Horse, y que en un principio estará participada a un 50% por Renault y al otro 50% por la empresa china Geely. Por lo tanto, los trabajadores y trabajadoras de las mencionadas factorías, dejaremos de ser plantilla de Renault y pasaremos a formar parte de Horse bajo el procedimiento descrito en artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores denominado "sucesión de empresa".

¿Esta venta o división a qué crees que se debe y qué objetivos finales crees que puede tener Renault con este tipo de movimientos?

Renault atraviesa por una situación financiera delicada y necesita bastante dinero para poder financiar sus proyectos de electrificación en Francia (algunos medios de comunicación cifran en 25.000 millones de euros la cantidad necesaria para el desarrollo de sus planes). El Estado francés ha aportado 5.000 millones, pero con la condición de que los proyectos se desarrollen en ese país con el objeto de mantener los puestos de trabajo y la actividad de sus fábricas. La ayuda del Gobierno galo no es suficiente y han decidido desprenderse de parte de su negocio: todo lo relacionado con los propulsores térmicos e híbridos lo deja en manos de la nueva empresa, con lo que obtiene financiación para invertir en sus proyectos de las factorías francesas.

¿Cómo puede afectar laboralmente a los trabajadores y trabajadoras, tanto en un presente como en un futuro?

La principal idea que tiene que quedar grabada a fuego en la mente de todos y todas las personas que vamos a pasar a Horse es que vamos a dejar de ser plantilla de Renault aun-



“Desde CGT seguiremos peleando por nuestros derechos y por nuestro futuro”

que mantengamos nuestro convenio, vigente hasta el 31 de diciembre de 2024. A partir de esa fecha nos tocará negociar uno nuevo, totalmente al margen de Renault. Al dividir a la plantilla de esta forma, perderemos masa muscular de cara a futuras negociaciones e incluso movilizaciones. Los beneficios sociales, antigüedad, contadores individuales y días de descanso acumulados serán respetados, tal y como establece la legislación, y cada persona seguirá disponiendo de todo ello en la nueva empresa, aunque hay cuestiones que todavía están en el aire y que la empresa responderá en futuras reuniones, como qué sucederá con la Mutua, Grupo Empresa, sorteo de vehículos o piezas del "almacenillo".

Renault es una empresa con mucha implantación territorial, sobre todo en Valladolid y Palencia. ¿Cómo crees que la ciudad de Valladolid va a tomar que parte de la empresa más importante de la provincia se divida en dos y parte de ella deje de ser Renault y pertenezca a un grupo empresarial chino?

De momento, desde CGT estamos manteniendo una ronda de contactos con las diferentes administraciones para trasladarles la información de la que disponemos y nuestro parecer. En principio no ven con buenos ojos esta maniobra. Hay que entender que Renault ha recibido todo tipo de ayudas y subvenciones por parte de las administraciones para desarrollar su actividad y atraer proyectos. La Junta de Castilla y León puso mucho dinero público encima de la mesa para que la Fundación de Aluminio echase a andar en unos terrenos cedidos por la administración

autonómica. Que todo ese dinero invertido caiga en manos de una nueva empresa no se está viendo con muy buenos ojos. Aunque, a decir verdad, esto te lo comentan sólo a puerta cerrada, en público, de momento, guardan silencio.

¿Cuál es la posición de CGT respecto a esta división y cuál es la posición de los sindicatos firmantes del último convenio colectivo?

En 2021 entró en vigor el último convenio colectivo. Los sindicatos firmantes y la Dirección de la empresa se jactaron entonces de que era un excelente acuerdo que garantizaba el futuro de las factorías, el empleo y la actividad industrial. Lo que no nos contaron es que sería dentro de otra empresa. Desde CGT entendemos que la decisión tomada por Renault se ajusta a lo que establece la legislación en estos casos, por lo menos en lo que sabemos de momento, pero que una decisión como ésta, aunque sea legal, no implica que no sea inmoral. Son décadas de estrecha vinculación entre la ciudad y la marca del rombo, el desarrollo de la ciudad de Valladolid no se explica sin la presencia de Renault y que ahora decida desprenderse de 3.400 trabajadores supone un jarro de agua fría para mucha gente.

¿Cómo puede afectar sindicalmente a las relaciones laborales y al futuro del sindicalismo dentro de Renault y de Horse?

Divide y vencerás, se suele decir. Aunque el movimiento sindical en Renault no se parece en nada a lo que fue en los años setenta y ochenta, una división de la plantilla supone

un golpe bajo. La fuerza que puedes mostrar y utilizar en una mesa de negociación no es la misma cuando está avalada por 10.000 trabajadores que cuando hablamos de 3.400. De todas formas, en CGT nos adaptaremos a este nuevo escenario y seguiremos representando a toda la plantilla con la fuerza y la determinación que nos caracteriza.

¿Crees que este hecho será algo puntual que lleva a cabo Renault o crees que puede ser el modelo que lleven adelante las grandes multinacionales del sector?

Creo que estamos en un momento de grandes cambios y de reinención total del sector, esto es sólo la punta del iceberg: muchas marcas adoptarán este mismo modelo. Es más, estoy convencido de que, en un futuro no muy lejano las marcas de automóviles serán sólo eso, una marca. Desarrollarán sus proyectos en un edificio de oficinas y las fábricas de componentes mecánicos y de ensamblaje de vehículos nos convertiremos en meros proveedores. La idea de una gran empresa que emplea a miles de personas, en torno a la cual se desarrolla un tejido económico y social, está siendo sustituida por una atomización sin precedentes que arrastra incluso el carácter colectivo tan propio de este tipo de grandes fábricas y tiende a fomentar el pensamiento individualista, dinamitando las relaciones sociales entre compañeros. Ahora, más que nunca, es necesaria una movilización de todo el sector del automóvil encaminada a defender los puestos de trabajo, tanto directos como indirectos y unas condiciones laborales dignas.

Para terminar, puedes darnos tu opinión personal de la situación y de lo que crees que pueda pasar en el futuro.

A mí, personalmente, me importa un comino si el salario me lo paga Renault, Horse o la Cruzcampo. No tengo, ni he tenido nunca, ningún especial apego por ninguna gran empresa capitalista. Simplemente soy un asalariado que vende su tiempo y su capacidad por dinero. No me siento dueño de nada más que de mi propia vida. No sé si en Horse estaremos peor o mejor. Lo que sí tengo claro es que desde CGT seguiremos peleando por nuestros derechos y por nuestro futuro. Me preocupa la situación en la que podamos estar dentro de diez años, dependiendo de unos motores de combustión que quedarán obsoletos y cuya venta no estará permitida en Europa. Son necesarios nuevos proyectos que garanticen un futuro sostenible para el medio ambiente y los puestos de trabajo. También me preocupa la situación en la que puedan quedar los compañeros y compañeras que permanezcan en Renault pues, ante la desaparición de, por poner un ejemplo, un turno de trabajo, ya no podrán ser absorbidos por la Factoría de Motores como ha sucedido en otras ocasiones, al tratarse de una empresa diferente. ■

Acción Sindical

ENSEÑANZA

Si vas a la Universidad más vale que montes una start-up

► La Universidad pública no es para todo el mundo ni les interesa que lo sea.

Ester

Hace unas semanas el decano de mi facultad me invitó a hablar en el acto de graduación. Yo estudié informática en el Politècnic de Catalunya (UPC) y durante mis estudios he participado de manera activa en la universidad: he sido becaria en distintos puestos de la uni, presidenta de los estudiantes, he formado parte de clubs de estudiantes y he hecho difusión de la universidad en actos de promoción para la participación de mujeres en el sector TIC. Conclusión, el decano me invitó porque soy alguien que ha estado un poco en todos lados, así que llegado el día, un acto bastante formal, de noche en el auditorio más grande del campus, más de 4000 personas entre estudiantes y familiares, todo el mundo elegantísimo y, obviamente, un horario muy ajustado de discurso de distintos miembros de decanato, rectorado y empresas que financian la facultad.

Cuando llega mi turno ya han pasado los 50 minutos del discurso de una exalumna que ha triunfado en la vida montando su propia empresa -después de haberse pasado 15 años entre máster, doctorado y postdoc- seguido de 5 minutos más de otro compañero que se graduaba, un discurso amable recordando de manera entrañable exámenes y pandemia, acabado con un dulce "Espero que seguim en contacte". Llega mi turno y tengo 5 minutos para resumir años de universidad... y de eso vengo a hablar aquí, de lo que yo creo que es en realidad un modelo diseñado para solo un tipo de estudiante.

La universidad* pública, en su gran mayoría, es presencial y en el caso de la UPC presencial en su máximo esplendor. En mi facultad todo son proyectos, entregas semanales, presentaciones y parciales. Poco o nada de evaluación única o recuperaciones a final de curso, porque, como dicen ellos, la única manera de aprender es esta. Un modelo difícil de compaginar con un tra-

bajo, con un problema de salud mental o con problemas de salud en general. Todas las personas que nos vemos obligadas a saltarnos clase, porque no nos permiten cambiar el horario de trabajo, tenemos una mayor probabilidad de suspender: tenemos que renunciar en general a un 10-20% de la nota de presencialidad a lo que se suma el cansancio que genera estar haciendo entregas a las 10 de la noche cada semana, quitándonos la posibilidad de dormir un mínimo de 7 horas seguidas.

la docencia. Aprender está bien, pero ser excelente es la única manera de triunfar. Triunfar entendido bajo el paradigma del capitalismo: ganar dinero y ser reconocido. Así que, para que la idea acabe de cuajar en nuestros cerebros, la universidad se sirve de empresas de renombre que nos rodean en nuestro día a día, vienen a los foros de empresas (eventos que se organizan para que les estudiantes entren en contacto con el mundo laboral), dan charlas en nuestras asignaturas, financian eventos en

caries a trabajar más horas de las que les toca. Pero nada de esto importa, porque si tú quieres triunfar en la vida, y claro que quieres porque si no qué sentido tiene existir, debes aguantar un par de años y después llegarás a la pirámide de estas empresas o fundarás una start-up.

Este es el discurso de la universidad y este es el modelo de persona que quiere la universidad, alguien capaz de hacer todas las horas posibles estudiando o produciendo. Un modelo para solo un tipo de persona. El tipo de persona que puede pasarse entre 4 y 8 años sin cobrar nada y después recibir financiación para montar una empresa. Definitivamente no el perfil de toda la clase trabajadora y mucho menos de la pobre.

Si, además, eres mujer o una persona con una identidad de género disidente te pasas la carrera lidiando con actitudes ma-

blemas. En el caso del profesorado, suelen ser catedráticos, da igual lo que digan o hagan que nadie los echa. En el caso de los estudiantes, la universidad se niega a echar a nadie y afirman que lo que ocurre en los grupos de whatsapp o en RRSS no tiene que ver con la uni. En cualquier caso, como siempre, se acosa y se agrade libremente.

Pero, volviendo al tema. Si después de todos estos años sigues sin querer trabajar en un sitio como Google o Facebook (o cualquiera de las GAFAM o Big Tech), pero sigues queriendo conseguir un trabajo, porque si no qué sentido tiene tu vida, entonces te encuentras que no sabes nada del mercado laboral. No sabes de contratos, ni de tus derechos, ni de convenios, ni de finiquitos, y nadie te ha explicado nunca qué es un sindicato.

Y me diréis: "pero si empresa o economía es la típica asignatura en todas las carreras universitarias" y os respondería que es cierto, pero que esas asignaturas están pensadas desde el punto de vista del jefe, nunca del de los trabajadores y mucho menos desde la disconformidad. Sería interesante plantear en un examen a los jóvenes qué pasa si vuestro jefe decide despedir a más del 10% de la plantilla o, más aún, que nos enseñaran a leer un contrato con calma. Ya ni os planteo la utopía de que trabajemos el miedo a no tener un trabajo, tener un debate sobre trabajar 40 horas semanales o hablar un poco de sindicalismo. La universidad, y sobre todo la ingeniería, no busca que pensemos distinto, busca que le demos a la industria nuevas formas de producir más y mejor.

Extrañamente y contra lo que pudiera parecer, el discurso generó muchas respuestas y quiero creer que positivas. Al igual que le dije a mis compañeros: "afiliaos a un sindicato y no esperéis que alguien lo resuelva por vosotros", creo que desde la CGT deberíamos plantarnos en los foros de empresa de las universidades e ir a dar charlas sobre los básicos de la contratación y el sindicalismo. Porque os puedo asegurar que nadie les ha dicho jamás que tienen derechos que pueden reivindicar.■

**Me gustaría aclarar que cuando hablo de universidad en general hablo del contexto de ingenierías y carreras técnicas en las U. Politécnicas.*



¿Creéis que se aprende igual de bien cuando llevas meses a base de café para seguir adelante? Y todo esto sin hablar del precio del crédito en las universidades, a lo que se suma que cada vez que suspendes se multiplica el precio del crédito y que la gran parte de la matrícula se paga en el primer plazo.

Pero no son solo las entregas, es todo el discurso que rodea la docencia universitaria. Mente tiburón, estás aquí porque tú quieres llegar a ser tu propio jefe, tener la mejor idea, ser el mejor. Competir es uno de los pilares de

nuestros campus y otorgan becas y premios a los mejores estudiantes. Becas con las que después se ponen medallas por ser las más feministas. Como si otorgar una beca de 2000 euros a una estudiante eliminara los contratos basura y los salarios precarios de sus trabajadoras.

Empresas grandes en el sector TIC que son las primeras en tener múltiples conflictos laborales abiertos y ser abiertamente conocidas por estar explotando a los trabajadores, tipo gente de FP, no pagándoles las prácticas obligatorias u obligando a les be-

chistas de alumnas y profesoras. Desde profesoras que te llaman secretaria, hasta las que creen que en el fondo esta industria no es para ti, pero que la discriminación positiva te dará algún cargo donde dejes de molestar. Como si no fuese suficiente el sentimiento de impostoras que vivimos en nuestros puestos de trabajo, están ellos para deslegitimarte en la universidad. Por desgracia los estudiantes tampoco se salvan ya que acosan en clase y en las redes sociales a los compañeros. La universidad se desentiende de todos estos pro-

Acción Sindical

JURÍDICA

EL Tribunal Constitucional da la razón a CGT y obliga a repetir las elecciones en el Hospital El Bierzo (León)

Secretaría Jurídica Confederal

El Tribunal Constitucional emitió el pasado martes, 21 de noviembre, una sentencia (RA. 5551-2021) en la que se da la razón a la CGT en cuanto a la vulneración de la libertad sindical en las pasadas elecciones de febrero de 2020 en el Hospital El Bierzo (León).

CGT no pudo presentar su candidatura en las pasadas elecciones sindicales por entenderse por parte de la Mesa que no reunía el número suficiente de candidatas (25 personas) al haberse registrado una serie de bajas imprevistas en su candidatura desde la presentación de candidaturas hasta su proclamación definitiva, pero sin dar la posibilidad al sindicato a subsanar esas bajas, tal y como confirmó el laudo arbitral del 23 de octubre de 2020 que entendía que la mesa no facilitó la subsanación de éstas y que habría permitido a la CGT presentarse a los comicios sindicales. Sin embargo, la sentencia del Juzgado de lo Social número 2 de Ponferrada, en contra de ese laudo, impidió a la CGT la presentación de candidaturas; en esas elecciones CSIF obtuvo ocho representantes, el Sindicato Médico consiguió seis, SAC tres representantes y CC.OO. dos.

En contra de esa sentencia, la CGT presentó un recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, por vulneración de la libertad sindical, que ahora ha fallado a favor de la Confederación declarando la nulidad de la sentencia 213-2021 del Juzgado de lo Social de Ponferrada, con fecha 8 de junio, y del auto del 20 de julio de 2021, del procedimiento de impugnación de laudos arbitrales en materia electoral, por entender que se impidió a la CGT la subsanación de las listas en

contra de la doctrina del propio Tribunal de que "cualquier impedimento u obstaculización al sindicato o a sus miembros de participar en el proceso electoral al margen de su propio régimen legal o mediante una aplicación arbitraria del mismo puede ser constitutivo de la violación del propio derecho [a la libertad sindical]" (STC 200/2005, de 3 de julio). Este fallo del Tribunal Constitucional, que confirma el laudo arbitral de 23 de octubre de 2020, obliga a repetir las elecciones sindicales en el centro de trabajo del Hospital El Bierzo de la empresa de Salud de Castilla y León (SACYL) de la Junta de Castilla y León.

Desde CGT El Bierzo, Miguel Ángel del Río anunció que concurrirán de nuevo a las elecciones del hospital y esperan que no se produzcan nuevas presiones y 'trampas' como las que llevaron a sus compañeros a renunciar en 2020, aunque reconoce que la dinámica sindical en la sanidad es muy complicada y es probable que se repitan. La organización anarcosindicalista pone en valor el trabajo realizado por su Gabinete Jurídico en la defensa de los intereses de la clase trabajadora. ■



HOSTELERÍA, ALIMENTACIÓN Y COMERCIO

Huelga en Panificadora Butrón de Chiclana de la Frontera

Comité de Huelga de la Panificadora Butrón

La Panificadora Butrón SL de Chiclana está en huelga indefinida desde el día 11 de noviembre ante la falta de voluntad negociadora de la empresa por las malas condiciones salariales y de trabajo existentes y la política de despidos de personas afiliadas a CGT como manera de acallar los problemas. Además, se ha iniciado una acampada frente a las instalaciones de la empresa en el Polígono Industrial de Pelagatos.

Las jornadas interminables, las irregularidades en los contratos, cambios de empresa sin conocimiento ni firma del trabajador, recortes en los descansos semanales, no pago horas extras realizadas, cambios de turno de improvisado, no tener horario establecido de trabajo, retrasar en el pago de las nóminas, incumplir las normas de prevención de riesgos, incumplimientos del tiempo de vacaciones, broncas continuas y un trato insultante a los trabajadores zanjado con un "esto es lo que hay" como respuesta ante las quejas y problemas más que evidentes existentes en la empresa. Desde CGT actuaremos con todos los medios disponibles para acabar con estas situaciones que constituyen hechos tipificados como faltas y delitos sancionables por las autoridades laborales y fiscales.

CGT lamenta los daños que esta situación pueda estar generando a consumidores, hosteleros, etc. pero responsabiliza de ello a este empresario que ante los graves problemas planteados relativos a las condiciones de trabajo y ante la política de despidos como medio para acallar las quejas y el malestar que existe, se haya negado a negociación alguna. No solo no ha querido oír las quejas existentes, sino que ha despedido a quienes la han re-

alizado o hablado en nombre de los demás. Tampoco ha asistido a la citación oficial de mediación ante el SERCLA el día 9 de noviembre para evitar la huelga, ni tampoco ha querido reunirse con este sindicato que le trasladó carta el día 10 con objeto de sentarse a negociar y evitar el conflicto.

Parece que esta empresa piensa que lo que tiene que hacer es mostrarse dura con los trabajadores que le sacan el trabajo adelante y crean su riqueza. Se está equivocando. Esta empresa, patrocinadora del Chiclana CF, en vez de ser ejemplo de dignidad y progreso se está convirtiendo en ejemplo de explotación laboral sobre todo con la gente trabajadora más joven a la que tiene con salarios y condiciones que no les permiten tener un futuro independiente ni digno como personas. Este tipo de empresas sin escrúpulos es cada vez más rechazado por el pueblo y ningún patrocinio puede ocultar lo que hace; muchas personas de Chiclana, trabajadores del polígono, asociaciones y grupos políticos se están acercando a solidarizarse con los huelguistas y darles apoyo, suministros y alimentos. Así mismo están recibiendo apoyos desde diferentes lugares de España. Los ánimos de los trabajadores están muy altos y por eso CGT se reafirma en su voluntad de seguir adelante con esta huelga hasta conseguir sus fines.

La huelga está teniendo un amplísimo seguimiento afectando a los tres



ELECCIONES SINDICALES

CGT entra por primera vez en un Comité de Empresa de El Corte Inglés

El viernes 18 de noviembre de 2022, se han celebrado elecciones sindicales en algunos centros de El Corte Inglés en la Comunidad de Madrid. La presencia de la CGT está garantizada para los próximos años en los históricos centros de la Calle Goya, que representa a más de 1.000 personas en plantilla, y a pesar de las constantes dificultades va a ser la punta de lanza para entrar en otros centros comerciales de esta conocida empresa.

Es de resaltar que la CGT ha obtenido, además más del 10% de los votos válidos, por lo que la sección sindical va a tener dos delegados/as sindicales en virtud de los derechos que reconoce la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Los resultados han sido:
Colegio de Especialistas y No cualificados (18 miembros del Comité)
FASGA 330 votos y 9 representantes
FETICO 171 votos y 4 representantes
UGT 97 votos y 3 representantes
CGT 96 votos y 2 representantes
CC.OO. 16 votos (No obtiene representación, al no llegar al 5% de los votos)

Colegio de Técnicos y Administrativos (5 miembros del Comité)
FASGA 106 votos y 3 representantes
FETICO 41 votos y 1 representante
UGT 22 votos y 1 representante
CGT 12 votos (Sin representación en este colegio, por ser el resto más bajo)
CC.OO. no ha logrado candidatura en este colegio

CGT consigue la mayoría en NPC – Grupo Euroatomizado

En la empresa Nuevos Productos Cerámicos,

en el municipio de Vilafamés, la candidatura de CGT recibió el apoyo mayoritario de la plantilla sacando tres delegadas de cuatro, a las cuales se optaba en un comité de cinco delegadas.

Triunfo de la CGT en Sturm 2000 (Estivella)

CGT se presentaba por primera vez en las elecciones sindicales en la empresa de servicios residenciales geriátricos Sturm 2000 S.L. situada en Estivella. CGT ha sacado 4 representantes de 5. ■

turnos de producción de más de 50 trabajadores que tiene la panificadora ubicada en el Polígono de Pelagatos de Chiclana y que distribuye pan y productos panificados no solo a Chiclana sino a otros muchos lugares de Andalucía. El grueso de los huelguistas son los encargados básicos del proceso de producción. La empresa trata de salir del paso, cambiando de funciones a los trabajadores que no secundan la huelga, doblando turnos, poniendo a trabajar personas que están de baja por paternidad, incluso ha llevado a miembros del propio entorno familiar a colaborar en el proceso productivo. Esto son acciones de claro esquirolaje. La actitud que demuestra esta empresa es propia de otros tiempos del "orden y mando" y son muchos los



casos de los que está teniendo conocimiento este sindicato de incumplimientos graves.

El conflicto se mantendrá mientras no se solucionen las causas que lo han provocado.

Apoyo económico a los 25 compañeros y compañeras en huelga:

Concepto solidaridad huelga Panificadora Butrón

ES88 2100 8489 4122 0004 5664

CGT Chiclana

Más información: comité de huelga 624213569. ■

HOSTELERÍA, ALIMENTACIÓN Y COMERCIO

Zara sale a la calle en defensa de salarios dignos

Sección Sindical de CGT de Zara y Lefties

Los/as trabajadores/as de las tiendas del grupo Inditex nos manifestamos el pasado jueves 24 de noviembre ante las puertas de Zara de la plaza de España de Madrid por una subida salarial mes a mes. Tenemos los sueldos congelados desde hace años y nuestra empresa ingresa millones. Ahora con la subida del IPC y el aumento del coste de la vida, se nos hace muy difícil estirar más nuestros sueldos. No llegamos a fin de mes y nos vemos obligados a pedir anticipos o a tener un segundo empleo para poder "vivir" mientras vemos que nuestra empresa no para de tener ganancias.

Estamos cansados/as de trabajar bajo presión constante y nos exigen aumentar la productividad para mantener los números de las tiendas de Inditex mientras no se reconoce ni se valora nuestro esfuerzo diario.

La semana pasada la empresa firmó un acuerdo con CC.OO. y UGT para darnos una paga en febrero condicionada a la venta de la tienda y sólo a algunas categorías; además, esta paga va unida a la ampliación del acuerdo marco firmado por estos dos sindicatos y la empresa en el 2021 que provocó el cierre de muchas de las tiendas del grupo Inditex donde dejaron en la calle a muchas personas que llevaban años sacando adelante a la empresa, precarizando el empleo con nuevos contratos con una temporalidad constante y añadiendo carga de trabajo a las personas más veteranas.

Los y las dependientes/as necesitamos urgentemente una subida real de los salarios acorde al encarecimiento de la vida actual y no pagas puntuales que generan una desigualdad salarial que, además, no nos prometen que se extienda a los próximos años, por lo que consideramos totalmente insuficiente.

No aguantamos más y por eso salimos a las calles a reivindicar nuestro derecho a un salario digno, justo y real en una empresa millonaria. ■



Inditex bate su propio récord de beneficios en el primer semestre de 2022

Redacción

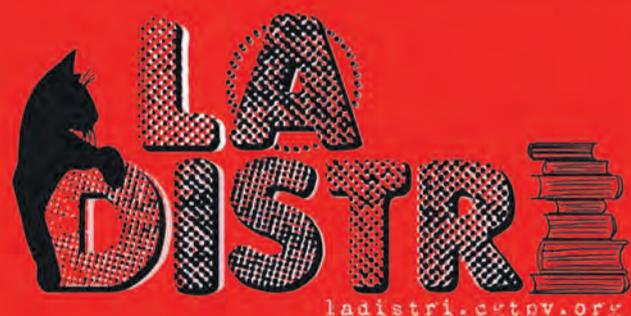
Inditex reconoce en sus cuentas del primer semestre de 2022 unas ventas de 14.845 millones (24,5% superiores al año anterior) y ganancias de 1.794 millones, cifras récord incluso para el gigante textil que mejora su beneficio en un 41%.

Inditex tiene 5.370 establecimientos de todas sus marcas. Zara, con una facturación de 10.927 millones de euros, un 29% más que el año anterior, representa el 73% de las ventas del grupo; Pull&Bear y Stradivarius le siguen con incrementos del 19% y 17%, respectivamente.

Inditex, en un ejercicio de cinismo propio de las grandes corporaciones, indica que

"Nuestras áreas de enfoque clave son mejorar continuamente la propuesta de moda; optimizar constantemente la experiencia del cliente; mantener nuestro enfoque en sostenibilidad; y preservar el talento y compromiso de nuestras personas. Dar prioridad a estas áreas impulsará el crecimiento orgánico a largo plazo".

Desde esta redacción queremos recordar a las empresas que cuidar a los trabajadores y a las trabajadoras significa, como mínimo, medir las ganancias para que las plantillas puedan tener sueldos y condiciones dignas y dejar de jactarse de sus beneficios mientras las personas que los generan sufren la precariedad laboral. ■



La Distribuidora de CGT

Avenida del Cid, 154 Valencia

ladistri.cgtpv.org

Libros, comics, camisetas, merchandising, documentales, películas...

Acción Sindical

ENSEÑANZA

CGT denuncia el acoso a una trabajadora en la Universidad de La Laguna

► La sección del Sindicato Único de Tenerife de CGT en la Universidad de La Laguna ha hecho público su rechazo al acoso, señalamiento y persecución sufridos por una de sus afiliadas, por parte de un grupo estudiantil ligado al Partido Popular. CGT-ULL exige a la rectora universitaria que condene los actos y abra un expediente disciplinario a las personas responsables.

Sindicato Único de Tenerife de CGT

Las elecciones al Claustro de la Universidad de La Laguna, que han tenido lugar el pasado 30 de noviembre, han quedado marcadas por la mancha indeleble de las actitudes y prácticas antidemocráticas ejercidas del grupo Libertad Estudiantil, íntima-

mente vinculado con el Partido Popular (el senador Antonio Alarcó, el concejal del Ayuntamiento de La Laguna, Manuel Gómez, y el candidato al Cabildo de Tenerife, Lope Afonso, asistieron a la presentación de este grupo claustral). Miembros de esa organización juvenil y conservadora arremetieron contra una afiliada de CGT, trabajadora de la Facultad de Educación, acusándola de coartar sus derechos en esos comicios.

El origen de los hechos se remonta al día 18 de noviembre cuando la compañera, en cumplimiento de una orden de su superior y en el desempeño de su labor habitual, procedió a retirar los carteles colgados en unos tabloneros habilitados solo para publicitar información de la propia facultad. Mientras realizaba su trabajo la compañera fue grabada en vídeo, sin su consentimiento, por integrantes del grupo estudiantil. Unas grabaciones que fueron difundidas de manera inmediata por redes sociales sin conocimiento ni permiso de la afectada. Este señalamiento fue a más el día 21 de noviembre cuando una treintena de miembros de la candidatura estudiantil acudieron en manada expresamente a la conser-

jería de la facultad para increpar a la trabajadora por haber retirado los carteles, acosándola de manera directa, violenta y beligerante. Los agresores se negaron además a atender las demandas de la compañera para que eliminasen de las redes el vídeo grabado sin su permiso, advirtiéndoles de que la difusión atentaba contra sus derechos legítimos a la intimidad y la propia imagen. Como resultado de este acoso sufrido la compañera se encuentra en situación de baja laboral temporal.

Ante la gravedad de los hechos, la sección sindical de CGT-ULL se posicionó en defensa de la afiliada, denunciando públicamente estas actitudes apabullantes, intimidatorias, violentas, machistas e inaceptables que ponen en riesgo la democracia y los procesos electorales. En su denuncia la trabajadora contó también con el apoyo expreso del Decanato de la Facultad de Educación, hecho por el cual la propia decana sufrió el acoso en redes y en la facultad a través de carteles anónimos en los que se exigía su dimisión. CGT-ULL espera que ese apoyo se dé también por parte de la rectora y del equipo de gobierno de esta ins-



titución, expresando su rechazo a este tipo de actos que atentan contra los derechos laborales de las personas. Desde la sección sindical de CGT se exige además que la rectora universitaria abra un expediente disciplinario a las personas responsables, a pesar de que las grabaciones de seguridad que evidencian la agresión se han borrado misteriosamente, lo cual debería investigarse por la universidad.

Han sido muchos los años de lucha por el reconocimiento de los derechos fundamentales y las liber-

tades públicas en este país para que desde una institución que debe velar por la educación y formación superior de sus estudiantes se dejen pisotear impunemente estos logros a pies de las actitudes fascistas que se extienden por todo el mundo. Desde el Sindicato Único de Tenerife de CGT y su sección sindical en la Universidad de La Laguna se seguirá luchando por el cumplimiento y pleno disfrute de los derechos fundamentales de las personas que trabajan y/o estudian en la Universidad de La Laguna. ■

ARTES GRÁFICAS

La huelga de Rotocobrhi se salda con una nueva victoria de CGT

VÍDEO:



Sección sindical de CGT en Rotocobrhi

Después de estar negociando el Convenio Colectivo desde primeros de 2022, con más de once reu-

niones en las que la empresa pretendía eliminar el convenio de empresa y pasar al Convenio Estatal de Artes Gráficas con la consiguiente pérdida de derechos y una subida salarial que significaba en torno al 1,5%

sobre la masa salarial, el comité de empresa, con el respaldo de la asamblea, en octubre decidió convocar diferentes paros parciales para forzar un acuerdo justo tal y como contamos en el anterior número de Rojo y Negro.

La Sección de la CGT tenía una plataforma de Convenio clara y simple para facilitar el acuerdo y una pretensión de subida salarial que significaba el 4,5% de la masa salarial repartida de forma inversa al salario de forma que las categorías más bajas tendrían una subida del 6% y proporcionalmente menor para las siguientes categorías... hasta llegar al 1% para los salarios más altos de la empresa.

Los paros parciales por turnos de octubre y parte de no-

viembre, al principio de 2 horas y luego de 3 por turnos, se saldaron sin que la empresa moviera su posición, de forma que aumentamos la presión convocando paros de 8 horas. Los paros realizados han sido un éxito, con un seguimiento del 100% de la plantilla en los talleres donde CGT tiene mayoría en el comité de empresa. El comportamiento de los trabajadores ha sido ejemplar y el total seguimiento de las convocatorias ha forzado a la dirección a dar un vuelco en su estrategia.

La presión en redes sociales también ha influido (aquí podéis ver el vídeo que realizaron en rojo y Negro TV: www.youtube.com/watch?v=CGfwE-eZGqSI).

Ante la posibilidad de parar absolutamente la producción, la dirección se sentó a negociar y admitió nuestras reivindicaciones económicas. De esta forma hemos firmado un acuerdo para la desconvocatoria de huelga que refleja la subida salarial que planteábamos y un compromiso escrito para negociar el resto del Convenio a partir de mediados de noviembre.

Conocemos el camino, conocemos nuestra fuerza y sabemos nuestros derechos. Creemos que podemos decir que hemos ganado la huelga y esto plantea un nuevo escenario de cara a la próxima negociación.

Gracias a todos los compañeros por su compromiso. Salud. ■

Eje Violeta

Acción sindical feminista en la negociación de los Planes de Igualdad

DESCARGA:



Secretaría de la Mujer



Como bien recuerda la “Guía práctica de Planes de Igualdad y medidas contra la Brecha Salarial” en su capítulo dedicado a la Brecha salarial, los datos estadísticos evidencian que estamos muy lejos de alcanzar la igualdad.

El sistema capitalista se sustenta en base a que la mitad de la población, o al menos una gran parte de ella, trabajen gratis, sin remuneración, en las labores del hogar y los cuidados. Dejando a las que se encargan de estos cuidados, las mujeres, en una situación de dependencia económica y precariedad. Estas labores de cuidados siguen recayendo mayoritariamente en las mujeres, que son las que se quedan en casa sin remuneración, mientras otra parte de la unidad familiar trabaja, ésta sí, de forma remunerada, o sea cobrando.

En el entorno laboral, son las mujeres las que más a menudo se reducen la jornada o solicitan excedencias; las que menos flexibilidad tiene para adaptarse a cambios de horario, jornada o desplazamientos; las que más dificultades tienen para acceder a la formación (que muchas veces es fuera del horario laboral); con lo que no sólo revierte en su sueldo, si no que les dificulta las posibilidades de promoción o mejora. Los ya conocidos como techo de cristal, o suelo pegajoso, y aunque en los planes de igualdad se debe promover “el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral”, este brindis al sol en las negociaciones

suele descartarse de un plumazo como algo que no compete a la empresa. La realidad es que, a falta de corresponsabilidad, para salir de este bucle las mujeres a menudo se apoyan en otras mujeres, en su mayoría mujeres migradas y doblemente precarias.

El artículo 22 del ET nos asegura que a igual trabajo igual retribución, ya hemos visto la precariedad a que se ven abocada las mujeres por recaer en ellas los cuidados no remunerados, pero, además, nos encontramos que las profesiones tradicionalmente feminizadas, son las que menos cobran y todavía nos encontramos que tampoco es real que a igual trabajo, igual retribución. En las negociaciones de los Planes de igualdad, hay que poner especial atención en la Valoración de los Puestos de Trabajo (VPT) donde nos encontramos todavía puestos de trabajo equiparables, con los mismos requerimientos de formación, responsabilidad y características, donde sencillamente les ponen nombres diferentes y, curiosamente, el masculino cobra más y está mejor valorado que el femenino. Establecer una brecha salarial del 25% para que tenga que ser estudiada es, cuando menos, injusto: la brecha salarial debería ser el 0%, porque las empresas siempre tienen excusas para ocultar las brechas de género.

Por estas razones, los ingresos de las mujeres, ya exigüos, se van mermando, se van reduciendo, y así al llegar a la jubilación nos encontramos con este brutal 35% de diferencia salarial respecto a los hombres.

Esta precariedad económica y carga social de las mujeres afecta a decisiones como la maternidad. Según datos del Instituto Nacional de Estadística, la edad media de maternidad aumenta un año cada década: de los 30 años de media que tenían las personas gestantes en el 2001, a los 31 años en el 2011 hasta los 32 años en el 2021, mientras los indicadores de fecundidad han disminuido un 11% en la última década, desde el 41% del 2011 al 32% del 2021.

Por otro lado, la proporción de bebés nacidos de progenitores no casados se ha duplicado: desde un 19% en el año 2001, el 37% en el 2011 y un alarmante 49% en el 2021. O sea, casi la mitad de las familias son monomarentales o monoparentales. A pesar que este dato sólo registra las familias que han hecho el pa-

peleo adecuado, desgraciadamente, el hecho es que cuando termina la convivencia con la otra persona, demasiado a menudo desaparecen también sus obligaciones y compromisos con lo que hoy en día muchísimas familias, en su mayoría monomarentales, tienen un gran nivel de incertidumbre y precariedad y la decisión de ser madre no debería depender ni de la precariedad económica ni de las dificultades de conciliación. A causa de esta incertidumbre, cada vez tardamos más y cada vez tenemos más dificultades para conseguirlo.

Hay que recordar que la conciliación familiar es un derecho de nuestras criaturas, nuestros mayores o personas dependientes para ser atendidos y no un supuesto “privilegio” de las personas que les cuiden. En muchas empresas y puestos de trabajo, la adaptación de jornada “no es posible” (único argumento que suelen dar) con lo que la única opción que les queda es la consabida reducción de jornada... y de salario. Debemos trasladar esa obligación de adaptación en las negociaciones e introducir maneras de contrarrestar la pérdida económica: presionar para que las empresas continúen abonando el 100% de la aportación de la seguridad social a pesar de la reducción de jornada.

Otro aspecto de la igualdad dentro de la empresa es que, aunque la empresa ya tenga un protocolo específico para la prevención

del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, orientación sexoafectiva e identidad de género en el trabajo, éste debe actualizarse durante la negociación del Plan de Igualdad con especial incidencia en medidas tanto preventivas como de protección que no repercutan negativamente en la persona acosada, incluir el acompañamiento y evitar la revictimización.

También debemos forzar la inclusión de Salud laboral con perspectiva de género, incomprensiblemente de carácter voluntario según el Real Decreto, pero imprescindible ante la visión totalmente androcéntrica de la medicina. Visión androcéntrica donde la investigación médica se centra en el cuerpo del hombre y después, ya si eso, lo aplicamos al cuerpo de la mujer. Si, de por sí, la investigación médica no tiene en cuenta la perspectiva de género, la salud laboral con perspectiva de género es una asignatura totalmente pendiente y desconocida.

La acción sindical es imprescindible en toda negociación. Es evidente que no es lo mismo negociar un convenio colectivo con el apoyo y movilización de la plantilla que sin ella y lo mismo sucede con la negociación de los Planes de Igualdad por lo que la formación para formar parte de la mesa negociadora de planes de igualdad resulta totalmente imprescindible. ■

Presentación de la Guía para Planes de Igualdad

VIDEO:



El pasado 17 de noviembre CGT presentó la “Guía para Planes de Igualdad” en la Facultad de Documentación de la Universidad Complutense de Madrid.

Teresa Ramos Antuña, abogada del Gabinete Jurídico Confederado, y Mariu Ruiz Gávez, economista, presentaron la Guía y explicaron algunos de los aspectos más importantes que se deben tener en cuenta en la negociación de los planes de igualdad en las empresas.

Asimismo, intervinieron las secretarías de Formación, Ángela Sánchez, de la Mujer, Elisenda Rotger, de Acción Sindical, Maribel Ramírez, y de Acción Social, Carmen Arnáiz, del Comité Confederado de la CGT, repasaron los efectos más lesivos que la desigualdad entre hombres y mujeres produce en la sociedad dentro del Estado español y agradecieron a todas las mujeres de CGT que han colaborado en la elaboración de la Guía. ■



Descarga de la guía:
in-formacioncgt.info/guia-planes-igualdad/

Asesinadas por Terrorismo Machista durante el mes de noviembre de 2022

- 28-11-22 Madrid. Milena, 20 años
- 27-11-22 Lugo. Cristina, 42 años
- 6-11-22 Móstoles (Madrid). Irina, 29 años
- 6-11-22 Móstoles (Madrid). Mariya, 6 años
- 4-11-22 Benalmádena (Málaga). Lesley Yvonne, 69 años
- 1-11-22 Valencia de Alcántara (Cáceres). Imane, 30 años

Eje Violeta

Justicia patriarcal

El homo judas y la violencia machista institucional

Luisa Ordóñez Pérez

La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de *Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género* tiene por objeto en su artículo 1 *actuar contra la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia*. Además establece medidas de *protección integral* y tiene en consideración la *violencia física y psicológica*.

Ésa es la Ley, cosa bien distinta es lo que se lleve a la práctica ante una situación de violencia de género, que yo ni la llamaría así, sino violencia machista y haría desaparecer el concepto de "género" así como la premisa de que deba existir o haber habido entre victimario y víctima una relación de carácter sentimental, dejando de lado y sin contabilizar en las estadísticas abusos, agresiones, violaciones y asesinatos en los que la víctima o superviviente no tenía ningún vínculo con su agresor o asesino.

Leyendo detenidamente esta Ley Orgánica el sistema nos muestra un escaparate o *stand* en el que se ofrece amparo, protección y ayuda a las mujeres que han padecido *violencia de género*. Es similar a un anuncio: "LE REGALAMOS SEGURIDAD A CAMBIO DE DIGNIDAD" o a cambio de ser un número más para que numerosos chiringuitos se puedan sustentar. Una vez que las mujeres pasan las puertas de esta falsa vitrina se dan cuenta de que detrás no hay nada o mucho menos de lo que esperaban. Pero lo cierto es que son convencidas por las instituciones para interponer denuncias, y para ello hay que registrarse, como en las oficinas del paro para que el INE pueda contabilizar la demanda. Si no hay demanda, no hay servicio, si no hay servicio no hay chiringuito, así de sencillo.

Es así como hay un sinfín de quioscos, llamando la atención uno que dice "El Juez/a deberá dictar la Orden de Protección en el plazo máximo de 72 horas desde su presentación y deberá pronunciarse". Pero sabemos que la Justicia es ciega, por tanto no ve el reloj, y las 72 horas pasan, y las bombillas del tiempo se van apagando, y las puertas invisibles del tiempo dan paso a un año nuevo que se va llevando en las entrañas de muchas mujeres un trozo de vida enrollado, y empiezan a darse cuenta de que el tiempo se ha convertido en la divisa de su vida, y ni siquiera pueden determinar cómo será gastada, se impacientan, empiezan a sentir náuseas de la ansiedad, y mientras tanto, nada pueden hacer, solo esperar. Mientras tanto, los *homo judas* gozan de su libertad mientras, dejando un reguero de sufrimientos, disfrutando no de su presunción de inocencia, sino de plena inocencia, juegan al escondite evitando recoger notificaciones para no declarar, usan testigos falsos que dan lugar al archivo de casos, pero la jeta que tienen va más allá y se organizan en contra de la injusta ley y constituyen organizaciones que di-

funden en redes las fotos con sus hijos e hijas menores de edad clamando justicia por la custodia. Un potencial maltratador nunca será un buen padre.

Por todo ello le dedico con cariño un poema a todas las mujeres a las que la propia Justicia y Ley viola su dignidad; con rabia a la Justicia patriarcal, y asco a los *homo judas* que van victimizándose de lo injusta que es la Ley para ellos y exigen justicia cuando lo que merecen es condena y desprecio en grado sumo.

"*In dubio pro reo*" es una locución usada en Derecho Penal que alude a uno de los principios del actual funcionamiento jurídico y que consiste en favorecer al imputado o acusado en caso de duda o insuficiencia probatoria.

IN DUBIO PRO REO

He vagado por asociaciones, fundaciones y organismos, habitado mil hogares, visitado salas, antesalas, humildes pasillos y vestíbulos, juzgados, magistraturas y audiencias, antiguos claustros sombríos de palacios olvidados, modernos centros de atención e institutos de salud, hospitales y decenas de despachos.

Por fortuna ningún cementerio, ni me han puesto cruces griegas o latinas, lazos violeta en los claustros donde tantas veces me alcé contra el *delito doloso* que durante tanto tiempo había observado en otras compañeras.

Serán lugares sin memoria, con personas sin nombre y rostros sin cara, moradas sin residentes, con ancestrales mujeres, de las que he aprendido que toda palabra y lugar es ambiguo: el Juzgado que me "cobija", el Derecho que "nos protege" y el *procedimiento abreviado*, Ley, *juicio rápido e imputado*, nosotras mismas por *imprudencia temeraria*, el por el desacato a la Ley, otros por el *fraude procesal y falso testimonio*. Los sentimientos transmutan en *animus necandi*, pero el recuerdo jamás será *eximente*.

Este texto constituye parte de un capítulo de una serie completa que está en elaboración y que se titula "*Las chicas de Judas*", basado en hechos reales. ■

suplemento cultural del rojo y negro

ADDENDADA

Nº 108 - Diciembre 2022

CHEMI

El Jardín Literario

Luis Pastor

¿QUÉ FUE DE LOS CANTAUTORES?

Éramos tan libertarios, casi revolucionarios
Ingenuos como valientes, barbilampiños sonrientes
Lo mejor de cada casa, oveja negra que pasa de seguir la tradición
Balandando a contracorriente de la isla al continente, era la nueva canción

Éramos buena gente, paletos inteligentes
Barbudos estafalarios, obreros chicos de barrio
Progres universitarios soñando en una canción
Y viviendo la utopía convencidos de que un día vendría la revolución

Aprendiendo a compartir la vida en una sonrisa
El cielo en una caricia, el beso en un calentón
Fuimos sembrando canciones en esta tierra baldía
Y floreció la poesía y llenamos los estadios
Y en muchas fiestas de barrio sonó nuestra melodía

Tardes y noches de gloria que cambiaron nuestra historia
Y este país de catetos, Fascistas de pelo en pecho
Curas y monjas serviles, grises y guardias civiles
Funcionarios con bigote y chusqueros de galón
Al servicio de una casta que controlaban tu pasta
Tu miedo y tu corazón

Patriotas de bandera, españoles de primera
De la España verdadera, aquella tan noble y fiera
Que a otra media asesinó. Brazo en alto y cara al Sol
Leales al movimiento, a la altura y al talento del pequeño dictador
Que fue caudillo de España por obra y gracia de Dios

Toreando en plaza ajena, todo cambió de repente
Los políticos al frente de comparsa al trovador
Se cambiaron las verdades, tanto vendes, tanto vales y llegó la transición
La democracia es la pera, cantautor a tus trincheras
Con corona de laurel y distintivos de honor
Pero no des más la lata, que tu verso no arrebató
Y tu tiempo ya pasó

¿Qué fue de los cantautores?
Preguntan con aire extraño cada cuatro o cinco años despistados periodistas
Que nos perdieron la pista y enterraron nuestra voz
Y así van para más de treinta con la pregunta de marras, tocándome los bemoles
Me tomen nota señores que no lo repito más

Algunos son diputados, presidentes, concejales, médicos y profesores
O ejerciendo asesoría en la sociedad de autores
Otros están y no cantan, otros cantan y no están
Los hay que se retiraron, algunos que ya murieron
Y otros que están por nacer



Jóvenes que son ahora también universitarios
Obreros chicos de barrio, que recorren la ciudad
Un CD debajo el brazo, la guitarra en bandolera
Diez euros en la cartera, cantando de bar en bar
O esos raperos poetas, que en sus panfletos denuncian
Otra realidad social

Y mujeres, ni se sabe
Y sobre todo si hablamos de las primeras gloriosas
Que tuvieron los ovarios y el coraje necesario
De subirse a un escenario de aquella España casposa

¿Qué fue de los cantautores?
Aquí me tienen Señores
Como en mis tiempos mejores dando el cante, que es lo mío
Y aunque en invierno haga frío, me queda la primavera
Un abril para la espera y un gran dolor en el corazón

¿Qué fue de los cantautores?
Aquí me tienen señores
Aun vivo y coleando
Y en estos versos cantando nuestras verdades de ayer
Que salpican el presente y la mierda pestilente que trepa por nuestros pies

¿Qué fue de los cantautores?
¿De los muchos que empezamos? ¿de los pocos que quedamos?
¿De los que aún resistimos? ¿de los que no claudicamos?
Aquí seguimos, cada uno en su trinchera
Haciendo de la poesía nuestro pan de cada día

Siete vidas tiene el gato
Aunque no cace ratones
Hay cantautor para rato
Cantautor, a tus canciones
Zapatero a tus zapatos

SUPLEMENTO CULTURAL DE ROJO Y NEGRO

CINE



Ellas hablan

2022, USA

Dirección: Sarah Polley

Guion: Sarah Polley y Miriam Toews (novela)

Reparto: Rooney Mara (Ona), Claire Foy (Salome), Jessie Buckley (Mariche), Ben Whishaw (August), Judith Ivey (Agata), Sheila McCarthy (Greta), Michelle McLeod (Mejal), Kate Hallett (Autje), Emily Mitchell (Miep), Liv McNeil (Neitje) y Frances McDormand (Scarface Janz)

Fotografía: Luc Montpellier

Montaje: Christopher Donaldson y Roslyn Kalloo

Música: Hildur Guðnadóttir

Duración: 104 minutos



Un grupo de mujeres analfabetas y devotas de una aislada colonia Menonita ultraconservadora realizan un consejo improvisado para decidir si continuar con su vida como si nada hubiese ocurrido, quedarse y luchar contra las normas, o abandonar el único hogar que han conocido, tras ser detenidos los líderes masculinos de su grupo religioso al descubrirse que durante años las drogaron y violaron mientras dormían, incluso con abuso infantil e incesto. En el transcurso de 2 días, el tiempo que tardarán el resto de hombres en sacar a los violadores encarcelados y regresar, tres generaciones de mujeres de tres familias diferentes son elegidas para debatir qué hacer, encontrando que de sus reflexiones va surgiendo una rara oportunidad de reinventar su mundo mientras se sintetizan gradualmente sus muchas ideas en una especie de acuerdo comunal, "un acto de imaginación femenina" en el que la liberación llega cuando se agita y comparte el pensamiento en lugar de la testosterona. Basada en la novela de Miriam Toews sobre el caso real de 2009 en una comunidad Menonita de Bolivia. ■

EJE VIOLETA CULTURAL

No es no

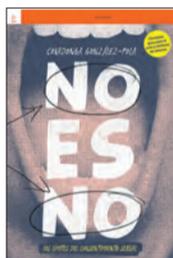
Los límites del consentimiento sexual

Covadonga González-Pola

Bellaterra ediciones

186 págs.

ISBN: 9788418723513



El consentimiento, el abuso y el deseo son temas con límites difusos en nuestra cultura. Así los viven Sandra y sus amigas y amigos desde la adolescencia hasta el final de la veintena. En esta novela, la protagonista repasa sus experiencias y aquellos momentos en los que estos límites se dibujan realmente borrosos. Es esta una historia para reflexionar, pero también una historia de amistad y de compañerismo que no solo nos habla de las controversias en el consentimiento, sino también de cómo el apoyo de nuestros seres queridos nos ayuda a salir a flote de situaciones difíciles y empoderarnos para reconocer el respeto que, como seres humanos, todos merecemos.

Tú no lo sabes, pero han abusado de ti. Es posible que te hayan violado. A lo mejor tú también has violado a alguien o has cometido abusos sexuales (...). Como víctima y también cómplice de mis propias miserias, he vivido esta situación más veces de las que desearía. Pero esta tarde he hecho algo al respecto, le he plantado cara a mi agresor. (...) Me llamo Sandra. Esta es mi historia. Y la de mis amigas. Y la de algunos amigos. La escribo para que tú también aprendas a decir «no». Y a reconocer cuándo los demás te están diciendo «no». ■

CUADERNO DE BITÁCORA

Anarkia.info

Página bien diseñada y con un aspecto atractivo que recoge sobre todo informaciones acerca de las campañas de presas y presos anarquistas por todo el mundo, acciones violentas reivindicadas por personas o colectivos libertarios y, además, algunos textos, artículos, reflexiones y material audiovisual muy interesante.

<https://anarkia.info/> ■



LIBROS

Los amigos de Durruti
En la Revolución Española

Miquel Amorós

Pepitas de calabaza & FAL

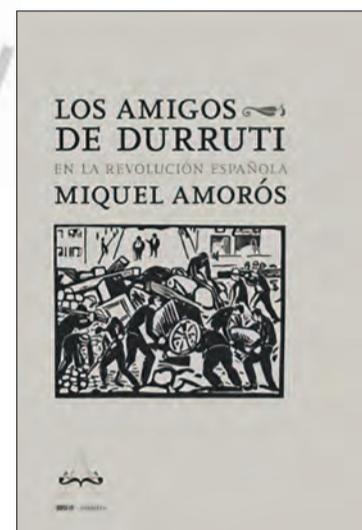
Logroño, septiembre 2022

Primera edición

ISBN 978-84-18998-07-2

312 págs., 24x17 cms.

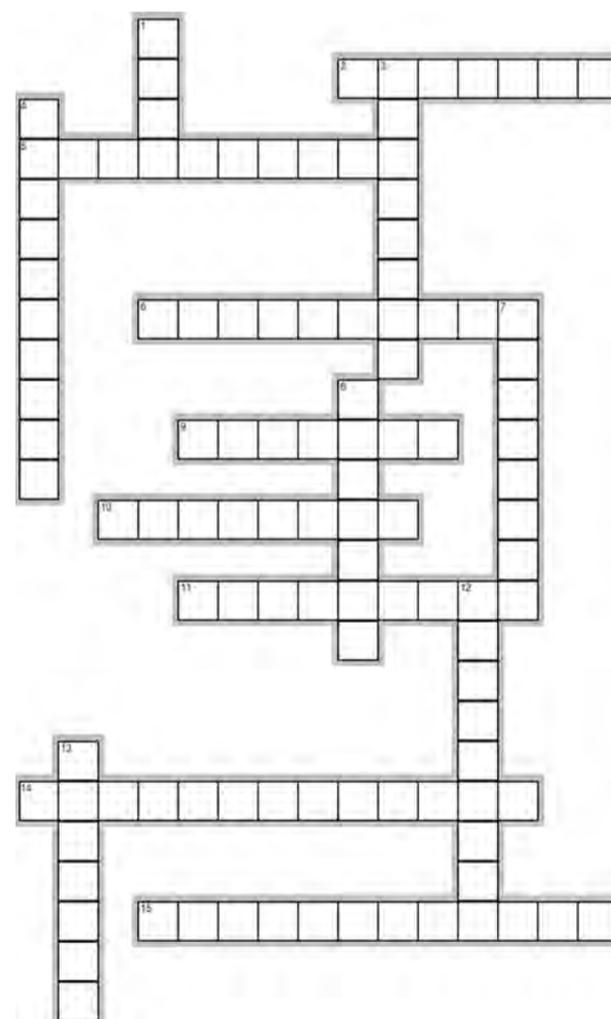
Encuadernación: rústica con solapas



Los Amigos de Durruti fueron una de las puntas de lanza de la Revolución española de 1936-1939. Nacidos en el seno de la Columna Durruti, fueron una asociación formada por militantes de la CNT y la FAI que se constituyó con unos objetivos claros: promover la resistencia a la militarización, cuestionar la colaboración con el Gobierno, impulsar la revolución y frenar la contrarrevolución. Y les tocó denunciar sin tregua la entrada en el Gobierno de los anarquistas, la pérdida de poder de los sindicatos y agrupaciones y la represión y encarcelamiento de trabajadores revolucionarios.

Sus puntos de vista los situaron como el grupo más avanzado y lúcido del momento, y fueron una pieza clave en los hechos de Mayo del 37. Difamados, censurados y prohibidos por las autoridades, sus publicaciones —principalmente *El Amigo del Pueblo*— que también sufrieron persecución y censura, jugaron un papel crucial y todavía hoy son esenciales para entender aquel momento histórico.

Con el rigor y la minuciosidad que lo caracterizan, Miquel Amorós reconstruye, apoyándose en los escritos de Los Amigos de Durruti, la historia de este grupo que lo apostó todo a ganar la guerra sin perder de vista ni por un momento el triunfo de la revolución. A pesar de la abundantísima bibliografía disponible, este ensayo histórico —en el que se les da la palabra a sus protagonistas— constituye uno de los libros más completos que existen sobre el proceso revolucionario y contrarrevolucionario de la España de 1936. ■



HORIZONTALES

2. Flecha
5. Que no se puede tocar
6. Estudio descriptivo de la cultura popular
9. Escribió Oliver Twist
10. Perfecta imitación o reproducción de una firma, de un escrito, de un dibujo, de un impreso, etc.
11. Tardo y lento en las acciones. Calmoso, impasible...
14. Dicho de un buque: dar la vuelta al mundo
15. Noctámbulo, calavera, juerguista

VERTICALES

1. Navaja, cuchillo, puñal.
3. Honras fúnebres
4. Arte de grabar en madera
7. Cerro o monte de poca altura en terreno llano
8. Las pintaba Velázquez
12. Sable corto, de hoja curvada y ensanchada hacia la punta, que usaban turcos, persas y otros pueblos orientales
13. En la mitología griega deidades que gobernaron antes de Zeus

HORIZONTALES:
1. FALCÓN
2. VERNABLO
3. EXEQUIAS
4. XILOGRAFÍA
5. INTANGIBLES
6. ETNOGRAFÍA
7. ALTOZANOS
8. MENINAS
9. PICKENS
10. FACSIMIL
11. FLEMATICO
12. CIMITARRA
13. TITANES
14. CIRCUITNAVIGAR
15. TRANSCOHADOR

SUPLEMENTO CULTURAL DE ROJO Y NEGRO



La Maternidad de Elna

Rosalía Molina

La Maternidad de Elna fue una institución humanitaria dedicada a ayudar a mujeres, sobre todo exiliadas. Situada en el término comunal de Elna, en la comarca del Rosselló, fue fundada en noviembre de 1939 por la suiza Elisabeth Eidenbenz.

Allí nacieron 597 niños, hijas e hijos de las personas refugiadas de la Guerra Civil española que estaban internadas en los campos cercanos a Elna. La Maternidad de Elna era también llamada la maternidad suiza, puesto que era obra de una fundación humanitaria suiza, concretamente de la sección del SCI (Servicio Civil Internacional) llamada Cartel de Ayuda Suiza a los Niños de la Guerra Civil española. Dejó de funcionar en 1944 cuando los nazis la cerraron durante la ocupación de Francia.

La maternidad se situó a unos 7 kilómetros a poniente del campo de refugiadas de Argelès, en un palacete abandonado a las afueras de la ciudad, al oeste, el castillo de Bardou.

Historia de la Maternidad de Elna

A finales de la Guerra Civil, con la caída de Barcelona, el último reducto de la resistencia republicana importante, en enero de 1939, se produjo la mayor diáspora de la historia de España, con medio millón de personas refugiadas que querían pasar a Francia. Ante la presión de la opinión pública internacional, el jefe del gobierno, Edouard Daladier, autorizó el 5 de febrero la entrada al territorio francés de las personas refugiadas, que se dio principalmente por los pasos fronterizos de La Jonquera y Portbou, por

donde salieron también los restos del gobierno republicano. Hasta el 15 de febrero de 1939 ingresaron oficialmente en el departamento francés de Pirineos Orientales (que entonces tenía unos 230.000 habitantes), un total de 353.107 personas, sobre todo a pie: familias enteras con todas las pertenencias, que no habían tenido la posibilidad de escapar de otro modo; soldados que habían combatido en la batalla del Ebro, y miembros de las Brigadas Internacionales que, por motivos políticos, no podían regresar a su país de origen. Cuando las autoridades francesas comprobaron la magnitud del éxodo, la catástrofe humanitaria era ya inevitable; pocas semanas antes del fin de la guerra, el "informe Valière", efectuado a petición del gobierno francés, estimaba, el 9 de marzo de 1939, la presencia de unas 440.000 personas refugiadas en Francia: 170.000 mujeres, niños y ancianos; 220.000 soldados y milicianos, 40.000 inválidos y 10.000 heridos.

El gobierno francés, impotente ante la situación, decidió conducir a las personas exiliadas de la zona hacia las playas de Argelès, a 35 km de la frontera. Fueron situadas en la misma playa, y la zona se rodeó con alambre punzante. Los custodiaban tropas coloniales, marroquíes y senegaleses, y algunos gendarmes. La situación se volvió caótica: no había campamen-

tos de chabolas, aseos, cocina, enfermería, y ni siquiera electricidad, y se empezaron a multiplicar los casos de disentería. Las personas enfermas y heridas colapsaron los hospitales de la región, estableciéndose en dos campos cercanos a Sant Cebrià de Rosselló y al Barcarès.

L a s



condiciones de estos campos hicieron que las posibilidades de supervivencia de un bebé fueran prácticamente nulas, y, de hecho, el parto ya comportaba un gran peligro para las madres. La mortalidad de los bebés en esos campos superaba el 90%.

Elisabeth Eidenbenz era una maestra suiza que llegó a Madrid con 24 años, el 24 de abril de 1937, como voluntaria de la Asociación de Ayuda a los Niños de la Guerra para ayudar a madres y niños durante la Guerra Civil española, formando parte de un envío de ayuda humana y material. Al caer la Repú-

blica, se desplazó con los refugiados hacia el Rosselló, donde la mayoría fueron internados. Allí se dedicó a buscar y recoger las embarazadas de los campos de internamiento franceses. Gestionó con las autoridades francesas los permisos necesarios y negoció los protocolos de actuación del personal de la maternidad en los campos. Su campo de actuación fue los campos de Argelès, Sant Cebrià de Rosselló y Ribesaltes.

El edificio

Al principio la maternidad se instaló en un edificio de Brullà, que enseguida se quedó pequeño.

Tras buscar un emplazamiento idóneo, Elisabeth Eidenbenz logró ubicar la maternidad en un palacete de tres pisos semiabandonado en las afueras de Elna, en la carretera de Montescot: el castillo de Bardou, obra de Viggo Dorph-Petersen, construido en 1900. Restaurarlo costó 30.000 francos suizos, que aportó la asociación. El primer niño nació el 7 de diciembre de 1939.

El centro utilizaba para los suministros a los corredores sanitarios de la Cruz Roja Internacional. Recibían principalmente leche condensada y en polvo, chocolate, queso, conservas, harina, azúcar y arroz, aparte de biberones y medicamentos. El resto del material procedía de colectas y ayuda humanitaria. Además, la escuela de enfermería suiza enviaba a dos o tres profesionales cada seis meses. Las demás actividades las llevaban a cabo voluntarias y refugiadas de los campos. Se atendían, en promedio, 20 partos mensuales.

Disponía de 50 camas, distribuidas en habitaciones de 4 u 8 camas. Las habitaciones habían sido bautizadas con nombres de ciudades o países como Barcelona, Bilbao, Madrid, París, Suiza, Polonia y Marruecos. La sala de nacimientos era una pequeña habitación blanca con una cama, una mesa, un aseo y un armario para los utensilios de la matrona.

Debido a las dificultades, la asociación se fusionó con Cruz Roja en enero de 1942.

La sala de nacimientos era una pequeña habitación blanca con una cama, una mesa, un aseo y un armario para los utensilios de la matrona.

Debido a las dificultades, la asociación se fusionó con Cruz Roja en enero de 1942.

Segunda Guerra Mundial y cierre

Desde el estallido de la Segunda Guerra Mundial, la Maternidad empezó a recoger también a madres judías que escapaban de la persecución nazi, y nacieron unas 200 criaturas judías. Los alemanes ocuparon el sur de Francia en no-

viembre de 1942 y empezaron a buscarlas para encerrarlas en los campos de exterminio. Este afán por esconder y salvar a judíos hizo que la Gestapo hiciera visitas e inspecciones frecuentes a la Maternidad, ante la oposición de la directora, por lo que el ejército alemán cerró la Maternidad la Pascua de 1944.

Homenaje a Elisabeth Eidenbenz

El edificio estuvo abandonado hasta que en los años 90 lo adquirió un artesano para establecer su taller de vidrieras. Allí conoció casualmente en el 2001 a Guy Eckstein, de ascendencia judía, que era uno de los niños que había nacido en la maternidad, y le contó la historia del edificio, desconocida por él. Juntos decidieron buscar a la antigua enfermera, y en el 2002, la historia perdida en el olvido salió a la luz cuando el ayuntamiento decidió hacer un homenaje institucional a Elisabeth Eidenbenz. Desde entonces ha recibido diversas distinciones internacionales.

Ese año se colocó en el palacete una placa con la inscripción, en francés:

«En esta casa, donde estuvo la Maternidad Suiza de Elna de 1939 a 1944, nacieron 597 niños. Dirigida por Elisabeth Eidenbenz bajo el patrocinio de "Seguridad a los niños de la Cruz Roja suiza".

Las madres, víctimas inocentes de la Retirada y de la Segunda Guerra Mundial, estaban internadas en los campos de Argelès, Sant Cebrià de Rosselló y Ribesaltes».

El 14 de julio de 2004, el ayuntamiento de la villa anunció la adquisición de la maternidad, para conservar su memoria.

Elisabeth Eidenbenz estuvo galardonada con la Medalla de los Justos entre las Naciones (2002), otorgada por el Estado de Israel, la Cruz de la Orden de la Solidaridad Social (2006), entregada por la reina Sofía de España, el premio Cruz de Sant Jordi (2006), de la Generalitat de Catalunya, y la Legión de Honor (2007), del gobierno de Francia. ■

Ilustraciones de Cristina Losantos para la editorial Cavall Fort: *La Maternitat d'Elna, una illa de pau*. Cristina Losantos (Barcelona, 1960) es licenciada en Bellas Artes por la Universidad de Barcelona. En 1998 ganó el segundo Premio Nacional de Ilustración del Ministerio de Cultura por su libro *El Flautista de Hamelín* y, en 2007, el Primer Premio de Humor Gráfico Deportivo de la Fundación Catalana de Deportes.

SUPLEMENTO CULTURAL DE ROJO Y NEGRO

► El libro publicado por Assumpta Montellà en 2005 fue la semilla para dar a conocer la Maternidad de Elna y lo que representó para miles de mujeres y sus hijas e hijos

Sinopsis

La Maternidad de Elna descubre uno de los capítulos más dramáticos, tiernos y desconocidos de nuestra posguerra. Entre 1939 y 1944, la suiza Elisabeth Eidenbenz salvó la vida de 597 criaturas. Eran las hijas y los hijos de las exiliadas catalanas y españolas que malvivían en penosas condiciones en los campos de refugiadas republicanas de Sant Cebrià de Rosselló, Argelès y Ribesaltes, y que tuvieron la suerte de ser acogidas en la maternidad que creó Eidenbenz.

Habla del exilio y la guerra civil, de cómo nos trataron en Francia y de la maravillosa señorita Elisabeth que salvó muchas vidas y que siempre estará en nuestro corazón

(donde le agradeceremos muchísimo sus gestos).

Todo esto lo narra a través de datos históricos (fechas, hechos, normas y asociaciones que nos ayudaban), que no voy a contar aquí, y testimonios de personas que vivieron esta horrible tragedia.

Remei Oliva, María García y Joana Pasqual (seudónimo) son tres madres que actúan como protagonistas y que relatan su vida y estancia en el campo de Argelès y en la maternidad.

Después hay otras historias explicadas por sus hijos (Rubén, Felipe y Pere respectivamente) y por madres como Conxita Vila, una niña

del campo y otros bebés nacidos en Elna.

En resumen, todas las narraciones son similares: salen de España creyendo que en Francia estarán seguras, pero al llegar allí se dan cuenta de que los senegaleses y gendarmes les tratan fatal.

Los engañan echando la comida al suelo, cada vez más cerca de la playa hasta que los cierran con los alambres. Separan a hombres y mujeres (menos en Sant Cebrià que es un campo de familias) y les dejan vivir a la intemperie. Sin lugar donde acurrucarse, donde hacer las necesidades o ducharse. Y teniendo la necesidad de llevar un silbato col-

gado en el cuello para autodefensa contra las violaciones de los soldados y gendarmes franceses.

Las condiciones son deplorables, los alimentan a base de bacalao salado, lentejas y pan duro.

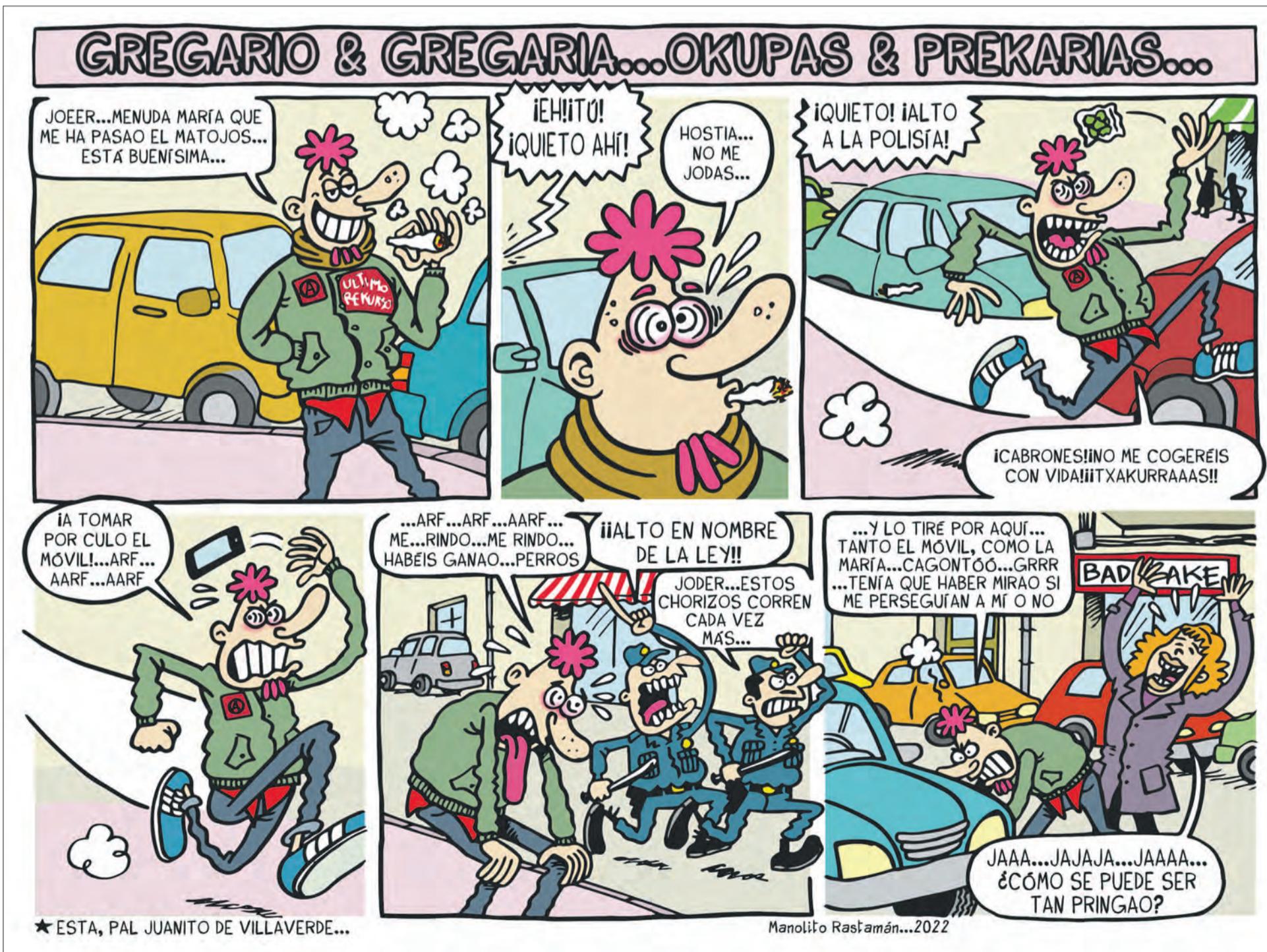
Muchas familias se construyen una barricada con lo que encuentran (que no es mucho) y con suerte roban un bote donde cocinar, beber, cagar y limpiarse.

Finalmente, las mujeres se quedan embarazadas y una maestra suiza llamada Elisabeth Eidenbenz monta una maternidad en Elna (con la ayuda de la Cruz Roja, l@s padrin@s suiz@s, gente que da cosas y aportacio-



nes en metálico de personas como Pau Casals).

Antes de llevar a las madres allí, les hace pasar un período de transición a unas barracas que ordena construir en los campos donde las limpian y alimentan muy bien. Luego van a la maternidad donde tienen las criaturas, se rehacen del parto y ayudan en todo lo que pueden. ■



Recuperemos los comunes, lo de todos y todas, de manera suficiente y eficiente



Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios
Confederal de la CGT

► Parecía durante la pandemia que las personas tomáramos conciencia de que, ante los riesgos ciertos de este modo de vida, no deberíamos volver a dejar en manos del mercado la cobertura de nuestras necesidades vitales. La vuelta a esa falsa normalidad, demuestra que no es así: el deterioro de nuestra salud, nuestra educación... se incrementa aún más y nuestros riesgos aumentan en proporción a nuestro abandono de defender nuestros derechos esenciales.

Las personas tenemos necesidades desde que nacemos: de ser cuidadas en la infancia, cuando sufrimos dependencia; de educarnos y adquirir conocimientos para pensar y actuar como personas con autonomía; de que nuestra salud sea buena y adecuada; de poder disponer y utilizar los medios esenciales para la vida (alimentos, energía, agua, espacios donde residir -viviendas-); de movernos -transportes- para relacionarnos con los otros, trasladarnos a los trabajos; de tener pensiones

adecuadas y suficientes cuando termina nuestro ciclo de trabajo obligatorio; de tener prestaciones sociales suficientes en los casos de desempleo, invalideces...

Después del desastre de la II Guerra Mundial, el capitalismo "canalizado y con rostro humano" trataba de preservar la vuelta a los desastres sociales, económicos, políticos y militares, a través de políticas redistributivas y sociales, pero sus nuevas crisis (años 70 y 80 del siglo pasado), arrastran a las políticas públicas a una vía en sentido contrario a la preservación de los bienes comunes y se impone la lógica de la competencia a toda la sociedad.

Desde la crisis de los 70 a niveles europeos y desde la década de los 80 a niveles del Estado español, han sido demasiados años contemplando cómo los servicios esenciales para la comunidad y las empresas públicas, por medio de las cuales se prestaban parte de estos servicios-patrimonio de toda la sociedad, eran convertidos en negocio y expropiados a la mayoría¹.

Unas veces, directamente empresas multinacionales, y otras los distintos gobiernos², transfieren lo público a la voracidad del mercado en nombre de la "eficacia" y el "bien común"³, expropiando derechos subjetivos de las personas, esenciales para la vida social: la salud, la comunicación, la enseñanza pública, la educación superior, la energía, los transportes, y en parte, los sistemas públicos de Seguridad Social en capítulos tan esenciales como las pensiones.

La lógica de la competencia⁴ que tenemos medida hasta el tío-

tano, ha logrado que nos creamos que lo importante no es quien te "atienda, te cure o te eduque" (privada, concertada o pública), sino que seas curado (o reparado para seguir siendo un sujeto que produce), formado (educado como individuo no autónomo sino competitivo), cuidado/a (en residencias-cárcel), etc., etc., y, esta lógica nos ha hecho "olvidar" que lo público⁵ se opone a lo privado y lo común se opone a lo propio⁶.

Nuestro derecho público se fundamenta en dos principios: el de suficiencia y el de eficiencia.

La suficiencia la encontramos en los recursos (riqueza) que generamos de manera colectiva y se debe redistribuir entre todas las personas para que sus derechos esenciales les permitan una vida digna.

La eficiencia se basa en una buena utilización de esa riqueza (bienes comunes), sin despilfarros, sin corrupciones⁷, para que sean lo más útiles para la comunidad.

Las actuales políticas sociales niegan nuestros derechos sociales, convirtiéndolos en retórica y escarnio y burla en los últimos tiempos.

La vivienda para todos y todas, el transporte sostenible y en equilibrio con la naturaleza, las pensiones suficientes para todos, la política de cuidados a las personas dependientes que se resuelven fuera del mercado, la educación, la erradicación de la exclusión social, la pobreza... han sido trasladadas al "mercado libre", conllevando una clara apuesta por su recorte y transformando su naturaleza: de necesidades sociales las cuales hay que

cubrir universal y suficientemente, hemos pasado a servicios, y quienes los usan deben tener capacidad económica para sufragarlos.

La vida entendida de forma colectiva es una cuestión de solidaridad entre grupos sociales, territorios y generaciones. Quien no entiende la solidaridad bajo estos parámetros, confunde intencionadamente el bienestar social de todos con el bienestar privado que cada cual pueda pagarse.

NOTAS

¹ Las privatizaciones llevadas a efecto en estas décadas, pasar de la "propiedad estatal" a la propiedad de grupos/corporaciones particulares, -en su inmensa mayoría oligárquicos-, todo lo que se debe considerar fruto del trabajo común y además, en correspondencia con el uso común, lo que mostraron es que "la propiedad pública" no es garantía de lo común, sino una posible "fuente de negocio" para la clase dominante, la cual puede disponer de esa "propiedad pública" según convenga a su tasa de ganancia particular.

² Referente a la gestión de la salud, la ley 15/97 sienta las bases para la entrada del mercado privado en la Sanidad. Ley votada por todos los partidos políticos PP, PSOE, CiU, PNV, etc., con excepción del BNG e IU.

³ La utilidad común, el bien común, no es sino el acuerdo social entre lo justo y lo ventajoso. Cicerón cuando utiliza esta expresión está destacando de manera muy particular... "la dimensión del deber que incumbe a los magistrados en el ejercicio de su función... todos aquellos que ostentan un

"cargo público", deben servir, no a su propio interés (privado), sino a la utilidad común..." (Cicerón "Sobre los deberes" Alianza).

⁴ ..."el negocio hospitalario, en cifras inéditas, se beneficia de un auge de los conciertos públicos. Mientras el gasto público sanitario no superó sus niveles anteriores a la Gran Recesión hasta 2019, los conciertos ya lo habían hecho en 2017, según datos del Ministerio de Sanidad. Desde 2016 esta partida sube sin parar: de 7.550,66 a 8.586,67 millones, un 13,72%. Supone un 10% del gasto sanitario total y alimenta un 35% del mercado hospitalario.

Hay once comunidades en las que más del 60% de sus hospitales privados tienen conciertos con la sanidad pública, con datos de IDIS de 2020. Sobresalen Murcia, Aragón, País Vasco, Madrid y Canarias, todas ellas con porcentajes por encima del 70%. En el caso de Murcia, llega al 94%. En Andalucía, donde este porcentaje se sitúa en el 63%, el Gobierno del PP prevé un fuerte incremento de las derivaciones a centros privados". (InfoLibre).

⁵ La lógica de lo Público se mueve por el objetivo de satisfacción de necesidades sociales y estas son universales, nos afectan a todos y a todas a lo largo de nuestra vida. No son objetivos económicos, ni de rentabilidad.

⁶ No existe un interés privado, particular, sino colectivo porque todas las personas tenemos las mismas necesidades y nadie debe lucrarse o apropiarse de manera egoísta y por interés particular, más que otras.

⁷ Volviendo a Cicerón... "la primacía de la utilidad común, autoriza al sabio a confiscar los bienes de un hombre que parasita la comunidad". ■

NO TE PIERDAS
LA ÚLTIMA ENTRADA DE

ALKIMIA

www.elsaltodiario.com/alkimia



EL SALTO

Sanidad Pública (sin recortes), gobierne quien gobierne



Rafael Cid

El Egipto tolemaico fue el primer Estado de la historia en que la población tuvo asistencia médica pública
(Hermann Bengtson, *Historia de Grecia*)

Con la llegada de la democracia, España pasó de una sanidad básica a otra de prestación general, primero, y luego de cobertura universal, que garantizaba la asistencia gratuita a todos los niveles a cualquier persona aquí residente (nacional o extranjero), incluidos los medicamentos durante el tratamiento hospitalario (en general, los fármacos están ampliamente subvencionados para muchos estamentos sociales). Con ello nuestro país se colocó en el podio mundial en cuanto a la excelencia del Sistema Nacional de Salud (SNS). Un salto cualitativo que, no obstante, debía contemplar dos grandes retos. Por un lado, el de aportar recursos suficientes para su financiación manteniendo los estándares de calidad. Y por otro, respetar el artículo 38 de la Constitución que reconoce «la libertad de empresa en el marco de la economía de mercado». Dos variables, el vaivén público-privado, en pugna irresoluble. Dado que el sector de la salud, por su centralidad vital entre las necesidades humanas, es un incisivo referente de la economía lucrativa (dualidad ya instalada en el sector de la educación).

Aparte otros elementos sobrevenidos que acentúan esa tensión conflictiva. Como el hecho de haber pasado de ser una nación de emigrantes de escasa cualificación laboral (hoy sucede al revés: exportamos especialistas y técnicos, entre ellos muchos profesionales de la medicina) a tener importantes flujos de población extranjera; el paulatino estrangulamiento de las fuentes de financiación debido a la insuficiencia del aporte impositivo (solo las mutualidades de funcionarios lo hacen en parte vía cotizaciones) y el impacto de un alto nivel de paro casi crónico; y el incremento de la esperanza de vida entre las capas de población de más edad y por tanto más vulnerables a las enfermedades (ahí están las sangrantes cifras de ancianos con patologías previas fallecidos durante la primera ola de la pandemia).

Vasos comunicantes al fin y al cabo, resulta obvio que todo deterioro del SNS en cualquier de sus parámetros, estructural o contingente, supone una fuga hacia el competidor negocio privado (sin contar con la inevitable y onerosa dependencia

de la cartera de suministro farmacéutico que atesoran las corporaciones multinacionales, caso de las vacunas del coronavirus. Concernidos por la compulsión de la ley de la oferta y la demanda, alternativas como la externalización de prestaciones, la cogobernanza legal, la gestión público-privada o el formato concertada, son aspectos que conllevan flecos de disrupción. Grosso modo, en línea parecida con lo que sucede en el ámbito de las pensiones, otra de las principales partidas de los Presupuestos Generales del Estado, capítulo siempre objeto de rebatía por lobbies atrapatodo.

Este es el marco del debate sobre la sanidad realmente existente, y uno de sus peligros radica en desvirtuarlo haciendo de su necesario blindaje, gobierne quien gobierne, una diatriba sectaria de carácter ideológico y partidocrático. Los evidentes estropicios en las Urgencias Extrahospitalarias (UE) en Madrid bien merecen una huelga de sus profesionales y la movilización ciudadana, mientras que en sus equivalentes del Hospital General de Valencia hay que esperar hasta 4 días para subir una cama a planta sin que ello provoque una respuesta social de similar contundencia. Veamos:

En 1970 la población española era de 34.032.891 habitantes, alcanzando el personal sanitario cinco años más tarde la cifra de 177.178 profesionales (54.533 médicos). Casi medio siglo después, en 2022, el censo se sitúa en 47.435.597 habitantes y 923.207 profesionales (283.811 médicos). En ese contexto estadístico, descontando los respectivos flujos migratorios, juega el marco regulador del Sistema Nacional de Salud sobre el que hay que interpretar la problemática actual. Hablamos en primera instancia de la Ley General de Sanidad (LGS) 14/1986, de 26 de abril, que extendió la cobertura al conjunto de los ciudadanos, haciendo efectivo a todos los españoles el artículo 43.1 de la C.E. sobre «el derecho a la protección de la salud», al tiempo que en su artículo 90 admitía que «Las Administraciones Públicas Sanitarias, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán establecer conciertos para la prestación de servicios sanitarios con medios ajenos a ellas». Poco después, en 1989, el Decreto de Universalización extendió sus beneficios a los sectores más precarios de la sociedad. A este flujo, que elevó cuantitativa y cualitativamente la oferta sanitaria, siguió un reflujo inspirado en «El Informe Abril» encargado en 1991 por Moncloa para conjurar los signos de un «cierto agotamiento del sistema» (la misma traba de «insostenibilidad» que se agita con las pensiones), carente de «una visión global y empresarial».

Aunque el intento «reequilibrador» no prosperó parlamentariamente, sirvió de guía para la puesta marcha años más tarde de la Ley 15/97 de «Nuevas Formas de Gestión». La norma, aprobada con los votos de PP, PSOE, CiU, ERC y PNV (solo BNG e IU lo hicieron en contra) y el apoyo cómplice de CC.OO. y UGT, serviría de lanzadera legal para llevar a la práctica el modelo de gestión público-privada en sanidad, a tenor del principio aperturista de la LGS. En 1999 el Hospital de Alzira, en la Comunidad Valenciana, fue el primer centro público en adaptarse a la nueva fórmula. En 2012 el proyecto de privatizar 6 hospitales y un segmento de la Atención Primaria en Madrid derrapó ante el



decidido rechazo del personal sanitario y usuarios movilizados en torno a las *mareas blancas* (por la batas de los sanitarios). Por el contrario, la derogación del «modelo Alzira» sería uno de los signos de identidad del programa de gobierno suscrita por el PSV y la coalición Compromís en el País Valencià.

Y entonces llegó la pandemia y las estructuras del Sistema Nacional de Salud apenas superaron la prueba de resistencia. La irresponsable falta de previsión de las autoridades del ramo, el caos organizativo (se pasó del mando único al compartido con las autonomías), la letalidad diezmando las residencias de mayores (fuimos durante meses el país con mayor índice de fallecidos del planeta), la proliferación del triaje en las urgencias hospitalarias, la militarización de la crisis (se denominó Operación Balmis y cada día el parte de incidencias corría a cargo de un

elenco formado por los altos mandos del Ejército, la Policía y la Guardia Civil, con Fernando Simón de santo patrón), y una pavorosa escasez de material quirúrgico (faltó lo más esencial: desde mascarillas hasta trajes de protección, teniendo que recurrir a confeccionarlos con sacos de basura de gran tamaño), abrieron en canal al sistema.

Donde solo un año antes, en 2019, el Foro Económico Mundial había otorgado a España el título de mejor sanidad del mundo (junto con Singapur, Hong-Kong y Japón) ahora 56 sociedades científicas en representación de 170.000 profesionales sanitarios denunciaban el chapapote imperante insertando campañas de publicidad en la prensa con la rúbrica «Sres. Políticos: En salud, ustedes mandan pero no saben». Y de esos vientos nacieron estos lodos. El panorama que dejó la resaca de la pandemia no era nada idílico. Escasez de médicos, largas listas de espera en los centros, malestar entre los facultativos por el empeoramiento de las condiciones laborales y salariales, críticas de los pacientes por el déficit en las prestaciones, y la irrupción de la telemedicina como placebo ante la escasez de las plantillas, vinieron a sumarse a la ya crónica bicefalia público-privada para satisfacción de los operadores sanitarios privados.

En la última década, más 18.000 médicos emigraron al extranjero atraídos por las mejores expectativas, el equivalente a tres promociones de médicos (el curso 2019-2020 se graduaron 6.600). Un cuello de botella estructural al que hay que añadir el filtro restrictivo en el acceso al MIR (Médico Interno Residente), una selección que cada año deja en la estacada a mayor número de titulados. El año en curso quedaron vacantes 218 plazas en el concurso de adjudicación y 1895 profesionales no superaron la nota de corte establecida (hasta 2008-2009 no había ninguna traba meritocrática). Todo ello agravado a su vez por el nuevo modelo de adjudicación telemática y una serie de circunstancias sobrevenidas que acumuladas estrechan aún más las capacidades del sistema: el pasado año 190 MIR no llegaron a tomar posesión de la plaza; cada vez son más los extranjeros egresados (531 en 2021) que se marchan a sus países de origen acabado el ciclo MIR y no son pocos los médicos que renuncian durante el primer mes de residencia.

Esta carrera de obstáculos no siempre encuentra respuesta adecuada en las Administraciones Públicas competentes, sino que por el contrario a menudo sirve para sembrar polémicas cruzadas entre los concernidos. De una lado, Comunidades Autónomas frente a la Adminis-

tración Central, y del otro las mismas Autonomías entre sí, según el signo político de sus gobiernos. El «y tú más» está a la orden del día para malestar de todos, personal del SNS y pacientes. Se confunde deliberadamente lo público con lo gubernamental para salirse por la tangente, como ocurre con las televisiones públicas (estatales y comunitarias), que responden más a la voz de su amo que al interés general. Una cosa es que las CC.AA. tengan transferidas las competencias en Sanidad (hasta unos límites reglados) y otra que el Gobierno de la Nación se llame a andana cuando los problemas se desbordan, y la opinión pública presiona amenazando sus respectivas zonas de confort.

A este respecto, la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), en carta dirigida al entonces ministro Salvador Illa, el 24 julio de 2020, denunciaba la inercia estatal en los «conflictos relacionados con la situación laboral y profesional en los que el personal en formación, en especial los MIR, se encuentra inmerso». Aseguraba la misiva que era la Administración Central a la que incumbía la solución de muchas de las cuestiones planteadas, dado que se trata de una cuestión de Estado regulada «tanto en Real decreto 1146/2006 como en el RD 183/2008». En concreto, la CESM hacía referencia, entre otras a: «la mejora de la jornada laboral y su adaptación a la reciente jurisprudencia sobre ordenación de los tiempos de trabajo, en especial de la jornada máxima, y el respeto de los tiempos de descanso, diario y semanal, adecuación y actualización de las retribuciones básicas y establecimiento de un mínimo para las complementarias». Para concluir, contextualizando la crisis, urgiendo al Gobierno «a que haga las gestiones oportunas para que por los departamentos ministeriales que corresponda se aborden estos problemas a la mayor brevedad posible, ya que, teniendo en cuenta que un rebrote de la covid-19 para este otoño/invierno es un riesgo muy plausible, debemos estar preparados para afrontarlo en las mejores condiciones, por lo quedamos a la espera de sus noticias». Tres meses después, el 4 de octubre de 2020, se publicaba en los principales diarios el manifiesto arriba citado, dirigido a la autoridades y a la clase política en general con el lema «En la salud, ustedes mandan pero no saben».

De un año para otro, nuestro tradicional paradigma sanitario quedaba obsoleto y su sustitución abría un proceso

preñado de dudas, incluido el gran salto adelante que predicaba la generalización de una telemedicina más allá del formato en red. Una técnica más predictiva que diagnóstica, a la que las propias autoridades se encomendaron para no zozobrar ante una pandemia que no cesaba de vocear las grietas del sistema. Esa fuga hacia adelante contó con el patrocinio del propio ministro del ramo, presentando la «transformación digital» como una etapa avanzada de la gestión público-privada. El 7 de octubre, apenas setenta y dos horas del tirón de orejas dado por las 57 asociaciones científicas, Illa presidía unas jornadas organizadas por la farmacéutica Roche bajo el nombre «Repensando la sanidad española. Una nueva sanidad para una nueva normalidad». El evento de la multinacional implicada en los escándalos del Gripe A y el Tamifu fue retransmitido en directo en la web del diario *El País*, con su director como maestro de ceremonias, lo que derivó en que el buque insignia del grupo Prisa acumulara ex ante y ex post una considerable cartera de publicidad magnificando los retos de la moderna medicina lucrativa (incluyendo encartes de 12 páginas elaborados por la Fundación España Salud). La nueva normalidad predicada en el encuentro la definía el ministro como un mix de «la colaboración público-privado» para «reforzar la sanidad».

Quizás por eso en el Programa de Coalición Progresista suscrito por PSOE y Unidas Podemos como base de su actuación gubernamental se pasa de puntillas sobre la norma estrella que avala esa nueva normalidad. Así, el punto 2.2.3 dice con un cierto tono masoquista: «Se revisará la Ley 15/1997, de habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de salud y el conjunto de los mecanismos normativos que abren la puerta a la privatización del sistema». O sea, se reconoce que el proceso privatizador es conforme a ley y al mismo tiempo se habla solo de revisarlo y no de derogarlo. *Excusatio non petita* dado que en el enunciado de ese apartado se dice literalmente «Avanzaremos en el blindaje de nuestro sistema público de salud, apostando por una sanidad que se base en la gestión pública directa». En el entorno contractual, eufemismos, suéctaneos y trampantojos tipo «avanzaremos», «apostando», «que se base», «se revisará», dependen de la reputación que tenga el declarante. Tantos condicionantes diluyen una propuesta, el famoso «*ceteris paribus*» (si lo demás no varía) de la no ciencia económica. Otra

vez las medias tintas, como el compromiso (este sí con la cita talismán) de derogar la reforma laboral del PP luego descafeinado hasta su desnaturalización.

Llegados a este punto, la realidad se impone a diestra y siniestra. Los datos oficiales señalan que hoy en España faltan 4.700 médicos de Atención Primaria y 1.300 pediatras; ninguna comunidad dedica el 25% de su presupuesto a sanidad aconsejado por la Organización Mundial de la Salud (la media nacional es del 14%); y el ratio de 1 médico de familia por 1.000 habitantes solo es superado por Castilla y León (1,1), siendo Baleares (0,6), Canarias (0,7) y Madrid (0,7) las últimas en este epígrafe (la media nacional está en 0,8). Asimismo, el ranking de las listas de espera demuestra que la crisis no distingue de colores políticos. Según el departamento de Carolina Darias, en su informe anual



Los datos oficiales señalan que hoy en España faltan 4.700 médicos de Atención Primaria y 1.300 pediatras; ninguna comunidad dedica el 25% de su presupuesto a sanidad aconsejado por la Organización Mundial de la Salud

2020-2021, las cifras de accesibilidad temporal en cirugía por comunidades fluctúan sin un patrón de comportamiento. A la cabeza aparecen Asturias (60 días) y País Vasco (68 días), y a la cola Castilla-La Mancha (286 días), Andalucía (188 días), Aragón (180 días) y Extremadura (175 días). Que la problemática es transversal se percibe al contrastar experiencias tipo, según la apuesta principal haya sido dirigida a la gestión público-privada o por, el contrario, hacia la pública pura, esquema que actualmente encarnan la Comunidad de

Madrid y la Comunidad Valenciana. Pues bien, el plazo de espera en Madrid está en 80 días mientras en Valencia llega a 125 días. En esta última autonomía, donde el gobierno de Ximo Puig empeñó la desprivatización de los servicios sanitarios, solo entre los meses de enero a abril pasado se derivaron al sector privado 9.200 pacientes con un coste de 7.021.212 euros. La víspera de la gran una manifestación celebrada en la capital contra «el modelo Ayuso», Comisiones Obreras denunciaba que en el Hospital General de Valencia tardaban hasta 4 días en urgencias para tener cama en planta. A destacar el progresivo y acelerado deterioro de esta variable, que ha pasado de 65 días de demora en el año 2010 a 148 días en 2020. La herencia sanitaria recibida que responsabiliza tanto al gobierno del PSOE, como al del PP e incluso al actual de PSOE y Unidas Podemos, que son las siglas que ocuparon el poder en esa década regresiva.

Sin desdeñar lo más mínimo el margen de desempeño de las administraciones locales, este es en lo esencial el VAR (Video Assistant Referee) del estropicio sanitario que nos aflige. Esgrimirlo maniqueamente como tizona partidista, sin embargo, implica desvirtuarlo y dejarlo a merced de los hooligans mediáticos. El Gobierno madrileño diseñó el 20 de junio un nuevo modelo de UE que debía entrar en vigor el primero de noviembre; el 27 de octubre todos los sindicatos (CC.OO., UGT, CSIT y Satse) excepto AMYTS apoyaron la propuesta; y ocho días después fueron a la huelga impulsados por la caótica improvisación de los responsables sanitarios de la CAM al implementarlo, lo que derivó en la masiva manifestación del domingo 13 de noviembre. Cuando eso sucedía, en Cantabria un Ejecutivo de signo contrario llevaba días soportando un paro en la Atención Primaria. En Madrid, la presidenta regional Díaz Ayuso acusó a los «activistas de izquierda» de «incendiar las calles», en Cantabria el comité de huelga señalaba a la Ejecutiva del PSOE (Sanidad está en sus manos en la CAC) por alentar al boicot mandando cartas «a militantes y simpatizantes utilizando la mentira para desacreditarla». La Sanidad es el pilar fundamental del Estado de Bienestar de un pueblo, y en su defensa y preservación hay que huir de los interesados relatos de parte. Tucídides era un reconocido adversario político de Pericles, y eso no le impidió elogiar la *Oración Fúnebre* pronunciada por el padre de la democracia ateniense en la Primera Guerra del Peloponeso.

Que cada cual aguante su vela. ■

Desmantelando la Sanidad pública

Isabel Cervera
Trabajadora de la sanidad pública,
afiliada a CGT Valencia

La declaración de pandemia mundial por parte de la OMS (al servicio exclusivo de la gran industria farmacéutica desde la privatización de 2016) ha supuesto, para la gestión sanitaria, el cierre de la atención primaria, de la especializada y de los quirófanos en todo el Estado, además, se instalaron hospitales de campaña que nunca fueron utilizados más de 15 días y fueron destinados a centros para técnicas de diagnóstico PCR y de vacunación sirviendo básicamente para las fotos de la prensa a fin de intensificar la conciencia colectiva de "emergencia", "estado de alarma", "peligro mundial"... una gestión reforzada por la instauración de un estado policial y militar en las calles propio de sistemas totalitarios y la posterior imposición de "salvoconductos" con información sanitaria personal.

También implicó que las funciones del personal sanitario quedarán relegadas al cumplimiento sistemático de protocolos cambiantes en cuestión de horas. El personal facultativo jugó un papel determinante en esa ejecución asistencial ya que el criterio, basado en principios holísticos e integrales, en la evidencia científica -así como el cumplimiento del código deontológico y el juramento hipocrático-, fue sustituido desde el comienzo de esta "crisis" por esos protocolos. Hace décadas que los principios por los que se debería guiar la medicina se sustituyeron por unos criterios mercantiles impuestos por la gran industria farmacéutica (salvo honrosas excepciones) vinculándose a ellos la formación como profesionales de la salud, los congresos y seminarios y los "incentivos" a cambio de la prescripción de marcas comerciales de fármacos... a su vez, se ha extendido la fórmula privatizada llamada "gestión clínica" que consiste en la liberación de un médico a las órdenes de bancos y empresas aplicando criterios de ahorro para los pacientes, precarizando la asistencia al servicio del máximo beneficio para el mercado de las grandes corporaciones.

Este caldo de cultivo ha dado lugar a que miles de personas pro-

fesionales sanitarias quedaran sujetas al cumplimiento sistemático de los protocolos provenientes del Ministerio de Sanidad, de las direcciones de los centros y de las propias médicas y médicos. En este marasmo, la función de enfermería ha perdido su esencia, aquella que preconizó Florence Nightingale de pensamiento humanista, feminista y revolucionario, precursora de la prevención y la educación para la salud. Unos principios tan valiosos que se han diluido en la im-

Sanidad haya identificado el problema para darle solución, nos encontramos con el anuncio de la inversión de 446 millones más en vacunas para la Covid en detrimento de la atención primaria, ¡CASI LA MITAD DEL PRESUPUESTO SANITARIO! Estas declaraciones, que deberían haber generado el escándalo e indignación entre la sociedad civil, parece que vuelven a ser asumidas por el subconsciente colectivo como "justificación de la emergencia".

sión, el desvío a centros de vacunación o residencias, por ser reclamadas desde otros servicios hospitalarios debido a la carencia de recursos humanos y, como consecuencia, desde hace tres años, ya no se llevan a cabo las consultas de patologías crónicas como diabetes, renales, hipertensos, cardíacos, etc. donde el control frecuente daba como resultado una mejor calidad de vida y la intervención de primaria reducía considerablemente la carga asistencial de las urgencias

El abandono de estas trabajadoras de enfermería por parte de aquellos sindicatos que no veían más conquistas sociales que las de defender la obediencia al presidente de Pfizer España tras su entrada en la CEOE llamando a la vacunación obligatoria de los y las trabajadoras, de los cuales una gran parte de profesionales de la salud se sometieron a la inducción vacunal por miedo a la pérdida de su puesto de trabajo. La función de enfermería ha dejado de existir para dar paso al automatismo y la obediencia jerárquica.

Ya se ha dado el pistoletazo de salida a la fase siguiente. La privatización sanitaria desde la aprobación de la ley 15/97 de nuevas formas de gestión (a la que, por cierto, CC.OO. dio la bienvenida públicamente) ha dado lugar a la fase siguiente: el desmantelamiento de la estructura pública sanitaria. Ganan las compañías privadas, gana la deuda y los fondos buitres, ganan los CEO de Pfizer, Moderna, AstraZeneca, etc. a pesar de los afectados y las afectadas, como la asociación de trabajadores esenciales ATEAVA o la Plataforma de Afectados por las Vacunas. Perdemos las personas que trabajamos en la sanidad que no hemos sabido hacer valer el concepto de "pública" como gestión participada de personas trabajadoras y usuarias (contemplado en el art. 5 de la LGS, aunque quedó sin aplicación efectiva como mera declaración de intenciones) ni tampoco la implantación de una industria pública del medicamento.

Los sistemas de protección social fueron desmantelados en Europa cuando comenzó la globalización: la clase obrera ya no era necesaria como mano de obra autóctona y, por lo tanto, no era necesario preservar su salud. Nuestro horizonte es poder ser capaces de apagar el televisor, aguzar el sentido crítico, nivelar el cortisol que ha generado el miedo y regresar a la conciencia social colectiva en defensa de lo público, echar abajo todo el sistema caduco y enquistado para construir un lugar nuevo donde prime la justicia social; mujeres como Florence Nightingale tuvieron muy claro que ese era el primer determinante de salud. La lucha siempre será el único camino. ■



posibilidad de llevar a cabo la valoración de pacientes, de los cuidados domiciliarios, la escucha activa, la evaluación de riesgos de mujeres vulnerables a la violencia de género: sin el "ver, oír, tocar" la educación para la salud y prevención ha convertido durante los últimos casi tres años a la asistencia sanitaria en un "privilegio" exclusivo para pacientes Covid y miles de pacientes con patologías comunes han quedado relegados a una espera de más de dos años de listas de espera con el consiguiente empeoramiento e incluso el fallecimiento por desatención sanitaria.

De esta manera, el auténtico colapso lo vivimos ahora, cuando los/las pacientes abandonados/as necesitan ser tratados con prontitud y se hacían en las urgencias. Lejos de que el Ministerio de

¿Por qué existe tanta desmotivación entre el personal de enfermería que demanda una gran cantidad de jubilaciones anticipadas? Su criterio ya no cuenta en el proceso asistencial, quedando relegado a la aplicación de protocolos como única función que ha de realizar a las órdenes del Ministerio de Sanidad y las gerencias de los hospitales, trabajando con gran carencia de recursos técnicos y humanos para el diagnóstico en contraposición con el aumento de tecnología de elaboración de estadística de obligado uso, mientras los aparatos de diagnóstico están obsoletos y averiados en su gran mayoría ya que no ha habido una inversión adecuada y suficiente para técnicas diagnósticas.

La falta de enfermeras, desde los "recortes" de 2007, se ha visto agravada por la disper-

hospitalarias, hoy realmente colapsadas.

Todo ello junto está suponiendo el tiro de gracia hacia la sanidad pública. Tres años después del "estado de emergencia permanente", que justificó la vulneración de derechos laborales y también fundamentales del personal sanitario, se continúa trabajando con absoluta precariedad laboral, con contratos de escasas horas o incluso días sueltos, con una carga de trabajo desbordante, consecuencia del abandono de pacientes con patologías comunes en pro de la atención a la emergencia pandémica que fue incentivada económicamente desde Europa a través de los fondos Covid para los facultativos o para los servicios especiales donde eran ubicados. Se ha pervertido mucho más esa "preferencia" asistencial.

En torno a los Ateneos Libertarios

Ateneo Libertario en Carabanchel-Latina

Ateneo Libertario Carabanchel-Latina

El Ateneo Libertario en Carabanchel-Latina lo componemos un@s compañer@s que nos definimos como libertari@s y/o anarquistas que, ya hace más de seis años y a partir de la que fue Asamblea Libertaria de Carabanchel, consideramos oportuno constituir un Ateneo Libertario por considerar que era necesario dar una alternativa de carácter anarquista, cultural y de barrio en el barrio de Carabanchel de Madrid. Así pues, las actividades son fundamentalmente culturales: charlas, ciclos de cine, esperanto, debates, etc. aunque siempre apoyando las actividades y luchas que en Carabanchel se han planteado. Desde el apoyo a los grupos feministas y a los de vivienda hasta el apoyo incondicional al sindicalismo combativo y a las manifestaciones políticas de actualidad, nuestro deseo es poder ser un eje básico de la actividad de los grupos libertarios del barrio; nosotros estamos dispuestos a ser voceros de tod@s.

El Ateneo funciona mediante una asamblea, por la acción militante de todos los ateneístas, con muchas dificultades y con los escasos medios de los que disponemos. Nuestro local está asentado en el E.S.L.A. EKO que, de alguna manera, es nuestra gran apuesta desde siempre por ser imagen de lo que consideramos como un Centro Social Liberado Autogestionado, sin apoyos económicos externos y con una dinámica asamblearia que es fundamental para lo que, pensamos, ha de ser el futuro de los movimientos sociales en el barrio. Aportamos una reducida cuota de 5 euros al mes (el que no tiene capacidad: nada) y a partir de ahí vamos cubriendo gas-

tos de cartelería y difusión, también tenemos una pequeña caja de resistencia.

En su momento hicimos una gran apuesta que tuvo una amplia trascendencia, incluso más allá de nuestro barrio, las Jornadas de Arte y Creatividad Anarquista (JACA); en ellas intentamos aglutinar las posibilidades artísticas que, desde una perspectiva anarquista, se pueden proyectar desde nuestro querido Carabanchel a todo el mundo. En el Ateneo organizamos mesas redondas, jornadas, tertulias y una larga lista de charlas y coloquios como los debates sobre "Abstención activa en las elecciones" o las jornadas de "Pedagogía crítica"; también podemos destacar la presentación de diferentes libros de compañer@s a los que estamos profundamente agradecidos: este año hemos presentado "Colapso" a cargo de su autor Carlos Taibo que a su vez presentó "La crisis ucraniana: Imperios, pueblos y energía", "Consumo crítico" de Carro de Combate, "Invertidvs y rompepatrias" de Piro Subrat y debates sobre "El anarcosindicalismo hoy en España", el concierto "Guerra a sus guerras", la charla sobre la "Abolición de la cárcel" por Daniel Pont, la charla-debate sobre "Feminismo norteafricano" de la compañera Dina Sejmet, el ciclo sobre "Memorias rebeldes" con ponentes como Carlos Ramos y José Daniel López, la charla-debate sobre "Anarquismo y Feminismo" y la de "Criminalización de la enfermedad mental"... no es fácil agotar la lista pero no queremos aburrir.

Sobre el actual panorama político en el barrio sería largo el discurso que habría que desbrozar para poder hacer un análisis mínimamente profundo. Es evidente el inicio, quizá ya más que inicio la evidente realidad, del proceso de



gentrificación del barrio con la llegada de negocios que, como puntas de lanza, han provocado el incremento de los precios de locales y viviendas. En un barrio y en una ciudad, como son Carabanchel y Madrid, donde la acción de los poderes públicos en los terrenos socio-culturales se limita a generar grandes apuestas para el logro de beneficios económicos para unos pocos mientras las ofertas de ocio se circunscriben a seguir autorizando casas de apuestas, nuestra opinión no puede estar más alejada de ese llamado "gobierno del cambio" y de los poderes políticos y sus corruptelas de partido. Aquí no hemos notado el cambio, bueno, sí, el Ayuntamiento de Carabanchel, en su día, cortó el suministro eléctrico y el agua en el EKO.

Es de destacar el rápido e inexorable proceso de acallamiento de cualquier tipo de protesta y lucha por parte del poder, el incremento de represalias económico-administrativas contra cualquier alzamiento de la voz, mientras los partidos políti-



cos siguen aplazando cualquier modificación de la "Ley Mordaza", por ejemplo, y los llamados progresistas parecen no darse por aludidos.

Hace unos años fuimos promotores de la creación de una Federación de Ateneos y grupos de barrio en Madrid que hoy nos gustaría seguir manteniendo y promocionando y que consideramos importante para

poder poner en común las actividades de todos los grupos libertarios que son activos en Madrid. Nos parece imprescindible que, manteniendo cada cual su autonomía, seamos capaces de dar coherencia y voz a todas y cada una de las actividades de los diferentes colectivos libertarios y/o anarquistas que hoy están aislados y descoordinados. El futuro de nuestra presencia social vendrá dado por el incremento de acciones en común o difícilmente tendremos trascendencia y por eso, el año pasado, empezamos con un ciclo de asambleas de grupos que llamamos Anarquismo Siglo XXI.

En 2019 iniciamos, y hemos seguido editado de manera irregular, nuestra revista ACRACIA (en diferentes etapas) desde la que seguimos insistiendo y no nos cansaremos de hacer, una y otra vez, llamadas a la coordinación y confluencia en la acción de todos los colectivos libertarios y/o anarquistas. También editamos unos Cuadernos de Formación Libertaria que podéis consultar en nuestra página web: ateneolibertariocarabanchellatina.wordpress.com.

Nos gustaría que el Ateneo Libertario de Carabanchel-Latina se convirtiera en el centro social de tod@s los libertari@s y/o anarquistas de Carabanchel, que por encima de las posibles diferencias que podamos tener, como siempre las hubo entre los compañer@s, pudiéramos aglutinarnos bajo nuestro IDEAL para poder seguir haciendo del anarquismo ese pensamiento que nunca se podrá cerrar y que siempre seguirá vivo y evolucionando para que la humanidad pueda acabar un día con la explotación y la opresión. Nuestras puertas están abiertas para tod@s y, por ello, os llamamos a atraerlas. ■

www.ruesta.com

RUESTA
PROYECTO SOCIAL Y CULTURAL DE CGT

turismo rural y naturaleza
en un entorno privilegiado

Descubre
Ruesta

Cambio Climático - Sociedad Anónima

Irene de la Cuerda.
Afilada a Transportes y Comunicaciones
de Madrid

En el momento en que estoy escribiendo este artículo, la Cumbre del Clima se está celebrando en Egipto donde representantes de gobiernos, instituciones internacionales, empresas y organizaciones de la sociedad civil se reúnen para acordar acciones frente a la emergencia climática. La COP27 se encuentra en su segunda semana con un atasco en las negociaciones y con discrepancias por la financiación para hacer frente al cambio climático y a las pérdidas y los daños sufridos por los países del Sur Global que ya están sufriendo de manera evidente las consecuencias de la emergencia climática.

Los intereses encontrados de los Estados y el batiburrillo de lobbies fósiles y empresas, como por ejemplo Iberdrola, presentes en la COP presionan constantemente para ralentizar medidas que perjudiquen sus intereses, mientras la sociedad civil presente en la COP exige:

1. Que se cumpla con la ciencia (menos CO₂).
2. Garantía de derechos humanos.
3. Financiación para las pérdidas y los daños.

En el Estado español es necesaria una reforma integral de un sistema eléctrico oligopólico con más de 20 años de existencia, injusto y especulativo, basado en producción con tecnologías fósiles, para pasar a un modelo 100% renovable, democrático y donde el autoconsumo, las comunidades energéticas y el sector público tengan un papel central. Más allá del problema del precio de la

energía, hay también un problema con el modelo de despliegue de las renovables en distintos territorios que hay que solventar.

Desde septiembre de 2021, el gas ha pasado a ocupar una posición preponderante en el debate mediático, político y social. Mal llamado gas "natural", este combustible fósil formado mayoritariamente por metano (CH₄), históricamente vendido como limpio, seguro y barato, ha sido incluido como "combustible de transición" para la transición energética y hasta etiquetado como "verde" por la taxonomía europea. Sin embargo, la coyuntura energética y climática actual ha puesto de manifiesto que este combustible no está libre de repercusiones climáticas, aporta inseguridad energética y alimenta los conflictos bélicos además de suponer un peligro para la economía y la vida de millones de personas.

La cuestión del gas es inseparable de la lucha contra la emergencia climática. El VI Informe del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) arroja una imagen aterradora de los impactos que ya se están sintiendo en todo el planeta y que resultan (y resultarán) mucho más duros en el Sur Global: en Europa, la zona que sufrirá los impactos de manera más agresiva será la Cuenca Mediterránea. Precisamente, tras varios veranos en los que han quedado reflejados datos históricos de temperatura en todo el globo, sequías e inundaciones.

"De ninguna manera puede interesar a los europeos gastar cientos de miles de millones al año en una factura de gas que alimenta la crisis climática y apunta la eco-

nomía de los combustibles fósiles", afirma Frida Kieninger, directora de Asuntos Europeos de la organización Food&Water Watch.

Otra de las energías que no contribuye a paliar la emergencia climática y que por el contrario es sucia y peligrosa es la energía nuclear, el debate está servido. Los grupos de presión pro nucleares nos bombardean a través de los medios de comunicación



con el mensaje de que la nuclear es limpia y no emite CO₂, este es un mensaje falso y engañoso porque, si bien las nucleares no emiten CO₂ en su funcionamiento, sí lo emiten en el proceso de extracción y transporte del uranio así como en los periodos de recarga de los reactores.

Por otra parte, el problema de qué hacer con los residuos radiactivos de alta intensidad, cuya actividad permanece cientos de miles de años, no tiene una solución viable a corto plazo. El Plan de Residuos Radiactivos, que está elaborando el Ministerio para la Transición Ecológica, y que se encuentra en periodo de ale-

gaciones, contempla la construcción de un AGP (Almacenamiento Geológico en Profundidad) que está previsto para 2072, mientras tanto el gobierno pretende construir un ATI (Almacenamiento Temporal Individualizado) en cada central nuclear para depositar los residuos que se encuentran en las piscinas de las centrales. Estos almacenes se ubicarán en las mismas centrales o en sus

inmediaciones y consistirán en contenedores en superficie donde los residuos permanecerán muchos años con el riesgo que suponen ante catástrofes, ataques, sabotajes, etc. Una herencia envenenada que van a tener que gestionar las generaciones futuras.

Los propietarios de las centrales y la Empresa Nacional de Residuos Radiactivos (ENRESA) firmaron en marzo de 2019 un Protocolo que contiene el calendario de cierre ordenado de las instalaciones "con base al horizonte temporal contemplado en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima y en base, tam-

bién, a las solicitudes de renovación de las autorizaciones para la continuidad de su explotación cuya aprobación corresponde al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico", cediendo así a las presiones del lobby nuclear y del oligopolio que pretende seguir exprimiendo unas centrales obsoletas y peligrosas que ya están amortizadas y por las que reciben beneficios millonarios sin ninguna inversión en seguridad.

Las sequías cada vez más frecuentes y cada vez más duraderas limitan la producción de energía hidroeléctrica en pantanos que están bajo mínimos, las lluvias torrenciales que ya se están manifestando cada vez con más fuerza a causa del calentamiento anormal de los océanos y que amenaza la biodiversidad marina, etc. nos presentan un escenario cada vez más aterrador y que está teniendo lugar de manera acelerada ante la pasividad de los Estados condicionados por los intereses cortoplacistas de los grandes grupos de presión económicos que, en una huida suicida hacia adelante, pretenden seguir controlando la fuentes energéticas y obteniendo beneficios desorbitados.

He titulado este artículo «Cambio Climático-Sociedad Anónima» porque el panorama que nos presenta este capitalismo depredador y cortoplacista es un futuro aterrador y sin esperanzas. Es necesario que tomemos conciencia de lo que nos estamos jugando y nos tomemos en serio la lucha por el clima con decrecimiento, eficiencia y ahorro energético y energías limpias, democráticas bajo control público. ■

Cuna del Alma, otra promesa incumplida de un modelo turístico insostenible

Gentes de Baladre

El turismo es una industria que promete algo que no puede cumplir. Sus esfuerzos se centran en sacar rédito económico de una experiencia de alteridad entre naturales y foráneos que supuestamente ha sido consensuada. Sus narrativas insisten en ello a través de un sinfín de producciones culturales que escenifican bajo demanda la autenticidad de esa interacción. Sin

embargo, tal promesa jamás llega a materializarse. Turistas y nativos no participan de forma igualitaria de sus ganancias y pérdidas.

Esta recreación controlada de la diferencia entre grupos sociales se ha convertido en una de las actividades más lucrativas de la economía mundial capitalista. Ello es debido a que el turismo trae al presente la mirada que exploradores, soldados, misioneros e inversores proyectaron durante siglos sobre la alteridad que aún representan determinadas minorías, como indígenas, campesinos,

migrantes, mujeres, trabajadores, etc. Por eso en la actualidad tales posiciones aún transfieren un acerado antagonismo, a pesar de que hoy todos somos susceptibles de convertirnos en turistas; eso sí, siempre que podamos pagarlo.

El impacto en Canarias del negocio turístico no se puede separar de los efectos que tiene en el territorio su colonialidad histórica. Como patrón de poder capitalista, la colonialidad estructura su sociedad en torno a criterios raciales, de clase, género, de conocimiento y geopolíti-

cos sin los que sería imposible explicar cómo se ordena su población. De ahí que no sea solo cuestión de suerte que la inmensa mayoría de los turistas que visitan las Islas procedan de países de rentas altas, así como tampoco es producto de la casualidad que la explotación laboral campe a sus anchas entre sus clases trabajadoras, sobre todo cuando estas se dedican al sector servicios.

La colonialidad también ilustra por qué tantos jóvenes formados aquí tienen que marcharse a países ricos en busca de empleo mientras

crece el número de nómadas digitales provenientes de las mismas regiones del Norte. Y aclara, a la vez, por qué el crecimiento demográfico de europeos afincados en el archipiélago no causa la misma alarma mediática que la llegada de personas de Latinoamérica y, especialmente, del África continental. Como se puede apreciar, la colonialidad orienta las preferencias de las empresas transnacionales y las instituciones públicas de las Islas a la hora de invertir recursos en integrar o excluir a grupos de población.



A ello hay que añadir que el turismo, como punta de lanza del desarrollo capitalista, sigue reproduciendo sus lógicas de acumulación y despojo. En este caso, mediante la implementación de mecanismos permanentes de adquisición de cada vez más territorio, infraestructuras y recursos destinados a dicha industria, los cuales son incautados parcial o totalmente a las clases populares de las Islas. Y este es el origen de buena parte de problemas que ahora mismo más preocupan a la gente de Canarias, como la contaminación, el alza de los precios, la gentrificación, la especulación urbanística, la corrupción política, el auge del racismo y el sexismo, etc.

Así pues, no solo es consecuencia del turismo, sino un rasgo inherente al desarrollo del capitalismo que la mayoría social del archipiélago se vea afectada por las formas de desigualdad que dicha industria tiende a recrear. De hecho, envueltas en las producciones culturales de la economía turística, la legislación se incumple con mayor facilidad, sobre todo en lo relativo a la explotación de recursos naturales y fuerza de trabajo, minimizando con ello la degradación de la naturaleza insular y el sufrimiento de su población a través de la romantización de la precariedad o la puesta en valor de las supuestas bondades de toda "modernización".

No en vano, también es una constante histórica que parte de los grupos que acusan tales formas de opresión esté logrando tejer alianzas para combatir lo que las origina. Por fortuna, en los últimos años la sociedad canaria ha protagonizado numerosos episodios de lucha para mejorar sus condiciones de vida y poner freno a la destrucción de su medio ambiente. La situación inadmisiblemente de sus sectores populares, empobrecidos al mismo tiempo que se baten récords de ocupación hotelera, y también de su naturaleza, amenazada

por macroproyectos de toda índole, ha hecho mella en la fantasía consensual en que se ha sostenido hasta ahora la industria turística. Y esto ha hecho evidente que la productividad de semejante modelo no es viable sin la injerencia del patrón de poder de la colonialidad, gracias al cual, insisto, las clases trabajadoras del archipiélago están empezado a tomar conciencia de su situación de desventaja.

Las personas que en Canarias apoyan las protestas contra este modelo de desarrollo forman parte de sus heterogéneas clases populares. Casi siempre se trata de gente de las Islas o que ha llegado a ellas para trabajar, en muchos casos desde países del sur, y sus batallas por salvar Tamadaba, Tindaya o La Tejita representan, junto sus demandas por un reparto más equitativo de la riqueza, algo más que episodios aislados. Son la expresión de un malestar en aumento que exige cambios en un sistema que amenaza con reducir los valores naturales y culturales del archipiélago a las dimensiones de una atracción turística.

Al poner el cuerpo para hacer visible este disenso que crece, los activistas que han detenido las palas que destruyen el Puertito de Armeñime están exigiendo el lugar que les corresponde y ha sido negado en la deficiente democracia que reina en Canarias. No reparar en sus peticiones no sólo de carácter ecologista, sino también por una mayor soberanía, justicia social y ambiental en las Islas sería un error irreparable para un gobierno que dice ser el más progresista de su historia.

En definitiva, con la culminación de proyectos como Cuna del Alma está en juego algo más que otra promesa incumplida de un modelo turístico insostenible, en tanto que impregnado de colonialidad. Nos estamos jugando la redefinición de los propios límites de cuanto constituye y excede nuestra idea de sociedad. ■

La memoria democrática en el aula

Desmemoria, silencio y reconocimiento

Daniel Andrés Roig
Raúl Pons Chust
Hugo Vivas Odina

Desde hace varios cursos, en el Departamento de Geografía e Historia del Instituto Ximén d'Urrea (L'Alcora, País Valencià) desarrollamos en toda la etapa de la ESO un proyecto interdisciplinar para trabajar la memoria democrática en las aulas. Introducir el fenómeno de la memoria democrática en las aulas no es fácil porque la base académica de la cual partimos es muy débil pues el currículum no contempla abiertamente la cuestión hasta la etapa final de la ESO.

En este sentido, teniendo en cuenta que algunos alumnos acaban su etapa de la educación obligatoria sin haber estudiado nada de la II República, la Guerra Civil y la dictadura (tal es la carencia de los currículos actuales), el Departamento barajó la urgencia de subsanar esta anomalía para revertir, en la medida de lo posible, esa vulnerabilidad intelectual a la que los abocan las leyes actuales.

Por este motivo era necesario implementar actuaciones que, hasta que llegasen cambios significativos en el currículum, nos permitieran conseguir un acercamiento más preciso y directo a los cimientos mismos de esta etapa de nuestra historia reciente tan discriminada.

Así, la intención del Departamento es abrir las puertas a la curiosidad y a la investigación histórica más rigurosa con una hipótesis de partida básica: la desmemoria y el silencio pueden llegar a tergiversar la Historia si no hay un reconocimiento explícito de los hechos ocurridos en el pasado. Las actividades previstas están relacionadas, por una parte, con la realización de una investigación histórica sobre víctimas del franquismo en la comarca (incluye la consulta de fuentes primarias a través de las bases de datos públicas existentes; la realización de entrevistas a descendientes de los represaliados; y la elaboración de trabajos escritos). Por otra parte, la realización de excursiones didácticas con el objeto de estudiar y apreciar los paisajes históricos derivados de la Guerra Civil y que se ubican en las comarcas cercanas al instituto (trincheras, refugios antiaéreos, museos, centros de interpretación). Y, finalmente, la visita a las exhumaciones de represaliados del franquismo que se realizan en el cementerio de Castelló (a pocos kilómetros de nuestro centro), actividad que forma parte de la asignatura de Anatomía Patológica. Estas excursiones nos permiten consolidar conocimientos y mejorar el arraigo de nuestro alumnado a su entorno territorial más inmediato.

El proyecto de memoria democrática también pretende tratar en todos los cursos de la ESO diferentes situaciones cotidianas que se producen en el instituto cuando determinados alumnos repiten proclamas, consignas, cantos, lemas y símbolos que la dictadura franquista utilizaba y que están corriendo como la pólvora en las redes sociales a las que tienen acceso los jóvenes. Consideramos que sólo se puede ayudar a subsanar las confusiones que esos mensajes incontrolados pueden provocar en el alumnado desde la educación en valores y estudiando los hechos.

de noviembre de 2022 cuando el alumnado de 4º ESO y de 1º de Bachillerato (humanístico y científico) participó en la actividad organizada por el Grup per la Recerca de la Memòria Històrica de Castelló. La excursión consistió en una visita guiada por el cementerio civil de la ciudad, junto al río Seco (donde se realizaban los fusilamientos) para conocer los trabajos de exhumación de los cuerpos de las víctimas de la represión franquista posterior a la Guerra Civil española.

Durante la visita, miembros de la Asociación de Memoria Histórica con-



Respecto de la investigación, en un primer momento, se trata de identificar personas que sufrieron represión en la comarca y analizar las diferentes argumentaciones que "justificaban" las sentencias. La intención de este análisis es hacer una clasificación de los casos particulares e intentar extraer tipologías generales sobre los que vencedores asentaron el nuevo régimen después de la Guerra Civil.

La segunda parte del trabajo consiste en rastrear en los familiares de las víctimas el recuerdo y su memoria de los hechos documentados con las fuentes primarias. En este caso se establecen los contactos y se determina si los descendientes directos están dispuestos a explicar los recuerdos que les han transmitido las víctimas con el objetivo de valorar si la desmemoria y el olvido que quisieron imponer los represores han causado efecto.

Finalmente, durante el último tramo del proyecto, los participantes elaborarán en diferentes formatos la información para compartirla con la comunidad educativa.

En definitiva, el alumnado tendrá acceso directo, seguramente por primera vez en su vida, a las vivencias de las generaciones anteriores de una manera práctica y en primera persona no exenta de dificultades porque encontrarán muchas resistencias.

Respecto de la visita a las exhumaciones, la última tuvo lugar el pasado 9

textualizaron a los estudiantes las exhumaciones que se estaban realizando haciendo hincapié en el fracaso del golpe de estado de julio de 1936. Posteriormente, destacaron el hecho de que los fusilamientos en Castellón se produjeron masivamente desde junio de 1938 cuando los sublevados hostigaban a la República, en retirada hacia el sur. Los fusilamientos formaban parte de un proceso legalizado por el nuevo Estado y, quizás, este aspecto fue uno de los que más impresionó a los asistentes.

Durante las explicaciones, los jóvenes estudiantes pudieron conocer de primera mano las circunstancias en que fueron enterradas las más de 900 víctimas que se encuentran en la fosa común del cementerio de Castellón y que procedían de diferentes municipios de la provincia. Además, y esto es lo que acabó de conmover a nuestros estudiantes, pudimos presenciar la exhumación de uno de los cuerpos por parte del equipo de arqueología que pudo explicarnos todo el proceso y atender las dudas.

El personal encargado de la excavación pudo explicar pormenorizadamente cómo gracias a la acción del enterrador, que consignó a cada uno de los fusilados, se han podido localizar e identificar gran parte de los cuerpos que llevan más de 80 años enterrados sin más dignidad que reposar en el suelo sin sepultura. ■

memorialibertaria

CÓMPLICES DEL FRANQUISMO

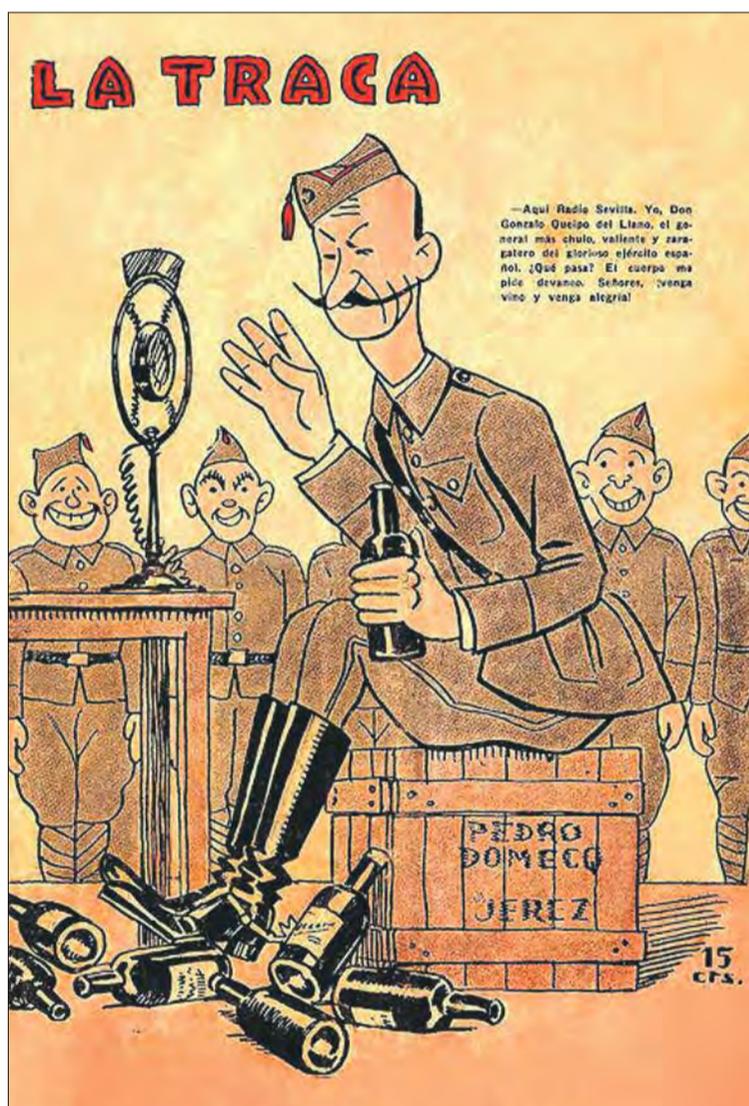
Gonzalo Queipo de Llano y Sierra Despreciable y vil militar golpista

Joan Pinyana Mormeneo

En nuestra constante tarea de desenmascarar el cruel entramado de la dictadura franquista, nos encontramos con siniestros personajes, provenientes de todas las esferas de la sociedad más rancia y reaccionaria de su época. Uno de estos viles individuos fue **Gonzalo Queipo de Llano y Sierra** (Tordesillas 5/2/1875 - Sevilla 9/3/1951), militar y cabecilla, junto a Mola y Sanjurjo, entre otros, del golpe de estado contra la 2ª República, que originó el conflicto armado del 36 al 39 y la posterior represión y muerte de las libertades.

Dirigió el golpe militar en Sevilla en 1936, y ya desde el principio, con sus sanguinarias alocuciones desde Unión Radio Sevilla, sembró el terror a toda la población andaluza y extremeña. Responsable directo de la represión y muerte de miles de personas, las cifras indican su sadismo y desprecio a la vida de las personas defensoras de las libertades y de la 2ª República. Es de conocimiento general sus rebuscos desde la radio para "matar a los rojos como a perros", y su desprecio hacia las mujeres, cuando proclamaba "Nuestros valientes legionarios y regulares han demostrado a los rojos cobardes lo que significa ser hombres de verdad. Y de paso también a sus mujeres, ahora por lo menos sabrán lo que son hombres y no milicianos maricones. No se van a librar, por mucho que berreen y pataleen". Este era el estilo de este borracho, chivato, matón, chaquetero y asesino.

Los distintos trabajos sobre la represión franquista, indican ya la gran magnitud de la macabra matanza, como son los **12.854 asesinados**, como "casos documentados de víctimas", según José María García Márquez, autor de *Las víctimas de la represión militar en la provincia de Sevilla (1936-1963)*. "Calificarlo de criminal de guerra es una aseveración histórica del máximo rigor, no un adjetivo", resume el investigador. A estos datos el investigador suma 268 ejecutados de otras provincias y 862 muertos en prisión, "la mayoría de



ellos en las semanas siguientes al golpe militar".

También el hispanista Paul Preston, capítulo 5 de su libro *El holocausto español*, nos aclara el tema, con 'El terror de Queipo: las purgas de Andalucía'. La aniquilación de la izquierda era el principal objetivo. Fue uno de los mayores criminales de guerra al servicio del

golpe, concluyen los estudios del historiador Francisco Espinosa Maestre. "Queipo es, sin lugar a dudas, el gran responsable de la matanza que se llevó a cabo en Sevilla y en el territorio bajo su mando. Al general Queipo de Llano, también se le conoció como "el virrey de Andalucía" y que llamaba a Franco "Paca la Cu-

lona", a sus espaldas, por considerarle un hombre egoísta y mezquino, se le conoce un siniestro capítulo en los inicios de la guerra civil, en unos documentos rescatados por el poeta y escritor Benjamín Prados. «Es algo que pasó hace mucho tiempo, mientras hacía el servicio militar en Sevilla», explica Prado: "tenía la esperanza de encontrar el expediente de Lorca, pero no fue así. Me enseñaron algunas cosas y alguien me pasó los documentos de Campins», rememora el escritor y no lo dudó, los guardó y se los entregó al hispanista Ian Gibson, quien los depositó en su archivo, hoy en el Patronato García Lorca de la Diputación de Granada.

En julio de 1936, el general de Brigada y responsable de la Comandancia Militar de Granada Miguel Campins Aura, amigo del golpista Franco desde que se conocieron en la Academia General Militar de Zaragoza, se mostraba indeciso y dudó entre mantener la lealtad al gobierno de la 2ª República o sumarse a los sublevados. Finalmente decidió sumarse a los sublevados, proclamando el denominado *bando de guerra*. Destituyó al gobernador civil de la provincia, puso de responsable al comandante Valdés, mas este le denunció a Queipo, que solo necesitaba este pretexto para encausarlo y fusilarle el 16 de agosto de 1936, a las 6:30 horas de la mañana, en las murallas del barrio sevillano de la Macarena, frente al actual Parlamento Andaluz, por quien Franco llegó a pedir clemencia ante los oídos sordos de Queipo. Un año después, Queipo intercedió en favor del general Batet y Franco se vengó negando el indulto solicitado.

Este criminal de guerra y responsable de asesinatos de Lesa Humanidad, nos dejó como herencia fascista al menos a 45.566 ejecutados en 708 fosas comunes. Como premio, recibió una tumba en la Basílica de la Macarena, un marquesado de Queipo, renovado en 2012 en favor de uno de sus nietos, Gonzalo Queipo de Llano Menocos, por el ministro Alberto Ruiz-Gallardón, bajo Gobierno de Mariano Rajoy y un patrimonio, que disfrutaban sus herederos

Queipo es el gran responsable de la matanza que se llevó a cabo en Sevilla y en el territorio bajo su mando. Calificarlo de criminal de guerra es una aseveración histórica del máximo rigor, no un adjetivo

ros, como es la finca de Gambogaz, en Camas (Sevilla), un cortijo y cientos de fértiles hectáreas agrícolas que Queipo "compró" con el teórico "regalo" económico del pueblo, por "salvar a la ciudad del dominio rojo", según decía su hijo, del mismo nombre, en una carta al director, publicada por el diario *El País* en 1976.

La ciudad de Sevilla, en pleno conflicto armado en 1937, le concedió el título de Hijo Adoptivo, que se le retiró en 2008, 71 años después de sus tropelías e injusticias. A su muerte en 1951, se le enterró, con honores, en la Basílica de la Macarena, a apenas unos veinte metros de distancia de las murallas donde mandó fusilar a miles de personas y que hoy un monolito recuerda a sus víctimas.

En la madrugada del jueves 3 de noviembre de 2022, cumpliendo la Ley de Memoria Democrática, se ha exhumado al represor Queipo y a su secuaz, el general y auditor de guerra, Francisco Bohórquez, de la Macarena, saliendo de un espacio público, para ir eliminando vestigios franquistas y de exaltación de la Dictadura. Con este acto de justicia popular, se cumple con el deber de dignificar a nuestras víctimas de la barbarie golpista. Como decía el poeta, "A cabalgar, a cabalgar, hasta enterrarlos en el mar..." ■

LOS INSTITUTOS PARA OBREROS 1936-1939 (IV)

El final de los Institutos para obreros

Víctor Benavides Escrivá
 Doctorando en Historia Contemporánea,
 Universitat de València

La pérdida de la guerra en la primavera de 1939 supuso el fin de unos ideales democráticos y la esperanza de un mundo mejor. Los Institutos para Obreros fueron desmantelados, como toda la obra educativa republicana, y sus alumnas y alumnos fueron estigmatizados viéndose obligados al exilio de exterior y al exilio interior.

Cuando en las entrevistas realizadas al alumnado de los Institutos para Obreros se les preguntaba por esta última etapa, la del final de la guerra, y esos días volvían a sus mentes, la desolación y la tristeza se reflejaban en sus rostros.

La juventud estudiantil pasó del cielo al infierno. Eran conscientes de que el futuro se les iba de las manos. La sensación de impotencia y de rabia por perder la guerra pesaba como una losa. Muchos de ellos y ellas no volvieron a sus hogares por el destino fatal que les arrebató la vida. Del Instituto Obrero de Valencia: Juanito Alonso, Joaquín Ferrer Castelló, Juan Navarro Prats, Juan Antonio Navarro Moya, Chindasvinto Mas Pérez, José Antonio Navarro Morell, Vicente Llorens Márquez y Rafael Escuin Burlete, entre otros; además de siete alumnos que desaparecieron del Instituto Obrero de Sabadell y más de diez alumnos del Instituto de Barcelona y otros tantos del Instituto Obrero de Madrid, fallecidos en la batalla del Ebro.

Para el estudiantado, el final de la guerra fue una cruel pesadilla de la que no pudieron despertar. Se quebraron los sueños de ilusión y ganas de vivir para construir, desde la libertad, un país progresista e igualitario, oportunidad que la República les había brindado y por lo que habían luchado. Además de vencidos sabían que estaban fichados. En el Archivo de Salamanca, actual Centro Documental de la Memoria Histórica, existe un documento, realizado por un quintacolumnista infiltrado que se hacía pasar por compañero del Instituto Obrero de Valencia, que enumera a las alumnas y alumnos que pertenecían a las Juventudes Socialistas Unificadas (JSU), calificándolos como "Elementos que integran el círculo de estudiantes del Instituto Obrero", informando sobre 80 alumnas y alumnos, añadiendo su afiliación a la Federación Universitaria Escolar (FUE) y al Socorro Rojo Internacional (SRI). La represión para muchos



▲ Reunión del exalumnado de Valencia, 1975

de ellos y ellas fue evidente. Su juventud se quedó en los campos de batalla, en la cárcel, en el destierro, en la oscuridad de la ciudad, en las condenas a muerte, en los hospitales. Las personas que intentaron salir de la España vencida y que no lo consiguieron estuvieron en campos de concentración. Algunas alumnas lograron escapar por el puerto de Alicante, otras por Francia, siendo internadas en los campos de Argelès-sur-Mer, Sant Cyprien, Barcarès, Gurs, Brams, Vernet, Colliure, Rivesaltes... soportando penalidades inhumanas. Varios alumnos participaron en la Segunda Guerra Mundial, terminando en los campos de exterminio nazis. Otros colaboraron con la Resistencia francesa y otros fueron guerrilleros.

Los vencedores impusieron el miedo en la sociedad. Y lo hicieron mediante la represión: persecuciones, desapariciones, fusilamientos, personas internadas en cárceles y campos de concentración, represión económica, represión de género y exilio. Algunos alumnos y alumnas partieron a Argelia, Argentina, Canadá, Rusia, Uruguay... ese fue el mal menor que les ocurrió, pudiendo rehacer sus vidas. El movimiento libertario se organizó, mayoritariamente desde Francia, y mantuvo la llama del anarquismo. Ayudó a los compañeros y compañeras que padecieron prisión y a sus familias, que quedaron en España.

Tras la muerte de Franco, el exalumnado de los Institutos para Obreros se fue reencontrando, empezaron a reunirse y, en el caso de Valencia, constituyeron una asociación, la Asociación Cultural Instituto Obrero, para preservar la memoria de los institutos y transmitir esta experiencia educativa a las jóvenes generaciones. Y empe-

zaron a ir a los Institutos de Segunda Enseñanza para hablar con el joven alumnado y ofrecerles su testimonio, además de publicar libros y realizar exposiciones y documentales, para que el ensayo pedagógico no se perdiera. Ahora, con la desaparición del alumnado de los Institutos para Obreros, son sus hijos, nietos y amistades los que mantienen la historia de esa experiencia singular y pionera de la educación obrera.

A continuación, destacamos algunas de las opiniones sobre el proyecto educativo recogidas durante las entrevistas al exalumnado:

"Éramos los dirigentes del futuro educados en la igualdad" (Ofelia Moscardó Campos). "El espíritu de superación que nos inculcaron me ayudó en mi vida" (María Luisa Pérez Reyes). "La disponibilidad del profesorado, impresionante" (Agustín Quiles Manta). "Había respeto abierto a todas las opiniones" (Ángel Pozo Sandoval). "Soñábamos con abrir nuestras fronteras a la cultura" (José Soriano Mir). "Éramos como esponjas, absorbíamos conocimientos" (Manuel Zamorano Molina). "El fin, crear una élite obrera de cerebros útiles para la reconstrucción de España" (Juan Gil Edo). "La cultura es la verdadera riqueza" (Agustín Colomer Belda). "Mi vida fue un antes y un después del Instituto" (Joaquín Juste Redón). "Mi lluvia de primavera" (María Luisa Pérez Reyes). "Estábamos encaminados a ser el futuro al servicio de la República" (Ofelia Moscardó Campos). "El Instituto Obrero es una obra educativa por excelencia" (Ricardo García Cidoncha). "La oportunidad que estaba deseando y necesitando" (Luis Jordán Saiz). "Me recuerdo siempre estudiando, era mi misión" (José Escrivá Rodríguez). "Nada tan ma-



▲ Socios y socias de la Asociación Instituto Obrero de Valencia, 2005



▲ Exposición sobre el Instituto Obrero, Universitat de València, 2005

ravilloso me ocurrió jamás, mi norte y mi guía" (Asunción García Extremerío). "Qué lástima que no durara" (Graciano Aparicio Selvi). "Jóvenes ansiosos de cultura y profesores hábiles que encontraban lo mejor de nosotros" (Manuel Zamorano Molina). "Empezar a estudiar fue descubrir el mundo" (José Vicente Mas Quiles). "Una educación extraordinaria" (Emilio Monzó Torrijos). "Podíamos estudiar los hijos de los obreros" (Asunción García Extremerío). "Fui alumno de la tercera promoción del Instituto Obrero" (Francisco Ramírez Izquierdo). "La forma de enseñar de los profesores fue el éxito del aprendizaje" (Vicente Peña). "Todo lo bueno de mi vida se acabó con el Instituto Obrero" (Amparo Ramírez Guía). "La cultura, el saber y el esfuerzo por intentar mejorar el futuro" (Francisco García Bayarri). "Un reto para mí y un sueño hecho realidad" (María Luisa Altier Montalt). "Una ventana abierta al Universo" (Francisco Santana Aznar). "Una educa-

ción para una España más justa" (Juana Ramos Llorente). "Hombres del pueblo para el pueblo" (Arturo Sánchez Martínez). "Los profesores nos daban categoría, nos hacían sentir importantes" (Amparo Ramírez Guía). "Yo solo pensaba en estudiar para ayudar a los demás" (Ismael Latorre Mendoza). "Nos educaban para ser personas" (Adoración Sánchez Sánchez). "Una ventana al mundo" (Francisco Abis Benito). "El trampolín de mi vida" (María Magdalena García Cervera). "La esencia del Instituto, los mejores obreros con las mejores ideas para un futuro mejor" (Ángel Pozo Sandoval). "Siempre agradeceré los valores aprendidos en el Instituto Obrero" (Lluís Viaplana Arimany). "Quise continuar estudiando y no pude" (Rafaela Torrijos Pimentel). "Para mí fue una experiencia que no olvidaré nunca. O, la opinión del libertario Graciano Aparicio Selvi: "Una cosa como yo soñaba. Yo hubiera estado estudiando toda la vida". ■

Sin Fronteras

¡Vamos arriba, Juan Carlos!

Federación Anarquista Uruguaya

*Pero no moriremos, no es posible perdernos
Somos plena simiente y la muerte
ha quedado fecundada.*
Miguel Hernández

Hoy, despedimos simbólicamente a nuestro querido compañero Juan Carlos, "El Viejo" como lo llamábamos y lo recordaremos.

En estas fechas, hace tan solo algunos días, el 27 de octubre, se cumplen 66 años de aquel 1956, donde un grupo importante de compañeros y compañeras creaba la Federación Anarquista Uruguaya, y vaya si Juan Carlos ha estado involucrado en ese proceso, no solo en ese instante, momento en el cual era muy joven, pero sí en todo su recorrido, en las décadas y coyunturas que la organización ha atravesado, en un camino más que complejo de luchas y combates.

Fue su voluntad que sus cenizas permanecieran aquí, en este emblemático lugar de la barriada que lo aropó desde muy joven, donde se brinda homenaje a los Mártires de la Industria frigorífica, nuestros mártires de la carne.

Al estar en este sitio, no podemos dejar de recordar a Rubén Paleo, militante del Ateneo Libre Cerro La Teja que a consecuencia de la huelga de hambre de 1955 muere en mayo de 1956; a César Muñoz y Raúl Denis que murieron impunemente a manos de carneros; Walter Motta asesinado por la policía y Justo Páez que falleció en un accidente durante la primera marcha de los trabajadores del Frigorífico Anglo de Fray Bentos a Montevideo.

Estar aquí presentes, no es algo casual, se hace sustancial darle sentido a este espacio, el cual contiene todas esas experiencias de luchas y resistencias que hacen a lo mejor de nuestra clase.

Este lugar, que fue reconocido no a impulso de los de arriba sino por iniciativa de compañeros y compañeras de abajo, tanto del Cerro como de La Teja, entre los que se encontraba Juan Carlos y el querido Chiche Pampín, entre tantos otros, se ha convertido en parada obligada de la Columna Cerro-Teja cada 1º de Mayo en su largo recorrido.

Se nos hace más que complejo la talla de militante y compañero que estamos homenajeando. Intentaremos destacar algunos elementos que caracterizan la figura de El Viejo, mucho quedará en el tintero, pero existen algunos aspectos que no podemos dejar de mencionar.

Ha sido ejemplo, fundamentalmente para los más jóvenes, su terna solidaridad, siempre dispuesto a poner el hombro, a ser promotor de cuanto colecta sea necesaria para dar una mano a los más jodidos, así ha vivido. Poseedor de una humanidad y sensibilidad como muy pocos, siempre presente cuando se le necesitaba, ante una enfermedad, o cuando alguien quedaba sin laburo o estaba en la mala, El Viejo llegaba para dar su apoyo, con su modestia característica, pero su solidaridad estaba siempre presente.

Decía Michel Foucault, *donde hay poder hay resistencia*, y con esa premisa El Viejo convivió con alguna dificultad en el campo social o político, en todo momento veía una posibilidad de lucha, de organización, de ruptura con este inmundito sistema. Incapaz de dar una visión negativa acerca de aquello que se esté analizando, siempre su mentalidad lo llevaba a creer en la clase, a creer en la transformación de las personas y los procesos, nos enseñó que toda tarea, por pequeña que parezca, es fundamental en nuestra militancia cotidiana y que toda acción genera cambios y rupturas, abre grietas, donde la resistencia puede germinar y surgir un mejor mañana para la clase.

El Viejo Mechoso, comenzó su militancia en la industria de la carne, en el frigorífico Alianza, a los 14 años, momento en el que abraza los ideales anarquistas.

Proviene de una familia humilde de Flores, Trinidad. Su madre, doméstica, y su padre, peluquero, una familia compuesta por cinco hijos: Nila, la mayor, Polo, Juan Carlos, Pocho y Ricardo.

Llegan a Montevideo buscando nuevos horizontes como tantas familias del interior de aquella época, las cuales se instalarán en la periferia de la ciudad, ahí donde se ubican los más jodidos, los y las de abajo, su clase. Primero vivieron en el Barrio Sur, luego en La Cachimba del Piojo en La Teja y finalmente en nuestro Cerro.

En La Teja, a los 14 años, se vincula al anarquismo a través de su hermano mayor Polo y de Vicente, un hermano del Consejo del Niño que solidariamente fue recibido en su casa que era de puertas abiertas para aquellos que lo necesitaran. Por esta época también se vincula a El Vencedor, cuadro de fútbol popular de La Teja.

En ese momento, se encontraban en el barrio varios anarquistas: Rogelio Pérez, que fue preso naval, y el Pulguita, canillita, que acercaban materiales de Malatesta a la guriada que paraba en la esquina, entre ellos se encontraba El Viejo.

Fue en un acto del 1º de Mayo de la FORU, con el orador Pascual Menotti, que se convenció definitivamente. Dirá Juan Carlos años más tarde en una entrevista: "Estoy casi seguro de que el impacto mayor fue cuando me dijeron que había que destruir esta sociedad y construir otra. Esa idea me golpeó, ¡así que esta porquería no era eterna! ¡Qué alivio! Una sociedad donde los de abajo cortaban el bacalao. Era sublime".

En el año 1952 se vincula al recientemente fundado Ateneo Libre Cerro La Teja, donde militaba su hermano Polo.

El Ateneo fue un semillero en la consolidación de militantes como Gerardo Gatti y su hermano Mauricio, así como los Mechoso. A partir de allí surge la necesidad de constituir una organización política anarquista. Así, el 27 de octubre de 1956, hace hoy 66 años, se fundaba la FAU con la participación de El Viejo entre otros compañeros. En esa época Juan Carlos empieza a trabajar como canillita, etapa que según contaba fue una de las más felices de su vida, en la que se vinculó cotidianamente con el barrio y su gente.

Luego fue trabajador gráfico aprendiendo junto a Gerardo Gatti el oficio de linotipista transmitido por Roberto Franano. En esta época fueron pilares de la fundación de la CNT, un momento y una coyuntura de mucha movilización donde se alcanzaron altos niveles organizativos. Convención de Trabajadores, que condensaba un proceso histórico que es muestra de todo ese caudal político y social que ya venía de décadas anteriores y que daba allí un salto desde la coordinación y organización para la lucha y la resistencia.

Su pasión por el anarquismo, por las ideas libertarias, fue compartida por su hermano Pocho, quien sería no solo hermano de sangre sino también de ideas, compañero de lucha, militando juntos, codo a codo, donde supieron atravesar momentos duros siempre con la firme convicción de que la causa de las y los de abajo lo merecía jugarse por entero. Así vivieron y lucharon ambos hasta el final.

El Viejo quedó siempre abrazado a sus ideas proyectando el futuro, con modestia, solidaridad y pensando siempre en lo colectivo.

Dijo alguna vez en una charla de camaradería Pedersen, campeón de boxeo y vecino del barrio: "Mechoso tiene un amor eterno, una novia para siempre: la Revolución", definiéndolo con bastante certeza.

Esa revolución no se constituye solamente de grandes acciones, de hechos o procesos de gran resonancia,



también se forja en las tareas pequeñas, las cuales generan el músculo de futuras peleas. En ese campo, a modo de ejemplo, podemos recalcar su gran aporte en la construcción del Comedor Infantil del Cerro desarrolló diversas tareas entre las cuales él mismo destacaba las que compartía con su compañera Marina, con quien una vez en la semana cocinaban para un grupo importante de grises del barrio.

Juan Carlos ha sido de los imprescindibles por su concepción de lo social, lo colectivo y por su humildad. Dispuesto a jugarse la vida por esta causa integró las más diversas tareas en la Organización, llegando a los más altos niveles de compromiso y siendo muy importante a nivel organizativo en el período de desarrollo de OPR 33, herramienta armada de la Organización Política.

Pasó por momentos duros: clandestinidad, cárcel, pero siempre resistiendo y con el espíritu en alto, llegando a establecer ámbitos de estudio y resistencia dentro de la cana junto a otros compañeros de la Organización como el Santa Romero y Raúl Cariboni. Junto a ellos se preocupó en todo momento de levantar y dar ánimo a aquellos compañeros que se venían abajo, estando al lado y dando para adelante en esos momentos más complejos.

Su aporte en la creación del especificismo latinoamericano y del federalismo funcional fue fundamental a la salida de la cárcel y en la refundación de la FAU. Así como la búsqueda de una renovación constante en el plano teórico-práctico, este fue su desvelo durante décadas.

En este sentido ha sido un referente fundamental tanto en Brasil como en Argentina para el desarrollo de nuestra corriente del Anarquismo.

Juan Carlos no terminó cuarto año de escuela, autodidacta, siendo Malatesta uno de sus principales referentes. Siempre junto a sus hermanos de clase, los y las de abajo, contra toda injusticia y sin perder la

ternura, de corazón abierto y un particular sentido del humor hasta el final.

Buscó constantemente lograr un equilibrio entre la "familia chica", la de sangre, y su compromiso con sus hermanos, las y los oprimidos del mundo.

Su trayectoria, compuesta por 73 años de militancia interrumpida, su ejemplo de lucha, sus sueños de rebeldía, nos obligan a estar presentes, a seguir en la lucha con nuestra firme convicción que no es otra que aseverar que el socialismo libertario continúa siendo la única alternativa posible para volver tangibles nuestros anhelos de justicia y libertad, con esa premisa forjó de forma colectiva, y lo seguiremos haciendo, a nuestra FAU.

Es en su nombre que debemos recordar y mantener viva la memoria de todas y todos aquellos que lucharon por un mundo libre y justo.

Compañeros como Juan Carlos nos llevan a reafirmar nuestro compromiso con la causa, en esa en la que están vivos las y los compañeros que fueron torturados, asesinados, desaparecidos, fusilados por este despreciable sistema.

Ellos lucharon y soñaban con ese mañana de socialismo y libertad y no dudaron en jugarse enteros. Entre los más jóvenes queda presente su grito de vamos arriba, que esta causa lo merece todo.

Como diría el poeta León Felipe: "Ni piedra de una iglesia ni piedra de un palacio como tú guijarro humilde de las carreteras solo para una honda como tú".

El mejor homenaje es continuar su lucha aportando a lo colectivo con la utopía en el horizonte.

Por el socialismo y la libertad. Por el mundo nuevo que llevamos en nuestros corazones, ¡arriba las y los que luchan!
¡Salú, Viejo! ■

Sin Fronteras



¡¡Sáhara libre!!

David Blanco
Secretario de RR.II. de CGT

Del 22 al 25 de octubre de 2022 la CGT ha participado, a través de la Secretaría de Relaciones Internacionales, en el I Foro Sindical Internacional en Solidaridad con el Pueblo Saharaui, que ha tenido lugar en el campo de refugiadas y refugiados de Asward.

UGTSARIO, el sindicato saharauí que pertenece a la Red Sindical Internacional de Solidaridad y Lucha (RSISL), invitó a nuestra organización a participar en el Foro donde a lo largo de tres días las organizaciones sindicales participantes pudieron aportar experiencias y testimonios en diferentes mesas de trabajo. En estas mesas, sobre todo, se han planteado deba-

tes alrededor de nuestras maneras de acción y lucha.

La CGT estuvo presente en la mesa sobre solidaridad y cooperación. Nuestro secretario de RR.II., David Blanco, tuvo la intención de hablar sobre el importante número de afiliadas que han cooperado en el Sáhara, sobre la cantidad de secciones sindicales, sindicatos o federaciones que a lo largo de muchos años no se han olvidado del Sáhara de diversas formas. Sin embargo, al intervenir casi en último lugar y estando casi todo dicho, planteó la intervención desde la "solidaridad" que brinda el pueblo saharauí a todas y cada una de las personas que visitan su territorio. Esta solidaridad y cooperación empieza desde el mismo momento en el que se pisa Argelia, cuando en el aeropuerto ya hay compañeros esperándonos. Nos acompañan sin dejarnos

solos ni un segundo, en todas las gestiones que puedan presentarse, y termina cuando en la "wilaya" toca despedirse con tristeza de quienes han sido como una familia durante nuestra estancia. En el Sáhara no existen hoteles, somos acogidas en las casas de estas personas: dormimos, comemos, hablamos de nuestros problemas y de la vida cotidiana. También de aquellas situaciones que nos producen sufrimiento o preocupación, como la situación que vive este pueblo desde hace décadas y que es parte de su historia como tal. En el Sáhara no hay lujos. Absolutamente todo el mundo tiene lo mismo, por eso, cuando viajas allí, tomas conciencia de lo que significa la igualdad, pero también de la cruda y complicada realidad.

En el plano sindical es complicado que la CGT pueda colaborar

con UGTSARIO. Las condiciones laborales de los y las saharauis son muy precarias, no tienen un salario, reciben una ayuda trimestral (a veces ni siquiera les llega), y más que de trabajo se puede hablar de colaboración con el Frente Polisario, aportando cada persona del pueblo saharauí sus conocimientos y poniéndolos a disposición del Estado. Desde las iniciativas de algunas oenegés, poco a poco se va extendiendo la nómina entre el pueblo saharauí.

Los convenios colectivos, la acción directa, no existen para la clase trabajadora saharauí. Su lucha es por y para la libertad y la lograr la independencia del Estado marroquí.

Las mujeres poco a poco van tomando contacto con el mundo laboral. Hay un porcentaje muy alto en el sector de la enseñanza, pero también trabajan en cooperativas artesanales e, igualmente, tienen presencia en la política local.

Durante los días en los que CGT ha estado presente en el Sáhara se han visitado también varios colegios, uno de ellos dedicado a la educación especial. Aquí sorprende la organización del centro, la ratio de las clases, etc. Uno de sus profesores ha hecho todo lo posible por sacar adelante el taller de carpintería, del que fue alumno debido a su discapacidad auditiva. Igualmente, se han visitado varias cooperativas artesanales donde las mujeres gestionan su trabajo a diario.

Por último, se ha contactado con una ONG española que gestiona la flota de camiones encargada de repartir agua y alimentos por las diferentes "wilayas". En

estos lugares se está realizando un seguimiento de flotas vía GPS y el almacén de suministro con código QR que poco a poco se va implantando.

Después de esta visita al Sáhara consideramos que, como CGT, se puede seguir trabajando en la acción social tal y como se viene haciendo a través de la afiliación. CGT seguirá denunciando la situación del pueblo saharauí como ha venido haciendo siempre. El Sáhara es un pueblo que lleva más de cuarenta años luchando por su libertad y por su derecho a la autodeterminación. Consideramos que si Naciones Unidas hubiera tenido una verdadera voluntad, ya habría puesto todo su esfuerzo en que un referéndum de autodeterminación saliera adelante. No podemos olvidar que este referéndum está aprobado desde 1991, pero a día de hoy sigue bloqueado gracias a la acción del Reino de Marruecos. El sindicato UGTSARIO pidió a CGT que, como organización internacionalista, fuera embajadora contando lo que está ocurriendo con este pueblo y la cruel guerra que día a día enfrentan y que sigue cobrándose vidas inocentes.

Desde CGT no olvidamos la historia. Marruecos invadió el Sáhara y el resto de Estados de la Comunidad Internacional llevan mirando hacia otro lado más de 40 años. La dignidad del pueblo saharauí no tiene límites y continúan sobreviviendo contra todas las adversidades, defendiendo su territorio, su cultura, su lengua, sus costumbres... tienen el derecho a ser libres y a vivir dignamente sin coacciones ni injerencias. ■



DERECHOS SUSCRIPTORES/AS. De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal, los datos personales, nombre y dirección de las suscriptoras/es son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). Toda persona suscrita al Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica envios@rojonynegro.info o a C/ Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. Si la suscripción a esta publicación es conforme a su condición de afiliado/a a la CGT, el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo éste el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

HÉCTOR GARCÉS, AFILIADO A CGT

28

“Trabajar solo significa sobrevivir para poder seguir trabajando”

Soy Héctor Garcés, de 27 años, oriundo de Alozaina, pueblo olivarero andaluz; aunque resido actualmente en Berga, en el prepirineo catalán. Trabajo como cajero/reponedor en una multinacional del sector de la alimentación, que compagino con un grado en Antropología y Evolución Humana a distancia y la militancia en diversos espacios de lucha, especialmente en la CGT.

Redacción RyN

Hace menos de un año que me afilié a esta organización. Libertario desde que tuve conciencia política, crecí lejos de los conflictos sociales o, al menos, no fui consciente de ellos hasta bien entrada la adolescencia. La ruralidad andaluza parecía moverse a otros ritmos en los buenos años del ladrillo, aún bien presente el lastre de cuarenta años de dictadura y siglos de dominación por parte de los que siempre se han alimentado de nuestro sudor, de nuestra miseria. Nacido en el seno de una familia obrera de izquierdas, sin señas ni banderas, sino de hechos; me interesé por el anarquismo de forma natural, espontánea, en cuanto despertó en mí el interés por lo ajeno, por lo social, no habiéndome de separar de sus principios éticos y morales en ningún momento a partir de ese momento.

Después de algunos años en la noria de la precariedad, donde sigo dando vueltas arriba y abajo; y después de haber participado de diferentes luchas sociales de manera activa, decidí afiliarme a la CGT. Una aproximación que no fue motivada por una necesidad laboral, ni siquiera por afinidad ideológica, aunque existiese; tampoco había conocido nunca a nadie que perteneciese a este sindicato, al menos que yo supiera: fue una aproximación por curiosidad. La verdad, hasta que comencé a militar en nuestra organización nunca tuve mucha confianza en los sindicatos; una actitud ampliamente compartida dentro de las generaciones más jóvenes, incluso dentro de sus corrientes más activas, reivindicativas y combativas. Después de haber militado en distintos movimientos de base, de haberme relacionado con centenares de jóvenes obreros, de clase trabajadora; jóvenes que militaban de manera activa en las luchas femi-

nistas, LGBTI+, ecologistas, por el derecho a la vivienda, antirracistas, anticolonialistas... nunca oí hablar de autoorganización laboral más allá de las charlas y debates relacionados con la memoria histórica.

La mayoría de nosotras y nosotros, una vez llegada la hora de abandonar la asamblea, la acción o la mani, próxima la hora de entrar a currar, colgábamos la bandera negra insubordinada y apagábamos nuestras voces; para, en silencio, ponernos el uniforme de precario e ir directos a nuestro puesto de trabajo. La gran tempo-



La gran temporalidad y precariedad han hecho del trabajo en la juventud una suerte de juego de la oca: de curro a curro y, por si fuera poco, la empresa se ocupa de tirarme al río

ralidad y precariedad, instigada y legalizada por las sucesivas reformas laborales, ha hecho de la realidad del trabajo en la juventud una suerte de juego de la oca: de curro a curro y, por si fuera poco, la empresa se ocupa de tirarme al río a ver si se me lleva la corriente. A esto le viene sumado el fin de lo que hasta ahora era el único incentivo para los jóvenes a la hora de comenzar a trabajar: la conquista de un mínimo respaldo material, unas cuantas migajas que te permitían, en el mejor de los casos,

ahorrar. Entrar al mercado laboral hace tiempo dejó de ser sinónimo de acceso a la vivienda o una oportunidad para la planificación familiar. Trabajar solo significa sobrevivir para poder seguir trabajando.

Dentro de un escenario cada vez más inestable, con evidencias cada vez más firmes que apuntan hacia un siglo de grandes colapsos económico, energético y climático; el sindicalismo de clase, combativo y libertario se ve obligado a ampliar sus horizontes e ir allí donde se libre cada una de las luchas por la justicia social. Es necesario fomentar la creación de alternativas al sistema capitalista que no solo demuestren que el mundo que llevamos en nuestros corazones es posible, sino deseable. Es necesario que, como herederos y herederas de la lucha por el triunfo de la emancipación humana, abanderemos, de manera transversal y en connivencia con el resto de movimientos y colectivos sociales, una verdadera ofensiva contra el modelo socioeconómico actual que vaya más allá de la defensa laboral. Es necesario impregnar cada uno de los conflictos a los que se enfrenta la clase trabajadora con el espíritu de lo que pertenece a lo obrero; y que lo obrero vuelva a reivindicar con más fuerza que nunca lo que es suyo por derecho: la esperanza, la libertad, la dignidad, la vida.

Y es que el ser humano es un animal gregario, social; una especie que en sus últimos millones de años de evolución como cazador-recolector fue adquiriendo y fortaleciendo cualidades adaptativas a nivel biológico en pos de la vida en comunidad. Sin embargo, no ha sido hasta unas décadas atrás que la mayor parte de grupos de nuestra especie vive sumida en sociedades cada vez más atomizadas e individualizantes. Esta dicotomía suicida, entre nuestra naturaleza física gregaria y cooperativa y nuestras culturas desintegradoras y competitivas, se ve evidenciada por el claro malestar de nuestras



sociedades, con especial atención al crítico aumento de las enfermedades mentales entre la juventud. Una juventud que, al mismo tiempo, está siendo bombardeada constantemente con nuevas formas de “éxito y superación” que oscilan entre guías de cómo ser un auténtico “hombre alfa” (la mujer, dentro de esta cosmovisión, es un valor material a poseer) y tendencias pseudo-sectarias, o plenamente sectarias, con la excusa del marketing digital o la euforia de las criptomonedas; a lo que hemos de sumar el auge de un nuevo neoliberalismo filofascista que se muestra a sí mismo adalid liberador contando con un gran séquito de *youtubers* e *influencers* que amasan un elevado número de seguidores en las redes sociales. Si quisiéramos buscar un denominador común a toda esta vorágine necrófaga, y reduciéndolo a su mínima expresión, encontraríamos un profundo odio hacia el otro; un otro destinado a ser sometido, dominado.

Entonces ¿cómo podemos desde la CGT hacer que la juventud participe de esta lucha obrera por la emancipación, por la conquista de la dignidad y en contra de unas tendencias ideológicas que, engalanadas de “sentido común”, pretenden perpetuar viejas estructuras de dominación? Son muchas las compañeras y compañeros que vemos necesaria

la creación de nuevas estrategias que nos permitan acceder a la juventud desde la juventud, de hablarles de sus mismos problemas buscando sus mismas palabras, sus mismas vivencias; de apoyar, desde la Confederación General del Trabajo, las luchas de nuestro tiempo, a la vez que recuperamos, palmo a palmo, el fruto de nuestro trabajo y abrimos caminos hacia otros horizontes posibles. Debemos, además, entrar a nuestros institutos, a nuestras universidades; dotar a las nuevas generaciones de herramientas combativas antes de verse obligadas a necesitarlas. Reforzar nuestra presencia en los sectores laborales donde existe una mayor ocupación de la juventud, en especial los de la hostelería y alimentación. Acompañar a las nuevas afiliadas y afiliados en sus primeros pasos dentro del sindicato y en su camino hacia la militancia; reservándoles un espacio en primera línea, garantizando su visibilidad exterior. Participar activamente de espacios en apariencia ajenos a lo estrictamente laboral; creando nuevos marcos discursivos que devuelvan a la clase trabajadora un debate que desea ser controlado desde los sectores liberal-conservadores: no permitamos que nos hablen de derechos laborales, de feminismo, de ecología, de dignidad aquellos que alimentan su avaricia a costa de nuestro futuro. ■