

Rojos y Negros



Precio: 0,75 euros

Anarcosindicalismo en Acción

AÑO XXIX - Nº 253

enero 2012

www.rojoynegro.info / www.cgt.org.es

AL DÍA: El PP penaliza a la mayoría social

/ Páginas 3 y 4



SIN FRONTERAS:

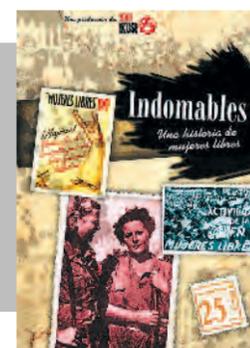
Las distintas formas de matar del Gobierno Mexicano

/ Página 5



EJE VIOLETA:

Indomables. Una historia de mujeres libres / Página 17



IDEAS / Páginas 6 y 7

Ocupemos el futuro POR NOAM CHOMSKY

¿Una nueva Europa?

AGITACIÓN / Página 16

No al Cementerio Nuclear en Cuenca

SIN FRONTERAS / Página 8

El movimiento 20F en la calle

Visita de CGT a Roca Marroc

Huelga en la «Acería Griega»

ACCIÓN SINDICAL / Páginas 9 a 15

Huelgas indefinidas en ABB Eulen Córdoba y Aquagest Marbella

Telemarketing por un Convenio Digno

**EREs en Renault y Ford
Cada hospital una empresa**

MEMORIA LIBERTARIA / Página 19

Víctimas del franquismo en la justicia argentina

ENTREVISTA / Contraportada

El anarquismo es como un diamante

AGENDA

LIBROS
Y REVISTASESTUDIOS #1. Revista de Pensamiento
Libertario

Codirección: María Prado Esteban y José Manuel Bermúdez
Edita: Secretaría de Formación y Estudios. S.P. del C.C. (CNT-AIT).
Diciembre 2011.
Descarga y lectura online de artículos en:
<http://www.cnt.es/estudios/>



“ESTUDIOS pretende ser algo más que una revista al uso, con este proyecto CNT quiere situar sus propuestas en el contexto del siglo XXI. ... Desea ser un vehículo que permita el desarrollo y divulgación de análisis y reflexiones sobre la realidad social de calidad, ajena al aparato académico pero sujeta a unos principios de investigación suficientemente acreditados y riguroso. ... El fin principal que persigue ESTUDIOS es disipar la ilusión sobre la que se ejerce el poder político. Liberar a la conciencia del engaño y ofrecer razones para que se perciban en su más encarnizada crudeza todos los mecanismos que utiliza el Estado para pervertir, someter y esclavizar a la población. ...” Consejo de Redacción “Estudios”

PENSAR EL 15M y otros textos.

PENSAR EL
15M
Y OTROS TEXTOS

Félix Rodrigo Mora, Prado Esteban, Frank G. Rubiio
Incluye 6 entrevistas a distintos participantes del movimiento 15M
Editorial Manuscritos.
Pedidos@editorialmanuscritos.com
2011 // 152 págs.
12 euros

¿Hemos asistido a la explosión de una burbuja de espontánea “indignación”? ¿O se trata, más bien, de un movimiento astutamente programado por poderes ocultos? ¿Presenciamos un despertar generalizado de la conciencia o sólo la pataleta de quienes no desean despertar de su adictivo sueño de opulencia y progreso?

Para clarificar la turbia mezcla de realidades que nos envuelven necesitamos tiempo y mentes lúcidas, y en este libro encontraremos algunas de ellas.

Tenemos la responsabilidad de inventar otras maneras de vivir. De eso se trata, y no de retornar a esa Arcadia del Bienestar y el consumo, verdadero origen del estado de infrahumanidad e indignidad que padecemos y con el que muchas veces, a sabiendas o no, colaboramos..

SIN BILLETE DE VUELTA.

Carmen Vargas Antúnez.
Editorial: Bohodón Ediciones
<http://www.bohodon.es>
Formatos: Edición Clásica y E-Book
Noviembre 2011 // 278 págs.
9 euros



Francisco Vargas Casas, un anarquista de Benalup-Casas Viejas, comenzó desde muy joven a luchar en defensa de los jornaleros. Desde 1933, justo cuando acontecen los famosos y tristes sucesos, empezará a sentir sobre sus hombros la crueldad y el odio de los más poderosos, que no son afines a sus ideas.

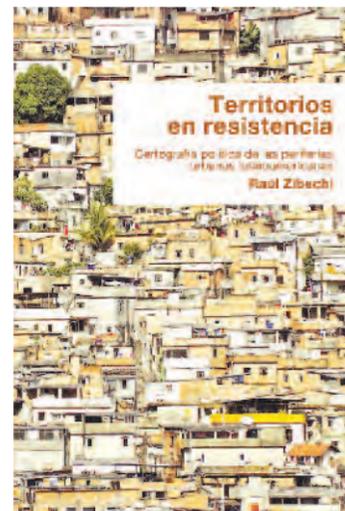
También conocerá el oasis del amor; un amor ganado a pulso y que le costará mantener a su lado. Al final tendrá que abandonar su aldea obligado por unas injustas acusaciones, regresando a ella tan solo una vez, en 1977, después de más de veinte años de ausencia, no pudiendo reconocerse en el que fue su entorno. Es entonces cuando decide despedirse del lugar una vez más, pero en esta ocasión, sin billete de vuelta.

TERRITORIOS EN RESISTENCIA.
Cartografía política de las periferias
urbanas latinoamericanas

Raúl Zibechi
Editan: Baladre, Zambra, Ecologistas en Acción, CGT
diciembre 2011 // 184 págs. // 11 euros

En América Latina, al calor de las resistencias de los de abajo, se han ido conformando territorios otros, diferentes a los del capital y el mercado, que nacen, crecen y se expanden. Al mismo ritmo, surgieron nuevas estrategias para gobernarlos, desde planes sociales hasta oenegés. Estamos transitando nuevas formas de dominación. Y lo que está en juego es la supervivencia misma de los movimientos y de sus territorios como potenciales espacios de emancipación.

Así Raúl Zibechi (uno de los más originales analistas latinoamericanos del momento) nos introduce a este viaje por los desafíos del presente, a través de una minuciosa investigación y una prosa valiente.



CONVOCATORIAS

CONGRESO EXTRAORDINARIO DE CGT
«POR LA HUELGA GENERAL»

9 y 10 de MARZO 2012 - TOLEDO



La Confederación General del Trabajo (CGT), por acuerdo de su última Plenaria del Comité Confederal, ha convocado la celebración de un Congreso Confederal extraordinario para los días 9 y 10 de marzo de 2012 en la ciudad de Toledo.

El Congreso extraordinario tratará sobre un único punto del orden del día: “Análisis y estrategias de movilización de cara a la convocatoria de la huelga general”.

En los próximos días el sindicato concretará el calendario completo que regulará el Congreso extraordinario y que será remitido a toda la afiliación de CGT.

No obstante la organización sindical ya ha adelantado que el plazo de admisión de las ponencias de sus afiliadas y afiliados es hasta el día 15 febrero. A partir de esa fecha todos los sindicatos que componen la Confederación General del Trabajo realizarán sus correspondientes asambleas de afiliadas y afiliados para tratar el único punto del que consta el Congreso extraordinario y

elegir a las delegaciones que asistirán al mismo.

CGT viene luchando contra las importantes agresiones realizadas contra la clase trabajadora y sectores populares y en defensa de los servicios públicos. En este sentido CGT reitera que sigue trabajando para contribuir a la organización y contestación social en el horizonte de una nueva huelga general..

UN POCO DE ARTE

INSUMISIÓN. 20 años
desobedeciendo (DVD)

Raúl Fdez. de Pinedo
Bakearen Etxea, KEM-MOC
2011 - 25 min - Creative Commons
€10.00 Castellano, Inglés, Euskara

Este documental ofrece un repaso de la historia reciente del antimilitarismo y de la objeción de conciencia en el Estado español. Abarca desde los últimos años de

la dictadura franquista hasta la actualidad. Está centrado en la campaña de insumisión en la que miles de jóvenes desobedecieron al ejército para construir una sociedad desmilitarizada, asumiendo incluso penas de cárcel. El trabajo antimilitarista continúa: si acabar con el servicio militar obligatorio fue divertido ¡hacerlo con el ejército será un fiestón!

—
Para comprar DVD o donar:
<http://eguzkibideoak.info>



NUEVO GOBIERNO RAJOY: "Seguir robando a los pobres para dárselo a los ricos"

El PP penaliza a la mayoría social

SECRETARIADO PERMANENTE DE LA CGT

El decretazo del PP continúa la carrera de recortes suicidas para la mayoría social. El RD 20/2011 publicado el último día del año, supone una nueva agresión a todo el cuerpo de derechos de la mayoría social: trabajadores y trabajadoras con trabajo, funcionariado y personal laboral en las administraciones públicas, jóvenes en paro, personas dependientes, pensionistas de cualquier clase de pensión...

A sí, los y las asalariadas, soportarán dos tercios de los 8.900 millones que supone de recorte el RD 20/2011, por medio de la subida del IRPF en sus nóminas con una media de 3/5 puntos a partir de febrero.

El gravamen desde 0,75 puntos a 7 puntos, se hace por tramos, encontrándose en los tramos de ingresos bajos medios (desde 17.707 € a 120.000 €) más del 99% de todos los y las declarantes. En la horquilla de las rentas superiores a más de 240.000 € solamente encontramos al 1% de todos los y las declarantes por IRPF. Recordar además, que los salarios bajos/medios soportan más del 90% de los ingresos por IRPF.

Por su parte, las grandes fortunas, los ricos, los empresarios y los banqueros, tributan a través del Impuesto de Sociedades y de los chiringuitos financieros como las SICAV y estos tributos, no han sido tocados. Como tampoco se ha metido mano al fraude fiscal concentrado en grandes empresas y corporaciones financieras (fraude estimado en 74.000 millones de euros) y como tampoco se ha creado un Impuesto sobre las grandes fortunas y las transacciones financieras billonarias, que a diario especulan en los mercados.

Las personas que tra-

bajan en las Administraciones Públicas, volverán a sufrir rebajas en sus salarios un año más: ahora se les aumenta el IRPF, luego perderán entre 2/5 puntos, se les alarga la jornada semanal en 2,5 horas lo que supone perder una

media del 6,6% de sus salarios y no se les abonará el 0,3% de la masa salarial global para sus pensiones y no se contratará a nadie. Es un atentado en toda regla contra los Servicios Públicos, lo común, lo de todos y todas.

Los 8,8 millones de pensionis-

tas, con pensiones anuales que en su mayoría (más de 4,7 millones) no llegan a 641€ mensuales y 1,8 millones se encuentra entre 700 € a 1.100 € mensuales, verán incrementadas sus pensiones 2012 en un 1%, es decir, una media mensual de 3,5 €. Además 6 millones de estos pensionistas perderán un 2,9% como consecuencia de no revisarles las pensiones en el 2011.

A los y las jóvenes se les elimina las ayudas a la vivienda, a las personas con necesidades y dependientes se les rebajan las prestaciones, a las personas más necesitadas y excluidas, se recortan las partidas para organizaciones sociales que se dedican a " paliar" necesidades que el "Estado del Bienestar" nunca ha llegado a cubrir.

En conclusión, **el decretazo del PP, ahonda las políticas antisociales del Gobierno anterior:** robo de rentas y derechos a la mayoría social (99% de la población y regalo para que los ricos (1%, grandes empresarios, financieros, mercaderes especuladores, ejecutivos y personal directivo, consejeros de empresas, banqueros y monarcas...) sean cada vez más ricos, a costa de una vida digna para todos y todas y a costa de seguir agrediendo irreversiblemente la vida en el planeta.

El 1% de la población (las personas ricas) que ingresan una media anual de 600.000 euros; financieros e inversionistas que especulan con dineros públicos que reciben al 1% y hacen pagar a los estados y particulares el 5% - 8%; banqueros y financieros que reciben miles de millones de euros de los fondos públicos y especulan, roban y se embolsan 2,34 millones de euros en salarios; ministros de economía que son responsables de la crisis financiera causada por la banca de inversión (LB), ministros de defensa que se han pasado toda la vida en empresas de armamento lucrándose a costa de las armas y las guerras, presidentes del gobierno y políticos con patrimonios de 4/7 viviendas y más de 1 millón de euros anuales en sus declaraciones... Esta minoría de personas, **NO NOS VAN A SACAR DE LA CRISIS**, pues su negocio se encuentra en crearnos más y más crisis.

El 99% de la población: 18 millones de personas asalariadas, 5 millones de personas paradas, la juventud, los 8,8 millones de pensionistas, las personas dependientes, las excluidas, las necesitadas, somos quienes **PODEMOS** y **DEBEMOS** salir de sus mentiras, de sus estafas sociales, ecológicas, materiales, civiles... diciendo **NO A SUS LEYES, DESOBEDECIENDO.**

Desde CGT llamamos a la REVUELTA SOCIAL, A LA DESOBEDECENCIA ANTE LA INJUSTICIA SOCIAL, A SUS LEYES, que sólo causan empobrecimiento y desigualdad, a la vez que se atenta cada día más contra el medio natural, el clima, la tierra.



A unas pocas horas del primer consejo de ministros del nuevo gobierno, desde la FETAP queremos hacer una breve reseña de la situación actual y del futuro que se avecina a los/as empleados/as públicos.

Por un lado, y amparándose en el viento político de la derecha oscura a su favor, los medios de comunicación arrecian sus ataques en una nueva campaña de desprestigio del empleado público. Basta con echar un vistazo a los periódicos, radios o televisiones para ver cómo día sí, día no, se vierten noticias (casi en su totalidad falsas o retorcidas) del mal funcionamiento, excedencia de personal o magnificencia en los sueldos.

Sin ir más lejos, la cadena Antena 3 tomaba un dato del INE para anunciar que el 60% de los funcionarios cobran más de 2.000 euros al mes. Al ver esta noticia, cualquiera que conozca un poco o trabaje en la Administración, se habrá echado a reír...o a llorar, dado que el perfil del empleado público medio sobrepasa esca-

Otra vuelta de tuerca (más)

SP DE LA FETAP - CGT

samente la mitad de esa cantidad en su salario neto.

Esta es una pieza más en la campaña de "socialización" del desprestigio de las Administraciones Públicas. Por otro lado está la presión de la CEOE, que ahora tiene a sus más fieles socios en el poder. La última perla de su presidente ha sido solicitar el despido libre en el sector público dado que, según él, sobran aproximadamente 900.000 empleados públicos.

El PP, que por fin ha accedido al gobierno central, ha venido utilizando y utiliza a las comunidades autónomas donde gobierna como avanzadilla en las medidas que se generalizarán en todo el Estado; y en las que no gobierna, ha tenido como aliados a las derechas nacionalistas. Son continuas las medidas tomadas o previstas

en ellas: aumento de la jornada (Castilla-la Mancha, Madrid), reducción de los salarios (Madrid, Cataluña, Castilla-la Mancha, Euskadi), recorte de un 25% del salario por baja laboral (Euskadi).

Mientras tanto, se disparan los despidos en las empresas subcontratadas por la Administración por reducción de presupuestos en los pliegos de contrato o por represiones y se modifica la legislación, de manera que cualquier demandante en lo contencioso-administrativo puede ser condenado a abonar hasta 300 euros, en el caso de que el demandante no gane la causa (Ley 37/2011, de agilización procesal). Y las perspectivas de futuro no son mucho más halagüeñas...

Por su parte, los sindicatos mayoritarios basan su estrategia en el pataleo y poco más. Para muestra, un botón: después de las medidas

anunciadas por Artur Más en Cataluña (eliminación de pagas, rebaja de salarios y más despidos) el anuncio de los mayoritarios en la Generalitat fue de que "es muy pronto para aventurar acciones concretas... No se habla de huelga, ya que ésta sería la última acción que se utilizaría por varios motivos". En resumen, a mirar y a aguantar.

En fin, que como siempre la cuerda se rompe por el lado más débil. ¿Que van mal los presupuestos? Pues a empezar a despedir a interinos en la Administración.

¿Que hemos dilapidado miles de millones en salvar a los mismos bancos que extorsionan a la ciudadanía? Pues habrá que volver a rebajar el salario de nuestro personal, que además los extorsionados nos aplaudirán. Sea cual sea el gobierno, la solución es sencilla: atacar al débil. Y si no nos movilizamos, nos lo seguirán haciendo.

Nuevos perros, pero los mismos mordiscos. Y si cabe, más fuertes las dentelladas.

AL DÍA

NUEVO GOBIERNO RAJOY: "Seguir robando a los pobres para dárselo a los ricos"

¿Cómo afecta el Real Decreto-Ley 20/2011 al empleo público?

El regalo envenenado de fin de año viene en el BOE de 31 de Diciembre de 2011. Se ha publicado el Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público. Dicho Real Decreto-ley ha de ser leído como el bing-bang o el comienzo de la labor de esquilvar a los empleados públicos. El mismo será seguido, según se ha confesado por el propio Gobierno, de próximas medidas legislativas a medio plazo.

Por otra parte, dicho Real Decreto-ley tiene carácter básico y aplicable a todas las Administraciones en algunas de sus previsiones y en cambio en otras únicamente se aplica a la Administración del Estado, por lo que habrá que estar a lo que cada Comunidad Autónoma disponga respecto de sus sectores en algunos aspectos (en unos casos, como el juego de las siete y media, no llegará a tanto y en otros se pasará).

Veamos sintéticamente su alcance.

I. LAS RETRIBUCIONES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SE CONGELAN

La medida es contundente con la congelación o no actualización de las retribuciones:

"En el año 2012, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2011".

Ahora veamos como el Decreto ata el novillo e impide el escapismo de la medida:

A) Afecta a todos y todas. Esto es a empleados públicos funcionarios y labores, así como a Altos Cargos.

B) Afecta a todas las contraprestaciones por trabajar para el sector público. Se congelan "las retribuciones" y la "masa salarial".

C) Afecta también a las aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contin-

gencia de jubilación: Cero.

D) Afecta a todo organismo de creación o sostenimiento financiero público: Administraciones Públicas, Entes Públicos, Sociedades Públicas y Organismos constitucionales.

E) La válvula de emergencia se define en términos extraordinarios: "Sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo".

Aquí está el "comodín" con que la Administración podrá incrementar complementos en determinados ámbitos y convertir la "congelación universal" en "congelación general". Eso sí, en el ámbito del todopoderoso Estado se sujeta a un control solemne: requerirán informe favorable del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas en el ámbito de la Administración del Estado; sin embargo, por cosas de la autonomía política (entes autonómicos) y la autonomía constitucionalmente garantizada (entes locales y Universidades distintas de la UNED) no existe este control en otros ámbitos distintos del Estado (es fácil pronosticar que bajo el paraguas de la congelación, esta vía de las "adecuaciones retributivas" será el aliviadero para romper el hielo de la congelación retributiva; es cierto que este sector distinto del estatal debe cumplir los requisitos generales (singular, excepcional, imprescindible, etc) pero la práctica demuestra que si hay una "gatera" por donde colarse el gato, pues se utiliza y además con impunidad, o lo que es más grave, con la posibilidad de ser usado para discriminar entre unos y otros colec-

tivos.

Por otra parte, el Decreto-Ley deja en el limbo el futuro del "complemento vinculado a la carrera profesional", ya que si bien está claro que no se acometerán desarrollos normativos en los ámbitos donde no se había implantado, es dudoso si pueden admitirse nuevas incorporaciones o beneficiarios a la misma donde ya

dan a Ofertas de Empleo del ejercicio 2010 o anteriores. El problema práctico puede darse por el hecho de que numerosas Administraciones distintas del Estado no aprobaron formalmente Oferta de Empleo pública alguna lo que impediría que contasen con plazas dotadas de anteriores ejercicios, pactadas o programadas y que no podrían con la letra del Decreto-Ley convocarse en el año 2012.

La inquietud viene dada porque no habrá oposiciones en el año 2012. Y lo que es más grave, no hay garantía de que la ley de presupuestos que se apruebe para 2013 no prorrogue tal medida.

III. CONGELACIÓN DE LA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL

Igual criterio asiste a los procedimientos de consolidación como laborales fijo o funcionarios de carrera al amparo del EBEP.

"Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitoria cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público." (art.3.1)

El criterio es el mismo que para las oposiciones de nuevo cuño. Solo continuarán los ya "convocados". Ni los negociados ni los previstos verán la luz del día en el 2010.

IV. CONGELACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL O INTERINO

"Con carácter básico pese a que no habrá oposiciones o concursos para nuevo ingreso, curiosamente tampoco se incorporará personal temporal para las vacantes."

Durante el año 2012 no se procederá a la contratación de personal

temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales."(art.32). Las excepciones se centran en el ámbito estatal, son las de fuerzas armadas, sanidad o docencia no universitaria.

V. AMORTIZACIÓN VACANTES DE JUBILACIÓN

En el ámbito de la Administración del Estado, pues esta medida no tiene carácter básico, se amortizarán las plazas de los jubilados:

"Cuatro. Durante el año 2012 serán objeto de amortización en Departamentos, Organismos autónomos, Agencias estatales, entidades públicas empresariales y resto de los organismos públicos y entes del sector público estatal, un número equivalente de plazas al de las jubilaciones que se produzcan".

Notemos el matiz de que el precepto no alude a las "mismas" plazas de los jubilados sino a un "número equivalente", o sea, que teóricamente podría mantenerse una plaza de las que se jubile su titular, siempre que se amortice otra plaza vacante por otra circunstancia (ej. fallecimiento, renuncia, traslado, etc).

VI. AMPLIACIÓN DE JORNADA DE TRABAJO

"En el ámbito de la Administración del Estado, y para el conjunto del sector público estatal, la jornada ordinaria de trabajo tendrá un promedio semanal no inferior a las 37 horas y 30 minutos". (art.4)

Claro que esta medida no impide lo que pueda resultar en la práctica de la negociación colectiva en cada sector.

En <http://contencioso.es/>



estaba implantada.

II. PARALIZACIÓN DE OPOSICIONES NUEVAS.

"A lo largo del ejercicio 2012 no se procederá a la incorporación de nuevo personal, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores" (art.3.1).

Este precepto tiene carácter básico, o sea, afecta a todas las Administraciones Públicas. Por tanto, tranquilidad para los procedimientos selectivos convocados, e incluso para los no convocados siempre que correspon-

No sería más que la mentira diaria del PP, si no fuera tan grave. La vicepresidenta y portavoz no lo contó, naturalmente, pero en el Consejo de Ministros del viernes el gobierno aprobó una ayuda de 103.000 millones de euros a las entidades financieras. "Estos avales no suponen una salida inmediata de fondos, pero sí un aumento astronómico del capítulo correspondiente a pasivos financieros (endeudamiento)", asegura la Plataforma por una vivienda digna que ha expurgado a fondo el BOE donde se reseñan los acuerdos del viernes.

Esta relevante partida aparece nada menos que en la disposición final decimoséptima, casi de tapadillo (como también revela el silencio al respecto de Soraya Sáenz de Santamaría).

Mantienen, además, los 92.543.560.000 de euros que aprobó el gobierno del PSOE para garantizar las obligaciones económicas exigibles a la sociedad denominada "Facilidad Europea de Estabilización Financiera".

Añaden otra partida de 3.000.000.000 de euros para los avales destinados a garantizar valores de renta fija emitidos por fondos de titulización de activos.

Lo que el BOE esconde

ROSA MARÍA ARTAL

En total, ponen a disposición de las entidades financieras 196.043.560.000 euros para 2012.

A causa del abultado déficit público (debido a la deuda de las Comunidades Autónomas fundamentalmente y recordemos que pese a la sorpresa manifestada por el PP de ese "país en ruina", este desmemoriado partido las regenta actualmente casi todas), se han practicado también durísimos ajustes a la población.

La subida del IRPF decretada por el PP nos sitúa ya como el tercer país con los impuestos a las rentas del trabajo más altos, cuando nuestros sueldos son los penúltimos de la UE15, solo por encima de Portugal. Las rentas altas seguirán sin pagar dado que apenas declaran sus ingresos reales y no se persigue apenas el fraude fiscal, ni ha hablado nada el PP de que esa política vaya a cambiar. El ex-

presidente de Lehman Brothers España y hoy ministro de Economía y Competitividad, Luis De Guindos, declaraba esta mañana en la SER que por el impuesto de sociedades "se recauda muy poco", así que no lo van a tocar, y que "hablar de SICAVs es demagogia barata", o sea que tampoco. Pues son un montón de ellas y tributan al 1%. Más aún, De Guindos anuncia "una agenda reformista muy agresiva", sin "llover por la leche derramada".

Las ayudas a la Iglesia Católica tampoco se tocan. Reciben medio millón de euros diarios. El jugoso BOE del 31/12/2011 dice también que el Estado entregará, mensualmente, a la Iglesia católica 13.266.216,12 euros".

Para pagar a los bancos y mantener los privilegios de las clases adineradas por tanto, se producen graves recortes sociales y alzas de impuestos. Y se merma en capítulos fundamen-

tales como la dependencia, la investigación, o la televisión pública, que parece tener sus días contados.

El BOE escondía algún acuerdo más, que igualmente olvidaron mencionar los cuatro ministros: la compra de gases y artificios la-crimógenos por valor de un millón de euros. El anuncio de licitación apareció el 15 de Junio, un mes después del 15M, a iniciativa del PSOE según se ve claramente. El PP lo ha mantenido. Parece más imprescindible este gasto que subvencionar el transporte público a los jubilados, también suprimido en algunas comunidades autónomas. La "agendas reformistas muy agresivas" es lo que tienen, que igual no gustan y quien manda, manda, aunque no sea sino representante de la soberanía popular. Representante.

Como en Fahrenheit 451 atrapad en vuestra memoria datos, declaraciones e imágenes. La UE se dispone a borrar la memoria de Internet. Que el futuro sea como lo planean o como demanda la justicia y la equidad, depende solo de nosotros.

Rosa María Artal -

<http://rosamariaartal.com/2012/01/0...>

LOS DE ABAJO

Mayoría de edad

GLORIA MUÑOZ RAMÍREZ

“No estamos aquí para señalar caminos, ni para decir qué hacer, ni para responder a la pregunta de qué sigue.”

Hace 18 años el Ejército Zapatista de Liberación Nacional (EZLN) irrumpió en la vida pública del país y del mundo. Este primero de enero la insurrección llega a la mayoría de edad, una madurez política protagonizada por el trabajo cotidiano de más de mil comunidades indígenas que organizan su autonomía en un proceso aún incomparable con los muchos que se levantan a lo largo y ancho del país.

En las cinco regiones de Chiapas declaradas en rebeldía sigue habiendo un ejército regular levantado en armas. No las usa, es cierto, pues es vigente el compromiso por la paz que hizo con la sociedad civil desde los primeros semanas de 1994.

Hace 18 años los zapatistas llegaron para quedarse, a pesar de las múltiples embestidas militares, paramilitares, de la contrainsurgencia, intelectuales, de medios de comunicación y de partidos a las que resistieron durante los gobiernos federales de Carlos Salinas, Ernesto Zedillo y Vicente Fox, y actualmente de Felipe Calderón.

Hace 18 años los zapatistas tzotziles, tzeltales, zoques, mames, tojolabales, choles y mestizos, hicieron su aparición pública con la toma de siete cabeceras municipales de Chiapas.

No son los mismos los de entonces y de ahora, como tampoco es el mismo el país que los vio nacer en la clandestinidad en 1983, el que los recibió la madrugada del primero de enero de 1994, el que recorrieron de sur a norte en 2006, ni el que en este momento se encuentra hundido en una guerra “contra el narcotráfico” que ha cobrado la vida de más de 50 mil personas.

El seis de mayo pasado, en una multitudinaria manifestación, luego de cinco años de no tener presencia fuera de su territorio, más de 20 mil bases de apoyo unieron su grito y silencio al reclamo del Movimiento por la Paz. Su postura fue la misma de hace 18 años: “No estamos aquí para señalar caminos, ni para decir qué hacer, ni para responder a la pregunta de qué sigue”.

La lucha zapatista no nació ni continuó con reivindicaciones puramente indígenas. Desde un principio, cuentan, se planteó la lucha nacional. El teniente coronel Moisés alguna vez explicó que en 1983 se preguntaban: “¿Cómo le vamos a hacer para conseguir buena salud, buena educación, buen techo, para todo México? En esos primeros 10 años adquirimos muchos conocimientos, experiencias, ideas, formas de organizarnos. Y pensábamos: ¿cómo nos va a recibir el pueblo de México (porque no le llamábamos sociedad civil)? Y pues pensábamos que nos van a recibir con alegría, porque de por sí vamos a pelear y a morir por ellos, porque queremos que haya libertad, democracia y justicia para todos. Pero al mismo tiempo pensábamos ¿Cómo será? ¿Será que si nos van a aceptar?”

«Los de Abajo» en La Jornada, (31 de diciembre): <http://www.jornada.unam.mx>

MÉXICO

Las distintas formas de matar del Gobierno Mexicano

● La receta de los poderes fácticos es inequívoca: inocular el virus del miedo, inyectar terror para dismantelar la presión social de los movimientos sociales ya sean estos ácratas, el propio Movimiento por la Paz con Justicia y Dignidad (MPDJ) o la autonomía zapatista y de los pueblos indios del Consejo Nacional Indígena...

Quienes venimos acompañando durante tantos y tantos años los procesos de lucha por la autonomía de los pueblos a lo largo y ancho del territorio mexicano, sabemos que la etapa actual, los últimos meses de 2011, están siendo especialmente sangrantes contra los y las activistas sociales y sus organizaciones.

50.000 muertos, miles de desaparecidos y desplazados y un tejido social que se resiste a quedar en la memoria colectiva como algo que no fue posible entretejer es lo que tenemos sobre el tablero del ma-

cabro juego, rostro, familia, entorno, organización e historia que conllevan tras de sí, existe un hilo conductor que conecta ambos extremos como son la militarización del país, la partidocracia o la manipulación de los grandes medios de comunicación.

50.000 muertos, miles de desaparecidos y desplazados y un tejido social que se resiste a quedar en la memoria colectiva como algo que no fue posible entretejer es lo que tenemos sobre el tablero del ma- cabro juego. La receta de los poderes fácticos es inequívoca: inocular el virus del miedo, inyectar terror para dismantelar la presión social de los movimientos sociales ya sean estos ácratas, el propio Movimiento por la Paz con Justicia y Dignidad (MPDJ) o la autonomía zapatista y de los pueblos indios del CNI. La receta de las organizaciones y los pueblos resulta igualmente firme: resistir y vivir cotidianamente la autogestión de las propias vidas.

Frente a su decretado estado de pavor y espanto es justo y necesario darle dimensión humana a tanta muerte, desaparición, intento de homicidio, racismo endémico, feminicidio, expulsión de aeropuertos internacionales, torturas, tortura sexual, negligencias médicas, persecución política y judicial, arrebato de tierras recuperadas, persecución de medios libres y asesinato de periodistas, exilio o cárcel. Resulta entonces imprescindible poner nombre a tanta psicopatía política:

● **Nataniel Hernández Núñez**, director del Centro de Derechos Humanos Digna Ochoa, ya desde hace medio año en el exilio por la criminalización sobre su persona por la excelente defensa de los derechos humanos que venía ejerciendo.

● **Pedro Leyva Domínguez**, brutalmente asesinado por paramilitares el 6 de octubre por defender el bosque en la comunidad autónoma de Ostula (Michoacán).

● **Alberto Patishtán Gómez**, desaparecido del penal de Chiapas en la madrugada del 20 de octubre y presentado horas más tarde a 2000Km de distancia, en un penal de máxima seguridad federal en Sinaloa. Pasa 23 horas aislado en su celda y le es negado el tratamiento contra el glaucoma, por lo que si no se restaura puede quedar ciego en breve.

● **Natanael López López**, de tan sólo 4 años de edad, hijo de Rosa y Alfredo, presos políticos de la Otra Campaña en Chiapas, muerto a finales de octubre por negligencia médica mientras sus papás luchaban mediante huelga de hambre y ayuno por su libertad y la de todos los presos polític@s. El niño tenía parálisis cerebral debido a las torturas y tortura sexual a las que fue sometida Rosa durante su detención en mayo de 2007.

● **Concepción Suárez Aguilar**, activista chiapaneca retenida el 24 de noviembre en Barajas, aeropuerto internacional de Madrid y expulsada –

deportada ilegalmente – el 25 de noviembre (día global, por cierto, contra la violencia hacia la mujer. Bonita manera de celebrarlo por parte de ambos gobiernos y de la Europa del Capital).

● **Don Nepomuceno Moreno**, asesinado el 28 de noviembre por su búsqueda incansable de la verdad sobre la desaparición de su hijo en Sonora perseguido por la propia policía.

● **Norma Andrade**, de Nuestra Hijas de Regreso a Casa, severo intento de homicidio el pasado 2 de diciembre por clamar justicia ante el asesinato de su hija Lilia como otras tantas miles de compañeras.

● **Trinidad de la Cruz, Don Trino, “El Trompas”**, autoridad comunera de Santa María Ostula secuestrado el 6 de diciembre por paramilitares ante una brigada de observación de derechos humanos del MPDJ y posteriormente asesinado.

● **Eva Alarcón y Marcial Bautista de Valle**, ecologistas defensores de la Sierra de Petatlán en Guerrero y miembros del MPJD, fueron “levantados” – desaparición forzada – por un comando armado en la madrugada del 7 de diciembre.

● **Comunidad – Sociedad Civil Las Abejas de Acteal**, el próximo 22 de diciembre se cumplen 14 años de la “matanza de Acteal”. Sus responsables intelectuales y materiales siguen libres como premio y ejemplo a seguir. En cualquier momento estallan nuevos “Acteales” en el presente contexto como en la Comunidad zapatista de San Patricio o en cualquier otra de Chiapas o del país.

Como podemos contemplar el Estado mexicano como estructura política y el sistema económico que lo avala, el capitalismo, tiene un amplio y retorcido repertorio para sembrar y administrar la muerte, el horror y la impotencia. Nuestras armas, nuestras herramientas, son tan potentes como las suyas pero andan otros caminos como son la solidaridad, el apoyo mutuo, la visibilidad, la valentía, la perseverancia y la autoorganización de los y las de abajo, en síntesis, la capacidad de autogobernarnos y unirnos, sin esperar nada de arriba, para vivir en esta segunda década del siglo XXI esa vida revolucionariamente viva con la que soñamos,

Desde la CGT seguimos acompañando la lucha, los logros, consolidaciones y avances de los pueblos organizados en México desde el convencimiento que las semillas que hoy seguimos plantando entre tod@s darán sus frutos deseados. Cada muerto, reprimido, torturado, desaparecido o encarcelado nos duele en lo profundo y nos catapulta a exigir LIBERTAD, DEMOCRACIA y JUSTICIA.

Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT



cabro juego.

Tanto el gobierno federal de Felipe Calderón como los estatales de Juan Sábines en Chiapas, Leonel Godoy en Michoacán, César Duarte en Chihuahua o Ángel Heladio Aguirre Rivero en Guerrero, por poner unos pocos ejemplos, siguen con su atroz plan coordinado con paramilitares y gobiernos municipales de eliminación física para quienes reclaman organizados y por la vía de los hechos una vida libre de multinacionales, corrupción, feminicidios y ecocidios, narcoviolenencia y capitalismo en definitiva.

Desde los grandes macro-proyectos comerciales y estratégicos externos asumidos como propios como es el Plan Mérida hasta alcanzar a las personas concretas

Ideas

Rojo y Negro

Publicación Mensual Anarcosindicalista



DIRECTOR: Antonio Carretero Ajo. redaccion@rojonynegro.info

CONSEJO EDITORIAL (en pruebas):
Charo Arroyo. Isabel Pérez. Emilio Alba. Jorge A. Jerez.
José P. Rubio. Manolo Gómez. Manolo Velasco.
Miguel Montenegro. Nuria Colomina. Óscar Llago.

FOTOGRAFÍAS:
Alejandro Romera. David Fernández. José Alfonso.

ILUSTRACIONES:
Paula Cabildo. Kalvellido. Komikelx.
AleX-La Pluma Malabar. El Karma. Luis Demano.
Calabuch. Kiko Makarro. Manolo Rastamán.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1º. 28010 Madrid.

TELÉFONO: 914 470 572.

CORREO-E (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias):
redaccion@rojonynegro.info

ENVÍOS Y SUSCRIPCIONES: envios@rojonynegro.info.

EDITA: Secretaría de Comunicación de CGT (sp-comunicación@cgt.es)

PAULA CABILDO: "¿AJUSTES O RECORTES?"



**-Ajustes,
Señorías, son
ajustes. ¿De
dónde sacan
que son
recortes?**

OPINIÓN

Ocupemos el futuro

NOAM CHOSMKY

Pronunciar una conferencia sobre Howard Zinn es una experiencia agri dulce para mí. Lamento que él no esté aquí para tomar parte y re-vigorizar a un movimiento que hubiera sido el sueño de su vida. En efecto, él puso buena parte de sus fundamentos.

Si los lazos y las asociaciones que se están estableciendo en estos notables acontecimientos pueden sostener en el largo y difícil período que les espera la victoria nunca llega pronto-, las protestas de Occupy podrían representar un momento significativo en la historia norteamericana.

Nunca había visto nada como el movimiento Occupy, ni en tamaño ni en carácter. Occupy está tratando de crear comunidades cooperativas que bien podrían ser la base para las organizaciones permanentes que se necesitarán para superar las barreras por venir y la reacción en contra que ya se está produciendo. Que el movimiento Occupy no tenga precedentes es algo que parece apropiado, ya que ésta es una era sin precedentes, no sólo en estos momentos, sino desde los años setenta.

Los años setenta fueron decisivos para los EEUU. Desde que se creó el país, este ha tenido una sociedad en desarrollo, no siempre en el mejor sentido, pero con un avance general hacia la industrialización y la riqueza. Incluso en los períodos más sombríos, la expectativa era que el progreso debería continuar. Con mucho trabajo apenas tengo la edad necesaria para recordar la Gran Depresión. A mediados de los años treinta, aunque la situación objetiva era mucho más dura que hoy, el espíritu era bastante diferente. Se estaba organizando un movimiento obrero militante-con el Congreso de Organizaciones

Industriales (CIO) y otros-y los trabajadores organizaban huelgas, a un paso de tomar las fábricas y manejar ellos mismos. Debido a las presiones populares, se aprobó la legislación del New Deal. La sensación que prevalecía era que saldríamos de estos tiempos difíciles.

Ahora hay una sensación de desesperanza y a veces de desesperación. Esto es una cosa bastante nueva en nuestra historia. En los años treinta, los trabajadores podían prever que los puestos de trabajo volverían.

Ahora, los trabajadores de manufactura, con un desempleo prácticamente al mismo nivel que durante la Gran Depresión, saben que, si persisten las políticas actuales, estos puestos

de trabajo habrán desaparecido para siempre.

Este cambio en la perspectiva norteamericana ha evolucionado desde los años setenta. En un cambio de dirección, varios siglos de industrialización se convirtieron en desindustrialización. Claro, la manufactura siguió, pero en el extranjero, algo muy lucrativo para las empresas, pero nocivo para la fuerza de trabajo.

La economía se centró en las finanzas. Las instituciones financieras se expandieron enormemente. Se aceleró el círculo vicioso entre finanzas y política. La riqueza se concentraba cada vez más en el sector financiero. Los políticos, ante los altos costos de las campañas, se hundieron más profundamente en los bolsillos de quienes los apoyaban con dinero.

Y, a su vez, los políticos los favorecieron con políticas beneficiosas para Wall

Street: desregulación, cambios fiscales y relajamiento de las reglas de administración corporativa, lo que intensificó el círculo vicioso. El colapso era inevitable.

En 2008, el Gobierno salió una vez

más al rescate de empresas de Wall Street que supuestamente eran demasiado grandes para quebrar, con dirigentes demasiado grandes para que fueran encarcelados. Ahora, por la décima parte del 1% de la población que más se benefició de todos estos años de codicia

y engaños, todo está muy bien. En 2005, Citigroup -que, por cierto, ha sido objeto en repetidas ocasiones de rescates por parte del Gobierno-, vio en el lujo una oportunidad de crecimiento. El banco distribuyó un folleto para inversores en el que los invitaba a poner su dinero en algo llamado el índice de la plutonomía, que identificaba las acciones de las compañías que atienden el mercado de lujo.

"El mundo está dividido en dos bloques: la plutonomía y el resto", resumió Citigroup. "EEUU, Gran Bretaña y Canadá son las plutonomías clave: las economías impulsadas por el lujo". En cuanto a los no ricos, a veces los llama "la periferia": el proletariado que lleva una existencia precaria en la periferia de la sociedad. Esta periferia, se ha convertido en una proporción sustancial de la población de EEUU y otros países.

Así, tenemos la plutonomía y el precariado: el 1% y el 99%, como lo ve el movimiento Occupy. No son cifras literales, pero sí es la imagen exacta.

El cambio histórico en la confianza popular en el futuro es un reflejo de tendencias que podrían ser irreversibles. Las protestas de Occupy son la primera reacción popular importante que podría cambiar esta dinámica.

Me he ceñido a los asuntos internos. Pero hay dos peligrosos acontecimientos en la arena internacional que oscurecen todo lo demás.

Por primera vez en la historia, hay amenazas reales a la supervivencia de la especie humana. Desde 1945 hemos tenido armas nucleares y parece un milagro que hayamos sobrevivido. Pero las políticas del Gobierno de Barack Obama y sus aliados están fomentando la escalada.

La otra amenaza, claro, es la catástrofe ambiental. Por fin, prácticamente todos los países del mundo están tomando medidas para hacer algo. Pero EEUU está avanzando hacia atrás. Un sistema de propaganda, reconocido abiertamente por la comunidad empresarial, declara

que el cambio climático es un engaño de los liberales. ¿Para que deberíamos prestar atención a estos científicos?

Si continúa esta intransigencia en el país más rico y poderoso del mundo, no podremos evitar la catástrofe. Hay que hacer algo, de una manera disciplinada y sostenida. Y pronto. No será fácil avanzar. Es inevitable que haya dificultades y fracasos. Pero a menos que el proceso que está pasando aquí y en otras partes del país y de todo el mundo siga creciendo y se convierta en una fuerza importante de la sociedad y la política, las posibilidades de un futuro decente serán escasas. No se pueden lanzar iniciativas significativas sin una base popular amplia y activa. Hay que salir por todo el país y hacerle entender a la gente de qué va el movimiento Occupy; qué puede hacer cada uno y qué consecuencias tendría no hacer nada.

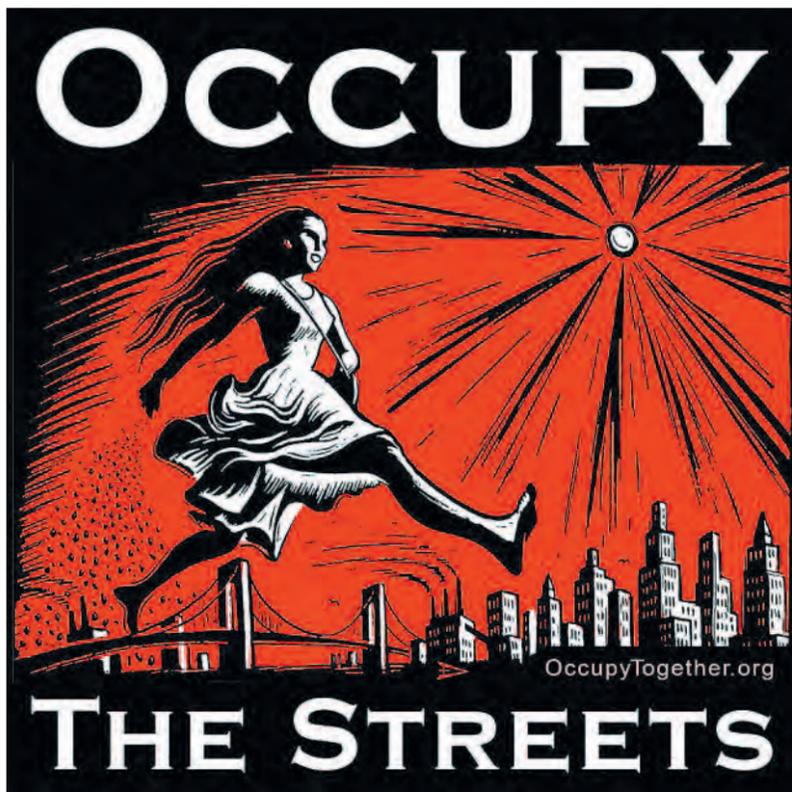
Organizar una base así implica educación y activismo. Educar a la gente no significa decirle en qué creer: significa aprender de ella y con ella.

Karl Marx dijo: "La tarea no es sólo entender el mundo, sino transformarlo".

Una variante que conviene tener en cuenta es que, si queremos cambiar el mundo, más nos vale entenderlo. Esto no quiere decir escuchar una charla o leer un libro, si bien esto a veces ayuda. Se aprende cuando se participa. Se aprende de los demás. Se aprende de la gente a la que se quiere organizar. Todos tenemos que adquirir conocimientos y experiencias para formular e implementar ideas.

El aspecto más digno de entusiasmo del movimiento Occupy es la construcción de vínculos que se está dando por todas partes. Si pueden mantenerse y expandirse, el movimiento Occupy podrá dedicarse a campañas destinadas a poner a la sociedad en una trayectoria más humana.

Este artículo está adaptado de una charla de Noam Chomsky en el campamento "Occupy Boston" como parte de una serie de conferencias en memoria de Howard Zinn (historiador, activista y autor de "La otra historia de los Estados Unidos"). Publicado en Catalunya 134, Sección Dinamita de Cervell (Dinamita cerebral), página 25



COMUNICADO

¿Una nueva Europa?

SECRETARIADO PERMANENTE DE CGT

En estas fechas, la clase política europea nos ha amenazado a toda la población con un nuevo tratado que redefine a la Unión Europea. El Pacto Fiscal suscrito por los países de la UE, con excepción del Reino Unido, aboca a los más de 500 millones de personas que habitamos la UE27 a una situación insoportable en condiciones de vida, de trabajo y de calidad medioambiental.

Todas y cada una de las políticas suscritas en el Pacto del Euro, han sido ratificadas por la cumbre de la UE.

Los estados garantizarán por ley, el cobro de la deuda y sus intereses, por encima de cualquier otro gasto social, mientras que los banqueros y especuladores se enriquecerán aún más a costa de la privatización de los sistemas públicos de pensiones, de la sanidad y de la educación.

Los países que en sus presupuestos contemplan la "imprudencia", la "veleidad" de gastar en los intereses generales de la población, de querer cubrir las necesidades sociales (pensiones públicas, salud pública, educación pública, prestaciones de desempleo, prestaciones a la dependencia, etc.), con criterios de justicia social y redistribución de la riqueza social y pongan en riesgo el déficit del 0,5%, serán "castigados" con multas del 0,2% de su PIB, a la vez que el Consejo de la UE, podrá intervenir sus Presupuestos a la vez que corregirlos.

Los estados además, vienen obligados a reducir el gasto en pensiones y así, todos tienen que llevar a cabo reformas en las fechas de jubilación, acercándolas a los 67 años, al mismo tiempo que exigiendo mayores años de cotización para tener derecho a jubilarse a los 67 años.

Los estados reducirán significativamente el gasto corriente en sus plantillas de empleadxs públicos, reduciendo gastos y servicios públicos, destruyendo empleo y rebajando sus salarios.

Con respecto a los mercados priva-



dos, acuerdan reformar de manera "drástica" el mercado de trabajo en dos sentidos. Por un lado, reducción de los costes salariales, desligando los incrementos salariales del coste de la vida y creando contratos de trabajo, no ya "basura" sino de coste casi "0" para el empresariado, al ser el/la trabajadora quien pagará su cotización si quiere.

El otro lado la reforma de la Negociación Colectiva: que las Empresas decidan una por una cuales son las condiciones laborales y los precios que pagan por salarios.

En este contexto europeo, ni Rajoy, ni Rosell, ni Toxo, ni Méndez, necesitan empobrecer y precarizar aún más, a los trabajadores y trabajadoras del estado español con una nueva Reforma Laboral, pactada o no pactada.

Desde la Reforma Laboral 2010, impuesta por el PSOE y avalada por toda la clase política (excepción de IU, ERC y BNG), con el PP a la cabeza y el empresariado, los despidos por cualquier causa han aumentado al facultar a los empresarios disponibilidad unilateral del contrato de trabajo y abaratar el despido hasta extremos indecentes:

1. El paro ha aumentado en casi 600.000 personas y las contrataciones totales, las fijas y las temporales, son las menores en todo el ciclo de la crisis.
2. Los salarios y los costes salariales medios crecieron la mitad que el IPC, es decir la mitad que el coste de la vida, perdiendo nuevamente poder adquisitivo y van cuatro años.
3. La presión fiscal ha seguido una senda inversa a los ingresos: empresarios, ejecutivos, directivos, cada vez tributan menos y las personas asalariadas ya soportamos más del 85% del total de la recaudación.
4. La brecha entre ricos y pobres es la más alta de los últimos 30 años, situándose el estado español en desigualdad por encima de la media de toda la OCDE.

Desde CGT, una vez más, llamamos a la **Movilización y la Revuelta Social, como única garantía contra el robo**, el expolio de lo de todos y todas,

de lo común, de la sanidad, educación, cuidados, trabajo, rentas suficientes, pensiones suficientes y para ello se hace necesario que los millones y millones de personas precarizadas, empobrecidas material y psicológicamente, rompamos el miedo y el terror a que nos someten los empresarios, la clase política, los poderosos y peleemos con esperanza por otro mundo, otra sociedad, donde el reparto de la riqueza social y del trabajo, es un primer paso para salir de esta crisis de un sistema capitalista que nos lleva a la barbarie.

OPINIÓN

Ante la acumulación, el reparto

JOSÉ PASCUAL RUBIO

El 21 de diciembre, varias organizaciones y colectivos de Murcia, volvimos a convocar por segundo año consecutivo, una Huelga de Consumo para rechazar la salida que el poder político le está dando a la crisis. Todas las medidas que se llevan imponiendo, benefician a los responsables directos del desgastado social y laboral en el que nos encontramos. Por contra, castigan a las personas, que sin ser responsables de la situación creada, sufrimos los efectos, por qué no decirlo, de la avaricia.

La salida se basa en recortar las partidas presupuestarias destinadas a los Servicios Públicos, es decir, menos prestaciones sociales, cuyo efecto inmediato es el fomento de la privatización de dichos servicios. Y recortes también, en la más que inminente Reforma Laboral, cuyos aspectos más importantes se resumen en cobrar menos y trabajar más.

El objetivo es producir más. Como no se puede devaluar la moneda, es necesario precarizar las condiciones laborales, para que lo que se produce en nuestra geografía tenga menos costes, sea más competitivo y se puedan aumentar así las exportaciones. Debemos producir y competir, nos dicen, constituyéndose estos dos factores como ejes centrales de la vida.

La sacrosanta competitividad, además de ser un concepto mezquino, tiene lagunas importantes. Por un lado nos obligan a rivalizar con zonas donde no se respetan los derechos laborales ni medioambientales, siendo más competitivo, quien más capacidad tiene de contaminar el medio ambiente y explotar a las personas. Por otra parte, los costes medioambientales y el de las grandes infraestructuras, como los macropuertos o los corre-

dores terrestres (carreteras y ferrocarriles), que mueven las mercancías de las zonas de producción a las de consumo, no se aplican a los productos, sino al gasto público.

Mediante la Huelga de Consumo queremos poner en entre dicho las consecuencias negativas de este tipo de modelo, proponiendo otro que tenga como eje central a las personas. Fomentar el consumo local y hacerlo de manera responsable es una alternativa que contribuye a la conservación del medio ambiente y facilita la defensa de las condiciones laborales.

También es importante recordar que la crisis se debe a la especulación y ésta ha sido y es posible, gracias a la concentración de grandes cantidades de dinero en pocas manos, o lo que es lo mismo, a la acumulación. Para corregir la situación es necesario hablar de reparto. Repartir el trabajo, sin disminuir el salario y repartir la riqueza mediante unos Servicios Públicos universales, gratuitos y de calidad, indispensables para construir una sociedad avanzada y con derechos, pues sin derechos no hay igualdad.

Los recortes fomentan la privatización de los Servicios Públicos y no debemos olvidar que el objetivo de lo público es la protección social, busca la satisfacción de las personas y garantiza derechos salariales y laborales. Lo privado, en cambio sólo tiene como objetivo el beneficio económico. Privatizar un Servicio Público supone un fracaso en la gestión de dicho servicio y lo que procede es la dimisión de las personas responsables de su gestión y no la privatización.

— José Pascual Rubio. CGT Murcia



¿Aún no se atreve a desconfiar de los bancos?
¿No tiene el coraje de guardar su dinero bajo el colchón?

¿ES USTED UN GALLINA?

Pues prepárese para el corralito



iy saque de su cuenta lo justo para pienso!

Un mensaje esperanzador de:



Sin fronteras

Marruecos

El Movimiento 20F sigue en la calle

● A pesar del abandono de los islamistas de Al Adl Wal Ihsane (Justicia y Caridad), el pasado 25 de diciembre el Movimiento 20F llevó a cabo su 10ª jornada de lucha nacional con manifestaciones en las principales ciudades del país.

La permanencia y continuidad del 20F, movimiento que boicoteó el referéndum constitucional así como las elecciones parlamentarias de noviembre, (en las que participó menos del 30% de la población marroquí con derecho a voto), estaba amenazada por el abandono del movimiento de los islamistas radicales de Al Adl Wal Ihsane (Justicia y Caridad) mediante un comunicado público el 18 de diciembre.

Hasta ahora el 20 F, que ha llegado a movilizar a más de un millón y medio de manifestantes en todo Marruecos, estaba apoyado por la izquierda radical, el movimiento amazigh y los islamistas radicales y desde febrero se ha mantenido una jornada de lucha nacional una vez al mes (el 25 de diciembre ha sido la décima), además de manifestaciones semanales de carácter local.

En su comunicado, "Justicia y Caridad" no ex-

plica realmente las razones de su abandono. Pero el resultado de las elecciones en Túnez y en Egipto con la victoria de partidos islamistas, así como la victoria del PJD (islamistas moderados) en Marruecos, hace pensar que el movimiento islamista se siente con fuerzas para caminar en solitario y, al mismo tiempo, dar un margen de maniobra al primer gobierno de un partido islamista en Marruecos.

De hecho, ya había bastantes ciudades en que las distintas tendencias del 20 F se reunían por separado y solamente compartían las manifestaciones en la calle en distintos bloques.

El Movimiento 20 F ha conseguido mantener la movilización en la calle este 25 de diciembre. Su continuidad está ligada a que en cada localidad se sepa incorporar las luchas obreras y sociales, a que existe una unidad en la base más allá de los intereses partidistas que supere un



Manifestantes del Movimiento 20 de febrero. /AP PHOTO-ABDELJALIL BOUNHAR

mero acuerdo de partidos, que en cualquier momento puede romperse.

Llamamiento del Consejo Nacional de apoyo al Movimiento del 20 de febrero (CNAM20), pidiendo una participación masiva en la 10ª jornada de lucha nacional del domingo 25 de diciembre de 2011:

"Todas las coordinaciones del movimiento del 20 de febrero y los consejos locales de apoyo al movimiento deben movilizarse para organizar por todas

partes en Marruecos manifestaciones y marchas potentes y pacíficas que expresen la voluntad del movimiento de seguir el combate hasta la satisfacción de sus objetivos: dignidad, libertad, democracia, justicia social y respeto de los derechos humanos para el conjunto de las ciudadanas y ciudadanos."

Mouatamid, Equipo de trabajo para el norte de África de la S. de RR. II. de la CGT

Visita a los compañeros en lucha de Roca Maroc



CGT Roca //

La CGT de Roca hemos visitado el fin de semana del 17 y 18 de diciembre, a los compañeros en lucha de Roca Maroc, ha sido toda una inyección de ánimo y moral para los trabajadores en Huelga y para nosotros también. Tras 50 días en huelga, todos pensaríamos aquí que las ganas de luchar podrían flaquear, pero eso es todo lo contrario en sus conciencias y sus ganas.

Los acompañamos en los piquetes y entre cánticos y consignas, bloqueando las puertas de la fábrica, conseguimos parar y obligar a hablar con nosotros al Director general en Roca Maroc, y al jefe de producción, este nos dijo que quería hablar pero que mejor

hablar separados de los trabajadores, a lo que le contestamos, que nosotros hablamos en nombre de los trabajadores y que ellos debían de escuchar lo que ahí se hablara, la charla fue intensa y muy acalorada con decenas de trabajadores rodeándolo, era la primera vez que el piquete podía dirigirse a un jefe y eso les dio fuerza.

Las mentiras y el desprecio que el director general, Xavier Rodrigo, mostró a todos en la conversación, su actitud y sus gestos, no hicieron más que encender los ánimos.

También les hicimos entrega de 500€, aportación de la CGT de Andalucía a la campaña de "caja de resistencia" que tenemos en marcha CGT de Roca y CGT- Internacional.

Los compañeros han sufrido amenazas de la policía, agresiones y múltiples presiones, y a pesar de su inexperiencia sindical, el instinto de clase y lucha los está manteniendo unidos y fuertes, hemos comprobado que la ayuda es muy necesaria, pero que lo es más aun si cabe, la explicación de métodos de organización y lucha que en una huelga de estas características son muy necesarias y vitales.

Es más que evidente que este ejemplo de colaboración internacional entre trabajadores, no es cómodo para la patronal, ésta más que nadie sabe que es la forma más efectiva de luchar contra las multinacionales y sus métodos de explotación y represión.

GRECIA

Huelga en la "Acería Griega"

Ελευθεριακή Συνδικαλιστική Ένωση - Unión Sindical Libertaria: <http://athens.esc-gr.org> //

Los trabajadores en la "Acería Griega" de Aspropyrgos, Atenas ya cumplen dos meses en huelga. El 21 de diciembre se celebró una reunión entre representantes sindicales, el dueño de la acería, Mánesis, y el viceministro de Empleo. En esta reunión Mánesis, que sostenía que la fábrica no podía seguir funcionando con la jornada de 8 horas y que el número de trabajadores es redundante, retiró la imposición del cambio de la jornada laboral (5 horas al día con una drástica reducción de los salarios), así como 15 de los 50 despidos a los que ha procedido.

La patronal de la "Acería Griega" se autodesmiente. Si fueran ciertas sus afirmaciones, no propondría el cambio de jornada y los despidos. Los capitalistas no esperaban que los obreros resistieran y aguantaran durante dos meses en huelga. Pretendieron probar estos cambios del régimen laboral en esta fábrica para extenderlos y aplicarlos luego a toda la clase obrera del país. De momento el dueño de la "Acería Griega" es el que está metiendo la pata.

La asamblea de los trabajadores rechazó la nueva propuesta de la patronal. Como comentó uno de ellos en un

evento convocado por varios sindicatos de base, trabajadores y desempleados, el miércoles 21 de diciembre, los obreros huelguistas están unidos y la patronal no va a poder sembrar la discordia y dividirlos con trucos como el de la propuesta hecha en la reunión tripartita. Ya sienten rabia y odio hacia la patronal, no solamente indignación. Por lo tanto están decididos a seguir la lucha hasta el final. Se plantearon temas como la posibilidad de un posible funcionamiento autogestionado de la fábrica y los problemas que esto supondría (adquisición de materias primas, venta de la producción, represión por parte del Estado, capital para reparar las fraguas que llevan dos meses sin funcionar, etc).

También se planteó la tentativa de manipulación y con-

trol de la lucha de los huelguistas por parte del Partido "Comunista". Se dijo que los trabajadores no están sometidos a la política de este partido. Su papel es el de siempre: tratar de manipular la lucha y canalizarla a unas rutas que le reporten el mayor beneficio electoral posible.

La lucha continúa. No sólo en la "Acería Griega", sino en todos los frentes: en los barrios, en las plazas, en las fábricas, en las escuelas, en las universidades, en todas partes.

Para depósitos, en solidaridad con los huelguistas de la "Acería Griega":

Banco Nacional de Grecia :

200/62330152

IBAN:

GR400110200000020062330152

BIC o Swift Code : ETHNGRAA

(Bank Identifier Code)



ABB EULEN, Córdoba

En huelga indefinida por la estabilidad laboral

- EULEN es una contrata que se encarga del manejo de las grúas y carretillas en la fábrica de transformadores de alta potencia que la multinacional ABB tiene en Córdoba, por supuesto en condiciones laborales mucho peores que en el resto de la fábrica.
- Los compañeros mantienen su pulso con ABB desde el pasado 28 de noviembre, a pesar del esquirolaje de Eurocen-Adecco.



Manifestantes en Córdoba el 15 de diciembre. /CGT CÓRDOBA



Concentración en Barcelona el 4 de enero. /CGT CÓRDOBA



Concentración en Zaragoza el 5 de enero. /CGT CÓRDOBA

CGT Córdoba //

La contrata es una de las maneras por la que las grandes empresas y las administraciones públicas reducen derechos y salarios a l@s trabajador@s y que en muchos casos como el de EULEN-ABB, realizan actividades propias de la producción bajo ordenes y supervisión de personal de ABB, en una clara cesión ilegal de mano de obra. Contra esto se han rebelado los trabajadores de la contrata, que organizados en dos secciones sindicales de CGT y CNT han venido denunciando esta situación, además de la aplicación de un convenio colectivo que no les correspondía, el del transporte, debido a su actividad: la fabricación de transformadores industriales. También se denunciaron irregularidades en seguridad laboral e incumplimientos graves de la legislación en este sentido.

Frente a esta actividad sindical de CGT y CNT, ABB ha decidido rescindir el contrato con EULEN y sustituirla el 1 de enero por otra contrata, EUROCCN-ADECCO, que se presta al sucio juego de ABB y cuya consecuencia directa es el despido de la plantilla anterior, aparte de introducir unas condiciones laborales y salariales peores a las existentes y muy por debajo del convenio de aplicación.

A día de hoy la huelga se mantiene, y ya son más de 40 días, gracias a la voluntad inquebrantable de los trabajadores que con su firme decisión han paralizado la fábrica.

La actitud de ABB en este conflicto y de su gerente en Córdoba, ha sido intransigente y prepotente, cometiendo todo tipo de atropellos a los derechos laborales. Atropellos como no permitir el acceso a las instalaciones al Comité de Huelga o sustituir los puestos de trabajo de los huelguistas, siendo denunciados estos hechos ante la Inspección de Trabajo y los tribunales. En todo este esquirolaje han contribuido tanto EULEN como EUROCCN-ADECCO. Posteriormente y debido al efecto de la exitosa huelga y las denuncias penales por vulneración del derecho de huelga, ABB exige la creación de una "Comisión de Seguridad y Mantenimiento", basándose en supuestos riesgos para los equipos y las instalaciones, imponiendo EULEN su composición, algo ilegal. Esta maniobra de esquirolaje legal forzado, ha sido desmontada por el juzgado en aplicación de las medidas cautelares contrarias solicitadas por el Comité de Huelga. Una vez neutralizado el esquirolaje externo ABB ha tenido que dar días de permiso ya que se paralizó la actividad.

Así ha transcurrido el mes de diciembre para los compañeros gruitas y carretilleros de ABB y así seguimos. Se han realizado 2 manifestaciones por las calles de Córdoba

con amplia participación y múltiples actos de protesta frente a las sedes de ABB, EULEN y EUROCCN-ADECCO apoyados por compañeros de todo el estado y a nivel internacional, lo cual agradecemos desde estas líneas y animamos a continuar la presión así como el apoyo a la caja de resistencia creada para resistir.

Desde el mes de enero la empresa esquirola EUROCCN-ADECCO, está introduciendo un importante elemento de riesgo en la fábrica; personal sin experiencia ni formación adecuada en las labores de manejo de grúas con cientos de toneladas, lo que comporta un grave peligro. Por otra parte estamos a la espera de que en la vista judicial del día 10 de enero el juzgado decrete la continuidad de la huelga en ABB a pesar de la maniobra de su Dirección en Córdoba.

UNIDAD SINDICAL DE LUCHA

Uno de los factores más importantes de esta huelga es que se ha llevado de forma conjunta por CGT y CNT demostrando a l@s trabajador@s la operatividad de la práctica coordinada de la lucha de las dos confederaciones y la vigencia de nuestras formas de actuación: el asamblearismo y la acción directa.

CONCENTRACIONES DE APOYO

El martes 20 de diciembre se celebró en Sevilla una concentración en la sede de EUROCCN-ADECCO (C/ Espinosa y Cárcel 8) contra los despidos y en apoyo a la lucha de los compañeros de la contrata EULEN-ABB, y donde solicitaremos una reunión.

El 4 de enero hubo una concentración en la empresa ABB de Barcelona en solidaridad con los compañeros represaliados en Córdoba. A la misma asistieron una treintena de afiliados de Barcelona, Baix Llobregat y Valles Oriental. La puerta de la empresa quedó muy bien decorada y estuvo cerrada por más de 1 hora. Una persona de la empresa comunicó que habían informado de la concentración a la dirección de la empresa.

Así mismo, en Zaragoza, la Federación de Aragón y La Rioja de CGT conjuntamente con CNT convocó, el jueves 05 de enero a las 13:30 horas una concentración frente a la sede de ABB en la capital aragonesa.

EL CONFLICTO

ABB es una multinacional de la fabricación de bobinados eléctricos y en su factoría de Córdoba se producen transformadores de alta potencia. La crisis no ha afectado a esta industria que continua gene-

rando ingentes beneficios gracias a los pedidos que recibe de todo el mundo. EULEN es una contrata que se encarga del manejo de las grúas, puentes grúa y carretillas elevadoras en la fábrica de ABB de Córdoba, por supuesto las condiciones del personal en la contrata son mucho peores que en el resto de la fábrica.

En la contrata, EULEN, se han constituido formalmente 2 secciones sindicales, una de la CNT y otra de la CGT llevando a cabo varias reivindicaciones y acciones como son la denuncia judicial de la aplicación del convenio colectivo del metal ya que se les está regulando por el del transporte, denuncia por cesión ilícita de trabajadores, al considerarse trabajadores de ABB y denuncias por cuestiones de seguridad en el desempeño de su trabajo. En la fábrica ABB no tenemos ni representación ni sección ni afiliación.

La estrategia de ABB para deshacerse de este personal reivindicativo ha sido no renovar a la contrata y sustituirla el próximo 31 de diciembre por otra, EUROCCN-ADECCO, sin informar en ningún momento a los trabajadores afectados y por supuesto sin que se subrogue al personal.

Ante esto los trabajadores decidieron en asamblea convocar huelga indefinida a partir del 28 de noviembre con un seguimiento del 100% de la plantilla. El objetivo fundamental de la huelga consiste en que se acepten las siguientes manifestaciones:

- Asegurar la estabilidad laboral de la totalidad de la plantilla de la contrata de EULEN,S.A. en el centro de trabajo de ABB, S.A.
- Poner fin a la situación de cesión ilegal de trabajadores existente entre la contrata de EULEN S.A. con respecto a la empresa principal ABB,S.A.
- Aplicación del convenio colectivo de la empresa ABB. a la totalidad de la plantilla de EULEN en este centro de trabajo, y que esta empresa asuma la relación laboral con la plantilla actual y todas las obligaciones legales correspondientes.
- Subsanación de incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales que se han denunciado ante la Inspección de Trabajo en el mes de mayo de 2011.

CAJA DE RESISTENCIA

Se ha creado una Caja de Resistencia para recibir aportaciones solidarias y sostener la huelga, en BBK-Cajasur
2024 0162 43 3300021272.

Acción Sindical

RENAULT

ERE en Montaje-Corrocerías

● Con el paro técnico que proponía CGT se dejaría de fabricar una cantidad de vehículos suficiente como para reducir el estocaje que la empresa dice que necesita reducir.

COORDINADORA DE SECCIONES SINDICALES RENault ESPAÑA //

EL 12 de Diciembre, finalizó el periodo de consultas abierto por la empresa el pasado 29 de Noviembre. Este tipo de negociaciones no son al uso. En una negociación normal se hacen propuestas y se acercan posturas hasta que se llega a un acuerdo. Esta vez la empresa inicia la negociación

Desde CGT no estamos dispuestos a firmar un ERE en una empresa que obtiene beneficios, máxime cuando con los días que necesita utilizar para acometer las modificaciones para el X-87 vayan a cargo de nuestra prestación por desempleo, que no es infinita, se agota, y es un derecho que tenemos los trabajadores y no la empresa. Con el paro técnico que proponíamos CGT para los días que van a dedicar a esas obras, dejarían de fabricar una cantidad de vehículos suficiente como para reducir el estocaje que necesitan reducir.

Hemos pagado ese nuevo vehículo con dos convenios, con pérdida de derechos, congelación salarial, etc. Su coste de implantación debería estar presupuestado en el proyecto y no financiarse con el paro de los trabajadores, que en muchos casos son eventuales y van a ver mermada considerablemente su prestación por desempleo, eso si les da tiempo a generarla.

Aún y todo hemos permanecido en la mesa de negociación hasta el final y hemos instado a la empresa a que no sólo fuese sensible con los colectivos

más desfavorecidos que van a sufrir el ERE (compañeros de mayor edad, eventuales,) sino que esa sensibilidad la plasmase sobre el papel. No lo hizo.

También somos conscientes que bajo la sombra del ERE de Montaje y la eliminación del turno de noche de Palencia actúan empresas oportunistas que aprovechan para recortar derechos y despedir a sus trabajadores. Son los daños colaterales de estas medidas tomadas por Renault.

Al final el comando COMVI firmó el ERE con la excusa de que la administración iba a dar de todas formas su visto bueno. También hace tres años lo dieron de paso, pero la unión y la movilización de todas las organizaciones fue lo que provocó el miedo en políticos y administraciones para que diesen una solución al futuro de las factorías.



para poner un ERE sobre la mesa y no mueve su propuesta un ápice. Por parte de CGT se lanzan alternativas a la empresa rechaza sistemáticamente. Al ver este inmovilismo hemos decidido permanecer también inmóviles con nuestras propuestas, explicadas en anteriores comunicados. Mención especial merece la postura de CC.OO. que dijo en un medio de comunicación que iba a lanzar una alternativa y que por deferencia al resto del Comité Intercentros no anticiparía su contenido a los medios de comunicación. Eso está muy bien, el problema es que visto después ese contenido (anticipación de bolsa del 2013) se podían haber ahorrado la exclusiva. Por lo menos podían habernos entregado una copia de su propuesta al resto de organizaciones, como hicieron con la empresa, si tanta deferencia tienen.

INTER BON, Burgos

68 despidos a la carta

S.S. Inter Bon-Burgost //

La empresa Inter Bon-Burgos, después de más de 3 años de incumplimientos en el pago de sus salarios a los trabajadores, dio una vuelta de tuerca más el pasado día 9 de noviembre cuando presentó al comité de empresa la propuesta de despido de 112 trabajadores.

Tras un mes de negociaciones con el Comité de Empresa, se firmó un acuerdo que reducía esta cifra a 68 trabajadores, rechazándose las alternativas a los despidos planteadas por la C.G.T.

La empresa en todo momento aseguró al Comité que dentro de éstos 68 trabajadores, se incluiría también a aquellos con "salarios altos" (Jefes, directivos, etc.) de la planta de Inter Bon-Burgos, con el objetivo de disminuir la masa salarial,

minimizando el número de extinciones. Asimismo, se aseguró que no se aprovecharía para hacer una "purga" de trabajadores, al "gusto" de los mismos directivos y responsables que nos han llevado a ésta penosa situación.

En la penúltima semana de diciembre, la empresa comienza a comunicar a los trabajadores que se verán afectados por el despido, utilizando unos métodos, a nuestro entender bastante rastro: Sms, mensajes en buzón de voz, e incluso utilizando a terceros.

A la vista de la lista confeccionada por la empresa, se confirma una vez más como no se ha cumplido con los compromisos planteados durante la negociación, observándose persecución a determinados colectivos y criterios de ami-

guismo que no están justificados, en ningún momento, para conseguir el objetivo de viabilidad de la empresa.

Consideramos éstos despidos un gesto hacia los bancos, y resto de acreedores, que en nada solución los problemas de liquidez de la compañía, ni ayuda a vislumbrar una luz al fondo del oscuro túnel que atravesamos desde hace tiempo los trabajadores.

No consideramos ni apropiada ni suficiente la labor de las administraciones públicas (Junta de Castilla y León, Diputación provincial, Subdelegación de gobierno, ayuntamiento), que no se han implicado suficiente en el proceso, máxime teniendo en cuenta la cantidad de damnificados en toda la provincia de Burgos.

FORD

Nuevo ERE que afecta a 5.000 trabajadores

● La Generalitat Valenciana aprueba ERE en Ford, que afectará a unos 5.000 trabajadores durante 39 jornadas.

Gabinete de Prensa CGT-PV //

Para la CGT es inmoral que una empresa que en lo que llevamos de año ha declarado unos beneficios de 163 millones de dólares en Europa y 7.700 a nivel mundial, cargue las costas de los salarios de sus trabajadores a un Estado que está al borde de la quiebra.

Coincidiendo con el final de año, y mientras los trabajadores de Ford están de vacaciones, la Dirección General de Trabajo de la Generalitat Valenciana ha dado luz verde para suspender los contratos de trabajo de hasta un total de 4.959 trabajadores adscritos a las Plantas de Fabricación de Vehículos y sus departamentos auxiliares durante 39 días, desde el 16 de enero al 14 de octubre de 2012, y el de 300 trabajadores, todos los días, durante el periodo del 11 de junio al 14 de octubre, imponiendo la condición de que la empresa complementa hasta el 80% de los salarios de los trabajadores afectados. Este expediente de regulación de empleo ha contado con la aceptación de la mayoría del Comité de empresa (UGT y CC.OO) mientras que CGT lo rechazó por perjudicial e innecesario y STM no lo aprobó porque no se exigía a Ford que complementara los salarios hasta el 100%. Desde CGT lamentamos que la Administración, ceda con tanta facilidad a las peticiones de Ford (cuyos ERE suponen graves perjuicios para los trabajadores y cuantiosos gastos para las arcas públicas) mientras a las personas más necesitadas y con menos recursos se les recortan sus de-

rechos básicos (pensiones, seguro de paro, sanidad, educación, ayuda social, dependencia, mujeres maltratadas, etc.) y se deben importantes facturas a pequeños proveedores, a muchos de los que los impagos de las diferentes administraciones públicas están obligando a cerrar sus em-



presas y a mandar nuevos trabajadores a las colas del INEM.

A la sección sindical de CGT le sorprende la rapidez y el poco rigor con el que muchos cargos públicos (como los responsables de la Dirección General de Trabajo) aprueban cuantiosos desembolsos del dinero de todos, ya que –en el caso de Ford– resulta evidente que la empresa tiene beneficios y, según el propio informe de aprobación, se justifica un ERE que recortará el 25% de las jornadas laborales de nueve meses del año 2012, cuando las razones esgrimidas por la multinacional para justificar el citado expediente es que el mercado del automóvil va a caer en Europa (donde Ford España vende casi el 90% de su producción) sobre un 45%.

FICOSA, Viladecavalls (Barcelona)

Se retira el ERE temporal

CGT Catalunya //

La plantilla de Ficosa ha ratificado el acuerdo para retirar el ERE temporal que el fabricante de componentes de automoción presentó en noviembre y que afectaba a cerca de 800 empleados de Ficosa Electronics en Viladecavalls (Barcelona). En concreto, han votado 657 trabajadores de un total de 774, lo que se traduce en una participación del 85%, y 578 han votado a favor (88%), 64 lo han hecho en contra y 15 en blanco.

El pasado 12 de diciembre la dirección de la multinacional de la automoción había llegado a un principio de acuerdo con el comité de empresa (CCOO, UGT, CGT y un indepen-

diente). En el documento acordaban que aprovecharían los días que se pare la factoría de Viladecavalls para ajustar la producción y montar los lineales de las nuevas referencias para formar a la plantilla, que era el planteamiento inicial de los sindicatos. También han acordado que los días que falten para ajustar la producción se recuperarán los sábados que sean necesarios.

En el acuerdo se han pactado 10.000 horas para cursos genéricos y 11.930 horas más para capacitar a los trabajadores sobre los productos específicos que se trasladan desde las fábricas de Polonia, Francia y Portugal. Hay que recordar que los empleados de Ficosa

Electronics producían televisores de Sony hasta que los japoneses abandonaron el país. Desde que el grupo catalán se quedó con los activos de Viladecavalls no han cambiado su actividad industrial, un paso que darán definitivamente en enero.

Entre los aspectos principales del acuerdo figura un proceso de bajas incentivadas, al que se han acogido unas 68 personas hasta ahora y que se prolongará durante el primer trimestre de 2012. Contempla también medidas de flexibilidad interna y un plan de formación para reconvertir la plantilla procedente de Sony, que fabrica televisores, los productos propios de Ficosa.

AQUAGEST, Marbella

Huelga indefinida contra los despidos y por la dignidad

● Más de 70 días de huelga, a 9 de enero (cierre de esta edición), por la readmisión de dos trabajadores (Félix y Manuel), afiliados a CGT, en defensa del nivel de empleo y contra la política disciplinaria de esta empresa.

CGT Málaga //

Lo único que han hecho los compañeros Félix y Manuel para ser despedidos es estar afiliados a la CGT y luchar por sus derechos. Esta empresa desde el 9 de junio de 2010 ha despedido a 4 afiliados de CGT en Marbella. En 1991 fue adjudicado el servicio municipal de aguas de Marbella a Aquagest, y desde esa fecha se han interpuesto más de 600 denuncias en los juzgados, inspección, etc., por incumplimiento de normativa laboral; convenio colectivo, acuerdos suscritos con los trabajadores, jornadas, vacaciones, seguridad, etc. Hace tres años se vendió la empresa Aquagest (AGBAR, Grupo Aguas de Barcelona), al grupo Suez. El grupo francés pretende amortizar su inversión despidiendo al 10% de su plantilla mediante el denominado Plan Melville. En 2010, Aquagest tuvo unos beneficios de 1,5 millones de euros, pero esto no les parece suficiente a la multinacional y ahora el Ayuntamiento sube el precio de este servicio a los vecinos un 23%. Hasta el momento, las concentraciones, manifestaciones, incursiones en



Concentración en Valencia el 27 de diciembre. /CGT-PV

los plenos municipales, etc... no han hecho a la empresa variar su posición. Al contrario, con el dinero ahorrado en salarios de los huelguistas han contratado guardaespaldas para los je-fazos que van a todos sitios, incluido CMAC, Inspección de Trabajo... es-coltados.

Tras 70 días de huelga indefinida y 90 días de lucha con todo tipo de actos reivindicativos, presencia diaria a las puertas del Ayuntamiento de Marbella, incursiones en los plenos municipales, manifestaciones, concentraciones de apoyo en otras provincias, etc. etc., llegó la cita con la

justicia en el Juzgado de lo Social Nº 2 de Málaga el 9 de enero (cierre de esta edición).

La representación letrada de CGT va a defender la nulidad de los despidos de los compañeros Félix y Manuel y su derecho a seguir formando parte de la plantilla de Aquagest en Marbella, circunstancia que nunca se debió poner en entredicho si no fuera por la actuación antisindical de los gestores de Aquagest y el apoyo que siempre han tenido del resto de Sindicatos en el Comité, representados en su mayoría por jefes de la empresa. Igualmente el lunes 9 de enero, por la tarde, se ha convocado asamblea de afiliados a CGT, al objeto de explicar a todos como se han desarrollado los juicios por los despidos y adoptar nuevas medidas, si procede.

En estos 70 días hemos podido comprobar cómo el Ayuntamiento de Marbella es cómplice absoluto de las actuaciones de Aquagest y como esa complicidad se ha tornado en nuevas concesiones, como el alcantarillado, que suponen además nuevos impuestos a los Marbelleros.

SOLIDARIDAD EN ALFAFAR, VALENCIA

Gabinete de Prensa CGT-PV //

La solidaridad y la lucha compartida entre los trabajadores frente a los abusos empresariales ha sido la razón por la que una veintena de delegados y militantes de CGT se concentraron en la mañana del 27 de diciembre ante la sede de Aquagest en Alfajar, Valencia.

De esta forma, el conflicto de Aquagest Marbella ha traspasado los límites geográficos. La denuncia de la situación ha sido transmitida entre centenares de ciudadanos de Valencia y Alfajar que han recibido folletos explicativos y han sido testigos del acto protesta.

Con esta campaña el sindicato pretende hacer llegar a los responsables de esta injusta situación, especialmente a Aquagest y al Ayuntamiento de Marbella, el apoyo del conjunto de la sociedad a los trabajadores y a su lucha; así como la firme repulsa por los despidos producidos y el rechazo a la privatización del agua.

AYUNTAMIENTO de Zaragoza

Homenaje al compañero Fernando Roy

● El 22 de Diciembre de 2011 en el tradicional almuerzo que la sección sindical del Ayuntamiento de Zaragoza celebra para festejar el Solsticio de Invierno homenajeó a Fernando Roy, fundador en el año 86 de la sección sindical de CGT.

CGT Ayto. de Zaragoza //

Fernando fue una persona carismática en la lucha sindical, reconocido por todas las organizaciones sindicales del Ayuntamiento por su sencillez, humildad, sinceridad, honradez y sobre todo por anteponer siempre los intereses colectivos a los particulares. Desde hace más de 15 años nuestro compañero a parte de la lucha sindical ha batallado paralelamente contra un Parkinson que le fue detectado cuando apenas tenía 35 años dando un gran ejemplo a todos de coraje, ganas de luchar y de vivir. Los valores que transmitió en aquella época siguen ahora más presentes que nunca en la sección sindical; la lucha por transformar y conseguir una sociedad más justa y solidaria. Al acto acudieron miembros del SP de CGT Aragón La Rioja para agradecer y reconocer su trabajo. La Secretaria General reconoció que él puso los cimientos de lo que ahora es la sección sindical del Ayuntamiento de Zaragoza y lo que está aportando a la organización, al Comité Confederado (Coordinador de Ruesta y Secretaria de Relaciones Internacionales) y a la Federación Local (Asesoría Laboral y Prevención de Riesgos Laborales).



Por motivos evidentemente de salud, pese a su cabezonería aragonesa que se negaba a dejar de trabajar, tiene la inutilidad absoluta. Fernando se lleva consigo un trozo de la sección sindical, pero la sección sindical se queda con una parte de él.

Gracias compañero.

La ilustración es el cartel que dibujó Azagra en el año 86 con la caricatura de los 5 primeros compañeros (entre los que figura Fernando Rey) de la lista de CGT que se presentaban por primera vez a las elecciones sindicales del Ayuntamiento de Zaragoza.

CLECE, Ayto. de Zaragoza

Sustituye a trabajadoras indefinidas por temporales

Plataforma de Trabajadores/as de las Contratas del Ayuntamiento de Zaragoza //

La empresa adjudicataria Clece, responsable de la Ayuda a Domicilio del Ayuntamiento de Zaragoza, ha despedido, reconociendo la improcedencia de los despidos, a 5 trabajadoras indefinidas para sustituir sus puestos de trabajo por otras contrataciones de 3 meses, habida cuenta de que tal forma de contratación le supondrá una bonificación de sus cuotas de seguridad social que abaratará de forma muy considerable los gastos de personal.

En reunión mantenida por el Gerente D. Jorge Tenias Solana con la representación unitaria de los trabajadores en la empresa, éste manifestó que esta práctica va a seguir manteniéndose para aligerar los costes de personal mediante la contratación libre de seguridad social y con despidos que vulneran claramente la estabilidad laboral.

Esta práctica pone en situación de riesgo de despido a toda la plantilla existente. Incluso amenazó con realizar una suspensión temporal de empleo por la falta de pago de sus servicios por parte del Ayuntamiento de Zaragoza desde hace 6 meses.

Desde esta plataforma queremos señalar:

1. Que esta empresa está utili-

zando como rehenes de los impagos municipales a su propia plantilla, algo inadmisibles si tenemos en cuenta que la Ley de Contratos del Sector Público posibilita el cobro de un 20% de interés si la deuda sobrepasa el límite temporal de los 2 meses. Si el plazo temporal supera los 6 meses, como es el caso, la Ley posibilita la rescisión del contrato pudiéndose solicitar una indemnización añadida al 20% antes señalado. ¿Porqué no hace uso de estos derechos y sin embargo utiliza a su plantilla como rehén?

2. El Ayuntamiento de Zaragoza es el máximo responsable de que este tipo de empresas siga prestando estos servicios y por lo tanto debe responder de su proceder para con sus trabajadoras. Los despidos realizados en esta empresa no pueden quedar impunes y deben forzar a la readmisión de estas trabajadoras a quienes se les ha vulnerado su derecho a la estabilidad laboral.

Por todo ello esta plataforma se reunirá en los días próximos para concretar acciones ante el Ayuntamiento de Zaragoza, responsable de estos despidos en la adjudicataria Clece.

Zaragoza, a 28 de diciembre de 2011. <http://contratasayuntamiento.blogspot.com>

Acción Sindical

CAPRABO-EROSKI, Barcelona

Concentraciones contra los despidos

● El 23 de diciembre se llevaron a cabo cuatro concentraciones, la mayoría en el barrio de Gràcia de Barcelona. ● Son 4 los compañeros de CGT despedidos. ● El 11 de enero se celebró el primer juicio de uno de los compañeros despedidos.



CGT Catalunya - Sind. Hostelería, Alimentación y Comercio de Barcelona // Mientras la Corporación Mondragón (del que forman parte los supermercados Caprabo-Eroski) triplicó los beneficios del año anterior (178 millones de euros en 2010) y Caprabo aumentarlos un 33%, aprovecha la coyuntura de cri-

sis y recortes para endurecer las condiciones de trabajo de sus trabajadoras y extraer más beneficio: ha intentado eliminar el convenio colectivo de Caprabo Cataluña, ha congelado los salarios y ha impedido a las trabajadoras hacer reducción de jornada durante su embarazo.

Los sindicalistas de la CGT han sido despedidos por defender sus derechos laborales, al denunciar que los sueldos de los trabajadores de Caprabo no superan los 800 euros al mes, 600 en el caso de las mujeres con jornada reducida. Igualmente han alertado sobre una posible reestructuración que puede acabar suponiendo el despido de hasta 1200 trabajadores (de los cuales 1.000 son mujeres).

Dos concentraciones en Gràcia

Una treintena de personas se concentraron el viernes 23 por la tarde ante el Caprabo de Travessera de Gràcia con Bailén, repartiendo octavillas y desplegando una pancarta denunciando la represión aplicada por el grupo Caprabo Eroski. Convocaba la Asamblea de la Vila de Gràcia.

Concentración feminista

Una veintena de mujeres se concentraron ese mismo día ante el Caprabo de Travessera de Gràcia con Tusset para denunciar el nuevo sistema de trabajo que quieren aplicar a sus trabajadores.

Concentración en Segur de Calafell (Baix Penedès)

Por la tarde se llevó cabo otra concentración en el centro de Segur de Calafell (Baix Penedès), donde esta empresa tiene un supermercado de alimentación y otro en el que venden electrodomésticos. Además de repartir 500 octavillas, se desplegó una pancarta en la que se podía leer "NO a los despidos, NO a la represión sindical en Eroski/Caprabo", que posteriormente fue colgada en un puente muy próximo a dichos centros. Convocaban CGT del Baix Penedès, conjuntamente con la Asamblea de Jóvenes de Calafell y compañeros del Colectivo La Trinchera del Vendrell,

**BASTA DESPIDOS PARA DEFENDER LOS DERECHOS LABORALES!
READMISIÓN INMEDIATA DE TODAS LAS PERSONAS DESPEDIDAS Y RETIRADA DE LAS SANCIONES!**

SIAL, Málaga

Prosigue la Huelga por el empleo digno

● Tras 8 días de huelga durante la Navidad, CGT ha ampliado la huelga para el 16 de enero

Sind. TTYCC CGT Málaga //

Paulatinamente se irá ampliando las jornadas de paro, hasta conseguir que AVIS y EUROPCAR cesen a esta empresa como contrata que les presta los servicios de lavado, engrase y aparcamiento de las flotas de vehículos en el Aeropuerto y Estación de Ferrocarril de Málaga.

Las huelgas de Navidad se han saldado con múltiples atentados de SIAL contra el derecho fundamental de huelga y sobre los cuales, desde CGT, se han adoptado las medidas legales oportunas, estando en espera de ser citados tanto por la Inspección de Trabajo como por el Juzgado de Instrucción y Juzgado de lo Social. Las sustituciones de huelguistas y la realización de nuevos contratos durante la huelga han permitido hasta

el Comité de huelga ha sido citado por el SERCLA el día 12, con el objeto de intentar la mediación previa y a ser posible alcanzar un acuerdo que evite nuevas jornadas de paros. Desde CGT estamos preparados para la negociación, pero no vamos a consentir más abusos, propios del tercer mundo, por parte de SIAL, por lo que cualquier acuerdo debe pasar por:



ahora que tanto AVIS como EUROPCAR guarden silencio al haberse prestado el servicio a duras penas, esperamos que para el 16 dejen de ser cómplices de SIAL y exijan a su contrata el cumplimiento de los deberes mínimos para con sus empleados/as y no permitan el trabajo semiesclavo ni más fraudes a la seguridad social y a la hacienda pública. Previamente a la próxima jornada de huelga del 16 de enero,

1. Respeto a las condiciones laborales mínimas de sus empleados/as.
2. Mantenimiento del nivel de empleo.
3. Alta en la Seguridad Social de todos/as los/as contratados/as a tiempo parcial por el tiempo que realmente trabajan y eliminación de bonos en dinero negro.
4. Respeto a la Ley de prevención de Riesgos Laborales y Reales decretos que la desarrollan.

HEWLETT-PACKARD

21D: la plantilla demanda un Plan de Empleo

CGT Grupo HP - www.cgt-hp.org //

Este miércoles 21-D, se realizó una nueva movilización en las distintas sedes de Consultoría Aplicaciones y HP Outsourcing en España por un Plan de empleo en HP. Muchos compañeros, además, se adhirieron a las concentraciones o marchas convocadas por los sindicatos. La alta participación en todos los turnos incluso ha llegado al 90% en los de tarde y noche. La presencia en medios de comunicación ha sido muy relevante, basta hacer una búsqueda en google para ver una muestra de ello. Además, hemos podido

explicar la problemática a diversas televisiones, radios y prensa escrita que se han presentado en los centros de trabajo.

Hemos notado un incremento de la atención mediática debido probablemente a que nuestras demandas son cada vez más conocidas.

¿Y ahora qué?

Esperamos de la empresa sensibilidad social hacia la plantilla, que ganen dinero, pero no a cualquier precio. Es incomprensible que prefieran mantener esta situación a solucionarla, más aún cuando no supone mayor concesión

que simplemente acordar 'no enviar a familias al paro'.

Cuando quieran se soluciona esta situación en cinco minutos, encontrarán buena voluntad para ello.

Han de entender, por otra parte, que somos gente que ni abandonamos a compañeros ni nos conformamos a comernos la Crisis con nuestras familias por beneficios. Por ello, nos movemos para evitarlo y nos seguiremos movilizándolo mientras no tengamos el acuerdo de empleo que garantice los puestos de trabajo de todos los compañeros.

Video <http://youtu.be/6K0n1ldmqgI>





Movilizaciones de la CGT el pasado 15 de diciembre en Madrid, Valencia y Salamanca, por este orden.

TELEMARKETING

Acciones por un Convenio Digno

● El 15 de diciembre hubo múltiples actos, así como el 12 de enero.

Coordinadora Estatal de Telemarketing CGT - www.cgt-telemarketing.es //
A día de hoy sólo nos queda un camino, y el camino es la movilización de todas y todos los trabajadores del Telemarketing para conseguir de una vez por todas la dignificación de nuestro trabajo. Ya ha llegado la hora de decir basta y plantarnos frente a las empresas que nos exprimen a diario y decirles bien alto que queremos un CONVENIO DIGNO YA. Que queremos conciliar nuestra vida

familiar y laboral, que queremos llegar a fin de mes y pagar a quienes nos reclaman todos los meses, que no queremos vivir con el miedo a una sanción injusta, a un despido un viernes tarde... y a poder decir que trabajamos en condiciones profesionales de verdad. Si no nos movilizamos y peleamos por lo que nos corresponde en justicia, no nos quedará más remedio que la resignación y el hincar rodilla y bajar cabeza, y eso NO DEBE, NI VA A PASAR.

Somos más de cincuenta mil las personas que a diario resolvemos problemas de casi tres millones de personas-clientes de muy diferentes sectores, y un largo etcétera de servicios que dependen de nuestra profesionalidad, siempre mal pagada, bajo presiones injustificadas y con despidos diarios.

Toda ésta fuerza de trabajo que representamos tenemos derecho a que se nos reconozcan nuestras tareas diarias de una vez por todas, ya que si



nosotros “descolgamos” los servicios se quedarán “colgados”...y lo tenemos y lo vamos a hacer entre todas y todos ya que no queremos estar “colgad@s” a los cascos sino que queremos acudir a nuestros puestos de trabajo con dignidad, sin miedo y con

la cabeza alta, con unas condiciones laborales justas que no permitan una aplicación absurda del artículo 17, unas condiciones salariales que no nos ahoguen y con la tranquilidad del respeto a nuestra personalidad por parte de los perros-empresa.

SECTOR FERROVIARIO

La Ministra de Fomento se reúne con la CGT

● Fue el 4 de enero, tras la convocatoria de huelga en solitario de la CGT, y con todos los Sindicatos con presencia en el CGE de RENFE.

SFF CGT - <http://www.sff-cgt.org/> //
En la reunión, en la que han participado la Ministra de Fomento, Ana Pastor, y el Secretario de Estado de Planificación e Infraestructuras, Rafael Catalá, CGT ha explicado los motivos que nos llevaron a la convocatoria de la Huelga del 30 de diciembre y los temas que más nos preocupan con respecto al ferrocarril, la viabilidad de las empresas públicas RENFE y ADIF, y el futuro de los trabajadores:

- La falta de un Contrato Programa firmado que garantice que RENFE siga siendo el operador de Cercanías y Media Distancia en Cataluña. Lo que suceda en Cataluña puede marcar futuras transferencias a otras Comunidades Autónomas. Por otro lado la Generalitat plantea que se amplíen las transferencias también a infraestructura y estaciones, y ERC que se modifique la Ley del Sector Ferroviario para que haya otros operadores. De ahí la importancia de esta situación tanto para el conjunto de RENFE como para ADIF.
- La segregación de las mercancías y

el camino abierto de la privatización. No está claro el futuro de los trabajadores de RENFE vinculados directamente al transporte de mercancías.

- La reducción del presupuesto de RENFE en 200 millones de euros. Nos preocupa que este recorte pueda traducirse en una nueva reducción de servicios, entre los que se encontraría la eliminación de numerosos trenes que dejen de considerarse servicios públicos.
- El traspaso del canal de venta de ADIF. El futuro de los empleos depende de que el trabajo y los trabajadores se encuentren en la misma empresa.
- También hemos planteado la necesidad de crear empleo estable en las empresas públicas ferroviarias, para garantizar el mantenimiento del servicio y la viabilidad de las propias empresas, contribuyendo a la lucha contra la lacra del paro.

La Ministra y el Secretario de Estado nos piden que transmitamos a los trabajadores que no van a hacer nada sin ser consensuado previamente con los Sindicatos, así como que coinciden

en nuestros planteamientos, como ya nos dijo anteriormente, con respecto a las transferencias a Cataluña, y que entienden que RENFE debe seguir siendo el operador.

En cuanto al modelo futuro de ferrocarril, así como nuestras reivindicaciones, nos aseguran que se irán debatiendo en futuras reuniones con el Ministerio, manifestándonos que están absolutamente de acuerdo con la necesidad de crear empleo en el ferrocarril. En cuanto al presupuesto de RENFE se volverá a concretar cuando se aprueben en marzo los Presupuestos Generales del Estado, quedando pendiente la aportación final que reciba RENFE.

Gracias a la movilización hemos conseguido que se abra una vía de diálogo, pero eso debe ser solo el principio. Los afiliados de CGT hemos decidido un calendario de movilizaciones, en defensa del empleo y las condiciones laborales en el ferrocarril, que desarrollaremos en función de cómo se vayan concretando en hechos las reivindicaciones que planteamos

ADIF

El año se inicia con nuevas movilizaciones en estaciones

SFF CGT //
De nuevo, hemos tenido que enviar un mensaje de movilización a la Dirección de ADIF al inicio del año. Y como no podía ser de otra manera, los trabajadores de estaciones han sabido responder en casi todas las dependencias participando y haciendo saber que los problemas persisten y la conflictividad no se acabará hasta que existan propuestas serias y justas.

Sabemos que contar con el apoyo de tantos trabajadores a pesar de las presiones por parte de la empresa, sus incondicionales, clientes, y lamentablemente de sindicatos mayoritarios, escuece y desarma de argumentos a aquellos que prefieren presentar un colectivo de trabajadores dóciles y maleables dispuestos a trabajar cada día en peores condiciones y con menos salario, pero como muestra, en las pasadas movilizaciones hemos contado, según turnos, hasta un 100% en Ávila, Alicante, Bilbao, Castellón, Reus, Tortosa, Valencia Nord, Valladolid; entre un 80% y 60% en Asturias, Barcelona Sants, Coruña, Granada, Madrid Chamartín, Sevilla, Valencia Joaquín Sorolla; en torno a un 50% en Donosti, Salamanca, ... y sabemos que muchos otros compañeros se han ido su-

mando en otras estaciones a las pasadas movilizaciones, que no olvidemos, supone siempre un sacrificio económico, para unos trabajadores con unas nóminas y condiciones laborales mucho peores en comparación al resto de la empresa. Este nuevo año, se abre con esperanzas y dificultades. Pero nuestras demandas tienen que ser atendidas con la prioridad que la duración del conflicto viene marcando. Los problemas de quebranto de moneda, sistema de primas que mejoren para todos y todas, reconocimiento de trabajos en turnos y festivos, deben ser abordados ya sin más excusas inútiles. Sin olvidar que nuestro compromiso con la garantía de empleo y funcionalidad sin movilizaciones forzadas es prioritario. También tendremos mucho que trabajar para que los próximos procesos de movilidad en nuestro ámbito sigan un curso ajustado a la normativa, y no se contaminen y perviertan de la forma que algunos son expertos en hacerlo. En definitiva, de igual modo que CGT no dejará de apelar a cualquier vía de diálogo que sirva para mejorar la situación de todos, estará vigilante ante cualquier maniobra que discrimine, sancione o perjudique a la mayoría en beneficio de los de siempre

Acción Sindical



CGT Catalunya - www.cgtcatalunya.cat //

El año 2012 supondrá el inicio del proceso de entrada del capital privado en el ICS (una empresa pública que actualmente tiene 40.000 trabajadores) y su fragmentación varias empresas, según los planes del Govern de la Generalitat. La actual legislación es el único obstáculo legal que hasta ahora ha impedido que el gobierno pudiera poner en marcha su plan para fragmentar el Instituto Catalán de la Salud (ICS) en una veintena de empresas filiales. Pero eso cambiará cuando el Parlamento de Cataluña apruebe a principios del 2012, según prevé el ejecutivo, la ley de agilidad y reestructuración de la administración (una de las leyes en que se dividió la llamada ley omnibus). Esta norma incluye las modificaciones necesarias en la actual ley del ICS (aprobada en 2007 por unanimidad en el parlamento) para dar vía libre al desmembramiento progresivo de la entidad, que prevé, entre otras cosas, que cada hospital se transforme en una empresa con entidad jurídica propia. Aunque el director gerente del ICS, Joaquín Casanovas, ha declarado que la ley impedirá que entre capital privado ajeno y que serán entidades cien por cien públicas que funcionarían bajo el paraguas del ICS, la puerta a la privatización ya estará abierta.

CAP), la idea se prevé crear empresas filiales integradas por quince o veinte áreas básicas de salud (ABS) según declaraciones del director gerente del ICS.

Uno de los puntos más conflictivos de la reforma de la ley del ICS es que permitirá que los centros establezcan alianzas con entidades foráneas, lo que desde sectores profesionales y sindicales se interpreta como una puerta abierta a la externalización ya la gestión privada de servicios dentro de una entidad que simboliza la sanidad pública.

Los planes del gobierno pasan por favorecer las alianzas con otras entidades sanitarias de carácter público de cara a ofrecer o compartir servicios, y que cada entidad disponga de más margen de maniobra para establecer convenios y alianzas con proveedores y con otros agentes sanitarios o para negociar plazos de pago, por ejemplo. Además, cada hospital o grupo de centros de atención primaria podrá hacer su propia política de contratación de personal en función de sus necesidades, en lugar de adaptarse a las convocatorias de plazas que, periódicamente, ofrecía el ICS para todos sus centros.

Actualmente, el 90% de la plantilla del ICS tiene régimen estatutario y el 10% restante son funcionarios o personal laboral. La flexibilidad de

ICS, Catalunya

En 2012 cada hospital una empresa

● Los planes de la Generalitat de Catalunya abren la puerta al capital privado y prevén que cada hospital se transforme en una empresa con entidad jurídica propia.

que dispondrán los centros con la descentralización del ICS prevista permitirá que cada empresa pueda optar por cualquiera de las tres fórmulas de contratación, así como establecer su propia política de incentivos, lo que puede incrementar las diferencias laborales entre las entidades.

La transformación del ICS se hará de forma progresiva. La intención de Salud es que este año 2012 ya se pongan en marcha dos proyectos demostrativos, en un hospital y en un grupo de ABS, que permitan evaluar el funcionamiento del nuevo modelo.

Los hospitales de Lleida y Girona, serán primeros

Los hospitales públicos de Lleida (Arnau de Vilanova) y Girona (Trueta) serán los primeros en salir del paraguas del ICS y convertirse en empresas a partir del próximo año, en un proyecto que se vende como un plan piloto de la consejería.

Es el primer paso del proyecto del consejero Boi Ruiz para permitir la entrada de capital privado en el sistema sanitario público de Cataluña. El plan también implicará la creación de 12 pequeñas empresas públicas más que agruparán decenas de centros de atención primaria (CAP) de las demarcaciones de Girona y Lleida. De entrada, sólo se traspasará la gestión de los hospitales y CAP en la dirección de los centros.

Con el nuevo modelo, el resultado económico derivado de la gestión tendrá una repercusión directa en el centro, que asumirá el superávit o las pérdidas que se produzcan. Asimismo, los CAP aumentarán sus competencias que harán que los médicos asuman tareas de especialistas en ámbitos como la oftalmología, salud mental, dermatología, otorrinolaringología y las vinculadas al aparato locomotor.

HOSPITAL SANT JOAN, Reus

Los trabajadores aceptan los recortes en referéndum

CGT Reus //

Los 1.140 trabajadores del centro sanitario han votado mayoritariamente el miércoles 14 de diciembre a favor de aceptar la propuesta de acuerdo entre la empresa y la mayoría del comité, que supone un recorte de cerca de 7 millones de euros en su masa salarial, entre 2011 y 2012. La CGT ha sido el único sindicato que ha pedido el voto negativo.

La Dirección ha condicionado y coaccionado a la plantilla con la amenaza de presentación de un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) si el resultado del referéndum era negativo, o sea, contrario a la propuesta de recortes hecha por la empresa. El comité de empresa calculaba que el ERE podría afectar a un 10% de la plantilla, es decir, a más de un centenar de personas.

Esta táctica ha tenido sus efectos. De un total de 788 trabajadores que han participado en la votación (el 69,4% de la plantilla), 576 (72,7%) lo han hecho a favor de aceptar la propuesta de acuerdo de recortes, 204 en contra (25,7%), 8 han votado en blanco y hubo 4 votos nulos. Cabe destacar que la mayoría de sindicatos del comité (UGT, MC, SAE, SATSE, CCOO) se habían posicionado a favor del acuerdo, siendo la CGT, con dos delegados de un total de 23, el único sindicato que nos habíamos posicionado por el no. Aparte de los recortes en la masa salarial de los trabajadores y de las estructuras directivas, el Hospital prevé ahorrar 5,9 millones de euros en áreas organizativas y un millón de euros en el servicio de farmacia.

CORREOS, Madrid

Despedidos ¿por «bajo rendimiento»?

● Es la respuesta empresarial a la movilización de los trabajadores en defensa de los puestos de trabajo de los turnos de tarde en el distrito 34 de Madrid.

CGT Madrid Correos y Telégrafos //

El día 10 de enero se celebra el Juicio del compañero Martín, despedido el pasado 20 de abril del distrito 34 de tarde de Madrid.

A esto se suman otros dos despidos en el mismo distrito y en el mismo turno. El pasado mes de diciembre fueron despedidos los compañeros Beatriz Laborda y Jesús García Huertas, este último suspendido de empleo y sueldo durante cinco meses "mientras se resolvía el expediente". Por tanto, no solo es despedido, sino que ha pasado varios meses sin cobrar.

El origen de esta situación en el distrito 34 es el seguimiento masivo por parte de l@s trabajador@s de esta unidad, de la huelga contra el cierre de los distritos de tarde, que convo-

camos todas las organizaciones sindicales. La respuesta que la empresa dio a la movilización de los trabajadores en defensa de los puestos de trabajo de los turnos de tarde y de la defensa de la calidad en el servicio postal es la del despido de sus más activos participantes. Todos han sido despedidos con la excusa del bajo rendimiento en el trabajo, aunque lo que les duele son las reivindicaciones laborales y sindicales.

Otro de los argumentos que esgrime Correos como eje común en todos estos casos de despido es el concepto de productividad, que es un criterio empresarial perverso ya que siempre es la empresa la que establece lo que es ser productivo. Las mismas jefaturas que son absolutamente improductivas y parasitarias, los mismos

gerentes que no reparten una sola carta, son quienes acusan a los trabajadores de "no rendir lo suficiente".

Martín, Jesús y Bea no son más que la cabeza de turco que utiliza la empresa para ejemplarizar al resto de trabajador@s, y utilizar la política del miedo que tan bien ha funcionado hasta ahora.

No debemos consentir que los despidos sean actos naturalizados e impunes por partes de las empresas. Enfrentarse hoy contra los despidos de estos compañeros es prepararnos para enfrentarnos mañana contra las mismas agresiones laborales que todos vamos a sufrir en nuestros propios centros de trabajo.

METRO, Barcelona

CGT rechaza el aumento de tarifas

● Con más de 200 directivos en nómina, no es de extrañar que los costes de TMB se hayan incrementado el 141% en diez años

CGT-Metro - cgtmetro.org //

La Sección sindical de CGT en el Metro de Barcelona considera el aumento de las tarifas en el Transporte Metropolitano, un nuevo golpe a las personas más desvalidas de esta sociedad.

El hecho de que los mismos Directivos de TMB que han provocado un déficit de más de 400 millones de euros, sean los que van a gestionar los recortes del servicio a los ciudadanos, el aumento de tarifas y las medidas laborales contra las plantillas de TMB, es garantía de un fracaso absoluto, ya que han sido ellos los responsables de la grave situación de financiación del servicio público. Una cúpula Directiva que en plena crisis económica, financiera y de liquidez, según

manifiestan, montan durante el año 2010 y 2011, una televisión corporativa - MouTV- en la que se han gastado más de dos millones de euros y cuyo mantenimiento se acerca al millón de euros anuales.

Una cúpula directiva, cuyos costes salariales son completamente opacos y de imposible control público, que intentan cargar en la masa salarial de los trabajadores de Convenio (ellos están fuera de Convenio) todos sus exclusivos privilegios, como la Mutua médica Privada, los préstamos a bajo interés, las comilonas de trabajo, las visas oro de la Empresa, su plan de pensiones especial, etc.

Con estos directivos, que son más de 200, de los cuáles casi

50 son Directores, no es de extrañar que los costes de TMB se hayan incrementado el 141% en diez años.

Para seguir derrochando el dinero el actual Ayuntamiento con el sr Joaquín Forn a la cabeza, necesita que alguien lo pague y, como siempre, han elegido a la parte más débil, los usuarios y los trabajadores de Convenio.

Como consecuencia de todo ello esta Sección Sindical exigirá al Presidente de TMB el cese inmediato de los directivos de TMB, por ser responsables directos de la actual situación económica, financiera y de liquidez.

ESABE, Alicante

Rotunda victoria laboral de las trabajadora de la limpieza del Hospital General

● La empresa paga a sus trabajadores la nómina de noviembre y se compromete a abonar la de diciembre y la extra de Navidad.

CGT Alacant //

Los trabajadores de la limpieza desconvocaron ayer por la noche la huelga que mantenían en el Hospital General de Alicante, centros de salud y en el edificio de la Conselleria de Infraestructuras desde hace nueve días por el impago de las nóminas desde hace tres meses. El acuerdo alcanzado con la adjudicataria Esabe y con la Conselleria de Sanidad ha permitido que los empleados cobren, mediante talones, el sueldo correspondiente al mes de noviembre. Asimismo tanto la empresa como la Generalitat se comprometieron a abonar "de forma inmediata" la paga extra y la nómina de diciembre antes del día 30.

El centro hospitalario por iniciativa propia recogía donativos destinados a las trabajadoras. "Nos avergüenza pedir, pero vemos que hay gente buena y voluntariosa", explicaba junto a la hucha una de las emple-

adas, Pilar García. Aunque desconocen cuándo se abrirá, el dinero será "para casos extremos. Hay trabajadoras con el marido en paro que sostienen a su familia, y conocemos que algunas han empezado a recibir cartas de embargo porque llevan tres meses sin poder pagar la hipoteca; otras tienen también que pagar recibos", explicaban varias de ellas a las puertas del centro hospitalario, que ya empieza a sufrir los efectos de los paros, ya desconvocados, con suciedad muy apreciable en el vestíbulo y en la entrada. "Y eso que se cubren los servicios mínimos al 100% y que incluso se están limpiando zonas que no se debería, porque ponemos toda nuestra voluntad. Esto es de vergüenza, porque es un hospital y permiten que esté así", denunció Nati Navarro, del comité de huelga.

(Recogido de <http://www.diarioinformacion.com/alicante>)

ESABE, Valencia

Impago de nóminas en el Hospital La Fe

Gabinete de Prensa CGT-PV //

La dirección de la contrata para la limpieza de los dos centros del Hospital Universitario La Fe de Valencia ha anunciado que no abonará las nóminas a sus más de 400 empleados. Aduce que Conselleria no paga. Los trabajadores han iniciado hoy protestas y convocaron una huelga el pasado 19 de diciembre.

Fuentes de la sección sindical de CGT en Esabe señalan que esta contrata arrastra una larga trayectoria de atrasos e impagos de los salarios, un historial que se remonta varios años atrás. Esta vez aduce el impago por parte de Conselleria para dejar de cumplir con su obligación como empresa.

EULEN, Girona

¡Readmisión de Ana Pozo!

CGT Catalunya //

La compañera Ana Pozo, con más de dieciocho años de antigüedad en la empresa Eulen SA, ha sido despedida por su labor sindical en defensa de sus derechos y el de sus compañeros/as.

La empresa ha sancionado con dieciséis días de empleo y sueldo a cinco miembros del Comité de Empresa por ir al centro de trabajo de Anna Pozo a informar sobre los acuerdos tomados en una reunión sobre Prevención de Riesgos Laborales. La empresa amenaza con el despido a las trabajadoras que se atreven a hablar con el comité. Además, recorta derechos adquiridos, aumenta la jornada, y los toma días de asuntos propios etc. También ha supuesto las horas sindicales de la nómina a unas representantes de las trabajadoras afiliadas a la Confederación General del Trabajo, practicando así una política que pretende limitar los derechos de libertad sindical y atemorizar a toda la plantilla para que no reclame sus derechos legales.

Por todo ello, consideramos el despido de la responsable del Sindicato de la Limpieza de CGT de Girona, Anna Pozo y las sanciones

a las otras compañeras, como un atentado al derecho a la libre expresión y a la libertad sindical, y exigimos de la dirección de la empresa Eulen que reconsidere su postura y proceda inmediatamente al siguiente:

1.- Readmisión incondicional de la trabajadora despide y retirada inmediata de las sanciones impuestas a las seis compañeras representantes de los trabajadores.

2.- La empresa de cesar en sus ataques a la libertad sindical de los trabajadores y, en este sentido, dialogar con el comité y no tomar represalias contra nadie.

Hacemos saber que desarrollaremos en nuestras empresas y centros de trabajo, en las administraciones públicas, y en los medios de comunicación de nuestras localidades, una campaña de solidaridad con las trabajadoras de EULEN SA.

CONTRA LA REPRESIÓN SINDICAL! !

POR LA READMISIÓN incondicional de ANA POZO!

GREGARIO... OKUPA & PREKARIO...



AGITACION

ANTINUCLEARES

El PP y el lobby nuclear contentos con el ATC de Cuenca

● La decisión del Consejo de Ministros de llevar el ATC a Villar de Cañas no se ajusta a la legalidad, es autoritaria, es una maniobra política propuesta por la presidenta de Castilla La Mancha, no cuenta con el consenso necesario, y condena a la región de por vida.



Fotografía de la II Marcha a Villar de Cañas 30/04/2011./EEA

Ecologista en Acción Cuenca //

El acuerdo del ejecutivo central podría quedar sin efecto al tener que justificar tal decisión, que es contraria a los criterios técnicos. Utilizando el baremo del informe emitido por la Comisión Interministerial, creada al efecto Villar de Cañas se sitúa en cuarta posición detrás de Zarra, Ascó y Yebra, que obtuvieron más puntuación. El hecho de que, a día de hoy, no se haya publicado en el BOE (3 días después del Consejo de Ministros) cuando sí lo han hecho el resto de decisiones, abalaría las dificultades del Ministerio de Industria en redactar la resolución en términos ajustados a derecho. Por ello, en cuanto aparezca publicada la resolución en el BOE, Ecologistas en Acción la recurrirá.

La decisión de llevar el ATC a Villar de Cañas obedece a una maniobra meramente política. Para Ecologistas en Acción, la elección se ha tomado ante las presiones del "lobby" nuclear que tenía prisa para instalar cuanto

antes el ATC, facilitando sus intenciones de prolongar la vida útil de las centrales nucleares.

El proceso se debería haber realizado al revés: primero es necesario saber el volumen de residuos antes de decidir su ubicación. Para ello, hay que establecer un calendario de cierre de las centrales nucleares. Este cierre debería ser cuanto antes, conocida la gran peligrosidad de los residuos generados: si se cierran las nucleares (perfectamente factible con la demanda actual de electricidad) de dejan de producir residuos.

Pero en este proceso, ha existido una cooperadora necesaria que no es otra que María Dolores de Cospedal, poniendo fácil la decisión al Consejo de Ministros, dada su condición de Secretaria General del PP. Aunque ello suponga dar la espalda a los ciudadanos castellanomanchegos y crear un fuerte malestar entre buena parte de los miembros de su propio partido en Cuenca, puesto que Cospedal sí se opuso a su ubicación en Yebra (Guadalajara).

María Dolores de Cospedal ha pensado únicamente en su carrera política, despreciando a los ciudadanos de la Región que (aunque parece no darse cuenta) preside. Cospedal ha desdeñado especialmente a los cuencenses, considerándolos ciudadanos de segunda con respecto a los guadalajareños.

Un procedimiento plagado de irregularidades

Desde el principio, el procedimiento se realizó con numerosos incumplimientos de la legalidad y con falta de transparencia y déficit democrático. Por ejemplo se incumple el artículo 6 del "Convenio sobre el acceso a la información, la participación del público en la toma de decisiones y el acceso a la justicia en materia de medio ambiente", hecho en Aarhus (Dinamarca), el 25 de junio de 1998. Puesto que la ciudadanía y las organizaciones sociales no han tenido, en ningún momento, acceso al proyecto de silo nuclear.

Una de las organizaciones más activas contra el cementerio nuclear (Greenpeace), interpuso un recurso contencioso-administrativo sobre el procedimiento de adjudicación. El tribunal, solicitó en su momento el proyecto del ATC al Ministerio de Industria, pero no obtuvo respuesta: no existe documentación alguna relativa a dicho proyecto, así lo pone de manifiesto, mediante providencia, la sección cuarta de la Audiencia Nacional.

El Pleno donde se tomó la decisión de solicitar el ATC en Villa de Cañas, se hizo en secreto, a las 8 de la mañana y sin hablar previamente con ningún vecino. Previamente y desde septiembre de 2009 (antes incluso de que se publicara la convocatoria que es del 29 de diciembre de 2009) se estuvo tramando con total secretismo y de forma absolutamente antidemocrática, como reconoce el alcalde: "Desde el mes de septiembre, que salió esto en el boletín, lo llevamos maquiando los concejales en el Ayuntamiento". En el proceso, la Secretaria del Ayuntamiento (Carmen Barco) jugó un importante papel como cerebro de la operación (el propio alcalde le llama públicamente "la Jefa") y haciendo de puente con ENRESA, (empresa pública que gestiona los residuos) con la que la que Barco se encuentra vinculada.

Los peligros del ATC en Villar de Cañas

El accidente de Fukushima ha reabierto el debate sobre la seguridad nuclear y niega con los hechos la inocuidad de las instalaciones nucleares.

Uno de los problemas graves del almacenamiento de residuos radiactivos en seco y alta temperatura (400°C), tal y como se tendrían en el hipotético ATC español, es que la integridad de las varillas de combustible gastado no está garantizada, y se produce un alto riesgo de rotura, con la consiguiente salida de material radiactivo a los cilindros de almacena-

miento. Por no hablar de sabotajes, atentados, conflictos bélicos, etc.

El Ministerio de Asuntos Sociales del estado federado alemán de la Baja Sajonia, en el norte del país, ha registrado un aumento de los casos de cáncer entre los habitantes de las localidades cercanas al depósito de basura nuclear de Asse.

El transporte de los residuos, es uno de los aspectos más preocupantes. La basura nuclear deberá recorrer la Península, desde las centrales nucleares, hasta el ATC, primero por ferrocarril y luego por camión, con los riesgos que esto comporta, en cuanto a accidentes o posibles sabotajes. Para el Caso de Villar de Cañas, es previsible que los contenedores de residuos nucleares se desplacen por tren hasta la localidad conquense de Tarancón.

También se ha puesto de manifiesto el riesgo del ATC ante la posibilidad de movimientos sísmicos. Por lo que los expertos defienden la necesidad de realizar previamente un estudio sísmico concreto de la zona en la que se desea ubicar la infraestructura. Cosa que no se ha hecho en Villar de Cañas según un investigador del Instituto Geológico y Minero de España. Los últimos movimientos sísmicos en el entorno de Villar de Cañas han sido: 30/01/2009 en Monreal del Llano con 2,4 de intensidad, 16/01/2008 Los Hinojosos con 3,2 de intensidad, 27/01/2011 Belmonte con 3,1 de intensidad y de nuevo en Monreal del Llano el día de navidad (25/12/2011) con 2,3 grados de intensidad.

Movilización social

La decisión de Consejo de Ministros sí ha conseguido algo: que Cuenca (que ha tenido la suerte de estar hasta ahora al margen de la energía nuclear) se movilice, puesto que, mayoritariamente, no quiere el basurero nuclear y atraiga a otros colectivos antinucleares, para ser el epicentro del movimiento contra la energía nuclear del Estado. La lucha antinuclear en Cuenca empieza ahora.

OPINIÓN

En la Calle

LAS GENTES DE BALADRE

La organización y la movilización llevan siendo durante bastantes meses las herramientas con las que responder para expresar las preocupaciones y motivos por los que reivindicar derechos saliendo a la calle. Muchas personas y colectivos del Estado estamos detrás del lema que les moviliza en la campaña SOS Parke que están llevando a cabo, "por los derechos humanos y el derecho a decidir". Desde los Colectivos del Parke, en el ayuntamiento de Alfajar en la Comunidad Valenciana, con un proyecto comunitario de ac-

ción en el barrio desarrollado con mucho esfuerzo durante años, están en estos momentos ocupando lugares céntricos de Valencia y a punto de iniciar una huelga de hambre indefinida, para reivindicar un plan de medidas de urgencia, basado en la Renta Básica de las Iguales, que tienen muy estudiada y analizada en todas sus posibilidades, ante los atrasos de cinco meses en las nóminas que debieran haber cobrado del propio ayuntamiento y de la Generalitat Valenciana.

La Asociación Alambique, que tiene como fin la lucha contra las causas de la exclusión y la pobreza en Asturias, viene desde hace algunos años denunciando en la calle y en otros muchos ámbitos la situación extrema de personas y colectivos; en estos momentos están preparando "24 horas por el salario social", y fun-

damentan su acción reivindicativa y transformadora "en la situación de más de 150.000 personas pobres y 89.000 en situación de desempleo"; en que los argumentos de la "crisis" y "no hay dinero", no sirven, pues la lucha contra la exclusión, dicen, pasa invariablemente por la redistribución de la riqueza.

En Málaga, el colectivo Zambra, lleva tiempo, con el apoyo de otros colectivos, saliendo a la calle una vez al mes, bajo el lema "los lunes al sol", con el objetivo de exigir derechos sociales para todas las personas, y poniendo el dedo en graves situaciones de comida de cada día o de vivienda, con slogans



EL AYUNTAMIENTO DE ALFARAFAR Y LA GENERALITAT ADEUDAN 400.000 EUROS A LOS PROYECTOS DEL COLECTIVO

como "comida sí, bombas no", ante tantos derechos elementales a los que ven privado su acceso personas y colectivos. Lo mismo se puede recoger desde Lugo, o desde Vigo, o desde el País Vasco, o desde Valladolid, o

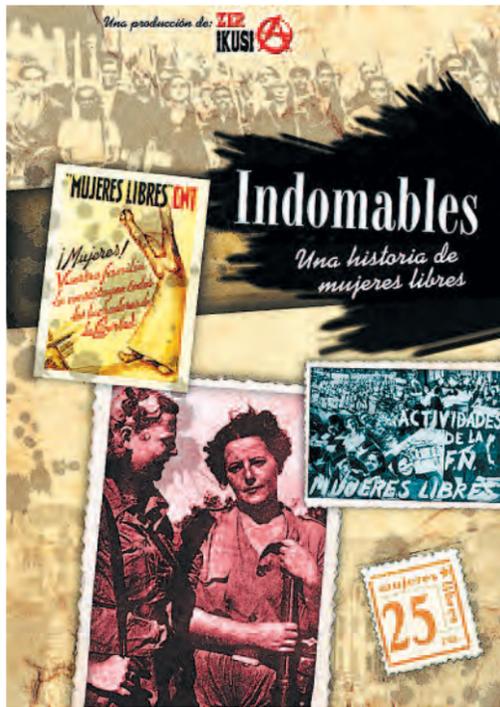
desde Cuenca, o en tantos otros lugares como las gentes de Salamanca que continúan con una vocación de largo recorrido, reflexionando y debatiendo juntos, varios colectivos y quienes así lo deseen las posibles salidas en los problemas locales y denunciando en la acción de calle las causas de estas situaciones sin retorno a las que se ven abocadas familias y personas pues "España produce ahora el doble que en el año 1977, y en cambio la población sólo ha crecido un 22 % en este tiempo". ¿Cómo es posible este deterioro social que vemos avanzar cada día con tanta riqueza generada?

Documental «Indomables. Una historia de mujeres libres»

La última producción de Zerikusia, trae a primer plano la historia, y la experiencia de Mujeres Libres.

Mujeres Libres fue una organización autónoma, ajena a las estructuras de cualquier órgano del movimiento libertario. Sin renunciar a sus raíces anarquistas practicaron un feminismo obrero. Se marcaron como objetivo preparar a las mujeres para poder participar en primera persona en la revolución libertaria. Es decir, querían formar a las mujeres, que sufrían unas tasas de analfabetismo elevadas y atraerlas al movimiento libertario. Tuvieron que luchar contra una cultura de honda raigambre católica y, lo más doloroso, contra la indiferencia cuando no desprecio de sus compañeros y compañeras libertarias. A pesar de llegar a contar con más 20.000 afiliadas solo en la zona republicana, jamás fueron admitidas como parte integrante del Consejo General del Movimiento Libertario. Con este documental hemos intentado averiguar qué pensaban, cuál era su planteamiento político y cómo desarrollaron su labor.

Para conseguirlo nos hemos entrevistado con dos protagonistas directas de esta historia, Conchita Liaño y Sara Berenguer. Ambas tomaron parte activa y en primera línea en los gloriosos días de Julio del 36. Ambas con un bagaje



político y humano considerable.

Por otra parte nos hemos entrevistado con escritoras e historiadoras como Laura Vicente que nos han puesto en antecedentes. También nos hemos entrevistado con Martha Ackersberg profesora del Smith College de Massachusetts y autora del libro Mujeres Libres de España, que nos acerca a la situación política de los primeros años 30 y al caudal humano de Mujeres Libres. Así mismo, hemos estado con uno de los grupos que mantienen el legado de aquellas mujeres: Dones Lliures D'Alacant, un grupo de mujeres de CGT que se reivindica anarkofeminista. Contamos también con la presencia poética y comprometida con el feminismo actual de la escritora Llum Quiñonero.

Para hacer más comprensible el mensaje de nuestras protagonistas hemos recreado escenas con actrices llegando a reproducir un mitin en un teatro. Además nos hemos traído desde donde quiera que esté al espíritu de Lucia Sánchez Saornil, que nos ayuda a contar la historia.

Video en: <http://www.rojoynegro.info/video/eje-violeta/documental-indomables-una-historia-mujeres-libres>
zerikusia@hotmail.com

ANÁLISIS

Interrupción voluntaria del embarazo. Informe 2010

SECRETARÍA DE LA MUJER CGT

Los datos oficiales del Ministerio de Sanidad indican que ha habido una ligerísima subida de abortos en el pasado año con respecto al anterior, 1,3%; la mayoría de intervenciones (el 60,46%) fueron realizadas a españolas.

El terror que tenía el PP de que todas las mujeres, sobre todo las jóvenes, fuésemos en masa a abortar, queda totalmente tirado por los suelos. Uno de los datos más relevantes del estudio es que entre las menores de 25 años se han realizado 509 abortos menos que en 2009. Una de las causas de este descenso puede ser la utilización de la píldora del día después, que al despenalizarse en 2009, no entró en los estudios del año anterior.

Por todo ello, es significativo que la tasa de interrupciones voluntarias del embarazo por cada 1.000 mujeres menores de 25 años descendiera del 16,99 al 16,53. Por tramos de edad más detallados, en 2010, por cada 1.000 mujeres menores de 19 años, se realizaron 12,71 abortos. En 2009, la cifra fue muy similar, de 12,74. En las mujeres de 20 a 24 años, la tasa ha disminuido un poco más. En 2010 fue del 19,82, frente al 20,08 de un año antes.

Por autonomías, la tasa de abortos ha descendido en tres comunidades. Catalunya, con la tasa más elevada (15,20 en 2010 y 16,10 en 2009), ha sido la

que ha registrado un descenso mayor, de 0,9 puntos, por cada 1.000 mujeres. En 2010, se realizaron 22.924 operaciones. También Murcia, que el año pasado financió 4.729 interrupciones, experimentó un descenso en su tasa de intervenciones, de 0,27 puntos. Por su parte, en Aragón, donde en 2010 se realizaron 2.745 abortos, la tasa por cada 1.000 mujeres descendió en 0,12 puntos, de 10,86 a 10,74.

En el resto de autonomías, aumentó la tasa. Asturias, con 10,42 abortos por cada 1.000 mujeres, fue la que registró un aumento mayor, de 2,33 puntos. Le sigue Navarra, cuya tasa de abortos, de 6,92, es 1,38 puntos superior a la de 2009. Por su parte, Cantabria aumentó su tasa en 1,19 puntos, hasta alcanzar los 9,12 abortos por cada 1.000 mujeres en edad de procrear. Se siguen realizando en las clínicas privadas, donde delega la Seguridad Social, alegando la objeción de conciencia del cuerpo médico. Por eso, ha aumentado el porcentaje de abortos realizados en las clínicas concertadas, del 97,97% de 2009 al 98,16% en 2010, ya que con la legalización, se supone que han salido de la clandestinidad el millar de abortos que se calculaban que se hacían en ella.

El peligro de esta delegación ya se está viendo en Castilla La Mancha, por ejemplo, con el tema de los recortes, al

dejar de pagar las Administraciones a sus "contratas", en este caso, las clínicas privadas, éstas hacen que las mujeres que desean interrumpir su embarazo adelanten el dinero que les cuesta la operación, con lo cual, se está incumpliendo la ley, ya que es una prestación más de nuestro sistema de salud.

En Baleares se han suprimido los conciertos de los presupuestos, no aclarando cómo va a quedar el asunto. La intención del Govern es que todos los abortos se realicen en el sistema público, pero parece complicado que, con la cantidad de objetos que hay, se pueda llevar a cabo.

Las mujeres tenemos derecho a decidir sobre nuestro cuerpo, y aunque nos parezca una ley insuficiente, las modificaciones que propone el PP, y que esperamos que no lleguen a aprobarse, endurecerían notablemente el acceso a la IVE en el sistema de salud público. Nosotras seguimos reivindicando el aborto libre y gratuito, sin plazos, ni sobras. Que se incluya la materia de educación afectivo sexual en los currículos escolares, que se vuelvan a abrir centros específicos de planificación y que no haya diferencias entre las distintas autonomías.

Fuentes: Ministerio de Sanidad, diario Público.

Anarcosindicalismo y Mujer

Teresa Mañé i Miravet

Teresa Mañé i Miravet, más conocida por Soledad Gustavo nació en Vilanova y la Geltrú el 25N de 1865. Destacará en la difusión de las ideas anarquistas con numerosos escritos y mítines pero sobre todo con la administración y edición de La Revista Blanca y el periódico Tierra y Libertad.

Que su familia regentara la Fonda del jardín y su padre fuera un republicano convencido le permitió estudiar magisterio en Barcelona y fundar una escuela laica en Vilanova. Más tarde y con su marido civil (1891) Juan Montseny, más conocido como Federico Urales, se trasladan a Reus donde crean una escuela laica mixta en la que ambos son profesores.

En 1891, por primera vez anarquistas y socialistas celebran el 1º de Mayo con una huelga general; en 1892 la revuelta de Jerez de la Frontera acaba con la pena de muerte de 4 anarquistas, en 1893 se produce la respuesta con el atentado de Paulino Pallás contra el general Martínez Campos, que salvará la vida de milagro, Joan Montseny es arrestado por escribir un folleto a favor de Pallás.

En este convulso periodo, Teresa combina su actividad literaria publicando sobre todo en 'El Vendaval' y 'La tramontana' con las gestiones para conseguir la libertad de su marido. Pero la represión sigue en aumento y al poco de salir de la cárcel, Juan vuelve a ser internado porque resulta implicado en el 'Proceso de Montjuic', un consejo de guerra con más de 400 detenidos. El Proceso significó cinco ejecutados, 52 deportaciones y decenas de detenidos.

Entre los desterrados se encontraba Joan Montseny a quien acompañó a Londres, por supuesto, Teresa Mañé. De su encierro proviene el seudónimo que utilizaba en los escritos que Teresa logró sacar de la cárcel y difundir. También fue procesada Teresa Claramunt y su marido Antonio Gurri que coincidieron en Londres con el matrimonio Urales-Gustavo.

Estamos en 1897 y poco después vuelven clandestinamente a Madrid, donde se les unen los padres y la hermana de Teresa, Carme, pese a que les esperan unas condiciones precarias de vida. Es en Madrid donde fundan "La Revista Blanca", dirigida por Mañé en la primera época (1898-1905). Joan Montseny fundará también el "Suplemento a la Revista Blanca" (1899-1902) más adelante reconvertido en la revista "Tierra y Libertad" (1903-1904) con la ayuda económica de Ferrer i Guàrdia y donde publicará también Teresa Mañé. Gracias a esta actividad la vilanovina conseguirá un gran prestigio intelectual entre el anarquismo internacional.

Y es también en Madrid donde nace Federica el 12 de febrero de 1905 de cuya ecléctica educación se encarga la propia Teresa. Una denuncia de Juan al responsable de la Ciudad Lineal de Madrid, Arturo Soria obliga a la familia a volver a Cerdeña donde, pese a la proximidad ideológica de esta Teresa con la Claramunt en cuanto a anarquismo y a feminismo, parece que su actividad política y literaria pasa a ocupar un segundo plano y se dedica más a criar a su hija.

Poco sabemos de la vida de la Mañé y su posicionamiento personal delante de hechos tan trascendentales como la Semana Trágica y la posterior ejecución de su amigo y protector económico Ferrer i Guàrdia, la fundación de la CNT en 1910, la Gran Guerra europea, de la dictadura de Primo de Rivera, de la proclamación de la II República, de lo que pasó en Casas Viejas, del activismo anarquista



de su hija y del golpe de estado de Franco. Tampoco sabemos su opinión sobre la actitud "política" de Federica al aceptar el ministerio de Sanidad contra la ortodoxia anarquista de la familia y muy especialmente de la suya propia.

Cuando marido e hija vuelven a editar "la Revista Blanca" en Barcelona (1925-1936), Teresa recupera su actividad de articulista centrándose en la divulgación del ideal libertario y de la historia del movimiento obrero. La familia apuesta por un anarquismo puro y filosófico y crítica el anarcosindicalismo de la CNT: La sociedad futura, El sindicalismo y la anarquía.

Podemos concluir que su vida fue una lucha constante desde el plano intelectual para conseguir desarrollar en el hombre y, muy especialmente, en la mujer, la capacidad de pensar libre y reflexivamente.

Teresa cayó enferma en plena Guerra Civil y murió en Persignan pocos días después de cruzar la frontera en 1939 junto a su hija.

SABER MÁS: MICÓ I MILLÀN, JOAQUIM: Teresa Mañé i Miravet en Retrat 16, editado por el Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú, Vilanova, 2001.

EL TAMBUCHO DE MC COY

¿Vivir de una manera decente en un mundo indecente?

SERGIO TORRIJOS MARTÍNEZ

Es un gran libro éste. Grande, poderoso y fiero. Como un perro enorme. Definirlo es complicado, una narco-novela, dicen algunos, otros un libro sobre la droga y otros más como "El guerra y paz de la frontera". Pero es tan inalficible que cualquier nombre le queda corto.

Narra, de forma amena, rápida y muy peculiar, los entresijos de los cárteles mejicanos de la droga, de cómo evolucionan, cambian, luchan entre sí y al mismo tiempo los esfuerzos de la DEA en su lucha con ellos, pero la novela salta esos límites y se apropia de mucho más. Habla de la lucha imposible contra la droga, de la política exterior de USA en su "patio trasero", Centroamérica y América del Sur. Habla de la corrupción en la sociedad mejicana e incluso sus salpicaduras en la estadounidense. Habla de la mafia clásica de Nueva York y habla de seres humanos, muchos en situaciones dramáticas, en los que la muerte es, en algunos momentos, un acto de bondad.

La novela no da tregua y tiene la facultad de engancharse a la mínima ocasión que se lo permitas. En las primeras páginas ya lo deja claro:

"Tengo que vivir con el hecho, piensa Art, de que escribía nombres de hombres en una hoja de papel y, al hacerlo, firmaba su sentencia de muerte. Después, todo es cuestión de encontrar una forma de vivir de una manera decente en un mundo indecente." Pag.32.

La novela se articula a través del personaje principal Art Keller, agente de la DEA, ex agente de la CIA y veterano de la guerra de Vietnam. Art dirigirá los esfuerzos que su agencia y gobierno hace contra la droga en su vecino del sur. Al poco y ello ya será una constante en el resto de la vida del personaje, intentará conseguir alguna pequeña victoria que le conduzca a una victoria final, para ello, se irá dejando pelos en la gatera de manera constante, primero su familia, luego sus amigos, su vida privada y cualquier atisbo de normalidad, todo lo absorberá su trabajo y los enemigos que en él se crea.

Pero la novela es rica también porque el autor usa de varios personajes más, Nora, una prostituta que poco a poco se irá adentrando en el mundo de los grandes cárteles y sobre todo Callan, un irlandés de Hellkitchen, que arrastrará su alma atormentada por todos los lugares donde se necesiten personas con habilidades en terminar con la existencia ajena y escasez de escrúpulos. A ello sumará también algunos pequeños puntos de vista, de personajes secundarios, pero que dotan a la novela de una mayor profundidad ampliando el punto de vista de los principales.

La novela va tomando hechos reales, según el prólogo, el autor tomó datos reales, y sobre ellos va pivotando la acción de la novela. Aunque parezca mentira los acontecimientos que narra en la novela quedan cortos con lo ocurrido en la realidad, en especial la violencia. Es una constante en el libro y no lo es menos en la dura realidad mejicana. Pero uno de los grandes aciertos del autor es hablar de ella como un elemento más del nego-

cio de las drogas. En el fondo es igual, vender un kilo de cocaína que terminar con la vida de algún camello que traicionó al jefe del cártel. El autor queda al margen de los hechos y en muchos de ellos, algunos luctuosos, crea un barniz de indiferencia hacia ellos, a través de los protagonistas, que tiene el efecto contrario al deseado, es decir, crea un interés mayor por la muerte o la visión de ella de algunos personajes. Por eso llama tanto la atención, que los protagonistas registren en sus mentes y en sus comportamientos una de esas muertes, haciéndola como palanca y motor de sus hechos posteriores e incluso de sus vidas.

Descubre así, de manera apropiada, el comportamiento del ser humano hacia la muerte y sobre nuestra manera de relacionarnos con ella. Es por esa relación



con la muerte, muy intensa en toda la parte mejicana de la novela, que esa sociedad atrae. Es violenta, despiadada, corrupta, pero tan vital y tan humana que solamente nos puede provocar atracción.

Hablar sobre la sociedad mejicana reflejada en la novela y que probablemente sea verdadera, es una auténtica locura. La corrupción, la violencia y la muerte están tan entrelazadas en los mimbres de esa sociedad, que existen momentos en los que te deja la seria duda de cómo podrán vivir así. Si existe una palabra que prevalezca en la sociedad mejicana, al menos en la retratada en la novela, esa es la CORRUPCIÓN, ella lo toma todo, lo absorbe todo, desde el más mísero menestral hasta el primer ministro, tomando por el camino a hombres íntegros e incluso a cardenales, nada queda libre de tal lacra. Por eso en ella, cuando aparecen personajes honestos, su propio comportamiento roza la deshonestidad hasta tal punto que en algún momento es más peligroso quien obra acorde a la ley que quien milita en el lado contrario.

Reconozco que es un tanto confuso, pero esa sensación, tan bien creada por el autor, sólo se puede explicar si se destroza la novela y no estoy dispuesto a ello, me gustaría que algunos pudieran

disfrutar tanto como lo he hecho yo.

La novela trata sobre drogas, pero lo hace de una forma novedosa, el autor ha investigado de firme y eso se nota. Ha dedicado tiempo a hablar con implicados y el punto de vista que ofrece sobre las drogas y el narcotráfico es tan real y tan diferente a lo expuesto habitualmente que llama la atención. En este párrafo se resume buena parte de ese pensamiento:

"Y esto es lo que los norteamericanos no consiguen llegar a comprender, que lo único que consiguen es aumentar el precio y hacernos ricos. Sin ellos, cualquier bobo con un camión viejo o una barca agujereada con motor fueraborda podría transportar drogas al norte. Y entonces el precio no compensaría el esfuerzo. Pero tal como están las cosas, hacen falta millones de dólares para mover las drogas, y en consonancia los precios son altísimos. Los norteamericanos se apoderan de un producto que crece literalmente en los árboles y lo transforman en una mercancía valiosa. Sin ellos, la cocaína y la marihuana serían como las naranjas, y en lugar de ganar miles de millones pasándolas de contrabando, yo ganaría unos pocos centavos trabajando como un negro en algún campo de California, recogiendo-las." Pag. 417.

Con este párrafo se ha dicho casi todo del tráfico de drogas, pero éste lo remata, es una declaración realizada por el principal protagonista tras concluir la captura de un capo de la droga:

"Las drogas dejaron de llegar desde México durante unos quince minutos después de la caída de , y después los nuevos chicos del barrio le sustituyeron. Entran más drogas que nunca en el país."

Las referencias en nuestro país sobre estas novelas son muy cercanas. La novela recuerda y mucho, lo narrado por Pérez Reverte en "La reina del sur", pero aquí se toman los hechos más violentos como una parte más de la narración y se acerca más a la otra referencia que nos llegó no hace mucho, la novela policíaca de Ellmer Mendoza, "Balas de plata". A ello se suman los narco-corridos de "Los tigres del norte" que crean un panorama muy acorde a la novela y al ambiente que pretende crear.

Otra cuestión es la edición de la novela. Mondadori, la editora, no creo que confiará mucho en las posibilidades de la novela, porque la presentación es bastante cutre dejando bastante que desear. Hay bastantes erratas y la corrección del texto es muy floja. Se han dejado abundantes faltas de ortografía sin corrección y en algunos puntos se detecta una traducción no muy exacta.

En resumen, es una gran novela, de fácil lectura y con la facultad de tomar al lector y no permitirle soltar la novela hasta no haber terminado su lectura. Es novela de más de setecientas páginas y cuando terminamos nos parece corta. No se puede prescindir de ella.

EL PODER DEL PERRO
Don Winslow
Editorial MOnDadori - 2009
714 páginas // 17,90 €

INTERNET

¿Qué es SOPA (Stop Online Piracy Act)?

La SOPA pretende... que una web pueda ser cerrada de forma cautelar sin ningún tipo de juicio si es denunciada por infringir la propiedad intelectual



Nuevo intento de regulación de la distribución de contenidos digitales llamada SOPA (Stop Online Piracy Act) que no es más que la ley sobre el copyright que está debatiéndose en el Congreso de EEUU -para simplificar digamos que es la Ley Sinde de USA-.

Pero cuando esto ocurra fuera de sus fronteras -donde su justicia no puede actuar- quieren eliminar la distribución no autorizada de contenidos atacando, no a las webs que consideran piratas, sino también al resto de elementos involucrados, es decir los

dominio de sitios web en otros países que acogen a las copias ilegales de videos, canciones y fotos.

- Para motores de búsqueda como Google: modificar los resultados de búsqueda para excluir los sitios web extranjeros que alojan copias ilegales de material.
- Proveedores de orden de pago como PayPal: cerrar las cuentas de pago de los sitios web que alojan webs extranjeras con material copiado ilegalmente.
- Para los servicios de publicidad como AdSense de



proveedores de hosting, buscadores web, servicios de publicidad y sistema de cobro. En definitiva un intento de chantaje al ecosistema de Internet para obtener lo que no han logrado por las vías legales (básicamente porque no es ilegal). Ahora el tema esta de actualidad en EEUU ya que está siendo debatida por el gobierno y, como es lógico, tiene su réplica en numerosas webs. Esto es lo que el gobierno de EEUU puede hacer a sitios web extranjeros, incluso bajo la interpretación más estrecha de la sección 102 SOPA PIPA y la sección 3:

- Para los proveedores de servicios de Internet: alterar sus servidores DNS para resolver los nombres de

Google: rechazar los anuncios o de pago en sitios web extranjeros que acojan la copia ilegal de contenido.

Así que el problema que ahora se plantea es la necesaria separación de Internet -que debería ser algo universal, apolítico y apátrida- de la influencia de cualquier país, en este caso EEUU. No se puede permitir que un país pueda censurar los contenidos de Internet sea cual sea la excusa. Este fantástica infografía nos muestra un resumen de lo que es SOPA.

por Juan Castromil en:
<http://blogs.20minutos.es/clipset/qu-e-es-sopa-stop-online-piracy-act-como-funciona-y-por-que-nos-afecta/>

memorialibertaria

RMHSA de CGT-A

CGT remitirá información a la justicia argentina sobre el trabajo esclavo de los presos políticos del franquismo

El Grupo Recuperación de la Memoria Histórica y Social de Andadlucía de la CGT.A, además, se unirá a la demanda presentada en 2010 en la corte de Buenos Aires, por familiares de 'desaparecidos', y varias Asociaciones memorialistas españolas.

La decisión definitiva (personarse o no) se tomara una vez finalicen las fiestas, mientras tanto se enviará a la corte argentina (Maria Servini de Cubría) diferentes documentos (libros, DVD con declaraciones de los expresos y familiares, reportajes y artículos, relaciones de empresas beneficiadas?) relativos al trabajo esclavo de los presos políticos del franquismo entre 1937 a 1962. (<http://www.todoslosnombres.org/php/verArchivo.php?id=828>).

Este grupo de trabajo ha sido de los pioneros en la investigación (2000) sobre esta área represiva del franquismo (trabajos forzados) que dieron como resultado una importante movilización social, la publicación de múltiples artículos de investigación en revistas especializadas y medios de comunicación, la edición del libro «El canal de los presos (194-1962). Trabajos forzados. De la represión política a la explotación económica», así como reportajes y documentales (Presos del silencio, Los presos de el canal, etc.), exposiciones y más de cuatrocientas conferencias por toda España y fuera de ella.

Es, además, de los grupos que vienen planteando a diferentes gobiernos la necesidad de reconocimiento oficial de este tipo de presos (no solo fueron privados de libertad, sino también forzados a trabajar), algo que hasta ahora no se ha conseguido, al igual que tampoco las empresas beneficiadas por el trabajo de estos presos, hayan pedido disculpas o incluso haberse iniciado un proceso de indemnizaciones (al igual que se pidió, y consiguió, de Alemania y sus empresas, que indemnizaran a los presos españoles del nazismo) bajo el argumento de que "...la Ley de amnistía del 1977 dejó claro que no tenían ningún tipo de responsabilidad en el tema (Financial Times / Mayo 2003/

Presos políticos republicanos, trabajando como forzados esclavos a las órdenes de los franquistas en el bosque de Valorio, Zamora. / AUTORÍA DESCONOCIDA.

[doslosnombres.org/php/verArchivo.php?id=820](http://www.todoslosnombres.org/php/verArchivo.php?id=820)
¿Francisco Rodríguez Ledesma, también?

Anda la justicia argentina tratando de ponerle fechas al nacimiento y fallecimiento del franquismo, que no de Franco, para así poder citar a aquellos que hubieran tenido responsabilidades en las miles de muertes violentas (o simplemente asesinatos) de "sus contrarios". Este problema de fechas ya lo tubo, también, la

Audiencia Nacional en su momento, pues en función de ello existirán más o menos "vivos" a los que poder "sentar en el banquillo".

Aunque sí podríamos decir que el golpe tiene una fecha concreta (18.07.1936) no así el modelo creado (franquismo) y mucho menos su muerte, que para muchos es el 20/11/1975 (muerte del protagonista), para unos pocos es el 15/06/1977 (primeras elecciones generales), para algunos, individuos e instituciones, fue sin duda

el 15/10/1977. Y no es hasta el año 2007 que se estableciera, oficialmente, la definitiva del 28/12/1978 (publicación en BOE de la Constitución).

La importancia es vital, pues si bien es verdad que los responsables de tanto asesinato, una vez finalizada la guerra, en su mayoría han fallecido, no así lo es una establecida la fecha de diciembre de 1978. Esos últimos "asesinados" permanecen (con raras excepciones a pesar de su cercanía en el tiempo) en el más absoluto de los silencios cómplices y, salvese el que pueda.

Ejemplo de lo anterior: Francisco Rodríguez Ledesma, trabajador de la construcción, vecino de El Cerro del Águila (precisamente en la calle Comandante Castejón), herido por "tiros al aire" de la policía el 8 de Julio de 1977, frente a las puertas de Hytasa, tras seis intervenciones quirúrgicas falleció en la Residencia García Morato seis meses después (1 Enero 1978). El gobernador civil de Sevilla en aquellos momentos era José Ruiz de Gordoia, famoso, en su momento por los hechos de Montejurra. ¿Es Francisco Rodríguez Ledesma una víctima del franquismo o de la modélica transición?, ¿aceptaría la justicia argentina como víctima del franquismo a Francisco cuando ella ya ha establecido la fecha del 15/10/1977 como de finalización del régimen?

Mi homenaje a la memoria de Francisco Rodríguez Ledesma, víctima "colateral" para la construcción de la democracia reinante, aunque esta no lo haya "reconocido" de ninguna manera.

Cecilio Gordillo, Coord. RMHSA de CGT.A

PROYECTO

Miquel Grau, memoria de la Transición en Alicante

LLUM QUIÑONERO

Buscamos micro mecenazgos para un proyecto de investigación y de edición de un libro sobre la muerte de Miguel Grau en atentando, en Alicante, en plena Transición. Para apoyar la iniciativa, que encabezo, se ha creado una plataforma llamada En Transición y un blog que comparte y recaba información para la documentación. www.miquelgrau.org

La noche del 6 de octubre de 1977, Miguel Grau pegaba carteles en la plaza de Los Luceros de Alicante; se sumó a un grupo de jóvenes del Moviment Comunista del País Valencià, que convocaban a la primera manifestación unitaria en celebración de la Diada del País Valencià.

Miguel no pudo ir a aquella manifestación porque desde una de las viviendas de la plaza un joven militante de extrema derecha lanzó un ladrillo que le partió la cabeza. Tras diez días en coma profundo, Miguel murió. La ciudad entera se volcó en una manifestación de duelo que acompañó su cuerpo por las calles alicantinas en di-

rección al lugar del atentado. Al llegar a la plaza de toros, la policía nacional, los grises armados con cascos antidisturbios, detuvieron la comitiva y arrebataron el ataúd a quienes lo llevaban a hombros.

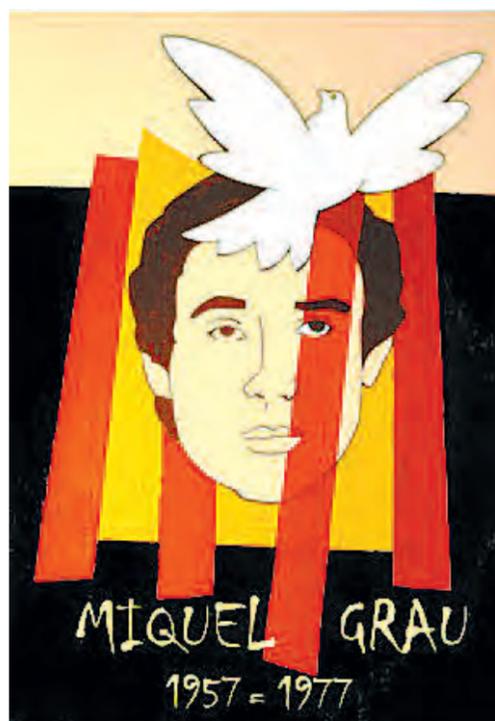
Miguel ese mismo día 6 de Octubre, había llegado de permiso a Alicante, para ver a su padre enfermo; estaba haciendo la mili obligatoria en la Marina, en el Ferrol, que entonces se llamaba Ferrol de El Caudillo. Al sumarse a la pegada de carteles, de partida, corría más riesgo que los demás, porque se exponía a un Consejo de Guerra; además, sin saberlo, como todos los demás, se exponía también a morir.

Durante la Transición, la extrema derecha campó por sus fueros y los atentados se repetían un día y otro, sin otro objetivo más preciso que amedrentar a quienes luchábamos por acabar con la dictadura. Seguimos luchando y Miguel pasó a convertirse en un ícono de la lucha nacionalista. Ahora, con el apoyo de mucha gente, me propongo dar con-

tenido a la historia de la que Miguel forma parte, acercarme a su realidad y tratar de unir lo que fue, con aquello en lo que se convirtió a manos de Panadero Sandoval. Quiero describir la Transición desde ese lugar que fue el atentado contra su vida. Trataré de rendir un homenaje a su memoria y trataré de romper el silencio que pesa sobre aquellos hechos. Ponerle freno al olvido de una Transición que convirtió en irrelevantes a las personas que perdieron la vida por defender la democracia. Es nuestra historia y quiero hacerme responsable de ella para entender la sociedad a la que pertenecemos.

Estas son algunas de las preguntas a las que trataré de responder:

¿Quién era Miguel Grau? ¿De dónde era? ¿Quién era su familia? ¿Cómo era la ciudad



en la que murió? ¿Fue la Transición el fin de la dictadura? ¿Porqué se convirtió Miguel Grau en Miquel Grau? ¿Cómo afrontamos nuestra propia historia?

El libro se editará en la red bajo licencia libre. Además, habrá una edición en papel, con apéndice documental, que será puesto a la venta. Quienes apoyen el proyecto, con su aportación económica, aparecerán como patrocinadores del proyecto en los créditos; a partir de 20€, recibirán un libro cuando sea editado en papel.

El proyecto, que se puso en marcha a finales del pasado octubre, se financiará a través de aportaciones que quedan reflejadas en el blog.

Para más información: www.miquelgrau.org
Correo: entransicion@miquelgrau.org

DERECHOS SUSCRIPTORES: De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal la Confederación General del Trabajo informa: a) Los datos personales, nombre y dirección de los suscriptores son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). b) Dicha base de datos está sometida a las medidas de seguridad necesarias para garantizar la seguridad y confidencialidad en el tratamiento de los datos de carácter personal señalados. c) Todo suscriptor directo al Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica envíos@rojonynegro.info o a calle Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. d) Si la suscripción a la publicación Rojo y Negro conforme a su condición de afiliado/a a la CGT el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo este el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

Entrevista a Antonio y Miguel Angel, responsables del Portal Libertario Oaca

“El anarquismo es como un diamante”

Este mes hemos podido conocer a los administradores del Portal Libertario Oaca (<http://www.portaloaca.com/>), Antonio y Miguel Angel. Una web donde, en palabras de Antonio, “encontraremos variedad de artículos, música, documentales, historia...”. Sin duda, una oferta de documentos plural y rigurosa con la que contrastar la información de los mass media, como un trampolín hacia las distintas perspectivas libertarias.

¿Qué es el portal libertario OACA?

Miguel Angel (MA): En el portal libertario OACA intentamos difundir las ideas del anarquismo. es una manera de poner a disposición de todo el mundo a través de internet una librería anarquista y revolucionaria así como las ideas que tenemos de antiestatismo, de la situación de los trabajadores, de la mujer. Intentamos poner nuestro grano de arena en esta lucha con tantas dimensiones; son importantes tanto los aspectos culturales como por supuesto de lucha directa...

En el 2011 ha sido el X Aniversario del portal, ¿podríais hacernos un resumen de la trayectoria e historia del mismo?

Antonio (A): Esto nació cuando estábamos en el instituto. En aquella época el portal que habíamos hecho era una página muy básica. Poco a poco fue evolucionando. Hasta que no llegó la web 2.0 que agilizaba todo el trámite y que permitía a la gente enviar sus aportaciones, hubo épocas en que no podíamos dedicar tiempo al portal. En agosto de 2010 empezamos de nuevo, ésta vez enfocándolo a la web 2.0, intentando que no fuesen sólo nuestras ideas. Eso ha servido para que la vida del portal sea mucho más dinámica, mucho más activa y refleje también un modo de pensar un poco más amplio. Actualmente prácticamente todas las noticias son escritas por colaboradores o bien llegan a través de las redes sociales. Tenemos una media de 1200 visitas únicas con unas 2500 páginas vistas al día.

¿Qué tipo de actividades u ofertas ha habido con motivo de este X Aniversario?

MA: Decidimos hacer entrevistas sobre “el anarquismo en la sociedad actual”, a diversas personas del ámbito libertario. Entre los entrevistados encontramos a Erick Benítez, Octavio Alberola, Frank Mintz, Vicente Ruiz, el Secretario General de Solidaridad Obrera, el Secretario General de la CGT, el Secretario General de la CNT, el Secretario General de la FORA, Nelson Méndez de Venezuela, Rafael Uzcategui de “El libertario” de Venezuela, Gustavo Rodríguez de Cruz Negra Anarquista... Nos ha servido para aportar esa visión



de qué debe significar el anarquismo hoy, qué propuestas tiene... en eso es en lo que se ha centrado el X Aniversario junto con la renovación del propio portal, además de otras cosas más anecdóticas como un poema de Benito Gallardo que incluimos porque nos encantó.

En relación con estas entrevistas en las que habéis revisado el estado actual del anarquismo, ¿qué conclusiones podemos sacar a grandes rasgos?

A: Una de las cosas que he sacado en claro es que realmente no podemos definir el anarquismo como una línea recta en la que todos debemos posicionarnos, sino que es como un diamante: tiene múltiples caras y se puede ver desde distintas perspectivas y no deja de ser nunca anarquismo. Podemos siempre ver una cara nueva que nos aporta mucho y nos permite avanzar dentro del campo de las ideas y también dentro del campo de la situación porque son gente que no sólo se ha quedado eso en el tema de la filosofía, sino que son compañeros que han estado en los sindicatos, compañeros que han estado sufriendo exilios... Todo eso nos aporta también una visión teórica y práctica de lo que es el anarquismo. MA: Me quedo precisamente con la moraleja que queríamos expresar desde el principio, que es que el anarquismo está vivo y tiene propuestas, está pre-

sente por mucho que lo quieran enterrar o mucho que lo hayan dado por muerto en tantas y tantas ocasiones. Sigue vivo, hay muchas personas muy válidas luchando, enarbolando la bandera negra o rojinegra. A pesar de la diversidad, que es mucha, quien lea estas 18 entrevistas llegará a la conclusión de que hay muchos aspectos que son comunes, como es lógico, porque realmente lo que nos une a los anarquistas es nuestra ansia de libertad; esta ansia de libertad se puede oler y tocar en toda la gente.

¿Qué actitud pensáis que debe adoptar el anarquismo ante la convulsa coyuntura actual?

MA: El anarquismo primero no debe perder su identidad. Los anarquistas tienen que saber, tenemos que tener claro qué nos diferencia de otras ideologías, debe oponerse de frente a la pseudodemocracia representativa que tenemos en este caso en el estado español, sin ningún tipo de dudas. Desde ahí intentar, desde la universidad, el trabajo, las fábricas, la cultura, los medios de comunicación como intentamos hacer nosotros; desde todos los ámbitos, difundir y poner en práctica lo que son la autogestión, el asamblearismo y la acción directa, todo lo que ha definido siempre a lo que es el movimiento libertario.

A: Tenemos que llevar la idea libertaria no sólo al aspecto de la cultura, de la

filosofía, sino llevarlos al movimiento obrero porque realmente es la clase obrera la que tiene que dar el golpe encima de la mesa, la que tiene que elevar su nivel de conciencia y es la clase obrera la que llegado el momento barrerá al Estado y podrá poner fin a los años y años de opresión del hombre por el hombre. Aquí no hay líderes, no hay salvapatrias que nos vayan a llevar hacia delante sino que la clase obrera es la que tiene que poner en marcha la revolución.

¿Qué papel creéis que juegan las nuevas tecnologías o el concepto de web 2.0 en cuanto a la difusión de las ideas libertarias?

A: Para la contrainformación, es fundamental. Pero también lo es la aportación directa de cada persona por facebook, twitter y demás redes, ya que las fuentes que tiene cada uno son muchas y te enteras de cosas que si las compartes pueden en poco tiempo expandirse. Poniendo cada uno nuestro granito de arena, esa construcción conjunta del conocimiento que ofrece la web 2.0 en la actualidad es lo que marca la diferencia. La posibilidad de expandir o de difundir el pensamiento libertario...

MA: También, como hemos visto en el norte de África, el tema de las nuevas tecnologías y la web 2.0, permite a la gente organizarse de una manera bastante horizontal sin tener que pasar a través de otras estructuras, a través de redes sociales uno puede mantenerse informado e informar a los otros de qué está sucediendo.

Es de sobra conocido el desprestigio social que tiene hoy en día el sindicalismo. ¿Qué pasos creéis que deberían dar los sindicatos libertarios para recuperar el peso social que tenían tiempo atrás?

MA: Nos encontramos casos como el de CCOO y UGT, que realmente el papel que juegan es el de tapón de las inquietudes y de la reivindicación de los trabajadores. De hecho, por ejemplo, desde mi punto de vista movimientos como el 15M han surgido porque tanto por parte de los sindicatos mayoritarios, como también, haciendo un poco de autocritica de los anarcosindicatos, no hemos sabido recoger ese tipo de inquietud y se han organizado las cosas

de una manera un poco infundada y un tanto más espontánea. Una labor fundamental que tenemos que hacer, siendo críticos, es que no podemos quedarnos aislados de los trabajadores. Nuestro cometido fundamental es incidir en la clase trabajadora y desde ella crecer también nosotros mismos.

A: En el caso de los sindicatos libertarios el camino está claro: Huelga General. La huelga general es la herramienta fundamental de los trabajadores para presionar al sistema capitalista, parar la producción y que sean los poderosos quienes sufran las consecuencias de la crisis. Siempre teniendo en consideración que nuestro fin y todo nuestro esfuerzo debe estar orientado hacia la desaparición del Estado.

Una pregunta tan simple como compleja... ¿por qué anarquismo?

MA: Mi primer contacto con la ideología política fue con el comunismo y hay muchos compañeros que dentro de las filas del comunismo también persiguen la emancipación de la clase trabajadora; sin embargo, debemos dirigir la mira un poco más lejos y tenemos que poner el acento en la destrucción del Estado porque lo que no podemos hacer, es promover una revolución para que se vuelva a convertir en autocracia y vuelva a haber gente sufriendo. Mi idea del anarquismo es la búsqueda de la libertad, y esa libertad pasa por eliminar cualquier tipo de estructura que coaccione o coarte la vida de las personas. El anarquismo en ese sentido nos muestra el objetivo último, tiene diferentes caminos pero nos dice dónde tenemos que poner ese acento que creo que es lo que nos separa de otras ideologías.

A: Voy a utilizar una cita, que dice algo así como que el anarquismo es la expresión más alta y pura de la relación humana contra la opresión política, económica y moral; creemos que es la evolución más alta a la que puede aspirar el ser humano en organización, racionalidad, etc..

¿Queréis añadir algo más?

Agradecer el interés al Rojo y Negro y sobretodo a los colaboradores de la página, los verdaderos protagonistas del portal.

Entrevista por Jorge A. Jerez

